

HÅLLBAR SAMHÄLLSOMSTÄLLNING, HSO

Delårsrapport
2024-07-01 -- 2024-10-31

Annelie Axelsson
Projektledare



PROJEKT HÅLLBAR SAMHÄLLSOMSTÄLLNING

HÄRNÖSAND KRAMFORS SOLLEFTEÅ SUNDSVALL TIMRÅ ÅNGE ÖRNSKÖLDSVIK



Inledning Delårsrapport nr 2

Vår första rapportering till Tillväxtverket och Regionen genomfördes i somras. Glädjande nog blev den godkänd och bidragsmedel har utbetalats. Den här redovisningsperioden är kort, 1 juli tom 31 oktober, detta med anledning av att hamna i rätt fas mot Tillväxtverkets rapporteringsmånader.

Projektet befinner sig fortfarande under strukturbildning och till viss del i uppstartsläge gällande 2 av de 4 arbetspaketen.

Arbetspaket 3 – Påverkansarbete, har fortsatt full aktivitet samt arbetspaket 4 – Projektledning och samordning, arbetar med strukturer, budget, inköpsplan, upphandlingar och liknande. Gemensamma stormöten har hållits så att alla fått bekanta sig med varandra och börjat planera för det fortsatta arbetet. Huvudprojektledaren leder fortsatta dialoger och informerar internt och externt om vad HSO står för och kan bidra med till den hållbara samhällsomställningen.

Under följande sidor beskrivs viktiga händelser under perioden.

Strukturer, rutiner och rapportering

I och med att den första rapporteringen genomförts har vi ökat lärandet kring process och skrivning. Den ekonomiska redovisningen är ny för oss alla vilket innebär att vi hela tiden förbättrar rutinerna och strukturen i takt med mer kunskap. Samtliga projektparter har nu kommit in i projektet och dess redovisning.

Ett vägledande dokument togs fram innan sommaren för att underlätta förståelsen för upplägg och fördelning. Då detta är ett levande dokument har vi redan hunnit skruva på den för att hitta en tydligare röd tråd mellan de olika arbetspaketen vilket har varit nyttigt.

Upphandling av utvärderingskonsult enl. krav från Tillväxtverket har genomförts och uppstart med Sweco har genomförts. De har genomfört intervjuer och börjat analysera den första delen av projektet (dvs uppstarten).

Upphandling av konsult för "Public affairs" till AP3 har genomförts och uppstart har skett även där. Uppdraget gick till Rud Pedersen.

Vårt digitala dokumentdelningsverktyg i Teams har strukturerats upp och projektdeltagarna har bjudits in med behörigheter till de mappar som de behöver.

En mötesstruktur har satts för projektledning och delprojektledarna samt för vår utvärderingskonsult.

Organisation

Organisationsstrukturen börjar att sättas. De flesta parter har sina representanter på plats och några arbetspaket håller på att startas upp.

Den nuvarande organisationen består av:

Projektkontor

Huvudprojektledare	Annelie Axelsson
Kommunikatör	Maria Rönnberg
Administratör	Gabriela Chemshirova

Delprojektledare

AP 1 - Stödstrukturer för fysiska förutsättningar: Mikael Kristiansson, Enhetschef fysisk planering på Region Västernorrland.

AP 2 - Samverkansstrukturer: Delat ansvar mellan

Susanne Sahlin, Strateg regional utveckling på Region Västernorrland

Karin Frejarö, Enhetschef hållbar regional utveckling på Länsstyrelsen

Annelie Axelsson, Huvudprojektledare HSO på Härnösands kommun

AP 3 - Påverkansarbete: Frida Bergman, Strateg regional utveckling på Region Västernorrland

AP 4 - Projektledning och samordning: Annelie Axelsson, Huvudprojektledare HSO på Härnösands kommun

Processledare

Ånge kommun: Mathias Sundin, Biträdande samhällsbyggnadschef

Sundsvalls kommun: Mats Håkansson, Tillväxtstrateg

Timrå kommun: Helen Caro, Näringslivsutvecklare

Härnösands kommun: Nina Sandberg, Samhällsplanerare

Kramfors kommun: Magnus Seifert, Näringslivsutvecklare

Sollefteå kommun: Jan Röhlander, Näringslivsutvecklare

Örnsköldsviks kommun: Carina Zetterström, Näringslivsutvecklare/Samhällsplanerare

Styrgrupp

Regionens RUS-grupp som består av Tillväxtcheferna (el. motsvarande) från varje kommun, Region Västernorrland och Länsstyrelsen Västernorrland.

Referensgrupp

Det stora regionala samverkansrådet [Region Västernorrland - Stora samverkansrådet \(rvn.se\)](http://rvn.se) som består av:

Almi Mitt, Arbetsförmedlingen, BizMaker, Coompanion, ESF-rådet, Företagarna, Försäkringskassan, Handelskammaren, Hushållningssällskapet, Leader, LO, LRF, Mittuniversitetet, RF-SISU, Skogsstyrelsen, Tillväxtverket, TCO, Länets samtliga kommuner, Kommunförbundet, Länsstyrelsen Västernorrland, Region Västernorrland.

Samverkan / Koordinering

I arbetspaket 4 som drivs av projektkontoret är det av största vikt att projektdeltagarna bygger relationer med varandra. Känner till vad som sker i projektet och ser helheten i vårt gemensamma arbete.

När samtliga deltagare kommit på plats genomförde vi ett stormöte på temat "Lära känna projektet och varandra" med fokus på innehåll, upplägg och planering av projektets olika delar. Det blev för många nya processledare ute i kommunerna startskottet för det gemensamma arbetet runt AP1 och AP2.

I projektet bidrar också Edith Andresen ifrån MIUN, med processledningsstöd enligt deras beprövade KRAFT-modell. Vi kommer under projekttiden att få genomföra 6 träffar med fokus på gruppsammanhållning och processen framåt. Under perioden har vi genomfört vår första träff i internat-form (från lunch till lunch) inkl. övernattning och kvällsaktivitet. Temat för träffen var "Komplex samverkan" och nästan 30 personer deltog inkl. inspiratörerna. Deltagandet i övrigt bestod av styrgruppens medlemmar, delprojektledarna och processledarna ifrån samtliga kommuner och medfinansiärer samt projektkontoret.

Dagarna innehöll workshops kring bl.a. förväntningar och spelregler men framförallt så fick vi inspireras av Lena Segerlund, VD på Invest in Norrbotten, och lyssna till hennes resa och deltagande ifrån Facebooketableringen i Luleå och fram tills idag. Vår andra inspiratör var AnneLie Granljung, Samordnare på Tillväxtverket för Nyindustrialiseringen och samhällsomvandlingen i Norrbotten och Västerbotten, tidigare även Planchef och Samhällsutvecklings-chef i Luleå kommun.

Båda inspiratörerna gav oss goda insikter och många framåtriktade tankar kring hur vi kan ta samhällsomställningen framåt, men en tydlig sak som vi alla tog med oss var:

Vi behöver lära känna varandra "på riktigt" (emotionellt) – Det är först då det händer!

Kommunikation och Information

Att sprida information och kommunicera Hållbar samhällsomställning är av största vikt. Både internt inom projektgruppen och dess organisationer men också externt till andra intressegrupper och till samhället i stort.

Vår landningssida på nätet "Västernorrland Växer" fortsätter att vara bärare av viktig allmän information.

Styrgruppsmöten hålls 4 ggr/år varav augustimötet hölls inom denna rapporteringsperiod.

Enskilda möten med projektparterna pågår där resterande av dem besökts under redovisningsperioden.

Andra intressenter som vi träffat och fört dialog med är: Trafikverket, Företagarna i Ånge och i Timrå. Vi har informerat om HSO-arbetet på en företagarfrukost i Ånge och vi planerar för fler frukostar där vi kan träffa företagen.

Exempel på extern representation för att informera och kommunicera i de olika arbetspaketen sammanfattas nedan:

I AP 1 **Stödstrukturer fysisk planering** Samhällsbyggardag i Timrå den 15 oktober. Vi deltog genom att prata om samhällsomställningen och vårt gemensamma arbete i länet. Arrangörer var Svenskt Näringsliv och branschföreningarna Bygg- och Installatörsföretagen.

I AP 2 **Samverkan** Bünsow Business Arena i Sundsvall den 10 oktober. Här deltog flera kommuner för att inspireras av intressant seminarieinnehåll samt för att bygga kontakter och relationer. Projektkontoret för HSO deltog i utställningen och hade tagit fram en roll-up med karta, siffror och kortare info för att visa på allt som händer i Västernorrland. Samma roll-up användes av vårt systerprojekt SAM när de besökte Skellefteå på jobbsökareventet Meet & Match i spåren av uppsägningarna ifrån Northvolt.

I AP 3 **Påverkansarbete** Regeringen har tillsatt en funktion hos Tillväxtverket för att öka statens närvaro mot kommuner och näringsliv gällande samordning av nyindustrialiseringen och samhällsomvandlingen i Norrbotten och Västerbotten. De rapporterar konsekvent till regeringen och den första rapporten har kommit (diarienummer: 2023-2658). Den som leder och samordnar arbetet är samma person som deltog hos oss i vårt KRAFT-internat på Östanskär, AnneLie Granljung. Vi fick mycket tid med henne för att sprida bilden av vårt län, vår utveckling och våra utmaningar, vilket vi hoppas kommer att bidra till vår fördel vid deras fortsatta arbete och till kommande rapporter till regeringen.

Ett urval av övriga genomförda aktiviteter

Arbetspaket 3, Påverkansarbete

Inom ramen för HSO-projektet drivs flera påverkansgrupper som består av deltagare från region, kommuner och länsstyrelse. Grupperna är tematiskt uppdelade utifrån identifierade påverkansfrågor och har löpande arbetsmöten för att identifiera påverkansaktiviteter. Dessa är indelade i Strategin för norra Sverige, Totalförsvaret och Hållbar elförsörjning.

Utöver det samordnas grupper för EU:s sammanhållningspolitik och kompetensförsörjning tillsammans med nordligaste regionerna. Alla områden har bäring på en hållbar samhällsomställning för Västernorrland.

Arbetet fortgår med att samordna de olika påverkansgrupperna, vilka möts ca var 3-4 vecka. Västernorrlands påverkansarbete med övriga regioner i norra Sverige ingår och utförs främst via regionernas gemensamma Stockholmskontor och den operativa grupp som samordnar påverkansfrågorna, samt tematiska grupper.

Dialoger har förstärkts med näringslivet genom Handelskammaren Mitt och det Näringslivsparlament som arrangerades i september. Dagen fokuserades på samtal om påverkansarbete, och tematiska diskussioner om näringslivets behov.

Det accelerationskontor med industrisamordnare som regeringen tillsatt under våren är centrala på påverkansarbetet i HSO. I början av september arrangerades ett möte med Kristina Alvendal i Stockholm för de fyra regionerna. Dessutom har industrisamordnaren besökt Västernorrland i oktober, då HSO-projektet fungerade värd och planerade flera möten under dagen, med både företag, kommunala företrädare och landshövding.

Arbetet med att planera för Almedalen 2025 har påbörjats. En enklare utvärdering har gjorts av årets event för att ligga till grund för nästa år. Kommunernas och regionens ledande politiker har fått tycka till och ett underlag med inriktning för engagemanget 2025 har tagits fram. Även här har steg tagits för att samordna med övriga norra Sverige.

Inom ramen för projektet har en upphandling gjorts för konsultstöd i påverkansarbetet. Upphandlingen färdigställdes under oktober och har precis inletts. Målet är att aktörerna i projektet ökar sin kapacitet i påverkansarbetet genom att konsulten bistår i framtagandet av påverkansplaner (kommunikationsstrategi), som bollplank och bistår med relevanta kontakter på politisk nivå.

Arbetspaket 2, Samverkan

För arbetspaket samverkan har såväl organisationsinterna som projektgemensamma samtal förts om vikten av att hitta samverkansinsatser som ligger så nära ordinarie linjestrukturer som möjligt. Detta för att projektet inte ska utveckla överlappande samverkansstrukturer som blir svåra att upprätthålla efter projektet avslutas.

Under redovisningsperioden har överenskommelse gjorts mellan HSO projektledning, Länsstyrelsen och Region Västernorrland att testa ett delat arbetspaketledarskap, där huvudprojektledare för HSO, tillsammans med representanter från Länsstyrelsen och Region Västernorrland gemensamt möter upp behov som uppstår i de övriga arbetspaketen; hos processledarna och gemensamma kunskapshöjande behov i organisationerna som är målgrupp för projektet. Om en kunskapshöjande insats finns i ordinarie verksamhet hos någon av aktörerna bedömer vi det lämpligt att den organisationen står som inbjudare till aktiviteten och att den görs inom ramen för HSO.

Eftersom projektet ska leda till stärkt samverkan inom och mellan berörda organisationer finns behov att kunskapshöja både avseende vad samverkan är och hur vi jobbar med olika frågor i respektive organisation idag. Det finns också behov att fördjupa kunskap om verktyg, arbetsprocesser och lagstiftning för att kunna utarbeta nya gemensamma arbetsmetoder och göra vägval avseende verktyg.

Arbetspaketet har inte arrangerat några riktade aktiviteter till målgruppen under perioden, men samlar via exempelvis uppstartsmötet för processledare på Lotsstugan och första träffen i Kraft-programmet in förväntningar och behov. Gemensamma arbetspaketmöten med övriga delprojektledare gör det möjligt att avväga vilka insatser som ska vara direkt kopplade till processer i respektive arbetspaket och vilka som ska kanaliseras via arbetspaketet samverkan. Vi bedömer att merparten av aktiviteter kommer att riktas internt i organisationerna för att öppna upp för samverkan mellan verksamhetsområden och medverkande organisationer – för att vi ska lyckas med uppdraget att generera förbättringar och förstärkt stöd till länets näringsliv.

Ett urval av planerade aktiviteter framåt

- 2:a processledningsmötet med MIUNs Kraft modell under februari 2025
- Berätta om HSO arbetet på företagsfrukostar runt om i länet tillsammans med SAM
- Planera för deltagande på Almedalen 2025
- Genomföra det första aktiva referensgruppsmötet i dec
- Utvärdera årets deltagande på Almedalen samt planera för 2025
- Uppstart av arbetspaket 1 – Stödstrukturer för fysiska förutsättningar (10 dec)

- Uppstart av arbetspaket 2 – Samverkan, erfarenhetsutbyte och kunskapshöjning
(kunskapshöjning Tillståndprocesser Länsstyrelsen, erfarenhetsutbyte tillfälliga bostäder mm)