



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Tillsammans, Lärcentrum, torsdagen den 15 december 2022 kl 09:00-13:00 Ajournering; 10:30-10:40. 11:45-12:30		
Beslutande	Ledamöter Sverker Ågren (KD), Ordförande Nina Skyttberg (S), 1:e vice ordförande Bengt Wallgren (M), 2:e vice ordförande Dunia Ali (C) Bill Lindgreen, (M) Glenn Sehlin, (SD) Martin Brendan McCarthy, (S) Martin Neldén, (V) Ghaidaa Shihab, (MP), tjänstgörande ersättare för Kersti Kicki Östensson (MP)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Olof Burlin (V) Christina Ögrim (KD)		
Övriga närvarande	Ingrid Nilsson, förvaltningschef Lise-Lott Mineur, sekreterare Issam Sassi, arbetsmarknadschef Julia Enander, controller Ameli Engström, rektor Anders Tomtlund, kvalitetsutvecklare Hampus Lindqvist, projektledare Ulf Sandström, Lärarnas riksförbund		
Justerare	Glenn Sehlin		
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningen torsdagen den 29 december kl 14:00		
Underskrifter	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer §§ 68-76
	Ordförande	Sverker Ågren	
	Justerare	Glenn Sehlin	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-12-15		
Datum då anslaget sätts upp	2022-12-29	Datum då anslaget tas ned	2023-01-20
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Lise-Lott Mineur		



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 68	Dnr 2 Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 69	Dnr 5 Godkännande av dagordning	4
§ 70	Dnr 3 Informationsärenden	5
§ 71	Dnr 2022-000001 1.1.3.1 Budgetuppföljning 2022	6
§ 72	Dnr 2022-000165 1.2.3.2 Attestantförteckning 2023	7
§ 73	Dnr 2022-000166 3.5.7.0 Kvalitetsrapport 2021	8
§ 74	Dnr 2022-000169 3.4.3.0 Avsiktsförklaring om fördjupad samverkan inom vuxenutbildning	9
§ 75	Dnr 6 Delegationsbeslut	11
§ 76	Dnr 2517 Ordförande rapporterar	12



Arbetslivsnämnden

§ 68

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Glenn Sehlin till justerare, samt

att protokollet justeras torsdagen den 29 december kl 14:00.



Arbetslivsnämnden

§ 69

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 70

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Issam Sassi, arbetsmarknadschef informerade om

- Arbetslöshetsstatistik för Södra Västernorrland oktober 2022
- Kommunstatistik Härnösand november 2022
- Redovisning arbetslivsinriktad rehabilitering november
- Arenautveckling

Hampus Lindqvist, projektledare informerade om validering vid arenorna.



Arbetslivsnämnden

§ 71

Dnr 2022-000001 1.1.3.1

Budgetuppföljning 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetslivsnämndens budgetuppföljning för november 2022.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden uppvisar ett underskott på 0,4 mnkr per den sista november, underskottet har således minskat med 0,1 mnkr sedan föregående månad. Arbetslivsnämndens intäkter består till 57,7% av övriga intäkter och 42,3% av skattemedel. Arbetsförmedlingen har bidragit med 40,3 mnkr (budgeterat 55,0 mnkr). Migrationsverket har bidragit med 6,9 mnkr (budgeterat 2,2 mnkr). Nämnden har anställt färre personer med beredskapsanställning än budgeterat för perioden, vilket förklarar varför bidraget i form av lönestöd från Arbetsförmedlingen är lägre än budgeterat. Med anledning av kriget i Ukraina har nämnden mottagit högre bidrag från Migrationsverket än budgeterat.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Budgetuppföljning 2022 Arbetslivsnämnden.

Muntlig information från Julia Enander, controller.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-09.



Arbetslivsnämnden

§ 72

Dnr 2022-000165 1.2.3.2

Attestantförteckning 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att anta attestantförteckning för arbetslivsnämnden.

Bakgrund

Attestantförteckningen styr vem som har rätt att godkänna kostnader samt beloppsgräns för respektive attestant.

Enligt delegationsordningen ska attestantförteckningen för arbetslivsnämnden fastställas av nämnd. Förvaltningschef har enligt delegationsordningen rätt att besluta om tillfälliga förändringar i attestantförteckningen, till exempel vid semester eller tillsättning av ny personal.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Attestantförteckning ALF 2023-01-01.

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-04.



Arbetslivsnämnden

§ 73

Dnr 2022-000166 3.5.7.0

Kvalitetsrapport 2021

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga Kvalitetsrapport 2021 till handlingarna.

Bakgrund

Kvalitetsrapport 2021 är ett samlat underlag för uppföljning av Komvux verksamheter samt en planering för kommande års åtgärder.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Skollag (2010:800) t.o.m. SFS 2021:452, Förordning (2011:1108) om vuxenutbildning, statistikmyndigheten SCB, Kolada - den öppna databasen för kommuner och regioner, och eget statistiskt underlag.

Muntlig information från Anders Tomtlund, kvalitetsutvecklare och Ameli Engström, rektor.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-04.



Arbetslivsnämnden

§ 74

Dnr 2022-000169 3.4.3.0

Avsiktsförklaring om fördjupad samverkan inom vuxenutbildning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att besluta enligt avsiktsförklaringens avsikter och att nämndsordförande undertecknar avsiktsförklaringen.

Bakgrund

Vuxenutbildningspresidiet i Västernorrland önskade i maj 2022 fördjupad samverkan inom vuxenutbildningen. Ansvariga nämnder för länets kommuners vuxenutbildningar tar kring årsskiftet 22/23 ställning till avsiktsförklaringen och dess avsikter.

Verksamhetscheferna för de kommunala vuxenutbildningarna i länet har tillsammans tagit fram förslag på ökad samverkan kring komvux i syfte att bidra till långsiktig kompetensförsörjning och kvalitetsutveckling i Västernorrland med attraktiva utbildningar av hög kvalitet som matchar individer och arbetsmarknadens behov. Samverkan omfattar fyra huvudsakliga områden som gemensamt ska utvecklas inom ramen för avsiktsförklaringen;

- * Gemensamt utbildningsutbud för yrkesutbildningar (regionalt yrkesvux)
- * Gemensamt utbildningsutbud för teoretiska utbildningar på Komvux
- * Gemensam upphandling av externa utbildningsleverantörer
- * Validering

Socialt perspektiv

Ett närmare samarbete innebär bättre service för kommunmedborgare och är i förlängningen en förutsättning för att klara kompetensförsörjningen i regionen. Kommunerna klarar inte enskilt att tillhandahålla samma bredd av utbildningar som länets kommuner gemensamt klarar av.



Arbetslivsnämnden

Ekologiskt perspektiv

Kompetensförsörjning är en vital del i att kunna genomföra den gröna omställningen.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Kommunmedborgare, näringsliv samt kommunala och statliga myndigheter gynnas alla av en förbättrad kompetensförsörjning.

Ett närmare samarbete innebär även en plattform för ökad likvärdighet i kommunala utbildningars innehåll och utbud.

Beslutsunderlag

Vuxenutbildningen har de senaste åren fått större utrymme både i den nationella politiken och i debatten kring arbetslösheten. Vuxenutbildningen har pekats ut som en viktig del i att ställa om och ge arbetslösa större möjligheter till anställning.

En stor utmaning som vi i Västernorrland står inför är de varsel som har skett under pandemin. Företag har stramat åt alternativt avvecklat sina verksamheter, samtidigt som den gröna omställningen och nya industrietableringar pågår med full kraft. Det leder till att det redan stora behovet av kompetenshöjning och yrkesväxling ökar markant i vår region. Tre av fyra svenska arbetsgivare, 76 procent, upplever att det är svårt att hitta rätt kompetens – trots historiskt hög arbetslöshet till följd av pandemin. Arbetsgivare i norra Sverige förväntar sig skapa rekordmånga jobbtillfällen, vilket inte minst är goda nyheter i skenet av den höga arbetslösheten i landet. Enligt Svenskt näringsliv efterfrågar länets företag kompetens där 59 % motsvarar yrkesutbildning på gymnasienivå.

I Västernorrland tar det lång tid för utrikesfödda att komma in på arbetsmarknaden samtidigt som andelen unga med behörighet till gymnasiet och högskola är låg. I Västernorrlands regionala utvecklingsstrategi framgår att utbildningsnivån är lägre än genomsnittet med stora skillnader mellan kommuner och mellan olika målgrupper. Detta gör att kommunerna i länet har stora behov av att utveckla fungerande system för att möjliggöra utbildning, erbjuda individanpassat stöd och öka genomströmningen för att långsiktigt tillgodose de yrkesroller och kompetenser som i närtid och i framtid efterfrågas på arbetsmarknaden. Vi behöver därför fortsätta bygga vidare på den genom ökad samverkan och ett fördjupat kollegialt erfarenhetsutbyte mellan våra vuxenutbildningar. Det möjliggör för oss att tillsammans identifiera och möta utmaningarna i en omvärld med snabb förändringstakt.



Arbetslivsnämnden

§ 75

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor november 2022.



Arbetslivsnämnden

§ 76

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ordförandes rapporter till handlingarna.

Beslutsunderlag

Redovisades ordförandebeslut gällande Översyn av organisationen.
