



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Tillsammans, Lärcentrum, torsdagen den 9 december 2021 kl 09:00-14:55 Ajournering: 10:00-10:10, 12:10-13:10		
Beslutande	Ledamöter Sverker Ågren (KD), Ordförande Nina Skyttberg (S), 1:e vice ordförande Kersti Kicki Östensson (MP) Martin Neldén (V) Dunia Ali (C) Bill Lindgren (M) Glenn Sehlin (SD) Richard Viklund (M), tjänstgörande ersättare för Bengt Wallgren (M) Martin Brendan McCarthy (S), tjänstgörande ersättare för Krzysztof Lukaszewicz (S)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare		
Övriga närvarande	Ingrid Nilsson, förvaltningschef Lise-Lott Mineur, sekreterare Issam Sassi, arbetsmarknadschef Jonas Albonius, vuxenutbildningschef Anna-Kari Berglund, projektledare Thomas Andersson, verksamhetsstrateg Ameli Engström, rektor Linda Lundberg, verksamhetsledare ReStore Höga kusten Sara Friberg, projektledare Stadsnära odling Therese Eklund Rahm, slöjdlärare Kerstin Eriksson, slöjdlärare Mats Gradin, Akavia Ulf Sandström, Lärarnas riksförbund		
Justerare	Bill Lindgren		
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningen onsdag den 15 december kl 13:30		
Underskrifter	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer §§ 78-90
	Ordförande	Sverker Ågren	
	Justerare	Bill Lindgren	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2021-12-09		
Datum då anslaget sätts upp	2021-12-15	Datum då anslaget tas ned	2022-01-05
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Lise-Lott Mineur		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 78	Dnr 2 Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 79	Dnr 5 Godkännande av dagordning	4
§ 80	Dnr 3 Informationsärenden	5
§ 81	Dnr 2020-000116 1.1.3.1 Budgetuppföljning 2021	6
§ 82	Dnr 2021-000121 3.4.3.0 Kvalitetsuppföljning	7
§ 83	Dnr 2021-000124 1.1.3.0 Delegationsordning	8
§ 84	Dnr 2021-000045 1.1.6.2 Projekt - Extra insatser till utrikesfödda kvinnor	10
§ 85	Dnr 2019-000104 3.4.3.0 Arbetsmarknadstorg i Härnösand	12
§ 86	Dnr 2021-000125 1.1.3.1 Internkontrollplan 2022	14
§ 87	Dnr 2021-000054 1.2.3.2 Attestantförteckning 2021	17
§ 88	Dnr 2021-000122 3.4.3.0 Socialt företagande	18
§ 89	Dnr 6 Delegationsbeslut	20
§ 90	Dnr 2517 Ordförande rapporterar	21



Arbetslivsnämnden

§ 78

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Bill Lindgren till justerare, samt

att protokollet justeras onsdag den 15 december kl 13:30



Arbetslivsnämnden

§ 79

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 80

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Kerstin Eklund Rahm och Kerstin Eriksson, slöjdlärare informerade om slöjdprojektet vid kommunens grundskolor.

Thomas Andersson, verksamhetsstrateg informerade om Yrkesvux.

Ingrid Nilsson, förvaltningschef informerade om hur långt man kommit med tvätteriet.

Sara Friberg, projektledare informerade om Stadsnära odling.

Linda Lindberg, verksamhetsledare informerade om ReStore Höga kusten.

Issam Sassi, arbetsmarknadschef informerade om

- Utveckling av arenorna
- Arbetslöshet samt utan arbete 12 månader Västernorrland
- Arbetslivsinriktad rehabilitering oktober och november
- Utbildningsnivå Härnösands kommun



Arbetslivsnämnden

§ 81

Dnr 2020-000116 1.1.3.1

Budgetuppföljning 2021

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna budgetuppföljning för november 2021.

Bakgrund

Nämndens verksamhet visar ett överskott på 3,9 mnkr per den sista november.

Nämnden, förvaltningsledningen och arbete o integration uppvisar överskott på 0,2 mnkr, 1,5 mnkr respektive 3,4 mnkr, medan vuxenutbildningen uppvisar underskott på 1,3 mnkr.

Nämndens överskott har ökat med 3,2 mnkr sedan föregående månad, vilket främst förklaras av att äskade medel avseende satsningen för minskad arbetslöshet har resultatförts under november.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Budgetuppföljning 2021 Arbetslivsnämnden.

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-12-06, ARN 2020-000116.



Arbetslivsnämnden

§ 82

Dnr 2021-000121 3.4.3.0

Kvalitetsuppföljning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga Kvalitetsrapport 2020 till handlingarna.

Bakgrund

Kvalitetsrapport 2020 är ett samlat underlag för uppföljning av Komvux verksamheter samt en planering för kommande års åtgärder.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Skollag (2010:800) t.o.m. SFS 2021:452, Förordning (2011:1108) om vuxenutbildning, statistikmyndigheten SCB, Kolada - den öppna databasen för kommuner och regioner, och eget statistiskt underlag.

Muntlig information från Ameli Engström, rektor.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-11-26, ARN 2021-000121.



Arbetslivsnämnden

§ 83

Dnr 2021-000124 1.1.3.0

Delegationsordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att delegationsordningen revideras med föreslaget tillägg, rätten att teckna avtal.

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog 2021-10-25 § 97 förändringar i det gemensamma reglementet för kommunstyrelsen och nämnder vad gäller hantering av hyresavtal och lokalanpassning.

Genom dessa förändringar och i kombination med förändring av respektive nämnds delegationsordning så skapas en tydligare ordning för tecknandet av olika avtal i kommunen.

Förvaltningschef får delegation att teckna avtal upp till tre år eller en årlig hyra motsvarande maximalt 10 prisbasbelopp.

Nämnd får rätt att teckna avtal upp till sex år eller en årlig hyra på maximalt 20 prisbasbelopp.

För avtal som överstiger sex år eller har en årlig hyra överstigande 20 prisbasbelopp beslutar kommunstyrelsen.

Utifrån det föreslås detta avsnitt läggas till i delegationsordningen:

	Ärendegrupp	Delegat, laghänvisning	Villkor
18.1	Tecknande av hyresavtal med en löptid på upp till tre (3) år eller en årlig hyra på maximalt tio (10) prisbasbelopp.	Förvaltningschef	Efter beslut i lokalgruppen. För tilläggsavtal till befintligt hyresavtal som inte påverkar hyresavtalets löptid gäller en tilläggskostnad på maximalt fem (5) prisbasbelopp.
18.2	Övriga avtal som inte regleras på annat sätt med en löptid upp till tre (3) år eller en årlig	Förvaltningschef	För tilläggsavtal till befintligt avtal som inte påverkar avtalets löptid gäller en



Arbetslivsnämnden

	kostnad på maximalt tio (10) prisbasbelopp.		tilläggskostnad på maximalt fem (5) prisbasbelopp.
--	---	--	--

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Skapar en tydlighet i vem som har rätt att besluta vad.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-11-25, ARN 2021-000124.



Arbetslivsnämnden

§ 84

Dnr 2021-000045 1.1.6.2

Projekt - Extra insatser till utrikesfödda kvinnor

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna rapport rörande projekt ” Extra insatser för utrikesfödda kvinnor” via Samordningsförbundet.

Bakgrund

Gruppen utrikesfödda kvinnor som varit flera år i Sverige, som inte kommit ut i arbete och inte inkluderats i samhället, behöver riktade insatser.

Gemensamt för gruppen är att de inte tillägnat sig det nya språket och därför har extra svårt att få jobb. Deras SFI-studier har på grund av upprepade föräldraledigheter eller sjukdom inte kunnat fullföljas.

De behöver parallellt med SFI-studier få möjlighet att kommunicera med andra på svenska. De behöver specifika insatser för att kunna fungera i samhället och på jobbet. De behöver bli stärkta i sin självständighet, kunna ansvara för sina egna pengar, ha ett bank-ID, kunna hantera plattformar kopplade till barnens skola och barnomsorg, få stöd kring kvinnors hälsa och mycket annat.

Metod: Gruppsamtal, övningar, rörelse, studiebesök, praktisk, datoranvändning, arbetsmarknadskunskap.

Resultat: 30 kvinnor har deltagit

16 har fått anställning

14 kan hantera bank-id själva

Alla har fått kännedom om skolplattform

Socialt perspektiv

Alla kommunmedborgare ska ha samma möjligheter att kunna vara delaktiga i samhället och ta del av mänskliga rättigheter. Att ha ett arbete är en förutsättning för goda levnadsvillkor, bland annat eftersom det har stor betydelse för en persons ekonomi.



Arbetslivsnämnden

Barnperspektiv

Kvinnors inträde på arbetsmarknaden bidrar med starkare ekonomi för familjen. Kvinnornas självständighet höjer självkänslan vilket i sin tur gör kvinnan trygg i sin roll som förälder och förebild, vilket har en positiv inverkan på barnen. Att flyktingbarnen har en mamma som kan navigera i skolans system gör dem en mer jämställda med andra barn i samhället.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ju bättre rustade kvinnorna är för arbetsmarknaden ju större chans att de i framtiden får en varaktig anställning. Det förbättrar deras ekonomi och genererar skatteintäkter till kommunen. De blir inte beroende av försörjningsstöd vilket ytterligare gynnar kommunens ekonomi.

Jämställdhetslagen har till ändamål att främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet. Lagen siktar främst till att förbättra kvinnors villkor i arbetslivet. Projektet bidrar både till kvinnors självständighet och till att kunna nå arbetsmarknaden.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Linda Jörgensen, arbetsmarknadskonsulent.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-11-26, ARN 2021-000045.



Arbetslivsnämnden

§ 85

Dnr 2019-000104 3.4.3.0

Arbetsmarknadstorg i Härnösand

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Inför år 2021 beviljades förvaltningen medel ifrån Samordningsförbundet för att påbörja uppstarten av ett arbetsmarknadstorg. Detta för att kunna möta målgruppens behov av tillgänglighet och ge ett samordnat och mångfacetterat stöd för att individen ska komma närmare egen försörjning.

En slutrapport för projektåret ska lämnas in till Samordningsförbundet i november. Rapporten sammanfattar arbetet med Arbetsmarknadstorget under året och beskriver bland annat viktiga händelser, aktiviteter samt avvikelser i genomförandet. Den beskriver även effekterna av samlokaliseringen och hur samarbetet med Härnösands Näringsliv Ekonomisk Förening har fördjupats genom Arbetsmarknadstorget. Rapporten har godkänts av Arbetsmarknadstorgets styrgrupp.

Sammanfattningsvis kan nämnas att en uppstart och en etablering av en verksamhet mitt under en pandemi är förenat med många utmaningar. Att många arbetat hemifrån har skapat svårigheter i tillgängligheten gentemot målgruppen då målgruppen har svårt med digitala kontakter. Därför är det extra positivt att det, trots detta, redan påvisats samverkansvinster med samlokaliseringen och att de kommunmedborgare som hittills har kommit i kontakt med Arbetsmarknadstorget har lämnat positiv feedback om det stöd de fått via verksamheten.

En ansökan om medel för att fortsätta arbetet med Arbetsmarknadstorget under 2022 är inlämnad till samordningsförbundet.

Socialt perspektiv

Arbetsmarknadstorget ska bidra till målgruppens behov av samordnade insatser tillgodoses och i förlängningen att tiden i bidragsberoende förkortas.



Arbetslivsnämnden

Ekologiskt perspektiv

Genom samlokalisering ska arbetsmarknadstorget bidra till minskade transporter då individen kan träffa samtliga myndigheter vid ett och samma tillfälle.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Målet med Arbetsmarknadstorget är att genom ett sammanhållet stöd med rätt insats vid rätt tidpunkt underlätta för individen att uppnå egen försörjning. Att individen blir självförsörjande får effekt även på samhällsnivå genom bl. a. minskat försörjningsstöd och ökade skatteintäkter.

Barnperspektiv

Arbetsmarknadstorget ska bidra till att föräldrar går ifrån bidragsberoende till egen försörjning. Att bli självförsörjande ger ringar på vattnet och påverkar även barnen. Det ger förbättrade ekonomiska förutsättningar och bidrar ofta till en ökad självkänsla, förbättrade rutiner, ökad livskvalitet och en tilltro till framtiden vilket återspeglar sig hos hela familjen, i synnerhet barnen.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Anna-Kari Berglund, projektledare.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-11-26, ARN 2019-000104.



Arbetslivsnämnden

§ 86

Dnr 2021-000125 1.1.3.1

Internkontrollplan 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa Internkontrollplan 2022 för arbetslivsnämnden.

Bakgrund

Internkontroll 2022

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2018 om reviderat reglemente för internkontroll för Härnösands kommun.

I det reviderade reglementet framgår att beslut om verksamhetsplan även innefattar den internkontrollplan som finns i verksamhetsplanen.

Utifrån det nya reglementet föreslår förvaltningen arbetslivsnämnden fastställa internkontrollplanen i verksamhetsplanen 2021.

Arbetslivsförvaltningens rutin för internkontroll utgår från kommunens reglemente och tillhörande Rutin för internkontroll. Rutinen är förankrad med nämndens ordförande.

Övergripande identifiera/kartlägga risker

Förvaltningen sammanställer en bruttolista med tänkbara risker som kan knytas till kommunens mål samt, till en rutin eller process.

- Förvaltningen identifierar och kartlägger tänkbara risker utifrån mål i verksamhetsplanen.

- Risken beskrivs tydligt: "Riskerna att ... inträffar pga.vilket leder till".
Exempel på riskkategori: verksamhetsrisk, ekonomisk risk, juridisk risk, förtroendeskada eller att enskild individ drabbas

- Förvaltningen sammanställer ett förslag på en bruttolista med tänkbara risker som underlag till nämnden.

- Nämnden beslutar om vilka risker som ska ingå i bruttolistan och värderas genom konsekvens- och sannolikhetsbedömning.

Konsekvens- och sannolikhetsbedömning

Förvaltningen värderar bruttolistan tänkbara risker:



Arbetslivsnämnden

Konsekvens graderas 1-4:

1. Försumbar - Konsekvensen är obetydlig för kommun och övriga intressenter².
2. Lindrig - Konsekvensen uppfattas som liten av både kommun och övriga intressenter
3. Kännbar - Konsekvensen uppfattas som besvärande för kommun och övriga intressenter
4. Allvarlig - Konsekvensen är så stor att fel inte får inträffa

Sannolikhet graderas 1-4:

1. Osannolik - Risken att fel ska uppstå är nästan obefintlig
2. Mindre sannolik - Risken är minimal att fel ska uppstå
3. Möjlig - Det föreligger risk att fel ska uppstå
4. Sannolik - Högrisk, mycket troligt att fel ska uppstå

Behovet av åtgärd värderas utifrån riskens sammanlagda slutsiffra:

- 1-2: kan åtgärdas om det är kostnadseffektivt (grön)
- 3-6: bör åtgärdas (gul)
- 7-16: ska åtgärdas (röd/mörkröd)

Riskhantering

Förvaltningen redovisar resultatet av konsekvens- och sannolikhetsbedömningen och föreslår nämnden vilka risker som bör accepteras respektive hanteras.

Plan för internkontroll beslutas av nämnd som en del av verksamhetsplanen. I internkontrollplanen ska vald risk motiveras. Utifrån planen tar förvaltningen fram åtgärder till de identifierade riskerna.

Uppföljning via verksamhetsberättelsen

Internkontrollplanen följs upp som en del av verksamhetsberättelsen (enligt kommunens reglemente). Där framgår vilka internkontroller som genomförts under året och vilka föreslagna åtgärder som vidtagits.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-11-26, ARN 2021-000125.



Arbetslivsnämnden

§ 87

Dnr 2021-000054 1.2.3.2

Attestantförteckning 2021

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att anta attestantförteckning för arbetslivsnämnden.

Bakgrund

Attestantförteckningen styr vem som har rätt att godkänna kostnader samt beloppsgräns för respektive attestant.

Enligt delegationsordningen ska attestantförteckningen för arbetslivsnämnden fastställas av nämnd. Förvaltningschef har enligt delegationsordningen rätt att besluta om tillfälliga förändringar i attestantförteckningen, till exempel vid semester eller tillsättning av ny personal.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Attestantförteckning ALF 20211209.

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-12-07, ARN 2021-000054.



Arbetslivsnämnden

§ 88

Dnr 2021-000122 3.4.3.0

Socialt företagande

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att uppdra till förvaltningen att öka förutsättningarna för affärer med sociala företag via kompetensutveckling, samt

att via Sveriges kommuner och regioners utbildningar och nätverk, engagera såväl förtroendevalda som personal.

Bakgrund

Ordförande har lämnat förslag till beslut i nämnden och i följande skrivelse beskrivit bakgrund och syfte.

Kommunfullmäktiges beslut 2021 om en historiskt kraftfull satsning mot den höga arbetslösheten, har öppnat möjligheter för ALN att finansiera nya aktiviteter. Nämnden har fattat beslut om start av projekt, bland annat Stadsnära odling och ReStore Höga kusten, med sådan finansiering. Den förväntade effekten är bland annat praktikplatser och nya jobb. Totalt kommer drygt 70 personer fler än tidigare år att få BEA anställning. Arbetslösa kommer att kunna övergå från ekonomiskt bistånd till lön från ett jobb. För 2022 har nämndens ram utökats och med interna och externa intäkter kommer omsättningen ligga på 172 mnkr. Intäkter och bidrag från externa och interna aktörer beräknas uppgå till 104 mnkr.

För att förstärka förutsättningar för bestående effekter behöver fler insatser för att sänka arbetslösheten genomföras. Från nämndens sida ser vi med stort intresse på att kommuner i olika delar av landet nått framgångar via tillkomsten av sociala företag. Erfarenheten är att samverkan och affärer med sociala företag kan visa vägen till nya möjligheter, innovativa arbetsformer och lösningar. Sociala företag, kooperativa företag, har medlemmar som själva aktivt medverkar till att utveckla företaget. Ofta har man en redan etablerad verksamhet med produktion av främst tjänster till offentlig verksamhet. Sveriges kommuner och regioner har aktivt stöttat och följt upp detta och erbjuder under 2022 seminarier för kompetensutveckling för att fler kommuner ska kunna få en liknande utveckling.



Arbetslivsnämnden

Utvecklingen på arbetsmarknaden i Härnösand är idag positiv med ökad efterfrågan på arbetskraft. I Härnösand har arbetslösheten gått ner något under 2021 jämfört med året innan, men ligger fortfarande högt i jämförelse med flertalet kommuner. Vi ser att matchningen mellan eftersökt personal och de arbetslösa är svag.

Med detta som utgångspunkt anser jag att nämnden bör ta nya initiativ för att medverka till att fler sociala företag etableras i kommunen, utifrån vårt uppdrag inom området arbetsmarknad. Det innebär samverkan med andra aktörer i och utanför den egna organisationen.

ALN föreslås besluta att uppdra till förvaltningen att konkret öka förutsättningarna för affärer med sociala företag. En lämplig väg är att ta del av kompetensutveckling via Sveriges kommuner och regioners arbete inom området sociala företag.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Sverker Ågren, arbetslivsnämndens ordförande.

Arbetslivsnämndens ordförandes tjänsteskrivelse 2021-12-03, ARN 2021-000122.



Arbetslivsnämnden

§ 89

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor oktober 2021.



Arbetslivsnämnden

§ 90

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ordförandes rapporter till handlingarna.

Beslutsunderlag

Förste vice ordförande har den 11 november fattat ett ordförande beslut att uppdra till kommundirektören teckna hyresavtal avseende lokaler för ett tvätteri till en total årshyra om 520 300 kr, eller 1 100 per kvm.

Styrgruppen för Samhällsorientering i samverkan SOSOV, har haft möte där ordförande deltagit. Samordningen flyttar 2022 från Ånge till Timrå Kommun. Kostnadsfördelningen är klar och Länsstyrelsen avser att fortsätta ge ett stöd som sänker kommunernas kostnader. Det finns kritik mot brister i SOSOV. Andra alternativ utanför länet finns också men oklart om det kan hota SOSOV:s framtid. Till nästa möte med nämnden kommer SOSOV upp som ett ärende.
