



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

Plats och tid	Kommunstyrelsesalen, Rådhuset, fredagen den 24 april 2026 kl 09:30 – 10:25		
Beslutande	Ledamöter Ingemar Wiklander (KD), Ordförande Kristina Löfroth (S), 1:e vice ordförande Susanne Forsberg (S) Ted Sundin (M) Krister Asplund (S) Åsa Svensson (C) Bo Anders Öberg (S)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Lars Zetterlund (S) Lisbeth Boman (S) Eva Larsson (S)		
Övriga närvarande	Jonas Nyberg, enhetschef överförmyndarenheten, Cecilia Hjelm, överförmyndarjurist överförmyndarenheten, Henrik Sjödin, administratör/nämndsekreterare överförmyndarenheten		
Justerare			
Justeringens plats och tid	Kommunstyrelsesalen, Rådhuset, efter mötet		
Underskrifter			
	Sekreterare	Henrik Sjödin	Paragrafer §§ 18-27
	Ordförande	Ingemar Wiklander	
	Justerare	Kristina Löfroth	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors		
Sammanträdesdatum	2026-04-24		
Datum då anslaget sätts upp	2026-04-24	Datum då anslaget tas ned	2026-05-16
Förvaringsplats för protokollet	Överförmyndarenheten		
Underskrift	Henrik Sjödin		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

Ärendelista

§ 18	Dnr 2026-000001 1.1.3.1	3
§ 19	Dnr 2026-000002 1.1.3.1	4
§ 20	Dnr 1271	5
§ 21	Dnr 2026-000003 1.1.3.1	6
§ 22	Dnr 2026-000019 3.8.1.0	7
§ 23	Dnr 2026-000023 1.1.3.1	8
§ 24	Dnr 2026-000022 1.1.3.1	9
§ 25	Dnr 2026-000025 1.1.3.1	10
§ 26	Dnr 2026-000020 1.1.3.1	11
§ 27	Dnr 2026-000004 1.1.3.1	12



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 18

Dnr 2026-000001 1.1.3.1

Informationsärenden

Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors beslut

Överförmyndarnämnden Härnösand Kramfors beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Enhetschef Jonas Nyberg informerar om:

Reviderad kontinuitetsplan.

Revisionsrapport:

- Genomgång av rapporten samt information om att nämnden ska lämna synpunkter på rapporten senast den 14-augusti 2026.

Utbildning från SKR:

- 28 april håller SKR utbildning inför den nya lagstiftningen för förtroendevalda. Länk till sändningen är utskickad till nämnden 2026-04-23.

Utbildning del 2 för ställföreträdare:

- 13-maj håller överförmyndarenheten en påbyggnadsutbildning för ställföreträdare. Fokus på digitala miljöer, exempelvis hemsida, e-tjänster, digitala redovisningssystemet etc.

Länsstyrelsens årliga tillsynsbesök:

- 20-maj gör Länsstyrelsen sitt årliga tillsynsbesök hos överförmyndarenheten.

Statistik årsräkningar:

- Information om hur arbetet med att granska årsräkningar fortskrider.



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 19

Dnr 2026-000002 1.1.3.1

Anmälan om JÄV 2026

Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors beslut

Inga ledamöter anmäler jäv



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 20

Dnr 1271

Val av justerare

Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors beslut

Överförmyndarnämnden Härnösand Kramfors beslutar

att Kristina Löfroth väljs som justerare för dagens protokoll



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 21

Dnr 2026-000003 1.1.3.1

Fastställande av dagordning

Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors beslut

Överförmyndarnämnden Härnösand Kramfors beslutar

att fastställa dagordningen till dagens sammanträde



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 22

Dnr 2026-000019 3.8.1.0

Ärendet omfattas av sekretess



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 23

Dnr 2026-000023 1.1.3.1

Ärendet omfattas av sekretess



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 24

Dnr 2026-000022 1.1.3.1

Revidering av överförmyndarnämndens granskningsriktlinjer

Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors beslut

Överförmyndarnämnden Härnösand Kramfors beslutar

att dessa riktlinjer för arvodering gäller från och med 1 maj 2026.

Bakgrund

Överförmyndarenheten har sett ett behov av att förtydliga befintliga arvodesriktlinjer. Syftet med revideringen är att öka rättssäkerheten, tydligheten och enhetligheten i handläggningen av arvodesfrågor samt att skapa bättre förutsättningar för individuella bedömningar i mer komplexa ärenden.

Tilläggen innebär att det klargörs att förordnande av ställföreträdare som är anställda eller verkar yrkesmässigt ska tillämpas restriktivt och endast när särskilda skäl föreligger, exempelvis vid ärenden som präglas av hotbild eller särskild komplexitet.

Det förtydligas även att arvode alltid ska beslutas i efterhand efter en individuell skälighetsprövning enligt föräldrabalken.

Vidare tydliggörs att arvodesbeslut alltid ska fattas, även om ställföreträdaren inte begärt arvode, samt att besluten ska vara individuellt motiverade utifrån de handlingar som getts in och de omständigheter som varit avgörande i det enskilda ärendet. Detta är nödvändigt för att säkerställa transparens och möjliggöra överprövning.

Överförmyndarenheten bedömer att tilläggen bidrar till ökad rättssäkerhet och tydlighet i nämndens handläggning av arvodesärenden.

Överförmyndarnämndens beslut om arvode kan överklagas.

Beslutsunderlag

Riktlinjer vid arvodering till god man och förvaltare



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 25

Dnr 2026-000025 1.1.3.1

Överförmyndarnämndens mål 2027

Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors beslut

Överförmyndarnämnden Härnösand Kramfors beslutar

att anta lokal inriktning, mål, nyckelaktiviteter och indikatorer 2027.

att delge Härnösand och Kramfors Kommunfullmäktige beslutet.

Bakgrund

Fullmäktige har genom sex lokala inriktningar definierat ett önskvärt framtida tillstånd som organisationen ska bidra till. Inriktningarna utgör tillsammans med reglemente och lagstiftning grund för nämndernas styrning. Överförmyndarnämnden har inför 2027 beslutat att behålla samma mål, nyckelaktiviteter och indikatorer som för 2026. Genom att behålla mål, nyckelaktiviteter och indikatorer för 2027 kan nämnden via statistik följa verksamhetens utveckling. Arbetet för att uppnå de satta målen bedrivs med god hushållning av resurser och inom beslutad budgetram.

Inriktning En plats för alla:

Mål: Medborgaren ska på ett effektivt och rättssäkert sätt komma i kontakt med överförmyndaren.

Inriktning Likvärdig utbildning:

Mål: Alla, såväl arbetstagare som ställföreträdare, ska känna sig trygga i sitt uppdrag.

Nämndens nyckelaktiviteter och indikatorer redovisas i bilaga ”Mål 2027”.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Målprogrammet påverkar både det ekonomiska och juridiska perspektivet. Ekonomiskt och juridiskt så ska målprogrammet utformas så att det kan utföras inom tilldelad ekonomisk ram samt följa de lagstiftningar som nämnden har att följa.

Beslutsunderlag

Bilaga Mål 2027



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 26

Dnr 2026-000020 1.1.3.1

Ärendet omfattas av sekretess



Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors

§ 27

Dnr 2026-000004 1.1.3.1

Redovisning av delegationsbeslut 2026

Överförmyndarnämnden Härnösand-Kramfors beslut

Överförmyndarnämnden Härnösand Kramfors beslutar
att godkänna redovisning av delegationsbeslut

Bakgrund

Delegationsbeslut – redovisning från förra möte

Omfattas av sekretess

Delegationsbeslut – väljs ut för redovisning på nästa möte:

Överförmyndarnämnden ger överförmyndarenheten att välja ut tre ärenden
för redovisning på nästa sammanträde.

Beslutsunderlag

Delegationsförteckning 14-mars – 16-april 2026

Mål 2027

Lokal inriktning	Mål	Indikator	Nyckelaktivitet
PLATS FÖR ALLA	Medborgaren ska på ett effektivt och rättssäkert sätt komma i kontakt med överförmyndaren.	Antal genomförda informations- och rekryteringsinsatser per år.	Utveckla vår tillgänglighet för att nå fler medborgare.
PLATS FÖR ALLA	Medborgaren ska på ett effektivt och rättssäkert sätt komma i kontakt med överförmyndaren.	Andel av överförmyndarens blanketter som finns som e-tjänster.	Utveckla digital tillgänglighet genom att införa e-tjänster kopplade till de nya blanketterna.
ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	Alla, arbetstagare såväl som ställföreträdare, ska känna sig trygga i sitt uppdrag.	Andel processer inom överförmyndarverksamheten som har dokumenterade och fastställda processmallar.	Utarbeta och införa processmallar för överförmyndarens verksamhet.
ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	Alla, arbetstagare såväl som ställföreträdare, ska känna sig trygga i sitt uppdrag.	Andels ställföreträdare som genomfört introduktionsutbildning (del 1 och fördjupningskurs).	Säkerställa att alla ställföreträdare har tillgång till och genomför en kvalitetssäkrad utbildning.
ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	Alla, arbetstagare såväl som ställföreträdare, ska känna sig trygga i sitt uppdrag.	Andel medarbetare som genomfört utbildning i överklagandeprocesser och processrätt.	Stärka kunskapen om rättssäkra beslut, överklagandeprocessen och överförmyndarens roll i domstol.
ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	Alla, arbetstagare såväl som ställföreträdare, ska känna sig trygga i sitt uppdrag.	Andel medarbetare, ställföreträdare och nämndsledamöter som genomfört utbildning inom uppdraget och överförmyndarens verksamhet.	Övergripande stärka kunskapen inom överförmyndarens verksamhet.