



## Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Yrkeshögskolan, tisdagen den 28 mars 2023 kl 08.00-12.40 Ajournering: 09.45-10.00, 12.00-12.05		
Beslutande	Ledamöter Monica Fällström (S), ordförande Christina Ögrim (KD), 1:e vice ordförande Per-Olof Hansson (M) tjänstgörande ersättare för Ingemar Ljunggren (M), 2:e vice ordförande Martin Brendan McCarthy (S) Christine Sprinzl (MP) Glenn Sehlin (SD) Bill Lindgren (M) Runa Ödlund (S) Sören Hällström (S) tjänstgörande ersättare för (V)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Hans Berglund (S) Maud Byqvist (S) Charlotte Höglund Bystedt (SD)		
Övriga närvarande	Ingemar Ljunggren (M) närvarande 08.00 – 12.00, Julia Enander, controller, Jonas Albonius, verksamhetschef gymnasium och vuxenutbildning, Ulf Sandström, facklig företrädare Sveriges Lärare, Mikaela Vennerbring, utvecklare, Ingrid Nilsson, förvaltningschef, Lise-Lott Mineur, nämndsekreterare, Erika Engblom, nämndsekreterare samt övriga under informationsärenden enligt § 18.		
Justerare	Christina Ögrim (KD)		
Justerings plats och tid	Arbetslivsförvaltningens lokaler, fredag den 31 mars 2023 kl. 11.00.		
Underskrifter	Sekreterare	Erika Engblom	Paragrafer §§ 18-27
	Ordförande	Monica Fällström	
	Justerare	Christina Ögrim	

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-03-28		
Datum då anslaget sätts upp	2023-03-31	Datum då anslaget tas ned	2023-04-24
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Erika Engblom		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

**Ärendelista**

§ 18	Dnr 3	3
	Informationsärenden .....	3
§ 19	Dnr 2	4
	Val av ledamot att justera protokoll .....	4
§ 20	Dnr 5	5
	Godkännande av dagordning .....	5
§ 21	Dnr 2023-000017 1.1.3.1	6
	Budgetuppföljning 2023 .....	6
§ 22	Dnr 2023-000029 3.6.2.0	8
	Biblioteksplan 2023-2027 Härnösands kommun .....	8
§ 23	Dnr 2022-000152 1.1.3.1	10
	Översyn av organisationen .....	10
§ 24	Dnr 2023-000032 3.5.9.0	12
	Ansökan yrkeshögskoleutbildning .....	12
§ 25	Dnr 6	14
	Delegationsbeslut .....	14
§ 26	Dnr 3597	15
	Förvaltningschef rapporterar .....	15
§ 27	Dnr 2517	16
	Ordförande rapporterar .....	16



Arbetslivsnämnden

§ 18

Dnr 3

## Informationsärenden

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Bakgrund

Arbetslivsnämnden har fått föredragningar enligt följande:

Information och rundvandring på Härnösands Energitekniska Arena – Håkan Ölund

Campus Härnösand – Håkan Ölund

Presentation Yrkehögskolan Heta Utbildningar – Håkan Ölund

Lärcentrum – Håkan Ölund

VR-studion – Mats Gradin och Annika Lill

Studie- och yrkesvägledning - Ameli Engström

Administrationen - Andreas Prytz

Redovisning arbetslivsinriktad rehabilitering – Issam Sassi

Kommunstatistik arbetslöshet – Issam Sassi



Arbetslivsnämnden

§ 19

Dnr 2

## Val av ledamot att justera protokoll

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att välja Christina Ögrim (KD) som justerare för dagens protokoll. Justering sker fredag den 31 mars kl. 11.00 i arbetslivsförvaltningens lokaler.

\_\_\_\_\_



**Arbetslivsnämnden**

§ 20

Dnr 5

**Godkännande av dagordning**

**Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 21

Dnr 2023-000017 1.1.3.1

## Budgetuppföljning 2023

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetslivsnämndens budgetuppföljning för februari 2023.

### Bakgrund

Arbetslivsnämnden uppvisar ett underskott på 0,8 mnkr per den sista februari, underskottet har således ökat med 0,7 mnkr sedan föregående månad.

Inom verksamhetsområdet vuxenutbildningen uppvisar Komvux och verksamhetsstöd ett överskott på 0,4 mnkr respektive 0,1 mnkr, medan övriga delar inom verksamhetsområdet uppvisar underskott. Uppdragsutbildningen uppvisar ett underskott på 0,7 mnkr. Uppdragsutbildningens underskott beror främst på lägre intäkter än budgeterat, men även på högre kostnader än budgeterat för perioden. Budgetavvikelsen på intäktssidan förklaras av ett lägre elevantal inom industriutbildningen än budgeterat för perioden. På grund av avhopp har verksamheten inte mottagit lika mycket intäkter i form av bidrag som budgeterat. Verksamheten har dock väntade intäkter som uppskattningsvis uppgår till drygt 0,6 mnkr.

Verksamhetsområdet arbete o mottagning uppvisar sammantaget ett underskott på 0,2 mnkr. Verksamheten för arbete o mottagning och arbetslivsrehabilitering uppvisar underskott på 0,6 mnkr respektive 0,7 mnkr. Arenaverksamheten och flyktingmottagandet uppvisar överskott på 0,4 mnkr respektive 0,7 mnkr. Underskottet hos arbetslivsrehabilitering beror främst på lägre intäkter i form av merkostnadsersättning från Arbetsförmedlingen än budgeterat för perioden. Merkostnadsersättning är en ersättning för de personer som är anställd med ”jobb och utvecklingsgaranti”.

Inga investeringar har gjorts under årets första två månader.

### Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

### Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

### Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.



**Arbetslivsnämnden**

**Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-03-20  
Budgetuppföljning 2023 Arbetslivsnämnden.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 22

Dnr 2023-000029 3.6.2.0

## Biblioteksplan 2023 - 2027 Härnösands kommun

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna förslaget till remissvar, enligt beskrivningen nedan, för Biblioteksplan 2023 – 2027 Härnösands kommun vilken är framtagen av kommunstyrelseförvaltningen.

### Bakgrund

Folkbiblioteken och skolbiblioteken i landets kommuner är reglerade av *Bibliotekslagen* (2013:801) och *Skollagen* (2010:800). Enligt Bibliotekslagen ska kommuner anta biblioteksplaner för sin verksamhet på biblioteksområdet. Biblioteksplanen är ett särskilt styrdokument som ska gälla för den samlade biblioteksverksamheten i kommunen.

Processen med framtagandet av den nya biblioteksplanen har skett i dialog, bland annat genom enkäter till ungdomar, föräldrar till små barn, biblioteksanvändare och tillväxtavdelningens personal samt genom löpande samtal med delar av civilsamhället, regionbiblioteket och förvaltningar i kommunen under 2020, 2021 och 2022.

Den tidigare biblioteksplanen för Härnösands kommun gällde 2019 – 2022. Den nya biblioteksplanen, som avser att gälla från 2023, framställs i liggande förslag.

Kommunstyrelseförvaltningen har skickat ut Biblioteksplan 2023 – 2027 Härnösands kommun på internremiss.

### Nämndens synpunkter

Arbetslivsnämnden välkomnar möjligheten att lämna synpunkter avseende Biblioteksplan 2023 - 2027 Härnösands kommun.

Arbetslivsnämnden ställer sig positiv till biblioteksplanen såväl avseende struktur som fokusområden.

Fokusområdena bidrar till att stärka visionen i såväl Härnösands kommuns målprogram som tillväxtplanens strategi för en levande o attraktiv livsmiljö.

Ambitionen att finnas där människor är möjliggör att kunna bygga verksamheter som möter medborgarnas behov såväl avseende den läsfrämjande verksamheten som för möjligheten att bidra till den digitala utvecklingen.





**Arbetslivsnämnden**

Arbetslivsnämnden vill särskilt lyfta vikten av att biblioteken verkar för läsfrämjande och demokrati samt är tillgängliga för utsatta grupper och personer med annat modersmål än svenska. Nämnden emotser gärna särskilt riktade insatser till dessa målgrupper.

**Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-03-27

Biblioteksplan 2023 – 2027

Remiss Biblioteksplan 2023 – 2023 Härnösands kommun

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 23

Dnr 2022-000152 1.1.3.1

## Översyn av organisationen

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Bakgrund

Arbetslivsnämndens ordförande gav i ett ordförandebeslut 2022-11-11 ett uppdrag till förvaltningschefen att se över och komma med förslag på organisationens utformning, så att den bättre kunde möta framtida utmaningar. Uppdraget gavs mot bakgrund av utvecklingen av etablering av nya företag i länet och i Torsboda i synnerhet, etablering av socialt företagande samt övriga förändringar i arbetsmarknadspolitiken. Det bedömdes viktigt att nämnden skulle vidta strategiska åtgärder med anledning av detta.

Uppdraget avsåg i synnerhet kompetensförsörjningen i den arbetsmarknad som nu utvecklas mycket snabbt. Uppdraget skulle redovisas så snart som möjligt och senast första kvartalet 2023.

Utifrån ovanstående har förvaltningen gjort en översyn av organisationen och lämnar följande inledande förslag på förändring.

Tre enhetschefer består som i nuvarande struktur.

Men, områdena bör förändras. Förslaget är att arenaverksamheten delas upp på två enhetschefer. Dessa arenor delas i största möjliga mån utifrån samverkansmöjligheter.

Den tredje enheten bildas med arbetsmarknadstorget som utgångspunkt, som med detta kommer fungera som en utvecklad mottagning för alla deltagare.

Förslaget på organisationsstruktur i den här delen av översynen är baserat på omvärldsspaning, intervjuer och tidigare dokumentation, och är ett första steg för att möta de förslag om ändrade och mer effektiva arbetsformer som lämnats av medarbetarna, såväl vid verksamhetsplaneringsdagar som i intervjuer med konsult.

För att kunna skapa en organisation som är väl rustad för att möta framtidens utmaningar på arbetsmarknaden behöver arbetet med att utveckla och implementera verksamheten fortsätta och fördjupas.

### Socialt perspektiv

Ingen påverkan



Arbetslivsnämnden

**Barnperspektiv**

På längre sikt kan förslaget ge effekter för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd.

**Ekologiskt perspektiv**

Ingen påverkan

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Ett av kommunens övergripande mål är en välskött och stabil ekonomi. Genom att säkerställa att organisationen är ändamålsenlig och effektiv bidrar nämnden och förvaltningen till kommunens ekonomi som helhet.

**Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-03-20  
Förslag ny organisation AoI.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 24

Dnr 2023-000032 3.5.9.0

## Ansökan yrkeshögskoleutbildning

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden uppdrar till förvaltningschef

**att** på nytt undersöka förutsättningarna att starta en yrkeshögskoleutbildning med inriktning mot Skärgårdskapten i egen regi från och med hösten 2025,

**att** utreda förutsättningar för en utbildning med inriktningar och modern teknik som även omfattar drift av smarta och autonoma fartyg,

**att** utreda om VR teknik kan användas som komplement i utbildningen, samt

**att** återrapportera ärendet till nämnden i december 2023.

### Bakgrund

Skärgårdskapten är en tvåårig yrkeshögskoleutbildning för personer som vill satsa på en karriär inom skärgårdstrafiken. Utbildningen omfattar bland annat Fartygsbefälsexamen klass VII och ger 12 månaders sjötid, vilket ger behörighet som Fartygsbefäl klass VII inre fart efter examen.

”Sjöfartsutbildning i skärgårdsmiljö” fick två antagningsomgångar beviljade i Härnösands kommuns yrkeshögskola Heta utbildningar av Yrkeshögskolemyndigheten, varav en startade och en ställdes in på grund av ekonomiska skäl. Den ekonomiska logiken inom Yrkeshögskolan grundar sig på statsbidrag per elev, vilket inte har täckt kostnaderna, då krav på innehåll i utbildningen från Transportstyrelsen kräver att delar av kursen måste upphandlas av utbildningsaktörer på högre nivå än vad Yrkeshögskolan har möjligheter till. Yrkeshögskolan har också haft svårt att rekrytera elever samt svårigheter att få alla elever som påbörjar utbildningen att slutföra sin examen.

2020 lämnades en slutrapport av en utredning om sjöfartens framtida utformning till Kommunstyrelsen. Utredningen hade undersökt förutsättningarna och lämnat underlag för en möjlig ansökan och ny uppstart av sjöfartsutbildning för Härnösands kommuns yrkeshögskola – HETA Utbildningar. Underlaget omfattade såväl ekonomiska som praktiska förutsättningar. Inför denna sammanställning genomfördes en behovsanalys med 17 stycken kontaktade företag längs bland annat Norrlandskusten.

Utredningen slog fast att det finns ett behov av kompetensförsörjning och ett intresse för denna form av utbildning i vårt område samtidigt som det tydligt framkom att kompetensbehovet idag och på sikt kommer att kräva nya inriktningar. Inte minst med tanke på teknikens utveckling.



### Arbetslivsnämnden

Den snabba utvecklingen av smarta och autonoma fartyg kommer att skapa utmaningar inom många delar av branschen. Detta tillsammans med att det saknas tillräckligt stort underlag för så kallade LIA-platser (Lärande i arbete), samt med målet om ekonomiskt hållbara utbildningar gjorde att utredningen ansåg det svårt att motivera att Härnösands kommuns Yrkeshögskola skulle lämna in en egen ansökan.

Den ekonomiska logiken inom Yrkeshögskolan på statsbidrag per elev, bedömdes alltså inte ha möjlighet att täcka kostnaderna för elevplatsen, då krav på innehåll i utbildningen från Transportstyrelsen, kräver att delar av kursen måste upphandlas av utbildningsaktörer på högre nivå än vad Yrkeshögskolan har möjligheter till vilket orsakar avsevärt högre kostnader och överstiger intäkt per elev som lämnas av myndigheten.

Utredningen resulterade i att Marina Läroverket efter samråd med Härnösands kommun och branschen lämnade in en ansökan till Yrkeshögskolemyndigheten om att få bedriva sjöfartsutbildning till Skärgårdskapten i Härnösand. En ansökan som omfattar 5 utbildningsomgångar (starter) och uppgår till 10 stycken platser per omgång. 2021 och 2022 har utbildningen fyllt sina platser på lärcentrum.

#### **Socialt perspektiv**

Ingen påverkan

#### **Ekologiskt perspektiv**

Ingen påverkan

#### **Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Utbildningar inom yrkeshögskolan är budgeterade med ett deltagarantal på minst 17 elever för att ha ekonomisk hållbarhet. Vid antagningstillfället bör antalet sökande överskrida denna siffra med minst 10 personer då det alltid faller bort elever innan start och under utbildningens gång.

#### **Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-03-26  
Slutrapport Sjöfartsutbildningar Härnösand



Arbetslivsnämnden

§ 25

Dnr 6

## Delegationsbeslut

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga åiterrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

### Beslutsunderlag

Delegationer februari 2023

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 26

Dnr 3597

## Förvaltningschef rapporterar

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Bakgrund

Förvaltningschef Ingrid Nilsson informerar om följande:

- Validering i arbetsmarknadsinsatser
- Tjänstemannaförslag budget 2024
- Projekt Stadsodling



Arbetslivsnämnden

§ 27

Dnr 2517

## Ordförande rapporterar

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Bakgrund

Ordförande Monica Fällström (S) informerar om följande:

- Ordförandebeslut Ansökan statsbidrag 2023
- Utbildning med controllers
- Bokslutskonferens
- Målprogram KF
- Besök på arenorna
- Privilegiedagen
- Nätverkskonferens om nyanländas lärande
- Regional dialog med skolverket om validering och dimensionering
- Informationsdag på kommunförbundet
- Samordningsförbundsmöte, konstitutionsmöte i april