



Motion till Kommunfullmäktige Härnösand

Incitament att jobba längre i bristyrken

Idag finns det ett stort behov av lärare i Ma/No vid stadens högstadieskolor. Vi vill att rektorer ska ha möjligheten att behålla de lärare som annars skulle gå i pension att jobba några år till för att säkra att Härnösands barn har utbildade lärare som enligt Hatties metastudie är en av de allra viktigaste framgångsfaktorerna för att elever ska lyckats i sina studier. Sedan 2018-2022 har Härnösands elever på gymnasiet som är behöriga till högskola och universitet sjunkit från 70,2% till 55,7%. Samtidigt på högstadiet under tidsperioden 2020-2022 är det bara 61% av pojkarna och 67% av flickorna som har godkända betyg i samtliga ämnen. "Från och med den 1 januari 2023 ska bara ålderspensionsavgift (10,21 procent) betalas på avgiftspliktig ersättning till personer som vid årets ingång har fyllt 66 år. Från och med den 1 januari 2026 gäller det för personer som vid det årets ingång har fyllt 67 år." (Skatteverket) Liberalerna föreslår således att den som väljer att fortsätta jobba efter pension i bristyrken i skolan:

Att: rektorer får erbjuda lärare som de anser nödvändiga för verksamheten första året efter pensionsavgång får 5% lönepåslag, andra året och kommande år får hela den sociala avgiften som arbetsgivare slipper betala.

Att: Denna grupp ska undantas från heltidsprojektet.

Olle Löfgren Liberalerna Härnösand