



### Kommunstyrelsen

Plats och tid	Länsmuseet Västernorrland, Gårdshuset, Murberget, tisdagen den 4 oktober 2022 kl.13.30-16.00, ajournering kl.14.45-15.30		
Beslutande	Ledamöter Andreas Sjölander (S), ordförande Michael Möller Christensen (V), 1:e vice ordförande Christina Lindberg (C), 2:e vice ordförande Susanne Forsberg (S) tjänstgörande ersättare för Ann-Charlotte Visén (S) Monica Fahlén (S) Ann Kristine Elfvendal (S) tjänstgörande ersättare för Håkan Viklund (S) Johan Sundqvist (MP) § 145 Mattias Sjölander (MP) tjänstgörande ersättare för Johan Sundqvist (MP) §§ 146-162 Ingemar Wiklander (KD) Alireza Samadi (V) Erik Hultin (C) Anders Gäfvert (M) Eva-Clara Viklund (M) tjänstgörande ersättare för Ida Skogström (M) Ingemar Ljunggren (M) Lennart Molin (S) Glenn Sehlin (SD) § 145 Charlotte Bystedt (SD) tjänstgörande ersättare för Glenn Sehlin (SD) §§ 146-162		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Ulrika Sundgren (C) Olle Löfgren (L)		
Övriga närvarande	Lars Liljedahl, kommundirektör, Anna Bostedt, chef ekonomi- och kommunledningsavdelningen, Petra Werner, kanslichef, Helen Malmborg, t.f. våldsförebyggande samordnare, Johanna Laine, kommunsekreterare, övriga under informationsärenden enligt § 145		
Justerare	Anders Gäfvert (M)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset 2022-10-05, kl.13.15		
Underskrifter	Sekreterare	Johanna Laine	Paragrafer §§ 145-162
	Ordförande	Andreas Sjölander	
	Justerare	Anders Gäfvert	
<hr/>			
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2022-10-04		
Datum då anslaget sätts upp	2022-10-05	Datum då anslaget tas ned	2022-10-27
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	Johanna Laine		



Kommunstyrelsen

**Ärendelista**

§ 145 Dnr 27802	3
Informationsärenden .....	3
§ 146 Dnr 34746	4
Val av justerare .....	4
§ 147 Dnr 2022-000003 1.1.2.1	5
Fastställande av föredragningslista 2022 .....	5
§ 148 Dnr 2021-000459 1.1.1.1	6
Motion - Handlingsplan för ökad välfärdsteknik .....	6
§ 149 Dnr 2022-000291 1.1.1.1	9
Motion - Principbeslut om att skydda åkermark i Härnösands kommun .....	9
§ 150 Dnr 2022-000206 1.1.1.1	11
Motion - Jämställdhetsstrategi Härnösands kommun .....	11
§ 151 Dnr 2022-000169 3.2.2.4	14
Revidering av Program - Giffri vardag .....	14
§ 152 Dnr 2021-000369 1.1.2.1	16
Reglemente ekonomiska ersättningar och ledigheter för förtroendevalda 2023-2026 .....	16
§ 153 Dnr 2022-000301 1.1.2.1	17
Årlig uppföljning SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete .....	17
§ 154 Dnr 2021-000447 1.1.2.1	20
Kommunstyrelsens uppsiktsplikt 2022 - verksamhetsrapport Härnösandshus .....	20
§ 155 Dnr 2022-000203 2.8.2.1	21
Uppföljning av Systematiskt brandskyddsarbete (SBA) för år 2021 ..	21
§ 156 Dnr 2022-000356 1.1.2.0	23
Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå .....	23
§ 157 Dnr 2022-000342 1.1.2.0	26
Internkontroll kommunstyrelsen 2023 .....	26
§ 158 Dnr 2022-000344 1.1.2.1	28
Delårsrapport 2022, Kommunstyrelse .....	28
§ 159 Dnr 2022-000345 1.1.2.1	30
Delårsrapport 2022, Härnösands kommun .....	30
§ 160 Dnr 2022-000004 1.1.2.1	32
Kommunstyrelsens uppdragsbeslut 2022 .....	32
§ 161 Dnr 2022-000002 1.1.2.1	33
Anmälan av ärenden för kännedom till kommunstyrelsen 2022 .....	33
§ 162 Dnr 2022-000005 1.1.2.1	34
Frågor och svar 2022 .....	34



Kommunstyrelsen

§ 145

Dnr 27802

### Informationsärenden

Kommunstyrelsen har fått information om följande:

Verksamhetsbesök skolnämnden – Monica Fällström (S), ordförande och Marie Blomberg, förvaltningschef

Ungdomsdemokratiprojektet – Madelene Ottosson, projektledare, Elisabeth Oxelhöjd, kulturchef

Jämställdhet mellan män och kvinnor på lokal och regional nivå – Petra Werner, chef för kanslienheten

Bruttolista internkontroll – Petra Werner, chef för kanslienheten

\_\_\_\_\_



**Kommunstyrelsen**

§ 146

Dnr 34746

**Val av justerare**

**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att välja Anders Gäfvert (M) som justerare för dagens protokoll.

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 147

Dnr 2022-000003 1.1.2.1

## Fastställande av föredragningslista 2022

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** ärende 7 i handlingarna till dagens möte, Bredbandspolicy, utgår från sammanträdet och

**att** därmed fastställa föredragningslistan.

### Yttranden

I ärendet yttrar sig Andreas Sjölander (S).

### Yrkanden

Andreas Sjölander (S) yrkar på att ärende 7 i handlingarna till dagens möte, Bredbandspolicy, utgår från sammanträdet.

### Bakgrund

Ordföranden går igenom upprättad föredragningslista.

### Beslutsunderlag

Kallelse till dagens sammanträde

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 148

Dnr 2021-000459 1.1.1.1

## Motion - Handlingsplan för ökad välfärdsteknik

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta  
att anse motionen vara besvarad.

### Yttranden

I ärendet yttrar sig Christina Lindberg (C).

### Yrkanden

Christina Lindberg (C) yrkar bifall till motionen.

### Propositionsordning

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, liggande förslag och Christina Lindbergs (C) förslag.

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt liggande förslag.

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt Christina Lindbergs (C) förslag.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutat enligt liggande förslag.

### Reservation

Christina Lindberg (C) och Erik Hultin (C) reserverar sig till förmån för Christina Lindbergs (C) förslag.

### Bakgrund

Christina Lindberg (C) har lämnat in en motion där det föreslås att kommunfullmäktige ska utarbeta en handlingsplan för ökad välfärdsteknik inom vård- och omsorg. Motionären menar att välfärdsteknik ska ses som en möjlighet att höja livskvalitén, ge god och säker omvårdnad/omsorg utifrån den enskildes behov och förutsättningar och samtidigt effektivisera och frigöra resurser inom verksamheten. Vidare menar motionären att tekniken inte ska ersätta personal utan bidra till kvalitetshöjning genom säkerhet, trygghet och ge den enskilde möjlighet att klara uppgifter själv.

Motionen har behandlats av socialnämnden på remiss och på sitt sammanträde 2022-05-31 §50 antog socialnämnden yttrandet som sitt eget och översände det till kommunstyrelsen.



### Kommunstyrelsen

Socialnämnden menar att det finns ett uttalat arbetssätt kring införandet av olika välfärdstekniska lösningar liksom kring omvärldsbevakning inom området.

Däremot finns i nuläget inte en formell handlingsplan för ökad välfärdsteknik inom vård och omsorg.

Kommunorganisationen har sedan våren 2021 en förvaltningsövergripande digitaliseringsgrupp. Den syftar till att skapa samverkan mellan förvaltningar, identifiera synergieffekter i gemensamma system och utvecklingsarbeten. Gruppen ska strukturera de behov som finns, samt föreslå kommunens tjänstemannaledning hur olika utvecklingsarbeten i kommunen bör prioriteras.

Då det gäller specifikt välfärdstekniska lösningar så är samverkan inom kommunen avgörande. Det är exempelvis nödvändigt att grundstruktur finns för att socialnämndens verksamheter ska kunna använda välfärdstekniska lösningar i önskad omfattning. Vidare har majoriteten av Socialnämndens verksamhetslokaler (exempelvis särskilda boenden) inte trådlös uppkoppling. Detta begränsar möjligheter till välfärdstekniska lösningar (exempelvis läsplattor, och viss annan teknik som inte går att använda utan trådlös uppkoppling). I digitaliseringsgruppen lyfts olika utmaningar Härnösands kommun har kring IT och digitalisering.

Socialförvaltningen lyfter även fram att det pågår ett arbete i kommunens ledningsgrupp för att se över vilka styrdokument som fortsatt behövs i kommunens arbete med välfärdsteknik och digitalisering. Innan det arbetet avslutats menar socialförvaltningen att arbetet med att ta fram en handlingsplan för ökad välfärdsteknik inte bör påbörjas. I socialnämndens yttrande framgår att det redan idag pågår ett strukturerat och uttalat arbete med de här frågorna. Det finns dock inte en antagen handlingsplan.

Kommunstyrelseförvaltningen delar motionärens syn på behovet av att öka digitaliseringen och användandet av välfärdsteknik inom vård och omsorg, men delar också socialnämndens yttrande att ett förvaltningsövergripande arbete bör föregå framtagandet av en handlingsplan.

Kommunstyrelseförvaltningen menar att motionen bör anses besvarad då programmet för digitalisering i Härnösands kommun löper ut 2022. I och med det arbetar tjänsteorganisationen just nu med att ta fram ett övergripande politiskt styrdokument. Programmet kan därefter följas av en handlingsplan med både konkreta aktiviteter och utbildningsinsatser.

#### **Socialt perspektiv**

Beslutet har ingen påverkan på detta perspektiv.

#### **Ekologiskt perspektiv**

Beslutet har ingen påverkan på detta perspektiv.



**Kommunstyrelsen**

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Beslutet har ingen påverkan på detta perspektiv.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-06-28

Motion, Christina Lindberg (C), 2021-11-15

Sammanträdesprotokoll, socialnämnden, 2022-05-31 §50

Yttrande socialförvaltningen, 2022-05-16

\_\_\_\_\_





Kommunstyrelsen

§ 149

Dnr 2022-000291 1.1.1.1

## Motion - Principbeslut om att skydda åkermark i Härnösands kommun

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** anse motionen besvarad.

### Bakgrund

Lillemor Andersson (C) och Per-Erik Norberg (C) har i en motion föreslagit att kommunfullmäktige tar ett principbeslut om att framåt inte exploatera åkermark i Härnösands kommun i det fall man inte kan ersätta motsvarande areal odlings/åkermark inom kommunen med andra odlingsbara marker. Detta i syfte att stärka kommunens framtida möjlighet till beredskap och självförsörjning.

Kommunstyrelseförvaltningen står bakom det som anförs i motionen om att skydda åkermark i Härnösands kommun. Härnösands kommun har i antagandehandling till ny översiktsplan inrättat en riktlinje om att brukbar jordbruksmark inte ska tas i anspråk för exploatering om det inte är av väsentligt samhällsintresse och att annan mark inte finns att tillgå. Samt finns riktlinjen om att bebyggelseutveckling i jordbrukslandskapet ska placeras på mark som inte är odlad, gärna i höjdlägen eller i gränsområden mellan jordbruksmark och skog.

Jord- och skogsbruk är vidare av nationell betydelse (miljöbalken kap.3 §4). I första stycket står att brukningsvärd jordbruksmark får tas i anspråk för bebyggelse eller anläggningar endast om det behövs för att tillgodose väsentliga samhällsintressen och detta behov inte kan tillgodoses på ett från allmän synpunkt tillfredsställande sätt genom att annan mark tas i anspråk.

Kommunstyrelseförvaltningen anser mot ovan angiven bakgrund att motionen kan anses vara besvarad.

Ärendet har beretts i samråd med kommunens översiktsplanerare och mark & exploateringshandläggare på Tillväxtavdelningen.

### Socialt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka perspektivet.

### Ekologiskt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka perspektivet.

### Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka perspektivet.



**Kommunstyrelsen**

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-07-04  
Motion, Lillemor Andersson (C) 2022-06-12

---



Kommunstyrelsen

§ 150

Dnr 2022-000206 1.1.1.1

## Motion - Jämställdhetsstrategi Härnösands kommun

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta  
att bifalla motionen.

### Yttranden

I ärendet yttrar sig Christina Lindberg (C).

### Yrkanden

Christina Lindberg (C) yrkar bifall till liggande förslag.

### Bakgrund

Centerpartiet har genom Christina Lindberg, kommunfullmäktigeledamot, lämnat in en motion där förslaget till kommunfullmäktige är att besluta att:

- \* utarbeta en jämställdhetsstrategi
- \* under arbetet med jämställdhetsstrategin beakta andra styrdokument
- \* anta och underteckna den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR.

Motionärens förslag grundas i att uppnå målet om ett jämställt samhälle och en jämställd kommun. För att uppfylla detta behöver kommunen ange en riktning hur arbetet ska beskrivas och ange vilka områden som ska prioriteras i kommunen. Kvinnor, flickors, mäns och pojkars livsvillkor behöver synliggöras för att kunna utveckla arbetet för att bli en jämställd kommun.

Ett övergripande syfte är att samtliga verksamheter ska arbeta med jämställdhet och att perspektivet beaktas i beslut. Det vill säga att kommunen inför jämställdhetsintegrering så att kvinnors och mäns, flickors och pojkars förutsättningar analyseras och synliggörs. Jämställdhetsstrategin ska vara ett stöd för respektive nämnds fortsatta arbete med jämställdhet.

Motionären pekar ut CEMR-deklARATIONEN som ett verktyg att integrera jämställdhetsperspektivet i alla verksamheter. DeklARATIONEN innehåller 30 artiklar men ger utrymme till kommunen att prioritera områden och tidsplan för respektive område.

Den nuvarande politiska majoriteten framhöll i den tidigare beslutade årsplanen för 2023 att jämställdhetsperspektivet behöver stärkas i kommunens ledning och styrning. Dels därför att det är en grundläggande



### Kommunstyrelsen

förutsättning för allt hållbarhetsarbete och för att likvärdig service och jämställd resursfördelning ska komma olika grupper av kvinnor, män, flickor och pojkar till gagn. Majoriteten pekar särskilt ut Sveriges kommuner och regioner (SKR) Modellkoncept för jämställdhetsintegrering som en grund för att kraftsamla kommunens verksamheter i arbetet för att jämställdhet. Deklarationen innehåller 30 artiklar som innebär åtaganden för kommuner som undertecknar deklARATIONEN. Exempel på åtaganden som återfinns i CEMR-deklARATIONEN är att man förbinder sig att arbeta fram handlingsplaner och att genomföra aktiviteter samt att genomföra konsekvensanalyser.

Vid ett antagande och undertecknande av CEMR- deklARATIONEN innebär att det finns grundförutsättningar för att få delta i SKR:s Modellkoncept för jämställdhetsintegrering är att ett politiskt beslut fattas om att underteckna CEMR- deklARATIONEN samt ett politiskt beslut om att ingå i modellkonceptet för jämställdhetsintegrering.

Målet för kommuner och regioner som deltar som modellkommun är att identifiera jämställdhetsutmaningar samt göra förbättringar i styrning och ledning av verksamheten. Förbättringsarbetet ska ske på koncernövergripande nivå samt involvera en nämnd/förvaltning som inledande arbetssätt och metod för att tillförsäkra att implementering av arbetssätt sker och att arbetet inte stannar vid en övergripande nivå.

Arbetet med jämställdhetsintegrering rör arbetsgivarrollen, rollen som reglerande instans och planeringen för en hållbar utveckling.

Kommunstyrelseförvaltningen ställer sig bakom motionärens förslag i sin helhet.

#### **Socialt perspektiv**

Ett beslut om att bifalla motionen innebär ett åtagande i de förslag som motionären föreslår. Att underteckna deklARATIONEN innebär ett socialt åtagande som beskrivs i de 30 artiklarna. Åtagandet förväntas innebära positiva effekter i ett socialt perspektiv för alla invånare oavsett kön, ålder och etnicitet och sexuell läggning. Bland annat ska kvinnors och mäns särskilda behov särskilt beaktas när det gäller arbetsliv, utbildning, tillgång till service och kultur med mera.

#### **Ekologiskt perspektiv**

Ett beslut om att bifalla motionen bedöms inte påverka det ekologiska perspektivet.

#### **Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Jämställdhet är ett politiskt begrepp som betonar jämlikhet mellan kön. Jämställdhetslagen har numera ersatts av diskrimineringslagen. Ett bifallande och verkställande av motionärens förslag innebär att ett strukturerat arbete



**Kommunstyrelsen**

för att fortsättningsvis motverka diskriminering i kommunens verksamheter fortskrider och utvecklas.

Beslutet bedöms inte påverka det ekonomiska perspektivet inledningsvis. Under arbetet med att fullfölja åtaganden inom CEMR-deklarationen är det dock högst troligt att det kommer att innebära behov av resurstilldelning, som i sig innebär att politiska ställningstaganden och beslut kommer att krävas.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-20

Motion Jämställdhetsstrategi i Härnösands kommun (Christina Lindberg (C) 2022-04-25.

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 151

Dnr 2022-000169 3.2.2.4

## Revidering av Program - Giftfri vardag

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta reviderat Program – Giftfri vardag.

### Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade att anta Program – Giftfri vardag den 19 juni 2017 (dnr 17-149-003). Programmet är i huvudsak framtaget med syfte att vara ett stöd i kommunens arbete med kemikaliehantering och minska risker för negativa effekter på både människor och miljö. Arbetet med att efterleva program Giftfri vardag är ett pågående och ett omfattande arbete som mest troligt kommer pågå ett antal år framöver.

Programmet ska inte ses som en ersättning av gällande lagstiftning eller av kommunens andra mål- och policydokument. Programmet ska komplettera dessa.

Handlingsplanen har uppdaterats utifrån vad som har blivit genomfört och vad som anses kvarstå för att säkerställa framdriften i arbetet att vara klart senast 2024-12-31. Utöver det så har viss uppdatering skett i program utifrån vad som är aktuellt idag

### Sammanfattad bedömning

För arbetet med att inventera användningen av kemikalier och göra riskbedömningar föreslås följande åtgärder vara nödvändiga för att program Giftfri vardag ska anses vara aktuellt:

- Kommunens verksamheter behöver utveckla arbetet med inventering och riskbedömningar i systemet och att all dokumentation är på plats enligt handlingsplanen.
- Kommunstyrelseförvaltningen behöver säkerställa att det finns en god systemförvaltning över tid för systemstödet för kemikaliehanteringen.

### Socialt perspektiv

Programmet kan bidra till en bättre folkhälsa utifrån hur väl handlingsplanen och kemikaliehanteringen efterlevs, och har även en tydlig koppling till barnperspektivet genom barnkonventionen, artikel 6 – barns rätt till ett gott liv.

### Ekologiskt perspektiv

Programmet har positiv inverkan på miljö och klimat utifrån att vi minskar



**Kommunstyrelsen**

och ersätter användandet av kemiska produkter och varor som är bättre för miljö och människa.

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Programmet kommer på kort sikt att generera högre kostnader med hänvisning till återstående behov av inventeringar och riskbedömningar, samt kostnader för eventuella åtgärder som krävs utifrån de bedömningar som görs. Krav vid upphandlingar, drift och underhåll av dataprogram och behov av samordning i arbetet bidrar även till behov av kostnadstäckning.

På längre sikt kan programmet bidra till mindre samhällskostnader, men dessa är svåra att kvantifiera.

Programmet ger inga konsekvenser ur ett juridiskt perspektiv.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-29  
Program – Giffri vardag

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 152

Dnr 2021-000369 1.1.2.1

## Reglemente ekonomiska ersättningar och ledigheter för förtroendevalda 2023-2026

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** anta reviderat Reglemente – Ekonomiska ersättningar och ledigheter för förtroendevalda 2023- 2026, samt

**att** den gemensamma överförmyndarnämnden Härnösand Kramfors ska bestå av 7 ledamöter samt 7 ersättare, varav fyra ledamöter och fyra ersättare från Härnösand och tre ledamöter och tre ersättare från Kramfors.

### Bakgrund

Inför varje ny mandatperiod sker en översyn av befintligt reglemente för ekonomiska ersättningar och ledigheter för förtroendevalda.

Kommunfullmäktige fattade beslut om Reglementet för år 2023-2026 2022-02-28 §7. Sedan beslutet fattades har en gemensam överförmyndarnämnd bildats där Härnösand och Kramfors kommun samverkar. Härnösands kommun är värdkommun och Kramfors kommun är samarbetskommun.

Förslaget om reviderat Reglemente – Ekonomiska ersättningar och ledigheter för förtroendevalda 2023- 2026, innehåller förändringar som hanterar övergången från överförmyndare till överförmyndarnämnd.

I bilagan till reglementet har antalet ledamöter och ersättare preciserats.

### Socialt perspektiv

Beslutet har ingen påverkan på detta perspektiv.

### Ekologiskt perspektiv

Beslutet har ingen påverkan på detta perspektiv.

### Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Beslutet får ingen effekt ekonomiskt då det tidigare beslutet om arvoden för ordförande och vice ordförande kvarstår i sin helhet och finns med i kostnadsberäkningarna för år 2023.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-02

Protokollsutdrag KF 2022-02-28 § 7

Protokollsutdrag KF 2022-09-26 § 82





Kommunstyrelsen

§ 153

Dnr 2022-000301 1.1.2.1

## Årlig uppföljning SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga 2021 års uppföljning av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) till handlingarna.

### Yttranden

I ärendet yttrar sig Christina Lindberg (C).

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret att leda och följa upp kommunens systematiska arbetsmiljöarbete, SAM. Härnösands kommuns arbetsmiljöpolicy tydliggör fördelningen av arbetsmiljöuppgifter från kommunfullmäktige via kommunstyrelsen och nämnderna. Enligt rutiner för fördelning av arbetsmiljöuppgifter för Härnösands kommuns verksamheter ska arbetet årligen redovisas till kommunstyrelsen.

Härnösands kommuns arbetsplatser ska kännetecknas av en hållbar arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet syftar till att verka för hälsa och välbefinnande i fysiskt, psykiskt, organisatoriskt och socialt hänseende samt att förhindra ohälsa och olycksfall i arbetet.

Som ett stöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet finns den kommungemensamma arbetsmiljöprocessen och samtliga verksamheter har tillgång till verktyg för dokumentation och uppföljning.

En ny utbildning i hållbar arbetsmiljö håller på att tas fram för att uppfylla arbetsgivarens ansvar gällande utbildning för chefer och skyddsombud. Sedan tidigare erbjuds utbildning och stöd för process och ett årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet finns att tillgå för alla medarbetare i kommunens intranät.

Arbetet fortsätter kontinuerligt med att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet i verksamheterna med fokus på att det ska vara en integrerad del av verksamheten och en del av verksamhetsplanering och uppföljning.

Årlig uppföljning enligt SAM för år 2021 har utförts.



### Kommunstyrelsen

Syftet med att göra en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet är att se att det fungerar, att det följer föreskrifterna och att arbetsmiljöarbetets olika delar hänger ihop. Områden som berörs är arbetsmiljö som en naturlig del i verksamheten, samverkan, mål, rutiner och kompetens.

Uppföljningen består av 35 frågor och har besvarats av chef, medarbetare och huvudskyddsombud/lokalt skyddsombud. Resultatet har samlats till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan för år 2022 som har samverkats i den centrala skyddskommittén.

Den kommungemensamma handlingsplanen samverkas i CSK och visar på utvecklingsområden, vilka presenteras nedan.

Det är första gången en årlig uppföljning gjorts på kommunövergripande nivå och inga jämförelser finns från föregående år. Arbetsmiljöarbetet har under året på många vis varit präglad av pandemin, synliggjorts genom riskbedömningar men även medfört minskade aktiviteter i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

#### **Vad har fungerat bra i det systematiska arbetsmiljöarbetet?**

Rapporten visar på att SAM har i huvudsak fungerat tillfredsställande med genomförda träffar och möten, delaktighet och inflytande. Samverkan sker med medarbetare och skyddsombud. Grundläggande kunskap och rutiner finns och kommunens årshjul för SAM implementeras löpande. Vid de ändrade förutsättningarna som inträffat under pandemin har riskbedömningar genomförts och handlingsplaner dokumenterats och efterlevs.

#### **Vad behöver förbättras/ förtydligas i det systematiska arbetsmiljöarbetet?**

I huvudsak handlar förbättringarna om att fortsätta utveckla processer och öka kännedomen om SAM som ett verktyg för att jobba mer främjande och förebyggande för ökad hälsa.

Att ta fram en struktur för arbetsmiljöarbetet och implementera rutiner och tillvägagångssätt. Integrera aktiviteterna i SAM som en naturlig del i verksamheterna och att tillgodose behov av stöd och utbildning.

#### **Handlingsplan med åtgärdsområden**

Med utgångspunkt i resultatet för årlig uppföljning SAM 2021 har följande åtgärdsområden beaktats i en handlingsplan.

- Ta fram mål för organisatorisk och social arbetsmiljö per förvaltning i samband med fastställande av verksamhetsplan.
- Öka medarbetarnas kännedom om arbetsmiljöpolicy, riktlinjer, rutiner och aktiviteter i SAM enligt kommungemensam process och årshjul SAM.



### Kommunstyrelsen

- Återuppta utbildning för chefer och skyddsombud genom ny framtagen utbildning för hållbar arbetsmiljö.
- Undersöka chefers förutsättningar att klara sitt uppdrag utifrån VEPA.
- Utveckla det nära stödet för chefer i det löpande arbetsmiljöarbetet med fokus på att främja och förebygga ohälsa.
- Ta fram och se över rutiner inom områden för hot och våld, första hjälpen och krisstöd, introduktion, friskvård och ensamarbete.
- Friskvårdstimme/friskvårdpeng ska ses över

Sammanfattningsvis kommer det vara avgörande för utvecklingen av arbetsmiljön i vilken utsträckning arbetsmiljöarbetet integreras som en naturlig del i det vardagliga arbetet. Att lära av goda exempel, att sprida dessa och skapa dialog och motivation att tillsammans utveckla och förbättra är en framgångsfaktor som i än högre utsträckning kommer präglade arbetsmiljöarbetet framåt.

#### **Socialt perspektiv**

Ingen påverkan ur ekologiskt perspektiv.

#### **Ekologiskt perspektiv**

Ingen påverkan ur ekologiskt perspektiv.

#### **Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

I ett juridiskt perspektiv är kommunen som organisation ålagda att följa det systematiska arbetsmiljöarbete för att möjliggöra att insatser genomförs i de områden vi ser behöver utvecklas.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-21  
Arbetsmiljöpolicy Härnösands kommun



Kommunstyrelsen

§ 154

Dnr 2021-000447 1.1.2.1

## Kommunstyrelsens uppsiktsplikt 2022 - verksamhetsrapport Härnösandshus

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** lägga verksamhetsrapport Härnösandshus 2022 till handlingarna.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen ska ha uppsikt över verksamhet som bedrivs i nämnder, kommunala bolag, stiftelser och kommunalförbund. Syftet med de skriftliga verksamhetsrapporterna är att hålla kommunstyrelsen uppdaterad om verksamheternas innehåll, riktning och kvalitet. Verksamhetsrapport Härnösandshus 2022 är en årlig fördjupad verksamhetsuppföljning i utvalda delar efter dialog mellan kommunstyrelseförvaltningen och Härnösandshus 1:a vice ordförande och verkställande direktör.

### Socialt perspektiv

Ärendet har ingen social anknytning.

### Ekologiskt perspektiv

Ärendet har ingen koppling till naturen och har ingen miljöpåverkan.

### Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Verksamhetsrapporten är ett led kommunstyrelsens arbete med att fullfölja sin uppsiktsplikt enligt kommunallagen.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-22  
Verksamhetsrapport Härnösandshus 2022

---



Kommunstyrelsen

§ 155

Dnr 2022-000203 2.8.2.1

## Uppföljning av Systematiskt brandskyddsarbete (SBA) för år 2021

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga uppföljningen av det systematiska brandskyddsarbetet för år 2021 till handlingarna.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret att leda och följa upp kommunens systematiska brandskyddsarbete – SBA. Enligt Riktlinjer för systematiskt brandskyddsarbete för Härnösands kommuns verksamheter ska arbetet årligen redovisas till kommunstyrelsen.

För 2021 har brandskyddsarbetet sett ut som följer:

- \* Policy - Systematiskt brandskyddsarbete reviderad 2018, gäller till och med 2023-03-30. Finns tillgänglig på kommunens intranät.
- \* Riktlinjer – Systematiskt brandskyddsarbete reviderad 2019, gäller till och med 2023-04-30. Finns tillgänglig på kommunens intranät.
- \* Delegationsblankett finns tillgänglig på kommunens intranät.
- \* På grund av den rådande situationen med Covid-19 blev det omöjligt att utbilda personal i grupp.
- \* Arbetet fortsätter kontinuerligt med att förbättra SBA arbetet i verksamheterna. Även detta har dock försvårats av Covid-19. Tiden har inte räckt till då personalen varit tvungna att prioritera stoppandet av smittspridning.
- \* Under 2020 beställdes nytt utrymningslarm till Folkskolan 3, Johannesbergshuset. Installationen blev försenad och installerades under 2021.
- \* Nytt brandlarm har installerats i ett gruppboende vid Södra Vägen.
- \* Nytt brandlarm har installerats på Hedda Wising skolan.
- \* Nytt brandlarm har installerats i ett gruppboende vid Beckhusgatan 6.
- \* Ny sektionering avseende brandcellsgränser i samband med brukande av lokaler inom fd Ugglan vid Artillerigatan.

### Socialt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka det sociala perspektivet



**Kommunstyrelsen**

**Ekologiskt perspektiv**

Beslutet bedöms inte påverka det ekologiska perspektivet

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Ur ekonomiskt perspektiv genereras kostnader för bland annat internkontroller, larminstallationer, larmförmedlingar, revisionsbesiktningar och anläggningsskötare. Ett bra SBA arbete kan dock minska skador på inventarier och byggnader vilket leder till mindre kostnader.

Under året blev kostnaden för utbildningar, mest tid för personalen, minimal då utbildningar inte kunde genomföras annat än den digitala utbildningen som några få har utnyttjat.

Det juridiska perspektivet berörs av att SBA arbetet är lagstadgat.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-26

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 156

Dnr 2022-000356 1.1.2.0

## Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** konfirmera undertecknandet av CEMR-deklarationen, den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på regional och lokal nivå.

Kommunstyrelsen beslutar

**att** ansöka om att delta i Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) Modellkoncept för jämställd styrning och ledning – jämställdhetsintegrering 2023-2025 och

**att** kostnaden om 50 000 kronor för att delta i konceptet belastar kommunstyrelsens budget för 2023.

### Yttranden

I ärendet yttrar sig Andreas Sjölander (S) och Christina Lindberg (C).

### Yrkanden

Andreas Sjölander (S) och Christina Lindberg (C) yrkar bifall till liggande förslag.

### Bakgrund

Council of European Municipalities and Regions (CEMR) är de europeiska kommun och regionförbundens samarbetsorganisation.

CEMR – deklarationen är den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. CEMR-deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i det lokala beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten. Deklarationen fastställer en rad sätt varpå jämställdhetsarbetet kan utföras på ett strategiskt och långsiktigt vis. Deklarationen omfattar 30 artiklar som innebär åtaganden för ökad jämställdhet.

SKR rekommenderar kommuner och regioner att underteckna deklarationen. Till dags dato har 115 av landets 290 kommuner ställt sig bakom deklarationen. I Västernorrland har Timrå, Sundsvall, Kramfors, och Örnsköldsvik ställt sig bakom deklarationen.



### Kommunstyrelsen

Deklarationen omfattar alla aspekter av verksamheten såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och service till invånare. Vid undertecknandet av deklARATIONEN så åtar sig kommunen att inom två år upprätta en handlingsplan för jämställdhetsarbetet.

Undertecknandet av deklARATIONEN innebär ett politiskt ställningstagande för jämställdhet och ett förpliktigande att arbeta för jämställdhet. Det skulle stärka kommunens jämställdhetsarbete. Genom att underteckna deklARATIONEN kan Härnösands kommun ta del av det internationella och nationella stöd och erfarenhetsarbete som sker mellan kommuner och regioner som undertecknar deklARATIONEN.

Den politiska majoriteten har genom den tidigare beslutade årsplanen för 2023, uttalat avsikten att ansöka om att få ingå i SKR:s Modellkoncept för jämställdhetsintegrering. En grundförutsättning för att ingå i projektet som varar mellan 2023-2025 är att CEMR-deklARATIONEN undertecknas och att förbindelsen därmed offentliggörs som kommunens avsikt att arbeta för ökad jämställdhet.

Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattande. Jämställdhetsarbetet sker på så vis inte på sidan av ordinarie arbete utan som en integrerad del av ordinarie arbete.

I konceptet stöttar SKR Modellkommunerna att utveckla jämställdhetsintegrerad ledning och styrning genom benchmarking.

Syftet med konceptet är att lära av andra kommuner som har lyckats med sitt jämställdhetsintegreringsarbete, att analysera sin egen verksamhet utifrån ett jämställdhetsperspektiv samt genom att genomföra förändringar av arbetssätt som leder till bättre service på lika villkor för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar.

Nästa omgång av Modellkonceptet startar i februari 2023 och avslutas med en resultatkonferens i slutet av projektiden.

Kriterier för att delta i konceptet är:

- \* Ett politiskt beslut om jämställdhetsintegrering
- \* Att Härnösands kommun deltar med politiker och chef i ledande ställning samt nyckelperson(er)
- \* Att Härnösands kommun åtar sig att avsätta tid för att planera, testa, utvärdera och implementera utvecklingsarbetet och att resultaten rapporteras till SKR.
- \* Att Härnösands kommun agerar mentor åt andra kommuner nästkommande omgång av konceptet.





### Kommunstyrelsen

Erfarenheter och rapporter från tidigare modellkommuner visar att deltagandet i konceptet varit lyckat och lett till flera förbättringar och givit kommuner en bra struktur för arbetet med jämställdhetsintegrering.

#### **Socialt perspektiv**

Ett beslut om att underteckna deklARATIONEN innebär ett socialt åtagande som beskrivs i de 30 artiklarna. Åtagandet förväntas innebära positiva effekter i ett socialt perspektiv för alla invånare oavsett kön, ålder och etnicitet och sexuell läggning. Bland annat ska kvinnors och mäns särskilda behov särskilt beaktas när det gäller arbetsliv, utbildning, tillgång till service och kultur med mera.

#### **Ekologiskt perspektiv**

Beslutet bedöms inte påverka det ekologiska perspektivet.

#### **Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Beslutet om att underteckna deklARATIONEN innebär att kommunen, inom ramen för sina uppgifter och befogenheter som reglerande instans för vissa verksamhetsområden, erkänner den viktiga roll som effektiva regleringar och konsumentskydd spelar för att värna om invånarnas säkerhet och välfärd och att de reglerande verksamheterna kan påverka kvinnor och män på olika sätt.

Att underteckna deklARATIONEN bedöms inte medföra särskilda kostnader i sig.

Att ingå i SKR:s koncept för jämställdhetsintegrering innebär en kostnad om 50 000 kronor, som belastar kommunstyrelsens budget.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-29

Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå

Undertecknandet av CEMR-deklARATIONEN

Modellkonceptet 2020-2022 - Resultatrapport



Kommunstyrelsen

§ 157

Dnr 2022-000342 1.1.2.0

## Internkontroll kommunstyrelsen 2023

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta bruttolista över identifierade risker inför prioritering och förslag till beslut om internkontrollplan för kommunstyrelsens övergripande internkontroller 2023.

### Yttranden

I ärendet yttrar sig Christina Lindberg (C).

### Bakgrund

Internkontroll syftar enligt kommunallagen till att säkra en effektiv förvaltning och att undvika att det begås allvarliga fel. En god internkontroll ska bidra till att ändamålsenligheten i verksamheten stärks och att den bedrivs effektivt och säkert med medborgarnas bästa för ögonen. Med andra ord är arbetet ett stöd för att

- verksamheten når sina mål
- att information och rapportering om verksamhet och ekonomi är tillförlitlig och rättvisande
- att övergripande styrning såsom lagar, regler och avtal med mera efterlevs

Internkontroll handlar till del om att identifiera risker. Dessa knyts till mål, rutiner, processer eller system. Exempel på riskkategorier kan vara: verksamhetsrisker, ekonomiska risker, juridiska risker, förtroendeskada eller skada för enskild individ. Riskerna värderas utifrån sannolikhet och påverkansgrad. Kontrollmoment utförs och vid behov sätts förbättringsåtgärder in i syfte att reducera eller helt eliminera dem. Risker som ligger utanför organisationens egen påverkansmöjlighet eller som innebär alltför höga kostnader i förhållande till nytta att åtgärda behöver accepteras.

Riskerna med sannolikhets- och påverkansvärdering sammanställs i en bruttolista. Kommunstyrelsen fattar beslut om bruttolistan att gälla som grund för den internkontrollplan som beslutas i november i samband med verksamhetsplanen.

### Socialt perspektiv

Ingen påverkan bedöms



**Kommunstyrelsen**

**Ekologiskt perspektiv**

Ingen påverkan bedöms

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Internkontrollerna hanterar bland annat riskkategorierna utifrån ekonomiska risker och juridiska risker med målet att minimera och hantera de risker som identifieras i internkontrollprocessen.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-28

Reglemente för internkontroll (Dnr KS2019-370)

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 158

Dnr 2022-000344 1.1.2.1

## Delårsrapport 2022, kommunstyrelse

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna Delårsrapport 2022, kommunstyrelse.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har i enlighet med gällande anvisningar upprättat delårsrapport per den sista augusti 2022.

I Årsplan 2022 tilldelade kommunfullmäktige kommunstyrelsen nio resultatuppdrag. Åtta av dessa bedöms vara uppnådda eller delvis uppnådda vid årets slut. Det är inte möjligt vid tiden för delårsrapporten att bedöma måluppfyllnaden för ett av resultatuppdragen.

Det ekonomiska resultatet per den sista augusti för kommunstyrelseförvaltningen visar ett överskott om 9,9 mnkr och för kommungemensam verksamhet ett underskott om 6,8 mnkr.

Kommunstyrelseförvaltningens överskott för perioden härrör främst till högre intäkter, lägre personalkostnader samt att kostnader för heltidsprojektet inte upparbetats som förväntat. Underskottet för kommungemensam verksamhet förklaras främst genom högre pensionskostnader för perioden.

Prognosen för helåret visar ett överskott om 7,6 mnkr för kommunstyrelseförvaltningen samt ett överskott om 5,4 mnkr för kommungemensam verksamhet. För kommunstyrelseförvaltningen väntas ökade intäkter genom det samverkansavtal som upprättats mellan överförmyndarenheten i Härnösand och Kramfors kommun. Vidare bedöms personalkostnader och kostnader för heltidsprojektet vara fortsatt lägre än budget vid årets slut. Det prognostiserade överskottet för kommungemensam verksamhet härrör till den pensionskompensation kommunen mottagit från Regionen.

### Socialt perspektiv

Inte aktuellt

### Ekologiskt perspektiv

Inte aktuellt

### Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Att upprätta en delårsrapport som beskriver måluppfyllnad, ackumulerat



**Kommunstyrelsen**

resultat och prognostiserat resultat vid årets slut bidrar till att kommunens resurser används effektivt, ändamålsenligt och långsiktigt.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-27

Delårsrapport kommunstyrelse 2022

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 159

Dnr 2022-000345 1.1.2.1

## Delårsrapport 2022, Härnösands kommun

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta  
att godkänna Delårsrapport 2022, Härnösands kommun.

Kommunstyrelsen beslutar

att överlämna Delårsrapport 2022, Härnösands kommun till revisionen och  
att ge kommunstyrelsens arbetsutskott i uppdrag att följa upp  
socialnämndens och skolnämndens ekonomiska handlingsplaner utifrån  
prognostiserat underskott 2022.

### Yttranden

I ärendet yttrar sig Andreas Sjölander (S), Christina Lindberg (C) och  
Anders Gäfvert (M).

### Yrkanden

Andreas Sjölander (S) yrkar på en ytterligare attsats enligt följande:

att ge kommunstyrelsens arbetsutskott i uppdrag att följa upp  
socialnämndens och skolnämndens ekonomiska handlingsplaner utifrån  
prognostiserat underskott 2022.

Christina Lindberg (C) och Anders Gäfvert (M) yrkar bifall på Andreas  
Sjölanders (S) förslag.

### Bakgrund

Den kommunala koncernen uppvisar ett positivt resultat på 100,5 mnkr för  
perioden, resultatet är 48,7 mnkr bättre än för samma period 2021.  
Koncernbolagens samlade resultat för perioden har minskat med 13,6 mnkr  
medan kommunens resultat ökat med 62,3 mnkr i jämförelse med samma  
period föregående år.

Kommunens prognostiserar ett resultat för helåret på 46,1 mnkr, vilket är  
10,1 mnkr högre än budgeterat resultat på 36,0 mnkr. Kommunens nämnder  
sammantaget prognostiserar ett underskott på -24,7 mnkr i förhållande till  
budget, medan kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag  
prognostiseras öka med 50,0 mnkr i jämförelse mot budget.



### Kommunstyrelsen

En prognostiserad bedömning av kommunens övergripande mål avlämnas i delårsboks slutet. Den baseras på förväntad effekt av aktiviteter genomförda under årets första åtta månader samt på utveckling över tid.

För att kommunen ska bedömas ha uppnått god ekonomisk hushållning ska de finansiella målen vara uppnådda samt minst hälften av övriga resultatuppdrag. Vid bedömning av god ekonomisk hushållning för koncernen vägs utfallet på måluppfyllelsen för koncernbolagens ekonomiska mål enligt ägardirektiven in i bedömningen.

14 av kommunens 21 resultatuppdrag kopplade till verksamhet bedöms helt eller delvis uppfyllda vid årets slut. Sex resultatuppdrag bedöms inte kunna nås. De två resultatuppdrag som kopplats till det ekonomiska målet Välskött och stabil ekonomi bedöms båda uppnådda vid året slut. Kommunen bedöms därmed ha god ekonomisk hushållning 2022, då de två finansiella resultatuppgifterna är uppfyllda samt att 67 procent av övriga resultatuppdrag är helt eller delvis uppfyllda.

Kommunen bedöms ha god ekonomisk hushållning men då kommunens bolag inte förväntas, helt eller delvis, uppnå sina ekonomiska mål som ägardirektiven anger så förväntas koncernen som helhet inte nå god ekonomisk hushållning 2022.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-27

Delårsrapport Härnösands kommun 2022

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 160

Dnr 2022-000004 1.1.2.1

## Kommunstyrelsens uppdragsbeslut 2022

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga uppdragslistan till handlingarna.

### Bakgrund

Lars Liljedahl, kommundirektör, går igenom uppdragslistan.

### Beslutsunderlag

Uppdragslista redovisning av uppdragsbeslut t.o.m. 2022-10-04

\_\_\_\_\_





Kommunstyrelsen

§ 161

Dnr 2022-000002 1.1.2.1

## Anmälan av ärenden för kännedom till kommunstyrelsen 2022

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga ärenden för kännedom till handlingarna.

### Beslutsunderlag

Länsmuseet Västernorrland:

- Protokoll Länsmuseet Västernorrland 2022-09-20
- Föredragningslista Länsmuseet
- Länsmuseet projektlista september 2022

Höga kusten destinationsutveckling

- Protokoll nr 45 2022-03-03
- Protokoll nr 46 2022-04-27
- Protokoll Årsstämma 2022-06-01
- Protokoll nr 47 2022-06-01
- E-post om expediering
- Granskningsrapport
- Revisionsberättelse
- Årsredovisning 2021

Regeringsbeslut – Uppdrag att vidta energibesparingsåtgärder inom den statliga förvaltningen (följebrev och beslut)

Protokoll tillgänglighetsrådet

Delårsrapport samhällsnämnd

Attestantförteckning kommunstyrelseförvaltningen 2022-08-30

Beslut socialnämnden 2022-09-02 § 80 – Rapport ej verkställda gynnande beslut, andra kvartalet 2022, biståndsenheten

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsen

§ 162

Dnr 2022-000005 1.1.2.1

## Frågor och svar 2022

Christina Lindberg (C) ställer en fråga om programmet Giftfri vardag är tänkt att även gälla de kommunala bolagen då det inte framgår av dokumentet.

Lars Liljedahl, kommundirektör, ber om att få återkomma i frågan.

Anders Gäfvert (M) ber ordföranden delge kommunstyrelsen den information angående Nybron som tidigare under dagen presenterats för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Andreas Sjölander (S) informerar om Nybron.

Ingemar Ljunggren (M) ställer en fråga om hyresavtalet för Fritidsbåtsmuseet.

Lars Liljedahl, kommundirektör, besvarar frågan.

\_\_\_\_\_