



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Aulan, Johannesbergshuset, tisdagen den 24 januari 2023 kl 08.00-12.30 Ajournering: 09.30-09.50, 11.17-11.20.		
Beslutande	Ledamöter Monica Fällström (S), Ordförande Christina Ögrim (KD), 1:e vice ordförande Ingemar Ljunggren (M), 2:e vice ordförande Åke Hamrin (V) Glenn Sehlin (SD) Bill Lindgren (M) Brendan Martin McCarthy (S) Christine Sprinzl (MP)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Hans Berglund (S) Maud Byqvist (S) Runa Ödlund (S) Per Olof Hansson (M) Ghaidaa Shihab (MP) Martin Neldén (V) Charlotte Höglund-Bystedt (SD)		
Övriga närvarande	Amelie Engström, rektor kommunal vuxenutbildning, Lilian Krantz, enhetschef, Andreas Prytz, chef för verksamhetsstöd, Håkan Öhlund, enhetschef, Issam Sassi, verksamhetschef, Lise-Lott Mineur, nämndsekreterare, Ulf Sandström, facklig representant, Petra Werner, chef kanslienheten, Eva-Clara Viklund, oppositionsråd, Ingrid Nilsson, förvaltningschef och Erika Engblom, nämndsekreterare.		
Justerare	Ingemar Ljunggren (M)		
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningens lokaler, onsdagen den 25 januari 2023 kl. 13.00.		
Underskrifter	Sekreterare	Erika Engblom	Paragrafer §§ 1-8
	Ordförande	Monica Fällström	
	Justerare	Ingemar Ljunggren	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-01-24		
Datum då anslaget sätts upp	2023-01-25	Datum då anslaget tas ned	2023-02-16
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Erika Engblom		



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 1	Dnr 3	3
	Informationsärenden	3
§ 2	Dnr 2	4
	Val av ledamot att justera protokoll	4
§ 3	Dnr 5	5
	Godkännande av dagordning	5
§ 4	Dnr 2023-000008 1.1.3.1	6
	Verksamhetsberättelse 2022.....	6
§ 5	Dnr 2022-000137 1.1.3.1	8
	Verksamhetsplan 2023	8
§ 6	Dnr 2023-000010 1.1.3.1	10
	Närvarorätt för personalföreträdare, mandatperioden 2023-2026.....	10
§ 7	Dnr 6	11
	Delegationsbeslut	11
§ 8	Dnr 2517	12
	Ordförande rapporterar	12



Arbetslivsnämnden

§ 1

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden har fått föredragningar enligt följande:

Introduktion nämnden – Ingrid Nilsson

Information om nytt arvodessystem – Sonja Hedenberg

Arbetslivsinriktad rehabilitering – Ingrid Nilsson

Kommunstatistik Härnösand – Ingrid Nilsson



Arbetslivsnämnden

§ 2

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att välja Ingemar Ljunggren (M) som justerare för dagens protokoll.
Justering sker onsdagen den 25 januari 2023 kl. 13.00 i
arbetslivsförvaltningens lokaler.



Arbetslivsnämnden

§ 3

Dnr 5

Godkännande av dagordning och fastställande av föredragningslista

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga till ärende Närvarorätt för personalföreträdare, mandatperiod 2023-2026 till dagordningen, samt

att därefter godkänna dagordning och fastställande av föredragningslista för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 4

Dnr 2023-000008 1.1.3.1

Verksamhetsberättelse 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna Verksamhetsberättelse 2022, samt

att skicka verksamhetsberättelsen för arbetslivsnämnden 2022 vidare till kommunstyrelsen för kännedom.

Bakgrund

Verksamhetsberättelsen redovisar det ekonomiska utfallet, samt vad som i stora drag har hänt under året och vad förvaltningen ser som framtida utmaningar.

Arbetslivsnämnden har under 2022 varit starkt påverkad av de omställningar inom det arbetsmarknadspolitiska området som regeringens vårbudget innebar. Det har medfört att arenaverksamheten förlorat 100 platser för arbetsmarknadsåtgärder för extratjänst samt antal placerade med Jobb- och utvecklingsgaranti. Detta har lett till minskat antal personer som kan erbjudas arbetsträning eller utföra riktiga jobb. Dessa beslut har dessutom resulterat i avsevärt minskade intäkter i form av statsbidrag, som är en del av finansieringen av beredskapsanställda.

Mottagning av nyanlända har, förutom sitt ordinarie arbete, jobbat med att underlätta etablering för ukrainare som har bott i Härnösand från och med mars 2022. 1 juli tog verksamheten över ansvaret för 75 ukrainare och 20 bostäder.

De utvecklingsinsatser som har genomförts på arenorna har medfört att förvaltningen kunnat erbjuda 257 arbetsträningsplatser, en ökning med 65 platser.

Inom vuxenutbildningen ses en ökning av antalet yrkesvuxelever, men en minskning av antalet elever totalt. Den ökade efterfrågan på arbetsmarknaden gör att fler väljer arbete istället för studier.

Arbetslivsnämnden uppvisade för 2022 ett positivt resultat om 0,5 miljoner kronor.

Måluppföljningen visade att två av tre resultatuppdrag är helt uppfyllda och ett resultatuppdrag uppnås inte.



Arbetslivsnämnden

Socialt perspektiv

Verksamheten vid arbetslivsnämnden bidrar i hög grad till att öka medborgarnas möjligheter till egenförsörjning och delaktighet i samhället.

Ekologiskt perspektiv

De utvecklingsprojekt som bedrivits under året för att öka sysselsättningen bidrar i hög grad till att göra kommunen mer hållbar.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Genom att upprätta bokslut i en verksamhetsberättelse som beskriver resultat vid årets slut samt en ekonomisk analys, bidrar nämnden till att kommunens resurser används effektivt, ändamålsenligt och långsiktigt.

Beslutsunderlag

Verksamhetsberättelse 2022



Arbetslivsnämnden

§ 5

Dnr 2022-000137 1.1.3.1

Verksamhetsplan 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa verksamhetsplan, mål och budget 2023 för arbetslivsnämnden, med tillägget under resultat 3.2.2.1 ”Ökat antal godkända betyg inom SFI bland andelen personer som påbörjat kurs”, samt

att skicka Verksamhetsplan 2023 för arbetslivsnämnden vidare till kommunfullmäktige för kännedom.

Bakgrund

Verksamhetsplanen 2023 är en sammanfattning av verksamheten utifrån politiska mål i form av budgetprioriteringar och strategisk planering.

Förslaget till verksamhetsplan 2023 bygger på beslutade mål och resultatuppsdrag och preliminärt fördelade medel i budget 2023.

Budget 2023

Föreslagen verksamhetsplan för arbetslivsförvaltningen 2023 baseras på kommunfullmäktiges beslutade prioriteringar enligt Årsplan 2023, antagen av kommunfullmäktige i november 2022.

En ramväxling från socialnämnden till arbetslivsnämnden (0,3 mnkr) för personligt ombud reviderar nämndens skattemedelsram från 70,8 mnkr till 71,1 mnkr och nämndens övriga intäkter från 90,3 mnkr till 90,0 mnkr.

Även verksamhetens kostnader för planåren 2024 och 2025 är reviderad med nytt PKV enligt 22:37. I övrigt inga förändringar.

Enligt kommunstyrelsens budgetdirektiv föreslår förvaltningen en budget i balans. Nämndens skattemedelsram för budgetåret 2023 är 71,1 mnkr. Det är en ökning med 3,1 mnkr jämfört med föregående budgetår. Investeringsramen för 2023 är preliminärt 1,7 mnkr.

Antalet BEA-anställda i budget 2023 är 130 årsarbetare. Det är en minskning med 70 årsarbetare jämfört med 2022. Detta förklaras främst av Riksdagens beslut om att fasa ut lönestödet ”extratjänst” från och med den första januari 2022. Beslutet har i allra högsta grad påverkat nämndens förmåga att anställa budgeterat antal beredskapsanställda, eftersom budgeterat antal med den



Arbetslivsnämnden

anställningsformen var 100 stycken årsarbetare i 2022 års budget. Följaktligen budgeteras även nämndens övriga intäkter i form av lönebidrag från Arbetsförmedlingen bli 23,5 mnkr lägre än föregående årsbudget. Den verksamhet som Arbetslivsförvaltningen uppskattar kunna bedriva och nå finansiering för under verksamhetsåret 2023 uppgår till 161,1 mnkr.

Utöver de kommunala skattemedel beräknar förvaltningen att intäkter och bidrag från externa och interna aktörer kommer att uppgå till 90,0 mnkr, vilket är en minskning med 14,9 mnkr i förhållande till budget 2022.

Då 55,9% av de totalaintäkterna finansieras genom externa och interna intäkter är verksamheterna känsliga för eventuella nationella beslut som påverkar intäkterna och bidragen.

Socialt perspektiv

Budgetförslaget innebär att färre personer får möjlighet till egen försörjning genom en subventionerad anställning i kommunen. En anställning innebär möjlighet till effekter såsom minskat behov av ekonomiskt bistånd, höjd livskvalitet, ökad självkänsla, mindre belastning på välfärden i form av hälso – och sjukvårdande insatser.

Barnperspektiv

På längre sikt kan budgetförslaget ge effekter för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd.

Ekologiskt perspektiv

Att utveckla verksamheter som bidrar till ökad hållbarhet i samhället såsom återbruk och närodling bidrar till att skapa en mer hållbar kommun.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ett av kommunens övergripande mål är en välskött och stabil ekonomi. Genom att säkerställa att budgetförslag är rimliga utifrån omvärldshändelser såsom exempelvis minskat mottagande av nyanlända och minskade statsbidrag bidrar nämnden och förvaltningen till kommunens ekonomi som helhet.

Beslutsunderlag

Reviderad Verksamhetsplan 2023 ALN



Arbetslivsnämnden

§ 6

Dnr 2023-000010 1.1.3.1

Närvarorätt för personalföreträdare, mandatperioden 2023-2026

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att i enlighet med kommunallagens bestämmelser, erbjuda personalföreträdare att delta i nämndens sammanträden med tre representanter,

att ersättare för personalrepresentanterna äger rätt att delta i nämndens sammanträde i de fall ordinarie har förhinder,

att personalföreträdarna har rätt att delta i nämndens överläggningar, men inte i besluten, samt

att närvarorätten gäller allmänna ärenden.

Bakgrund

Personalföreträdare regleras i kommunallagens 7 kapitel. Där står det bland annat att personalföreträdare har rätt att delta i nämndens sammanträden med högst tre representanter jämte en ersättare för var och en av dem.

Socialt perspektiv

Finns inget socialt perspektiv.

Ekologiskt perspektiv

Finns inget ekologiskt perspektiv.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Finns inget ekonomiskt eller juridiskt perspektiv.



Arbetslivsnämnden

§ 7

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor december 2022



Arbetslivsnämnden

§ 8

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Ordförande Monica Fällström (S) informerar om följande:

- Praktiska förberedelser, teknik, nytt tjänsterum, dialog med nämndsekreterare och förvaltningschef angående upplägg av kommande mandatperiod.
- Två dagars överläggning i KS med innehållet: utbildning och beslutsmöte.
- Möte med samverkansrådet för kulturfrågor. Genomgång av kommunens kulturprogram och biblioteksplan.



Arbetslivsnämnden

Bilaga

Åke Hamrin (V) lämnar på ordförandes godkännande följande protokollsanteckning:

"Härmed vill jag påpeka att det ordförandebeslut som togs 20221215 strider både mot kommunallagen och Arbetslivsnämndens delegationsordning.

I beslutet står att ordförande ger förvaltningschefen i uppdrag att komma med förslag på organisationens utformning,

Enligt 6 kap34§ kommunallagen får nämnden inte delegera beslutanderätten i följande typer av ärenden.

1. ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet.

Utifrån ovanstående anser jag att ärendet bör beredas på nytt och att nämnden beslutar i ärendet."

Härnösand 230123

Åke Hamrin

Vänsterpartiet