



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Aulan, Johannesbergshuset, onsdagen den 29 maj 2024 kl. 08.15-11.15. Ajournering: 09.10-09.30, 10.50-11.00.		
Beslutande	Ledamöter Monica Fällström (S), Ordförande Christina Ögrim (KD), 1:e vice ordförande Ingemar Ljunggren (M), 2:e vice ordförande Runa Ödlund (S) Martin Brendan McCarthy (S) Christine Sprinzl (MP) Sören Hällström (S) tjänstgörande ersättare för Martin Neldén (V) Glenn Sehlin (SD) Bill Lindgreen (M)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Hans Berglund (S) Ghaidaa Shihab (MP) Charlotte Höglund-Bystedt (SD) Maud Byqvist (S) Per Olof Hansson (M)		
Övriga närvarande	Ulf Sandström, facklig företrädare Sveriges Lärare, Ingrid Nilsson, förvaltningschef och Erika Engblom, nämndsekreterare samt övriga under informationsärenden enligt § 34.		
Justerare	Ingemar Ljunggren (M)		
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningens lokaler måndagen den 3 juni 2024 kl. 13.00.		
Underskrifter	Sekreterare	Erika Engblom	Paragrafer §§ 34-48
	Ordförande	Monica Fällström	
	Justerare	Ingemar Ljunggren	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2024-05-29		
Datum då anslaget sätts upp	2024-06-03	Datum då anslaget tas ned	2024-06-25
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Erika Engblom		



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 34	Dnr 3	
	Informationsärenden	3
§ 35	Dnr 2	
	Val av ledamot att justera protokoll	4
§ 36	Dnr 5	
	Godkännande av dagordning	5
§ 37	Dnr 2024-000063 1.1.3.1	
	YH - start av utbildningar hösten 2024	6
§ 38	Dnr 2024-000061 1.1.3.1	
	Ersättningsnivå SFI 2024	8
§ 39	Dnr 2024-000049 1.1.1.2	
	Grundläggande granskning - Arbetslivsnämnden	9
§ 40	Dnr 2023-000109 1.1.3.1	
	Internkontroll 2024	11
§ 41	Dnr 2024-000065 1.1.3.1	
	Uppföljning arbetsmiljömål	12
§ 42	Dnr 2023-000146 1.1.4.2	
	Verksamhetsplan 2024	13
§ 43	Dnr 2024-000062 1.1.3.1	
	Fyramånadersrapport 2024	15
§ 44	Dnr 6	
	Delegationsbeslut	17
§ 45	Dnr 3626	
	Ärenden för kännedom	18
§ 46	Dnr 3597	
	Förvaltningschef rapporterar	19
§ 47	Dnr 2517	
	Ordförande rapporterar	20
§ 48	Dnr 3701	
	Övriga ärenden	21



Arbetslivsnämnden

§ 34

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden har fått föredragningar enligt följande:

Grundläggande granskning arbetslivsnämnden – Ingrid Nilsson

Uppföljning internkontrollplan 2024 – Ingrid Nilsson

Uppföljning arbetsmiljömål – Ingrid Nilsson

Uppföljning verksamhetsplan 2024 – Ingrid Nilsson

Fyramånadersrapport 2024 – Julia Enander, Ingrid Nilsson

YH – start av utbildningar hösten 2024 – Ingrid Nilsson

Ersättningsnivå SFI 2024 – Ingrid Nilsson



Arbetslivsnämnden

§ 35

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att välja Ingemar Ljunggren (M) som justerare för dagens protokoll.
Justering sker måndagen den 3 juni 2024 kl. 13.00 i arbetslivsförvaltningens lokaler.



Arbetslivsnämnden

§ 36

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa dagordningen för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 37

Dnr 2024-000063 1.1.3.1

YH - start av utbildningar hösten 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att starta utbildningen Driftingenjör elkraft

att starta utbildningen Drifttekniker kraft o värme

att starta utbildningen Certifierad Kyl- och värmepumpstekniker

att starta utbildningen Underhållsingenjör, och

att starta utbildningen Stadsodlare

Protokollsanteckning

Nämnden anser att ovanstående utbildningar är viktiga utifrån de utmaningar som finns när det gäller kompetensförsörjning och utveckling i länet.

Bakgrund

Antal sökande för utbildningar med start hösten 2024:

- Driftingenjör elkraft
64 sökande, 51 behöriga, 2 bfu (behörighetsförberedande utbildning)
- Drifttekniker kraft och värme
39 sökande, 18 behöriga, 8 bfu
- Certifierad kyl- och värmepumpstekniker
46 sökande, 19 behöriga, 8 bfu
- Underhållsingenjör
26 sökande, 19 behöriga, 3 bfu
- Stadsodlare
83 sökande, 71 behöriga

Samtliga utbildningar är öppna för sen anmälan tillsvidare.

Marknadsföringskampanj förlängd för alla utbildningar och start av ny marknadsföring påbörjas med bred spridning via annonser och sociala medier. Gällande Underhållsingenjör utförs en extra reklamkampanj för att öka söktrycket, avstämning om start sker 24/6.



Arbetslivsnämnden

Socialt perspektiv

Fler personer matchas mot befintliga arbetskraftsbehov. Fler personer kommer ut i jobb.

Ekologiskt perspektiv

Genom att utbilda inom området hållbar energiteknik bidrar vi till att uppfylla Härnösands kommuns mål om att vara en ledande miljökommun.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Utbildningarna är budgeterade med ett deltagarantal på minst 17 elever för att ha ekonomisk hållbarhet. Vid antagningstillfället bör antalet sökande överskrida denna siffra med minst 10 personer då det alltid faller bort elever innan start och under utbildningens gång.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-05-16
Statistik ansökningar YH



Arbetslivsnämnden

§ 38

Dnr 2024-000061 1.1.3.1

Ersättningsnivå SFI 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa ersättningsnivå till externa utförare av icke distansbaserad SFI, gällande ej avtalade utbildningsplatser, för år 2024 till 23 282 kr per årsstudieplats.

Bakgrund

En utbildningsanordnare som av Härnösands kommun ges uppdrag att anordna reguljär, platsbunden, utbildning för en elev i SFI ges rätt till ersättning för kostnaden i nivå med kostnaden för utbildning i kommunens egna regi.

Arbetslivsförvaltningen upphandlar i regel utbildningar av externa utbildningsanordnare. I dagsläget regleras alla SFI-studieplatser hos externa anordnade via upphandlade avtal och Härnösands kommun har i dagsläget ingen SFI-studerande som omfattas av ersättningsnivå i detta beslut. 2024 års kostnad per årsstudieplats är cirka 5 tkr lägre än 2023 då vuxenutbildningen 2024 har fler studerande i egen regi. Bakgrund till detta är ökade möjligheter att tillhandahålla flexibla former för studier ("Flex") för SFI i egen regi.

Ersättningsnivån till externa utförare av reguljär utbildning inom SFI beräknas till 23 282 kr per årsstudieplats, 2024.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-05-07

Bilaga 1 – Beräkning SFI 2024



Arbetslivsnämnden

§ 39

Dnr 2024-000049 1.1.1.2

Grundläggande granskning - Arbetslivsnämnden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetslivsförvaltningens svar på grundläggande granskning, och

att översända svaret till revisionen.

Bakgrund

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en grundläggande granskning av arbetslivsnämndens verksamhet.

KPMGs sammanfattade bedömning är att rekommendera arbetslivsnämnden att:

- se över arbetet med målstyrning
- se över arbetet med ekonomistyrning

Arbetslivsnämnden har tagit del av grunderna för revisionens bedömning och lämnar följande synpunkter:

Målstyrning

Härnösands kommunfullmäktige har inför ny mandatperiod i årsplan 2024 antagit ett nytt målprogram med sex inriktningar. Varje nämnd har i uppdrag att ta fram mål, nyckelaktiviteter och indikatorer till inriktningarna för sin verksamhet. Inför denna förändring av målstyrningen har arbetslivsnämnden genomfört ett målarbete och i sin verksamhetsplan för 2024 infört en tydligare struktur för uppföljning. Fler indikatorer har tillförts för att mäta om verksamheten genom sina aktiviteter och strategier åstadkommer förflyttning mot måluppfyllelse och i förlängningen en förflyttning för de inriktningar som fullmäktige antagit. Genom dessa förändringar kommer målstyrningen att bli tydligare och bättre uppföljningsbar.

Ekonomistyrning

Utöver de åtgärder som nämnden redan vidtagit för att stärka ekonomistyrningen under 2023, och som löper vidare även 2024, har ytterligare åtgärder vidtagits. I prognosarbetet för tertiälerna förväntas



Arbetslivsnämnden

förvaltningen, i de fall prognosen visar underskott, redovisa handlingsplaner för budget i balans samt föra in förväntade ekonomiska effekter i prognosen.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Barnperspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-05-19
Grundläggande granskning arbetslivsnämnden
Arbetslivsnämndens svar på grundläggande granskning



Arbetslivsnämnden

§ 40

Dnr 2023-000109 1.1.3.1

Uppföljning internkontroll T1 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2018 om reviderat reglemente för internkontroll för Härnösands kommun.

I det reviderade reglementet framgår att beslut om verksamhetsplan även innefattar den internkontrollplan som finns i verksamhetsplanen.

Uppföljning

Internkontrollplanen följs upp som en del av delårsbokslutet, samt vid verksamhetsårets slut. Men enligt påpekande från kommunens revisorer bör nämnden även ta del av det fortlöpande arbetet med internkontrollplanen vid tertial ett.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-05-14
Bilaga 1 – Internkontroll 2024



Arbetslivsnämnden

§ 41

Dnr 2024-000065 1.1.3.1

Uppföljning arbetsmiljömål T1 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av arbetsmiljömål tertial 1, och

att lägga den till handlingarna.

Bakgrund

Förvaltningarna ger återkoppling på verksamhetsplanen genom tre delårsrapporter per år till nämnderna. Vid tertial 1 ligger det primära fokuset på att redovisa det ekonomiska läget samt prognos för helåret 2024. I nämndens ansvar ligger även att följa upp arbetsmiljön vid förvaltningen.

Uppföljning av förvaltningens arbetsmiljömål visar ett systematiskt arbetsmiljöarbete med ständiga förbättringar som mål.

Fokus ligger på att bibehålla ett högt medarbetarengagemang, skapa goda förutsättningar för chefer, skapa god fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt låga sjuktal.

Barnperspektiv

Ingen påverkan

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Genom att skapa en god arbetsmiljö och hög frisknärvaro, bidrar nämnden till att kommunens resurser används effektivt, ändamålsenligt och långsiktigt.

Beslutsunderlag

Arbetslivsnämndens tjänsteskrivelse 2024-05-28

Årlig uppföljning på arbetsplatsen 2024

Uppföljning arbetsmiljömål T1 2024



Arbetslivsnämnden

§ 42

Dnr 2023-000146 1.1.4.2

Uppföljning verksamhetsplan T1 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Verksamhetsplanen 2024 är en sammanfattning av verksamheten utifrån politiska mål i form av budgetprioriteringar och strategisk planering.

Verksamhetsplan 2024 bygger på beslutade mål, nyckelaktiviteter och indikatorer samt av kommunfullmäktige fördelade medel i budget 2024.

Verksamhetsplan och budget följs upp vid tre tillfällen per år. Vid Tertial 1, som infaller i april månad, vid delårsbokslutet, som infaller i augusti och vid verksamhetsårets slut i december. Redovisning görs vid närmast efterföljande nämnd.

Vid tertial 1 är huvudfokus, uppföljning av budget. Men nämnden tar även del av en information om påbörjade aktiviteter i verksamhetsplan, det löpande arbetsmiljöarbetet, samt internkontrollplanen.

Socialt perspektiv

Budgetförslaget och aktiviteter i verksamhetsplanen innebär att fler personer får möjlighet till egen försörjning genom studier eller en subventionerad anställning i kommunen. En utbildning eller en anställning innebär möjlighet till effekter såsom minskat behov av ekonomiskt bistånd, höjd livskvalitet, ökad självkänsla, mindre belastning på välfärden i form av hälso- och sjukvårdande insatser.

Barnperspektiv

På längre sikt kan budgetförslaget ge effekter för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd.

Ekologiskt perspektiv

Att utveckla verksamheter som bidrar till ökad hållbarhet i samhället såsom återbruk och närodling bidrar till att skapa en mer hållbar kommun.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ett av kommunens övergripande mål är en välskött och stabil ekonomi. Genom att säkerställa att budgetförslag är rimliga utifrån omvärldshändelser såsom exempelvis minskat mottagande av nyanlända och minskade



Arbetslivsnämnden

statsbidrag bidrar nämnden och förvaltningen till kommunens ekonomi som helhet.

Beslutsunderlag

Arbetslivsnämndens tjänsteskrivelse 2024-05-28
Uppföljning målstyrning T1 2024



Arbetslivsnämnden

§ 43

Dnr 2024-000062 1.1.3.1

Fyramånadersrapport 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetslivsnämndens fyramånadersrapport 2024,

att överlämna arbetslivsnämndens fyramånadersrapport 2024 till

kommunfullmäktige för kännedom, och

att en ytterligare analys av fyramånadersrapporten görs utifrån det förändrade nuläget vad gäller ändrade statliga förutsättningar och direktiv och att ge i uppdrag till förvaltningen att återkomma på sammanträdet i juni med rapport och analys.

Yrkanden

Monica Fällström (S) yrkar på en ytterligare att-sats som lyder: att en ytterligare analys av fyramånadersrapporten görs utifrån det förändrade nuläget vad gäller ändrade statliga förutsättningar och direktiv och att ge i uppdrag till förvaltningen att återkomma på sammanträdet i juni med rapport och analys.

Propositionsordning

Ordförande finner att det föreligger ett förslag till beslut med en föreslagen tilläggsattsats.

Ordförande frågar om nämnden avser besluta enligt förslaget med den föreslagna tilläggsattsatsen.

Ordförande finner att nämnden beslutat enligt förslaget med tilläggsattsatsen.

Protokollsanteckning

Då nämnden tidigare beslutat om handlingsplan för att komma in i budgetram (se protokoll mars 2024) följer nämnden aktivt resultatet av handlingsplanen och inväntar därmed kommande budgetuppföljningar.

Bakgrund

Efter årets första fyra månader uppvisar arbetslivsnämnden ett underskott på 2,9 mnkr. Budgetavvikelsen motsvarar 5,8% av nämndens budget för samma period. Arbetslivsnämnden prognostiserar ett överskott på 2,1 mnkr vid årets slut.

Förvaltningsledningen uppvisar ett överskott på 1,0 mnkr per den sista april och prognostiserar ett överskott på 2,2 mnkr vid årets slut. Överskottet per



Arbetslivsnämnden

den sista april förklaras av icke budgeterade intäkter i form av bidrag från ESF samt av att kostnader kopplat till aktiviteter för nämndens mål ännu inte har uppstått.

Verksamhetsområdet Arbete och mottagning uppvisar ett underskott på 2,8 mnkr efter årets första fyra månader. Underskottet förklaras av ett högre antal beredskapsanställda än budgeterat för perioden, samt att ersättningen från Arbetsförmedlingen i form av lönestöd är procentuellt lägre än budgeterat per beredskapsanställd. Enhetscheferna har fått i uppdrag att skära ner på beredskapsanställningarna för att komma ner i ram vid årets slut. I årsbudgeten har antalet beredskapsanställda snedfördelats mellan enheterna i förhållande till utfallet, detta medför också en snedfördelning av intäkter och kostnader mellan enheterna.

Verksamhetsområdet Vuxenutbildningen uppvisar ett underskott på 1,2 mnkr per den sista april och prognostiserar ett överskott på 0,4 mnkr vid årets slut. Underskottet per den sista april förklaras främst av högre konsultkostnader inom Höskoleutbildningen och Uppdragsutbildningen, 1,1 mnkr respektive 0,7 mnkr.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-05-27
Bilaga 1 – Fyramånadersrapport T1 2024



Arbetslivsnämnden

§ 44

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbesluten.

Beslutsunderlag

Delegationslistor april 2024

Delegationslistor mars 2024



Arbetslivsnämnden

§ 45

Dnr 3626

Ärenden för kännedom

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ärenden för kännedom till handlingarna.

Beslutsunderlag

Beslut-2022000415-KS-§ 37

Beslut-2024000090-KS-§ 38

Förtroendevalda i nämnder, styrelser och bolag 2023-2026

Gemensamt reglemente för kommunstyrelse och nämnder i Härnösands kommun

Remissvar Härnösands kommun – Skärpta krav i SFI 2024

Remissvar SFI 2024 ordförandebeslut

Reviderat Gemensamt reglemente för kommunstyrelse och nämnder i Härnösands kommun

Tjänsteskrivelse KS/2024-000090



Arbetslivsnämnden

§ 46

Dnr 3597

Förvaltningschef rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Förvaltningschef Ingrid Nilsson informerar om följande:

- Plan för SFI om det kommer fler flyktingar från Ukraina
- Språkutveckling på arenorna
- Marknadsföring av extra insatser på YH
- Kostnad för konsulter på YH
- Intäkter att vänta
- Förhandling med facken angående delning av arbetslivsförvaltningen



Arbetslivsnämnden

§ 47

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Ordförande Monica Fällström (S) informerar om följande:

- Avslutande möte budgetberedning 2025
- Politiska plattformsmötet
- Västernorrlands nya jämställdhetsstrategi
- Ordförandebeslut – Skärpta krav i SFI
- Samordningsförbundet



Arbetslivsnämnden

§ 48

Dnr 3701

Övriga ärenden

Det finns inga övriga ärenden att redovisa.
