



Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige

kallas härmed till sammanträde **måndagen den 27 oktober 2025 kl. 13.15 i Kommunfullmäktigesalen i Rådhuset.**

Mötet inleds med information om socialnämndens delårsrapport av Krister McCarthy (S), ordförande socialnämnden och Ingrid Nilsson, förvaltningschef socialförvaltningen.

Lars Liljedahl, kommundirektör, informerar därefter om aktuella frågor i kommunen.

Kommunfullmäktiges ärendelista med tillhörande handlingar finns tillgänglig digitalt för allmänheten i kommunreceptionen i kommunens servicecenter i Sambiblioteket, Universitetsbacken 3A samt på kommunens webbplats, www.harnosand.se

Föredragningslista

1. Informationsärenden
2. Ändringar i dagordningen
3. Allmänhetens frågestund i kommunfullmäktige 2025
4. Information från revisionen 2025
5. Delårsrapport Härnösands kommun 2025
6. Redovisning av obesvarade och bifallna motioner 2025
7. Motion – Incitament att jobba längre i bristyrken - Svar
8. Översyn av valdistrikten - ny distriktsindelning
9. Hemställan gällande förvärv av aktier i Norra Nät drift AB
10. Hemställan från Invest i Härnösand AB avseende Restore i Höga Kusten AB
11. Hemställan av Invest i Härnösand avseende HÄR Handel och Möten i Härnösands AB
12. Motion - Kontinuitet i allmän förskola
13. Motion - Uppföljning av bifallna e-förslag, lex belysning
14. Interpellation - Belysning i lekplats
15. Inkomna frågor 2025
16. Avsägelser 2025
17. Valärenden 2025
18. Ärenden för kännedom till kommunfullmäktige 2025
19. Korta frågor - korta svar 2025

Monica Fahlén
ordförande



Kommunstyrelsen

§ 148

Dnr 2025-000396 1.1.2.1

Delårsrapport Härnösands kommun 2025

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna Delårsrapport 2025, Härnösands kommun.

Kommunstyrelsen beslutar

att överlämna Delårsrapport 2025, Härnösands kommun till revisionen.

Yttranden

I ärendet yttrar sig Glenn Sehlin (SD), Johan Wester (C), Olle Löfgren (L), Lars Gunnar Hultin (V) och Charlotte Höglund Bystedt (SD).

Yrkanden

Glenn Sehlin (SD) yrkar på återremiss för att ändra de delar i delårsrapporten där det står utskrivet "den kommunala koncernen" och i andra hand på avslag.

Propositionsordning

Ordföranden finner att det föreligger två förslag till beslut, Glenn Sehlin (SD) förslag på återremiss och kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt Glenn Sehlin (SD) förslag.

Ordförande finner att kommunstyrelsen beslutat enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Reservationer

Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Bakgrund

Delårsbokslutet för Härnösands kommun redovisas i två separata delar. Den föreliggande redovisar kommunens nämnder och styrelsens resultat och prognos. Koncernen redovisas i rapporten Delårsrapport koncern 2025 som behandlas av kommunfullmäktige vid sammanträdet i november månad.



Kommunstyrelsen

Ekonomi

Kommunen uppvisar ett positivt resultat på 61,4 mnkr för perioden, vilket är 100,4 mnkr högre än för samma period 2024. Kommunen prognostiserar ett resultat för helåret på 12,8 mnkr, vilket är 2,8 mnkr högre än budgeterat resultat på 10,0 mnkr. Kommunens nämnder sammantaget prognostiserar ett överskott på 30,3 mnkr i förhållande till budget, medan resultatet för finansiell leasing och finanserna prognostiserar ett underskott på -17,6 mnkr i förhållande till budget.

Mål

En prognostiserad bedömning av kommunens och de helägda koncernbolagens målpuppfyllnad avlämnas i delårsbokslutet. Sammantaget bedöms utvecklingen inom tre av de sex lokala inriktningarna ha skett i eftersträvd riktning och i en tillfredsställande omfattning, och i tre av inriktningarna i eftersträvd riktning men inte i en tillfredsställande omfattning. Sammantaget ses en positiv förflyttning och prognosen om ett önskvärt resultat vid målprogrammets slut är god.

Bedömning av god ekonomisk hushållning

För att kommunen ska anses ha god ekonomisk hushållning ska uppfyllelsen av såväl finansiella som verksamhetsmässiga mål i huvudsak nå eftersträvd utveckling. För kommunens finansiella mål så bedöms målen har utvecklats i eftersträvd riktning men inte i tillräcklig omfattning. Resultaten visar en förbättrad utveckling jämfört mot årsbokslut 2024.

Den samlade bedömningen för kommunen är att god ekonomisk hushållning inte uppnås trots en positiv förflyttning av de finansiella målen.

Bedömning

Beslut om antagande av delårsrapporten säkerställer en gemensam bild av kommunens ekonomiska och verksamhetsmässiga läge samt möjliggör tidig styrning vid avvikelser. En utebliven beslutspunkt riskerar att fördröja nödvändiga åtgärder och minska transparensen i uppföljningen gentemot fullmäktiges mål. Ärendet är av formell karaktär, därav medföljer ingen checklista ärendet.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-26

Delårsrapport Härnösands kommun 2025



Malin Ullström, 0703005764
malin.ullstrom@harnosand.se

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna Delårsrapport 2025, Härnösands kommun.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen besluta

att överlämna Delårsrapport 2025, Härnösands kommun till revisionen

Beskrivning av ärendet

Delårsbokslutet för Härnösands kommun redovisas i två separata delar. Den föreliggande redovisar kommunens nämnder och styrelsens resultat och prognos. Koncernen redovisas i rapporten *Delårsrapport koncern 2025* som behandlas av kommunfullmäktige vid sammanträdet i november månad.

Ekonomi

Kommunen uppvisar ett positivt resultat på 61,4 mnkr för perioden, vilket är 100,4 mnkr högre än för samma period 2024. Kommunen prognostiserar ett resultat för helåret på 12,8 mnkr, vilket är 2,8 mnkr högre än budgeterat resultat på 10,0 mnkr. Kommunens nämnder sammantaget prognostiserar ett överskott på 30,3 mnkr i förhållande till budget, medan resultatet för finansiell leasing och finansen prognostiserar ett underskott på -17,6 mnkr i förhållande till budget.

Mål

En prognostiserad bedömning av kommunens och de helägda koncernbolagens målnöjdhetsgrad avlämnas i delårsbokslutet. Sammantaget bedöms utvecklingen inom tre av de sex lokala inriktningarna ha skett i eftersträvd riktning och i en tillfredsställande omfattning, och i tre av inriktningarna i eftersträvd riktning men inte i en tillfredsställande omfattning. Sammantaget ses en positiv förflyttning och prognosen om ett önskvärt resultat vid målprogrammets slut är god.

Bedömning av god ekonomisk hushållning

För att kommunen ska anses ha god ekonomisk hushållning ska uppfyllelsen av såväl finansiella som verksamhetsmässiga mål i huvudsak nå eftersträvd

Datum
2024-09-23Dnr
KS/

utveckling. För kommunens finansiella mål så bedöms målen har utvecklats i eftersträvad riktning men inte i tillräcklig omfattning. Resultaten visar en förbättrad utveckling jämfört mot årsbokslut 2024.

Den samlade bedömningen för kommunen är att god ekonomisk hushållning inte uppnås trots en positiv förflyttning av de finansiella målen.

Bedömning

Beslut om antagande av delårsrapporten säkerställer en gemensam bild av kommunens ekonomiska och verksamhetsmässiga läge samt möjliggör tidig styrning vid avvikelser. En utebliven beslutspunkt riskerar att fördröja nödvändiga åtgärder och minska transparensen i uppföljningen gentemot fullmäktiges mål. Ärendet är av formell karaktär, därav medföljer ingen checklista ärendet.

Lars Liljedahl
Kommundirektör

Petra Werner
Tf. Chef Ekonomi-, och
kommunledningsavdelningen

Bilagor

Delårsrapport 2025, Härnösands kommun



Härnösands
kommun

2025

Delårsrapport



Delårsrapport 2025

INNEHÅLL

01	Förvaltningsberättelse	4
	UTGÅNGSPUNKTER	5
	VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT & EKONOMISK STÄLLNING	8
	HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE	13
	STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV DEN KOMMUNALA VERKSAMHETEN	16
	GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING & EKONOMISK STÄLLNING	18
	BALANSKRAVSRESULTAT	32
	VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN	33
	FÖRVÄNTAD UTVECKLING	39
02	Finansiella rapporter	40
	RESULTATRÄKNING	41
	BALANSRÄKNING	42
	NOTER	43
	DRIFT- OCH INVESTERINGSREDOVISNING	45

03 Redovisningsprinciper 48

04 Ekonomisk ordlista 52

05 Revisionsberättelse..... 54

01

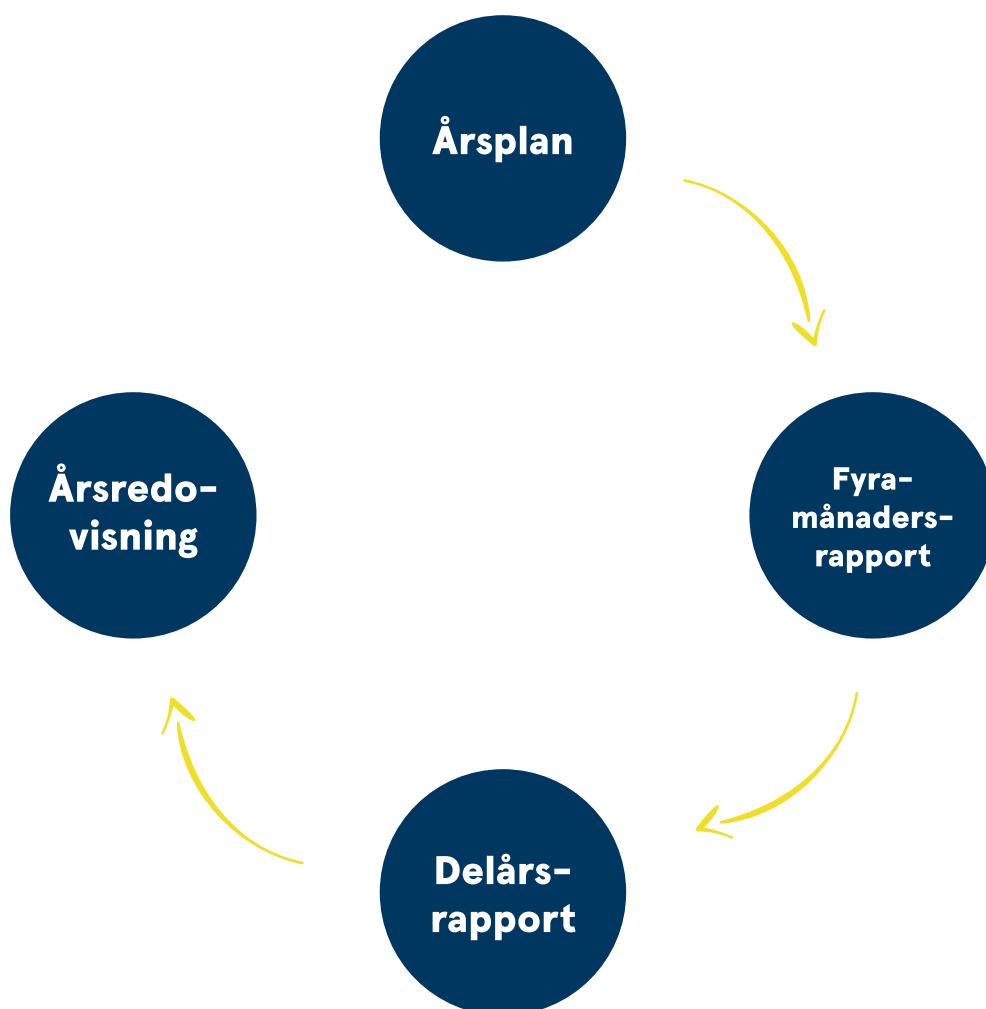
Förvaltnings- berättelse

Härnösands kommun är en koncern. Delårsbokslutet redovisas i två separata delar där den föreliggande redovisar kommunstyrelsens och nämnders resultat och prognos. Koncernerna för HEMAB, AB Härnösandshus och Invest i Härnösand AB samt Härnösands del i Räddningstjänsten Höga Kusten-Ådalen (33%) ingår i den kommunala koncernen (kallad koncernen). De bedöms ha en särskild betydelse för kommunens ekonomi eller verksamhet.

Utgångspunkter

Delårsbokslutet ger en aktuell bild av hur kommunens verksamhet utvecklats under årets första del. Det visar hur resurserna har använts, vilka resultat som uppnåtts och hur väl kommunen ligger i linje med årsplanens mål. Genom att analysera utfall, måluppfyllelse och ekonomisk ställning skapas underlag för att bedöma om insatserna ger önskad effekt – och om justeringar behöver göras inför årets fortsatta arbete.

Årsplanen följs upp i fyramånadersrapport, delårsrapport samt årsredovisning.



Delårsbokslutet är en viktig del i kommunens styrning och uppföljning. Tillsammans med fyramånadersrapporten och årsredovisningen utgör det ett verktyg för att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt, målinriktat och i enlighet med de politiska prioriteringarna. På så sätt skapas en helhet där resultat, resurser och framtida planering hänger ihop.

Kommunens organisation

Härnösands kommun är politiskt styrd och var fram till halvårsskiftet organiserad genom fem nämnder med tillhörande förvaltningar. Den 1 juli 2025 avvecklades arbetslivsnämnden. Nämnderna har det politiska uppdraget att leda, utveckla och följa upp olika delar av kommunens verksamhet.

KOMMUNSTYRELSEN är kommunens ledande politiska organ med ett övergripande ansvar för kommunens verksamhet, utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen leder, samordnar och följer upp ekonomi och verksamheter, är anställnings-, löne- och pensionsmyndighet och hanterar frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

SAMHÄLLSNÄMNDEN område innefattar miljöarbete, fysisk planering, bygglov, mark- och fastighetsfrågor, mätningstjänster, gator och parker, naturvård, miljö- och hälsoskydd samt livsmedelskontroller. Till uppdraget hör även fritids- och ungdomsverksamhet, inklusive drift av fritids- och friluftsanläggningar och Härnösands fritidsgård.

SKOLNÄMNDEN har uppdrag för utbildning för barn och ungdomar i åldern 1–21 år. Det omfattar förskola, pedagogisk omsorg, öppen förskola, förskoleklass, fritidshem, grundskola, grundsärskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola samt den kommunala musik- och kulturskolan.

SOCIALNÄMNDEN har till uppgift att erbjuda stöd till enskilda och familjer i deras livsföring samt att säkerställa vård och omsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning. Uppdraget omfattar stöd och service enligt socialtjänstlagen, kommunal hälso- och sjukvård, biståndsbedömning, insatser mot missbruk, omsorg om barn och ungdom samt kommunens familjerådgivning.

I samband med avvecklingen av arbetslivsnämnden fördelades ansvaret ut på övriga nämnder. Skolnämnden har övertagit ansvaret för kommunal vuxenutbildning inklusive särskild utbildning för vuxna, Svenska för invandrare (SFI) samt samhällsorientering för nyanlända. Socialnämnden har övertagit uppdraget för mottagande av nyanlända för bosättning, samordning av sysselsättning och arbetsmarknadsinsatser, kommunens sommarjobb för ungdomar, integrationsfrämjande insatser, tolktjänster och drift av arbetsmarknadsarenor. Kommunstyrelsen har övertagit ansvaret för yrkeshögskoleutbildning, Härnösands energitekniska arena (HETA), Lärcentrum samt arbete

med utveckling av eftergymnasiala utbildningar.

Utöver nämnderna ovan finns även överförmyndarnämnden, som utövar tillsyn över ställföreträdarskap, och valnämnden, som ansvarar för genomförande av allmänna val och folkomröstningar. Vid behov kan även en krisledningsnämnd aktiveras.

MANDAT I KOMMUNFULLMÄKTIGE

Härnösands kommun styrs av en politisk majoritet bestående av Socialdemokraterna, Miljöpartiet de gröna och Kristdemokraterna.

Parti	Mandat	(%)
Socialdemokraterna	17	38,5
Moderaterna	7	16,0
Sverigedemokraterna	6	13,1
Centerpartiet	4	10,2
Vänsterpartiet	3	7,8
Miljöpartiet de gröna	3	6,9
Kristdemokraterna	2	4,0
Liberalerna	1	3,2
Totalt	43	100

Fotnot: Valdeltagandet i kommunen uppgick vid valet 2022 till 81,18 procent.

Privata utförare

Enligt kommunallagen kan kommunen genom avtal lämna över vården av en kommunal angelägenhet till privata utförare. En privat utförare kan till exempel vara ett aktiebolag, ett handelsbolag eller en ideell förening. Det kan också vara en enskild individ.

Härnösands kommun har avtal med privata aktörer inom de flesta nämnder.

I Härnösands kommun finns nio fristående förskolor. De ansvarar för 27 procent av kommunens 1-5 åringar som har placering på förskola. Det är kommunen som godkänner huvudman för att starta eller utöka fristående förskola. Kommunen har därmed också tillsynsansvaret för verksamheten, till skillnad mot skolverksamhet där Skolinspektionen godkänner huvudman och har tillsynsansvar. Regelbunden tillsyn av fristående förskolor i Härnösands kommun sker vartannat till vart tredje år. Förutom grundläggande kontroll väljs ett fokusområde ut vid tillsynen.

Vuxenutbildningen har avtal med fem externa utförare, tre inom teoretisk utbildning och två inom yrkesutbild-

ning. Yrkesutbildningar via Trainor (el) och Yrkesakademien (gods- och buss), gymnasiala kurser via NTI-skolan och grundläggande kurser via Hermods för att komplettera kommunens eget utbud av utbildning. SFI är upphandlat via Arenautbildning, även detta som ett komplement. Uppföljningar med nuvarande utförare sker vid behov, och utförarna lämnar en årlig kvalitetsrapport som följs av ett samtal om kvaliteten. Utförarnas verksamhet bedrivs enligt gällande avtal och mål.

Samhällsnämnden har inom vissa verksamhetsområden valt att anlita privata utförare för att säkerställa en ändamålsenlig och effektiv drift. Förvaltning och skötsel av kommunens park- och markområden sker genom privata utförare. Vidare utförs kommunens parkeringsövervakning av en extern aktör med uppdrag att

säkerställa en välfungerande trafikmiljö. Samhällsnämnden kvarstår som huvudman och ansvarar för uppföljning, kvalitetssäkring och kontroll av att verksamheten bedrivs i enlighet med kommunens mål, avtal och riktlinjer.

Socialnämnden har i dagsläget en privat utförare som har avtal enligt LOV att utföra hemtjänstinsatser. Uppföljningen av den privata utföraren sker kvartalsvis genom samverkan på tjänstemannanivå. Fokus har varit på arbetssätt, utbildningsinsatser, utvecklingsfrågor samt det löpande kvalitetsarbetet. Nämnden har fortlopande informerats om avvikelser, inkomna synpunkter och verksamhetsberättelse från utföraren. I den löpande uppföljningen till nämnden, exempelvis avseende ekonomi, redovisas den privata utföraren separat.

Viktiga förhållanden för resultat & ekonomisk ställning

Omvärldsrisker

DEMOGRAFISK UTVECKLING

Under årets första sex månader minskade kommunens befolkning med 13 personer, och prognoserna visar på fortsatt nedgång. Samtidigt ökar andelen barn, unga och äldre snabbare än den arbetsföra befolkningen, vilket skapar ett högt demografiskt tryck. Minskad skattebas och ökade välfärdsbehov riskerar att påverka kommunens ekonomiska hållbarhet. Antalet invånare var vid halvårsskiftet 24 502.

Organisatorisk enhet

Kommunala koncernen

Hantering av risk

Verksamheterna behöver effektiviseras och kostnader minskas. Behov av intensifiering av digitalisering och automatisering av välfärdstjänster ses. Insatser för företagsetablering och ökad sysselsättning prioriteras för att stimulera inflyttning. Satsningen "Ett hälsofokuserat och friskare Härnösand" som genomförs med stöd från Utfallsfonden, syftar till att stärka äldres hälsa och självständighet, samt minska behovet av hemtjänst i motsvarande grad.

ARBETSMARKNAD

Den digitala omställningen och pandemins effekter har förändrat arbetsmarknaden. Antalet instegsjobb för unga har minskat, samtidigt som kraven på kompetens ökar. Detta medför risk för långtidsarbetslöshet i grupper med låg utbildningsnivå eller omatchad kompetens.

Organisatorisk enhet

Kommunala koncernen

Hantering av risk

Utveckla strategisk kompetensförsörjning och samverkan med utbildningsaktörer.

SAMHÄLLSEKONOMI

Det rådande världspolitiska läget och den ekonomiska utvecklingen fortsätter att sätta press på offentlig sektor, med risk för minskade resurser och ökad osäkerhet.

Organisatorisk enhet

Kommunala koncernen

Hantering av risk

Organisationens omställningsförmåga stärks genom scenarioplanering, kontinuerlig omvärldsbevakning och uppdaterade ekonomiska prognoser.

KLIMATPÅVERKAN

Klimatförändringar medför ökade risker för invånare och verksamheter, exempelvis genom extremväder, höjda havsnivåer och påverkan på infrastruktur. Förebyggande åtgärder är avgörande för att minska långsiktiga konsekvenser.

Organisatorisk enhet

Kommunala koncernen

Hantering av risk

Klimatanpassning integreras i samhällsplanering, investeringsbeslut och riskbedömningar. Arbetet ska bedrivas systematiskt och kontinuerligt.

INFORMATIONS-, IT- OCH CYBERSÄKERHET

Ökad risk för cyberattacker och systemavbrott i takt med digitalisering.

Organisatorisk enhet

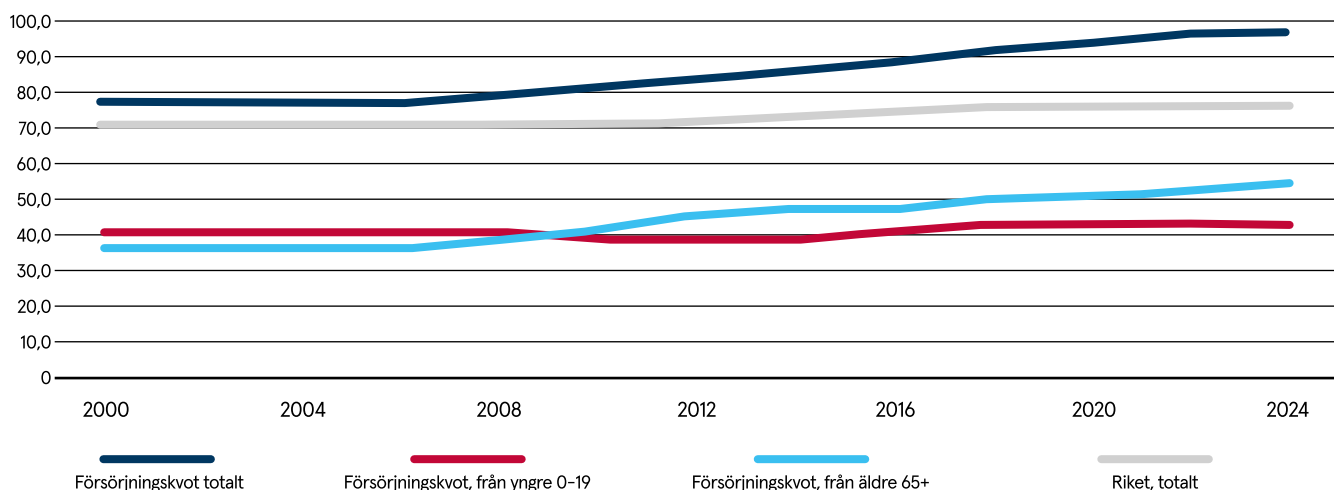
Kommunen

Hantering av risk

Behov av fortsatt utveckling av det strategiska och systematiska säkerhetsarbetet inom informations-, IT- och cybersäkerhet med fokus på riskanalys, utbildning och teknisk förstärkning.

DEMOGRAFISK FÖRSÖRJNINGSKVOT, ANTAL

ANTAL



Måttet är rent demografiskt och tar bara hänsyn till antalet personer i olika åldrar. Hur många personer som i praktiken arbetar beaktas inte i beräkningen. Arbetsför befolkning avser i denna tabell personer i ålder 20–64 år.

Källa: SCB

En av kommunens största utmaningar framåt är den minskande befolkningen i kombination med ökande behov av välfärd. Det ökade trycket kan beskrivas genom måttet demografisk försörjningskvot. Måttet visar hur många personer det finns utanför den arbetsföra befolkningen jämfört med personer i arbetsför ålder. Om kvoten är högre än 100 betyder det att det är fler som ska försörjas

än som försörjer. Om den är under 100 betyder det att det är fler som försörjer. En total försörjningskvot på exempelvis 77 innebär att på 100 personer i arbetsför ålder så finns det 77 personer som är yngre eller äldre. Ju högre tal detta mått visar desto tyngre är försörjningsbördan.

Försörjningskvoten når i Härnösand 97,3 varav 54,4 från äldre (65+) och

42,9 från yngre (0-19 år). Jämfört med riket ses att Härnösand har en tydligt högre försörjningskvot för både gruppen äldre och yngre vilket ger en markant högre total försörjningskvot i kommunen. För riket är motsvarande mått 77,1 på totalen, varav 36,9 från äldre och 40,2 från yngre.

Verksamhetsrisker

FÖREKOMST AV KORRUPTION ELLER ANDRA OEGENTLIGHETER

Risken för korruption omfattar en bred uppsättning av oönskade beteenden och företeelser; alltifrån sådant som uppfattas som olämpligt till sådant som är olagligt.

Organisatorisk enhet

Kommunen

Hantering av risk

Kontrollera av efterlevnad av regelverk för representation.

LAGEN OM OFFENTLIG UPPHANDLING (LOU) ÅTFÖLJS INTE

Risk för bristande förmåga att reglera och skydda nyttjandet av offentliga medel, tillse att de konkurrensmöjligheter som finns utnyttjas samt tillse att upphandling genomförs affärs- mässigt.

Organisatorisk enhet

Kommunen

Hantering av risk

Kontroll av efterlevnad av Riktlinjer för inköp avseende direktupphandling.

BRISTANDE EFTERLEVNADE AV STYRDOKUMENT OCH BESLUT

Risk för bristande efterlevnad av styrdokument och beslut vilket kan påverka den demokratiska processen då beslut, som ytterst representerar medborgarnas vilja, inte omsätts i praktiken.

Organisatorisk enhet

Kommunen

Hantering av risk

Kontroll av om processbeskrivning och rutiner för implementering av styrande dokument finns.

Finansiella risker

Härnösands kommun är inte i någon betydande grad exponerad mot utländska valutor. Förändringar i utländska valutor bedöms därmed inte påverka kommunen eller kommunkoncernens resultat.

(MNKR)	2025 AUG	2024 AUG
Genomsnittlig ränta %	2,79	3,95
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år	1,95	0,82
Genomsnittlig räntebindningstid inkl derivat	1,95	0,75

Kommunen har en relativt låg skuldsättningsgrad och samtliga lån har Kommuninvest som långivare. Den genomsnittliga räntebindningstiden uppgår till 1,95 år och den genomsnittliga kapitalbindningstiden

uppgår till 1,95 år per bokslutsdag. Den genomsnittliga kvarstående löptiden till ränteregleringstidpunkt av räntebärande skulder är låg eftersom merparten av lånen löper med rörlig ränta. I takt med att marknadsräntor-

na successivt har ökat har ränterisken ökat. Mot bakgrund av den relativt låga utestående skulden bedöms inte risken som hög. Risken med kapitalbindningen är marginaliserad som en effekt av förnyelsepolicyen.

Pensioner



PENSIONSFRÖPLIKTELSE (MNKR)	2025 AUG	2024 DEC
Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt (pensioner före 1998)	588,8	603,1
Avsättning inkl. särskild löneskatt (pensioner efter 1998)	292,4	337,3
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	-64,8	-68,3
Summa pensionsförpliktelse inkl. pensionsstiftelse	816,4	872,1
Totalt kapital, pensionsstiftelse (marknadsvärderat eget kapital)	-180,8	-180,8
Summa förvaltrade pensionsmedel	-180,8	-180,8
Återlånade medel	700,4	759,6
Konsolideringsgrad (%)	-22,1%	-18,7%

Härnösands kommun tryggar en del av sin pensionsförpliktelse i Mel-lersta Norrlands Pensionsstiftelse (MNP) sedan 2009. Kommunen har inga finansiella placeringar avseende

pensionsmedel utöver den del som förvaltas av pensionsstiftelsen vilken är en egen juridisk person. Pensionsmedlen i pensionsstiftelsen avser att trygga pensionsförpliktelser för

personer födda till och med 1942. Kommunens andel av det marknadsvärderade egna kapitalet i pensionsstiftelsen uppgår till 90,5 procent.



Händelser av väsentlig betydelse

Osäkerheten i omvärldsläget har bidragit till fortsatt lågkonjunktur och många mindre kommuner har stått inför stora utmaningar. De ekonomiska förutsättningarna för kommunsektorn har förbättrats något vad gäller återgången till mer normala pensionskostnader. Samtidigt har skatteprognoserna försämrats.

Nationella förändringar i modellen som används för beräkning av pensionsförpliktelser har påverkat kommunens balanskravsresultat negativt. Kommunfullmäktige har, med hänvisning till synnerliga skäl, beslutat att inte återställa hela resultatet, istället ska 46 mnkr återställas inom tre år. Revisionen riktade kritik mot förfarandet och avrådde kommunfullmäktige från att bevilja kommunstyrelsen ansvarsfrihet. Vidare ansåg revisionen att arbetslivsnämnden, skolnämnden och socialnämnden brustit i styrning, uppföljning och intern kontroll. Kommunfullmäktige beslutade att rikta anmärkning mot kommunstyrelsen för brister i styrning och uppsikt, samt mot arbetslivsnämnden, skolnämnden och socialnämnden för brister i styrning och intern kontroll av ekonomin. Ansvarsfrihet beviljades samtliga nämnder. Kommunstyrelsens presidium har fört dialoger med nämnderna under 2025 som ett led i fördjupad uppsikt.

Härnösands Energi & Miljö AB (Hemab) har hemställt om godkännande av budgetavvikelse och beviljats utökad kommunal borgen för att fullfölja ombyggnationen av Kattastrands avloppsreningsverk. Reningsverket ska möta förändrade miljökrav samt klara en framtida ökad befolkningsmängd.

STYRNING, LEDNING OCH ORGANISATION

Jonas Bergström har utsetts till ny ordförande i kommunstyrelsen efter Andreas Sjölander. Arbetslivsnämnden har avvecklats enligt beslut 2024 och ett antal av ledamöterna ingår tillsvidare i socialnämnden. Arbetslivsnämndens ansvarsområden har överförts till socialnämnden, skolnämnden och kommunstyrelsen. Det kommunala bolaget Invest AB kommer efter ett inriktningsbeslut i styrelsen att hos kommunfullmäktige hemställa om avveckling av arbetsmarknadsarenan Re:Store. Arbetet med att belysa

konsekvenser och alternativ för berörda har påbörjats. En översyn av kommunens rutiner kring delegation och delegationsbeslut har genomförts efter rekommendationer från revisionen. Rekommendationerna innefattade bland annat att förstärka skrivningar och rutiner avseende jäv, verkställighetsbeslut, tydlighet i beslutanderätt och anmälan av delegationsbeslut till nämnd/styrelse. Vidare har riktlinjer beslutats i syfte att förstärka styrningen inom planering, uppföljning, internkontroll och uppsiktsplikt. I september beslutade kommunstyrelsen att en översyn av kommunorganisationen ska ske utifrån behovet av ökad kostnadseffektivitet, fortsatt utveckling av styrning och ledning samt samarbeten mellan förvaltningarna.

En ny socialtjänstlag trädde ikraft 1 juli. Den medför krav på förnyade arbetssätt och samverkan och ger socialtjänsten en starkare roll i

samhällsplaneringen. Ett betydande omställningsarbete har initierats för att kunna möta välfärdens omställningsutmaningar som bland annat följer av en åldrande befolkning. Socialförvaltningens organisation har genomlysts i syfte att säkerställa ändamålsenlighet, kvalitet och funktionalitet inom givna budgetramar. Det har bland annat lett till förslaget att minska antalet verksamhetsområden från sju till fyra. Frågan förhandlades i juni och processen fortsätter under hösten. Befolkningsutvecklingen påverkar även skolnämndens ansvarsområden genom minskat antal barn och elever. Flera kartläggningar har genomförts för att säkerställa en långsiktig och hållbar skolorganisation. Komvux ingår från och med juli i skolnämndens ansvar efter avvecklingen av arbetslivsnämnden.

NÄRINGS LIV OCH TURISM

Den årliga företagsgalan slog nytt deltagarrekorde. Under Samhällsbyggardagen samlades näringsliv och fastighetsägare tillsammans med kommunen för att tydliggöra prioriteringar för tillväxt och investeringar. Ett näringslivsråd har bildats och haft sina första möten. Rådet består av representanter från kommunen och från nyckelbranscher och företagens organisationer. Uppgiften är att hantera frågor av värde för näringslivets utveckling och främjandet av entreprenörskap

och tillväxt, liksom att nå samsyn kring företagens betydelse för välfärden. Syftet är att stärka näringslivets förutsättningar genom dialog och med utgångspunkt från Tillväxtstrategin. Företagsklimatet i kommunen har försämrats över tid och varit föremål för debatt. Under hösten beslutade kommunstyrelsen att kartlägga orsakerna och utverka en åtgärdsplan.

Turismen fortsätter att bidra till den lokala handeln och restaurangverksamheten och till exponering av platsvarumärket. Under första halvåret har antalet besökare ökat med ca 50 procent. Hernö Gin Hotell - som invigdes i februari - har varit en anledning till utvecklingen. Åtta kryssningsfartyg har anlämt Härnösand. Ett samverkansavtal har träffats med Härnösands Hamn om att stärka kommunen och Höga Kusten som internationell och hållbar kryssningsdestination. Utvecklingen av Smitingens camping har fortgått och en ny strandrestaurang öppnade under sommaren. Avtal om VA-anläggning till campingen har ingåtts mellan koncessionshavaren och Hemab.

MARK OCH EXPLOATERING

Under våren har Försvarsmakten via Fortifikationsverket förvärvat flera fastigheter i anslutning till Marinhamnen och skjutfälten. Detta är ett led i den snabba utbyggnaden av totalförsvaret som

pågår i hela Sverige. För att bidra till förbättrad samverkan och dialog har kommunstyrelsen beslutat initiera ett samverkansforum med Försvarsmaktens verksamheter i Härnösand och dess samverkande myndigheter.

SOCIAL HÅLLBARHET

En regional samverkansöverenskommelse har ingåtts mellan länets kommuner och Polismyndigheten PO Västernorrland samt Länsstyrelsen. Överenskommelsen utgår från Polismyndighetens lägesbild. Syftet med samverkan är att identifiera åtgärder mot organiserad brottslighet utifrån lokala och regionala behov och förutsättningar. Arbetet kommer att fokusera på att förhindra rekrytering av barn och unga till kriminella miljöer samt välfärdsbrottslighet och arbetslivskriminalitet. Organisationen har säkerställt att sociala hållbarhetsperspektiv omhändertas i pågående planeringsarbete för händelser av kris eller krig.

Vid tiden för delårsrapporteringen inträffade ett kraftigt skyfall över Västernorrland. Skyfallet orsakade enorma skador för människor, egendom och infrastruktur och ett dödsfall rapporterades. Effekterna för kommunen på kort och lång sikt är ännu svåra att överblicka.



Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Härnösands kommun styrs genom beslut i kommunfullmäktige, som är kommunens högsta beslutande organ. Fullmäktige fastställer vision, målprogram och budget, samt riktlinjer för kommunens verksamhet. Kommunstyrelsen har ett samordnande ansvar för att målen får genomslag i nämndernas och bolagens verksamhet samt för uppföljningen av resultat.

Kommunens målprogram gäller för både den kommunala organisationen och de helägda koncernbolagen. Programmet bygger på Agenda 2030 och dess nationella prioriterade områden, och sammanfattas i kommunens vision Ett starkt och hållbart Härnösand med plats för alla. Programmet innehåller sex lokala inriktningar som anger ett önskat framtida tillstånd för kommunen. Målprogrammet gäller

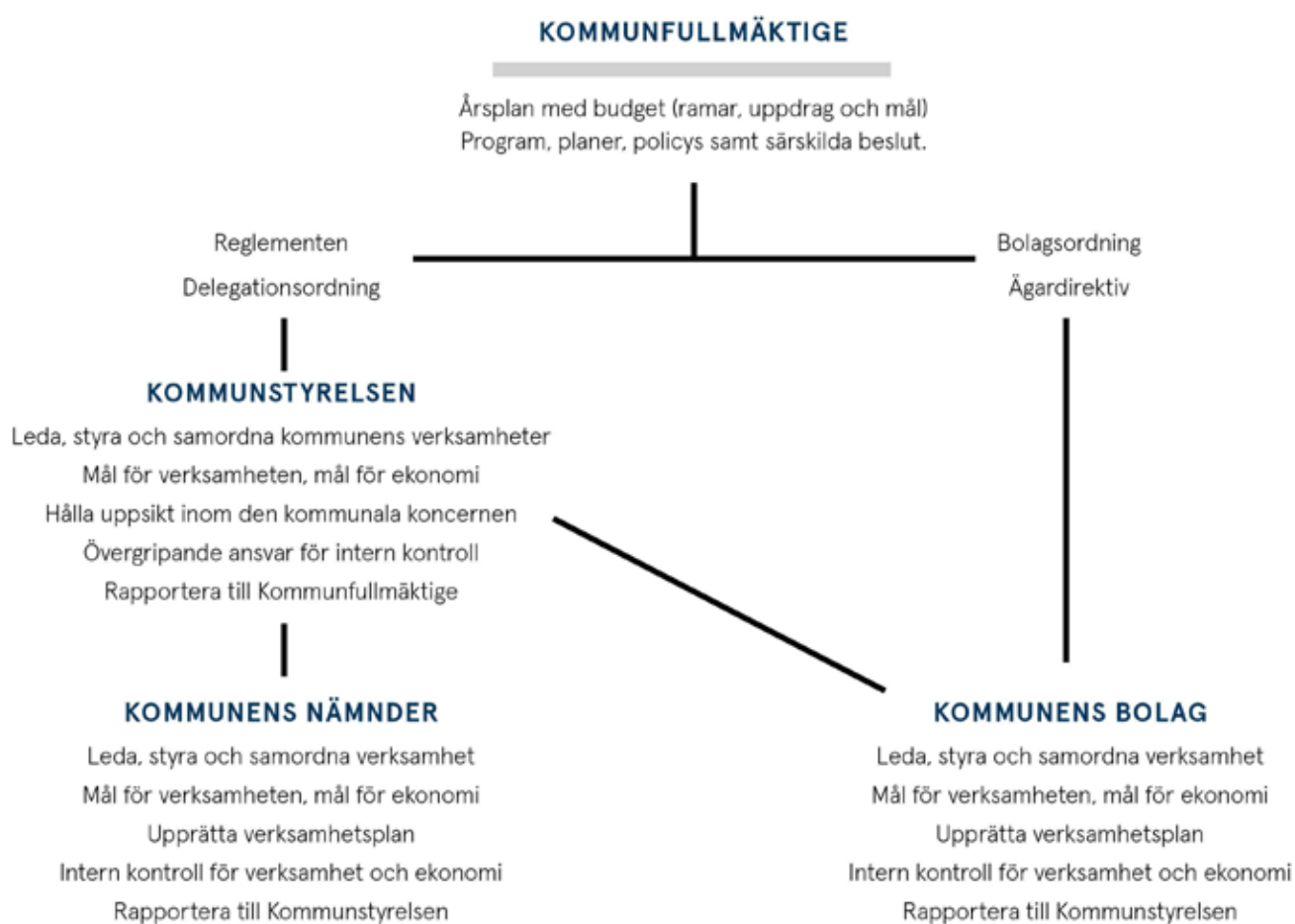
perioden 2024–2027.

Styrningen av kommunen sker genom en kedja där kommunfullmäktige fastställer de övergripande lokala inriktningarna, nämnder och styrelser omsätter dessa till verksamhetsmål och aktiviteter inom sina respektive områden, och uppföljning sker genom delårsrapporter och årsredovisning.

De kommunala bolagen är en del av

kommunkoncernen och styrs genom bolagsordningar och ägardirektiv som fastställs av kommunfullmäktige. I ägardirektiven framgår att bolagen är organ för kommunal verksamhet och står under kommunstyrelsens tillsyn. Där anges även ekonomiska mål för respektive verksamhet.

Målprogrammet med hela sitt innehåll finns publicerat på harnosand.se



God ekonomisk hushållning & ekonomisk ställning



God ekonomisk hushållning

Grunden för god ekonomisk hushållning är ett långsiktigt tänkande där varje generation ska stå för de kostnader de själva ger upphov till. Kommunen ska därför eftersträva att skattepengarna används på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. De ekonomiska medlen utgör en restriktion för verksamhetens omfattning. De mål kommunfullmäktige fastställer ska bidra till att resurserna används effektivt och till rätt saker. Resultatet måste vara tillräckligt stort för att motsvarande servicenivå ska kunna säkerställas för kommande generationer.



Måluppfyllelse

De lokala inriktningarna omfamnar sammanlagt 37 verksamhetsmål för kommunorganisationen och de helägda koncernbolagen. Utvecklingen mot målen bedöms i 26 fall ha skett i önskvärd riktning och i tillfredsställande omfattning vid årets slut. I nio fall bedöms den ske i önskvärd riktning, men i en inte tillfredsställande omfattning. I två fall bedöms utvecklingen inte ha skett i önskvärd riktning vid utgången av året.

Förflyttning mot målet bedöms vid årsskiftet

 ha skett i eftersträvad riktning och i en tillfredsställande omfattning	 ha skett i eftersträvad riktning, men i en icke tillfredsställande omfattning	 inte ha skett i eftersträvad riktning
---	---	---



Plats för alla

Förflyttningen mot målen inom inriktningen har sammantaget skett i önskvärd riktning, och i tillräcklig omfattning. Flera framsteg har gjorts kring dialog, transparens och inkludering, men utvecklingen inom inriktningen är till del ojämn. I viss mån bedöms resurser samt förutsättningar ha påverkat utvecklingen negativt.



Mål inom inriktning	Prognos av måluppfyllelse	Ansvar
Vi skapar förutsättningar för ett jämställt, starkt och inkluderande föreningsliv i alla kommundelar.	●	Samhällsnämnd
Vi har en hållbar och långsiktig samhällsplanering som skapar plats för såväl män och kvinnor som pojkar och flickor.	●	Samhällsnämnd
Våra invånare, kvinnor och män, flickor och pojkar, ska känna sig trygga och inkluderade i samhället.	●	Socialnämnd
Inkluderande, levande och trygga kommundelar där alla invånare, såväl kvinnor som män, flickor som pojkar, känner sig delaktiga i samhället och samhällsutvecklingen.	●	Kommunstyrelse
Vi bidrar till att alla, såväl kvinnor som män, får förutsättningar för självförsörjning och/eller meningsfull tillvaro.	●	Socialnämnd
Medborgaren ska på ett effektivt och rättssäkert sätt komma i kontakt med överförmyndaren.	●	Överförmyndar-nämnd
Härnösandshus ska främja bostadsförsörjningen i Härnösand genom att erbjuda attraktiva, trygga, klimatsmarta och prisvärda bostäder samt ändamålsenliga och tillgängliga lokaler för kommunens olika verksamheter.	◆	AB Härnösandshus
Härnösandshus ska bedriva verksamheten med högsta möjliga kvalitet för att få nöjda kunder. Kundens behov, önskemål och förväntningar ska vara i fokus.	◆	AB Härnösandshus
Vi vill bidra till ett socialt hållbart Härnösand genom att ta ansvar för att fler får förutsättningar att lära sig språket och göra inträde på arbetsmarknaden.	●	Hemab
Aktivt ägardialog med helägda dotterbolag för att säkerställa målstyrning och verksamhetens strategiska utveckling.	●	Invest AB

Utvecklingen inom demokrati och delaktighet har präglats av ett brett och systematiskt arbete för att stärka invånarnas inflytande och engagemang. Nya former för medborgardialog har etablerats, bland annat genom digitala plattformar och tematiska möten, vilket skapat bättre förutsättningar för fler röster att komma till tals. Arbetet med transparens och kommunikation har förstärkts

och bidragit till en ökad tillit mellan kommunen och invånarna.

Samtidigt visar uppföljningen att deltagandet fortfarande är ojämnt fördelat mellan olika grupper, och särskilda insatser krävs för att nå unga, nyanlända och personer som i mindre utsträckning tar del i kommunala processer. Indikatorer pekar också på att vissa delar av arbetet

har begränsats av resursfrågor, vilket påverkat genomförandet.

Sammanfattningsvis har riktningen varit positiv och arbetet har lagt en god grund för långsiktig utveckling. För att fullt ut uppnå målen krävs dock att de etablerade metoderna konsolideras och att särskilda insatser riktas mot de grupper som hittills deltagit i mindre grad.



Plats för tillväxt

Förflyttningen mot målen inom inriktningen har överlag skett i önskvärd riktning, men med blandade resultat. Företagsservice och kompetensförsörjning har stärkts, men arbetet för ett förbättrat företagsklimat kräver fortsatt fokus.



Mål inom inriktning	Prognos av måluppfyllelse	Ansvar
En attraktiv och företagsvänlig plats med livskraftiga företag och ideella aktörer som främjar hållbar tillväxt. Här vill man vara!	◆	Kommunstyrelse
Vi har en enkel och rättvis myndighetsutövning för ett gott företagsklimat med en hög servicenivå.	●	Samhällsnämnd
Vi har innovativa arbetsmarknadsåtgärder och studiemetoder som bidrar till kompetensförsörjning för såväl kvinnor som män.	◆	Socialnämnd
Vi är väl kända för god och tillgänglig verksamhet och service för såväl kvinnor som män, flickor och pojkar.	●	Socialnämnd
Vi ska främja användandet av vår app för att möjliggöra en effektiv och kreativ kommunikation med våra kunder.	●	Hemab
Vi ska verka för en hög kundnöjdhet.	●	Hemab
Vi ska säkra god framdrift i vårt arbete med digitalisering inom organisationen.	●	Hemab
Aktivt ägardialog med helägda dotterbolag för att säkerställa målstyrning och verksamhetens strategiska utveckling.	●	Invest AB

Näringsliv och arbetsmarknad visar framsteg genom en kombination av dialog, samarbete och nya satsningar. Företagsservice har förbättrats och mötts av positiva omdömen från flera aktörer. Samtidigt har det lokala platsvarumärket stärkts genom gemensamma insatser för att attrahera både nya etableringar och inflyttning. Kompetensförsörjningen har utvecklats genom närmare samverkan med

utbildningsaktörer, bland annat på gymnasial och eftergymnasial nivå.

Trots dessa framsteg kvarstår utmaningar i att fullt ut förbättra företagsklimatet, där flera indikatorer pekar på behov av ytterligare långsiktigt relationsbyggande. Könsbundna mönster i studie- och yrkesval påverkar också arbetsmarknadens dynamik och kompetensförsörjning.

Insatser för att främja innovation och entreprenörskap har påbörjats, men har ännu inte slagit igenom på ett sätt som ger tydliga effekter i indikatorerna.

Sammantaget visar utvecklingen på framsteg och god potential, men arbetet behöver förstärkas och fördjupas för att i högre grad bidra till ett starkt och hållbart näringslivsklimat.



Modig miljökommun



Förflyttningen mot målen inom inriktningen har skett i rätt riktning, men i ojämn och ofta otillräcklig omfattning. Framsteg syns i klimatarbete, energiomställning och minskat matsvinn, men andra områden har fått stå tillbaka.



Mål inom inriktning	Prognos av måluppfyllelse	Ansvar
Alla invånare, såväl kvinnor som män, bidrar till ökad hållbarhet och minskad miljöpåverkan i Härnösands kommun.	●	Kommunstyrelse
Vi prioriterar omställningen till ett hållbart och fossilfritt samhälle, hushållning av naturresurser och biologisk mångfald.	●	Samhällsnämnd
Vi skapar och främjar kunskap och engagemang för hållbarhet och minskad miljöpåverkan i samhället och arbetslivet.	◆	Socialnämnd
Vi bidrar till minskad miljöpåverkan och arbetar mer hållbart i allt vi gör.	■	Socialnämnd
Vi vill bidra till att de nationella miljömålen uppnås genom att ta ansvar för att reducera våra utsläpp som påverkar klimat och miljö.	●	Hemab
Härnösandshus ska aktivt arbeta för att verksamheten bedrivs med minsta möjliga påverkan på miljön, med hänsyn till teknik och ekonomi, för att bidra till en långsiktigt hållbar utveckling av vårt samhälle.	◆	AB Härnösandshus

Kommunen har tagit flera viktiga steg inom hållbarhetsområdet. Arbetet med klimatanpassning har fortsatt och inkluderat både strategiska dokument och konkreta åtgärder i den fysiska miljön. Energieffektivisering och satsningar på förnybara lösningar har bidragit till minskad klimatpåverkan, och cirkulära flöden har börjat etableras inom vissa verksam-

heter. Ett särskilt positivt exempel är minskningen av matsvinn i både skolor och äldreomsorg.

Samtidigt har andra områden inte kunnat prioriteras i samma omfattning, vilket lett till en ojämn utveckling. Begränsade resurser och konkurrens med andra akuta frågor har påverkat både takten och omfattningen av hållbarhetsinsatserna. In-

vånarnas engagemang och samverkan med lokala aktörer är dock fortsatt en styrka, och flera initiativ har påbörjats som kan bidra till långsiktiga förbättringar.

Sammanfattningsvis är utvecklingen positiv men spretig. För att nå målen i sin helhet krävs att påbörjade initiativ fortgår, att resurser förstärks och att långsiktigheten i arbetet säkras.



Likvärdig utbildning

Förflyttningen mot målen inom inriktningen har skett i önskvärd riktning och i huvudsak i tillfredsställande omfattning. Trygghet, elevhälsa och kunskapsresultat visar på stabilitet och vissa förbättringar, särskilt i tidiga år och på gymnasienivå. Samtidigt kvarstår utmaningar kring studiero, likabehandling och könsskillnader i resultat.



Mål inom inriktning	Prognos av måluppfyllelse	Ansvar
En utbildning som präglas av trygghet och en undervisning som präglas av studiero/omsorg.	◆	Skolnämnd
En utbildning av hög kvalitet som ger varje barn och elev, såväl flickor som pojkar, goda möjligheter till utveckling och lärande.	●	Skolnämnd
Alla elever, såväl kvinnor som män, får det stöd de behöver och ges likvärdiga förutsättningar för att nå så långt som möjligt i sitt lärande och sin utveckling.	●	Skolnämnd
Vi bidrar till att fler personer, kvinnor och män, flickor och pojkar, kan ta del av mer anpassade utbildningar.	●	Socialnämnd
Alla ska känna sig trygga i uppdraget som ställföreträdare.	●	Överförmyndar-nämnd
Vi vill bidra till att utbilda nya medarbetare inom vår bransch samt att arbeta för att säkra vår egen kompetensförsörjning.	●	Hemab

Trygghet och studiero är centrala mål där utvecklingen varit blandad. Elevernas känsla av trygghet ligger på en stabil nivå, medan upplevelsen av studiero är låg, särskilt i grundskolans högre årskurser. Arbetet med elevhälsa, hälsofrämjande insatser och trauma-medveten omsorg har stärkt stödet för elever, men effekterna syns ännu inte fullt ut i indikatorerna.

Kunskapsresultaten visar förbättringar i vissa delar, särskilt i åk 3 och gymnasiet, medan resultaten i åk 6 och 9 är något avtagande. Könsskillnader består över hela linjen, där flickor presterar bättre i svenska och pojkar i matematik. Vuxenutbildning och YH-utbildningar visar variation i resultat men positiva effekter av nya arbetssätt och stärkt samverkan.

Sammantaget pekar utvecklingen mot framsteg och en stärkt kvalitet, men det krävs fortsatt arbete för att säkra långsiktig likvärdighet och höjda resultat.



Jämställd och jämlik välfärd

Förflyttningen mot målen inom inriktningen har skett i eftersträvad riktning, men i flera fall inte i tillräcklig omfattning. Viktiga satsningar på utbildning, dialog och delaktighet har stärkt medvetenhet och skapat nya arbetssätt. Samtidigt visar indikatorerna på kvarstående ojämställdhet, både i arbetsliv, utbildning och upplevelse av likabehandling.



Mål inom inriktning	Prognos av måluppfyllelse	Ansvar
I Härnösand har kvinnor och män, flickor och pojkar, samma makt att forma samhället och sina egna liv.		Kommunstyrelse, Socialnämnd, Samhällsnämnd, Skolnämnd
Vi ska arbeta för en ökad jämställdhet och maktfördelning på vår arbetsplats.		Hemab

Under året har betydande satsningar gjorts för att stärka medvetenhet och dialog kring makt, inflytande och jämställdhet. Bland annat har styrande dokument börjat genomlysas, chefer har fått tillgång till nya utbildningsinsatser, en digital ungdomsportal har lanserats och kommunens ställningstagande för allas lika värde har synliggjorts genom återkommande kommunikation. Dessa insatser har bidragit till ökad delaktighet, inflytande och ett mer inkluderande samhälle. Samtidigt visar indikatorer på blandade resultat, exempelvis

minskat uttag av föräldradagar bland män, fortsatt könsbundna studie- och yrkesval samt skillnader i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män.

Arbetet i verksamheterna har genererat flera framsteg, såsom stärkta arbetsplatsdialoger och nya former för att arbeta mot diskriminering och för ökad trygghet. Samtidigt kvarstår tydliga utmaningar. Elevernas upplevelse av likabehandling i skolan har försämrats, könsskillnader i utbildningsnivå och sjukfrånvaro är fortsatt markanta och vissa planerade

satsningar har behövt nedprioriteras till följd av ekonomiska förutsättningar.

Sammanfattningsvis visar redovisningen en tydlig riktning framåt, men utvecklingen är ojämn och inte tillräckligt stark för att samtliga mål ska bedömas nås i tillfredsställande omfattning. För att förflyttningen ska få större genomslag krävs ett uthålligt arbete som särskilt riktas mot könsbundna mönster, elevers upplevelse av likabehandling samt skillnader i arbetsvillkor och hälsa mellan kvinnor och män.



Attraktiv arbetsgivare

Förflyttningen mot målen inom inriktningen har sammantaget skett i önskvärd riktning, men med varierande omfattning. Flera framsteg har gjorts inom arbetsmiljö, ledarskap, kompetensförsörjning och medarbetarengagemang. Samtidigt kvarstår betydande utmaningar, särskilt höga sjukskrivningstal och skillnader mellan kvinnor och män i återhämtning och frisknärvaro.



Mål inom inriktning	Prognos av måluppfyllelse	Ansvar
Medarbetare, såväl kvinnor som män, har ett hållbart och utvecklande arbetsliv med en välfungerande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö, och god kompetens för sitt uppdrag.		Kommunstyrelse, Socialnämnd, Samhällsnämnd, Skolnämnd
Medarbetare, såväl kvinnor som män, har balans mellan arbete och fritid.		Samhällsnämnd
Vi ska jobba för en hög medvetenhet kring säkerhetsfrågor bland våra medarbetare.		Hemab
Vi ska främja en hållbar arbetsplats med friska medarbetare.		Hemab
Härnösandshus ska arbeta för en bra arbetsmiljö som genom ständiga förbättringar väl uppfyller lagens krav på en säker arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas.		AB Härnösandshus

Utvecklingsarbetet har under året omfattat satsningar på samledarskap, introduktionsutbildning för nya chefer, kompetensförsörjningsstrategier och nya stödprocesser som kopplar medarbetarens utveckling tydligare till verksamhetens mål. Resultaten i olika mätningar visar styrka i kunskap, arbetsmiljö och ledarskap, men svagheter i utvecklingsmöjligheter och i hanteringen av sjukfrånvaro. Medarbetardialoger, utbildningar och friskvårdsinsatser har genomförts och upplevelsen av engagemang och delaktighet är överlag stabil.

Samtidigt är sjukfrånvaron fortsatt hög, särskilt bland kvinnor, vilket

gör att frisknärvaro och återhämtning framstår som de mest kritiska utmaningarna. För att främja balans mellan arbete och fritid har friskvårdsutmaningar, sociala aktiviteter och temadagar genomförts, men långtidssjukskrivningarna är fortsatt höga i kommunorganisationen. Arbetsmiljön i stort upplevs dock som trygg och utvecklande, och flera verksamheter har under året erbjudit praktikplatser som stärker kompetensförsörjningen på sikt. Hemab uppvisar hög frisknärvaro (98,3%) och arbetar aktivt för att öka säkerhetsmedvetenheten, säkerhetsarbetet kommer att intensifieras och

grundorsaksanalyser att genomföras som följd av inträffade olyckor med sjukskrivning som följd.

Sammanfattningsvis visar redovisningen för denna inriktning på en stabil grund och pågående förbättringsarbete. Utvecklingen pekar mot rätt håll med flera tydliga framsteg, men för att nå full måluppfyllelse krävs fortsatta åtgärder mot sjukfrånvaro och en fortsatt förstärkning av det hälsofrämjande och säkerhetsrelaterade arbetet.



Mål för kommunens ekonomi

Kommunen ska ha en sund och hållbar ekonomi som ger förutsättningar för dagens och morgondagens samhälle.

De finansiella målen är:

- Kommunens resultat ska uppgå till minst 1,5 procent i genomsnitt under målprogramperioden.
- Soliditeten inklusive ansvarsförbindelse ska långsiktigt stärkas.
- Likviditeten ska långsiktigt stärkas, och uppgå till 95 procent vid målprogrammets slut.
- Investeringar ska i första hand och långsiktigt ske med egna medel.

	Augusti 2025	December 2024	2024-2027
Kommunens resultat ska uppgå till minst 1,5 procent i genomsnitt under målprogramperioden	4,5%	-4,6%	-0,05
Soliditeten inklusive ansvarsförbindelse ska långsiktigt stärkas	-9,2%	-13,4%	Förbättring
Likviditeten ska långsiktigt stärkas, och uppgå till 95 procent vid målprogrammets slut	69,2%	58,7%	Förbättring
Investeringar ska i första hand och långsiktigt ske med egna medel (inklusive finansiell leasing)	49,0%	3,1%	Förbättring



Bedömning avseende god ekonomisk hushållning

För att kommunen ska anses ha god ekonomisk hushållning ska uppfyllnaden av såväl finansiella som verksamhetsmässiga mål i huvudsak nå eftersträvad utveckling. Bedömningen baseras på såväl kvalitativa som kvantitativa aspekter och ska motiveras. För detta krävs transparens och en tydlig uppföljningsstruktur.

Av kommunens sex inriktningar visar en samlad bedömning av de ingående 37 målen att tre inriktningar bedöms ha utvecklats i eftersträvad riktning och i en tillfredsställande omfattning och tre inriktningar bedöms utvecklats i eftersträvad riktning men inte i en tillfredsställande omfattning. Sammantaget för inriktningarna kan konstateras att en fortsatt positiv förflyttning skett och prognosen om ett önskvärt resultat vid målprogrammets slut är god.

För kommunens finansiella mål så bedöms målen har utvecklats

i eftersträvad riktning men inte i tillräcklig omfattning. Resultaten visar en förbättrad utveckling jämfört mot årsbokslut 2024. Resultaten behöver dock fortsatt förbättras och den positiva utvecklingen behöver säkerställas för att önskvärd ekonomisk ställning ska kunna uppnås vid målprogrammets slut.

Trots både en positiv och önskvärd utveckling av riktning och omfattning av de verksamhetsmässiga inriktningarna så bedöms de finansiella målen väga tungt i den samlade bedömningen då de

visat en icke önskvärd utveckling. Den samlade bedömningen för kommunen är att god ekonomisk hushållning inte uppnås trots en positiv förflyttning av de finansiella målen.

Den samlade bedömningen avseende god ekonomisk hushållning för kommunen och koncernbolagen lämnas i koncernbolagens redovisning i november. Bedömningen i denna rapport grundas endast på kommunens resultat.

Resultat och ekonomisk ställning

Kommunens resultat

KOMMUNENS RESULTAT	2025 AUG	2024 AUG
Årets resultat, mnkr	61,4	-39,0
Procent av skatteintäkter och generella statsbidrag	4,5%	-2,9%

Kommunen uppvisar ett positivt resultat på 61,4 mnkr för perioden vilket är en signifikant förbättring jämfört med motsvarande period föregående år. Intäkterna har minskat med -21,6 mnkr jämfört med samma period föregående år, en minskning som främst är hänförlig till bidrag från staten. Störst minskning av riktade statliga bidrag återfinns inom verksamhetsformerna vård och omsorg, samt arbetsmarknadsåtgärder. Bidragen för arbetsmarknadsåtgärder har minskat med 62% jämfört med samma period ifjol. De statliga bidragen för utbildningsverksamheter är i princip oförändrade mellan åren, även om viss förskjutning mellan olika verksamhetsformer kan ha skett.

Kostnaderna för perioden är 58,9 mnkr lägre än för samma period föregående år, där den enskilt största skillnaden utgörs av pensionskostnaderna vilka minskar med 50,9 mnkr jämfört med samma period 2024. Lönekostnaderna för perioden har minskat med 13,8 mnkr jämfört med föregående år, störst minskning återfinns inom verksamhet arbetsmarknadsåtgärder till följd av minskade statsbidrag.

Kostnaderna för entreprenader och köp av verksamhet har däremot ökat med 17,7 mnkr jämfört med 2024, av dessa avser 6,2 mnkr Räddningstjänstförbundet Höga Kusten Ådalen där 2,5 mnkr avser en felaktig peri-

odisering vid fjolårets delårsbokslut, samt 4,6 mnkr Kollektivtrafikmyndigheten. Resterande del avser ökade kostnader för entreprenad inom Gatukontoret, men det är kostnader som matchas av motsvarande intäkter från vidarefakturerings och därför inte har någon resultatpåverkan jämfört med föregående år.

Kommunen skatteintäkter och generella statsbidrag har ökat med 38,0 mnkr jämfört med samma period föregående år. De finansiella intäkterna befinner sig på i princip samma nivå, medan de finansiella kostnaderna har minskat till följd av minskade finansiella kostnader för pensioner.

Intäkts- och kostnadsutveckling

Kommunens intäkter minskar med 21,6 mnkr jämfört med föregående år, vilket motsvarar -8,4%. Kostnadsmassan minskar med 58,9 mnkr, motsvarande -3,9% där den enskilt största posten utgörs av pensionsrelaterade kostnader, så som beskrivits i föregående avsnitt.

Skatteintäkter och statsbidrag ökar med 2,8% vilket motsvarar 38,0 mnkr.

INTÄKTS- OCH KOSTNADSUTVECKLING	FÖRÄNDRING MOT F.G. ÅR
Verksamhetens intäkter	-8,4%
Verksamhetens kostnader	-3,9%
Skatteintäkter och generella statsbidrag	2,8%

Likviditet

Kommunens omsättningstillgångar har för perioden ökat mer än de kortfristiga skulderna, vilket ger en positiv utveckling av kassalikviditeten och rörelsekapitalet. Ökningen beror främst på en förbättring av kassa och bank vilken ökat från 22,8 mnkr vid årsskiftet till 88,8 mnkr per den sista augusti. Dock, eftersom årets beslutade investeringar inte sker linjärt över året så kan nästa tertial medföra en minskning av kassalikviditeten när årets kvarvarande investeringar ska utbetalas.

Ökningen av anläggningsskapitalet beror på att anläggningstillgångarna under perioden har ökat mer än de långfristiga skulderna.

LIKVIDITET	2025 AUG	2024 DEC
Kassalikviditet, %	69,2%	58,7%
Rörelsekapital, mnkr	-117,8	-162,6
Varav semesterlöneskuld	36,0	74,7
Anläggningsskapital, mnkr	520,1	503,4

Soliditet

Kommunens soliditet har förbättrats sedan årsskiftet, vilket innebär att kommunens egna kapital är högre i förhållande till den samlade tillgångsmassan. Ett positivt resultat medför en höjning av det egna kapitalet, och eftersom periodens resultat är ett positivt sådant så ökar det egna kapitalet och soliditeten förbättras, även fast tillgångssidan också har ökat. Den långsiktiga betalningsförmågan för kommunen har därigenom ökat.

SOLIDITET	2025 AUG	2024 DEC
Soliditet %	18,3%	17,5%
Soliditet inkl. samtliga pensionsförpliktelser och löneskatt %	-9,2%	-13,4%



Investeringar

Kommunens nettoinvesteringar för perioden uppgår till 277,9 mnkr varav 138,9 mnkr avser finansiell leasing. Den finansiella leasingen har ökat mycket sedan samma period föregående år, vilket är en följd av att det nybyggda Ängets Sportcenter nu räknas in i kommunens finansiella leasing, vilket påverkar värdet på nyinvesteringar med drygt 100 mnkr.

Avskrivningarna för perioden uppgår till 74,8 mnkr, vilket betyder att kommunens nyinvesteringar för perioden uppgår till 371,3 procent av avskrivningsbeloppet.

INVESTERINGAR	2025 AUG	2024 AUG
Nettoinvesteringar, mnkr	277,9	127,2
Nettoinvestering i relation till avskrivningar	371,3%	182,0%

Låneskuld och borgensåtagande

Kommunens låneskuld har ökat från 275,6 mnkr vid årsskiftet till 375,9 mnkr till följd av nyupplåning.

BORGENSÅTAGANDE (MNKR)	2025 AUG	2024 DEC
Borgen	1 689,1	1 689,1
Varav kommunala bolag	1 673,6	1 673,6
Varav övriga	15,5	15,5
Låneskuld kommun	375,9	275,6



Helårsprognos

Kommunens prognos för helåret är 12,8 mnkr, vilket är 2,8 mnkr högre än den budgeterade resultatet på 10,0 mnkr.

HELÅRSPROGNOS, MNKR	BUDGET HELÅR	PROGNOSAVVIKELSE HELÅR	PROGNOSTISERAT RESULTAT HELÅR
Kommunstyrelse	0,0	9,1	9,1
Kommunfullmäktige	0,0	0,7	0,7
Kommungemensam verksamhet	0,0	-1,4	-1,4
Samhällsnämnd	0,0	3,6	3,6
Skolnämnd	0,0	5,1	5,1
Socialnämnd	0,0	13,2	13,2
Summa verksamhetens nettokostnader	0,0	30,3	30,3
Finansiell leasing	3,1	-2,9	0,1
Skatteintäkter och finansnetto	6,9	-24,6	-17,7
Summa	10,0	2,8	12,8

Balanskravsresultat

Enligt det prognostiserade resultatet kommer kommunen att uppnå balanskravet för räkenskapsåret 2025.

BALANSKRAVSRESULTAT (MNKR)	2025 PROGNOS	2024
= Årets resultat enligt resultaträkningen	12,8	-91,0
· Samtliga realisationsvinster	0,0	0,0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	6,6
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	12,8	-84,4
· Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0,0	0,0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0	0,0
= Balanskravsresultat	12,8	-84,4

Kommunen har, för att säkerställa ett resultat som medför att balanskravet kan återställas enligt beslut i årsredovisningen 2024, sänkt sina kostnader genom effektiviseringar och anpassningar inom bland annat skollnämnd, socialnämnd och kom-
munstyrelse.

REDOVISNING AV ACKUMULERADE NEGATIVA RESULTAT	2025 PROGNOS	2024	2023
IB ackumulerade, ej återställda negativa resultat	-46,0	0,0	0,0
· varav från 2024	-46,0		
· varav från 2023			
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	12,8	-84,4	-11,9
· Synnerliga skäl att inte återställa		38,4	11,9
· Synnerliga skäl att återställa under längre tid			
UB ackumulerade resultat att återställa inom tre år	-33,2	-46,0	0,0
varav från år 2024 att återställas senast år 2025 enligt årsredovisning	10,0		
varav från år 2024 att återställas senast år 2026 enligt årsredovisning	18,0		
varav från år 2024 att återställas senast år 2027 enligt årsredovisning	18,0		

Väsentliga personalförhållanden

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

För att säkra kommande behov av kompetens implementeras nu ett system med målsättning att styra individens utveckling mot organisationens kompetensbehov. Implementering startade innan sommaren och pågår enligt plan under hösten 2025.

Då det kommer till en kritisk kompetens för välfärden så pågår ett ESF projekt med fokus på att öka både språkkunskap och yrkeskunskap inom äldreomsorg och funktionsstöd. Projektet har hittills goda resultat men utvärderas löpande.

För att stärka kommunens attraktionskraft som arbetsgivare pågår arbetet med att skapa ett Welcome House och piloterna Bubbelhoppa och Livsvårdstimma som syftar till att stärka medarbetarerbjudandet har utvärderats och återkopplingen är positiv. Bubbelhoppa innebär möjlighet för medarbetare att skugga olika funktioner inom kommunen annan än den egna. Livsvårdstimme öppnar upp för en bredare palett av häl-

sofrämjande aktiviteter och tanken är att den ska ersätta den tidigare friskvårdstimmen, som framförallt styrde emot fysisk träning. Arbetet fortsätter med att utreda förutsättningarna inom skola och socialförvaltningen. Målet är att organisationen ska kunna erbjuda detta våren 2026.

AKTIVT MEDARBETARSKAP

Uppskattningsvis arbetar 70% av kommunens chefer med utbildningsplattformen Aktivt medarbetarskap och aktiviteten går att återfinna i majoriteten av första linjens chefers aktivitetsplaner för 2025. Målet är att stärka medarbetares engagemang, förmåga att kommunicera, samarbeta och se det egna ansvaret för sin arbetsmiljö och sitt arbete. Då ökar arbetstillfredsställelsen generellt och nöjda medarbetare ger med större sannolikhet nöjda invånare. På det sättet styr strategin mot en ökad måluppfyllelse i målet på inriktning 6. Uppföljningsenkäten fick 52% svarsfrekvens. Av de som besvarat enkäten och som har börjat använda portalen är samtliga Mycket eller

Ganska nöjda med innehållet. De upplever även att deras medarbetare uppskattar portalen och att de börjar se resultat.

LEDARSKAP

För att få effekt av den styrmodell som ska öka måluppfyllelsen på våra gemensamma mål och inriktningar krävs en förmåga hos chefer att leda tillsammans. Samledarskap är den strategi som anger vilka kunskaper som krävs och bidrar till förmåga att skapa måluppfyllelse tillsammans. För att skapa interna resurser till att utveckla samledarskapet pågår en "utbilda utbildare" insats som planeras vara klar hösten 2025. Då förväntas träningen i ledningsgrupperna kunna skalas upp och stegvis stärka förmågan att leda tillsammans för de vi är till för. Samledarskapet kommer vara en nyckelstrategi för att skapa en tillsammanskultur, minska arbetet i silos och i de ledningsgrupper och arbetsgrupper som startat träningen syns förbättring i att kommunicera, reda ut missförstånd och skapa gemensamma mål.

HÄLSOFRÄMJANDE ARBETSPLATSER

För att på ett bättre sätt identifiera grundorsaker till ohälsa och stötta chefer i arbetet att göra riktade åtgärder har en arbetsmodell tagits fram. I den kartläggs risk- och friskfaktorer systematisk och resultat visar bland annat på efterfrågan av närvarande ledarskap, behov av planeringstid, efterfrågan av återhämtning under arbetstid och behov av systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsmodellen ska möjliggöra att kartläggningsarbetet kan skala upp. Utifrån resultatet från 2025 års pilotarbete riktad emot förskolan har HR fått i uppdrag att stötta förskolans ledningsgrupp i bemanningsfrågor. Detta arbete påbörjas under hösten 2025.

Under hösten 2024 genomfördes riktade satsningar med två rehabveckor för socialförvaltningen. Huvudsyftet var att avsätta tid där HR skulle vara med och stötta chefer inom äldreomsorgen att ha sina omtankesamtal med de medarbetare som har upprepade korttidsfrånvaro. Under våren 2025 följdes insatserna upp. Statistiken visar att de som hade hög upprepade korttidsfrånvaro och fått omtankesamtal med chef och HR har fortsatt hög sjukfrånvaro. Insatsen gav ingen effekt för minskad korttidsjukfrånvaro. Cheferna uppger i utvärdering att de upplevde att stödet från HR samt att ha en fokuserad vecka med omtankesamtal bidrog till stressreducering. Det hälsofrämjande arbetet gör störst skillnad i traditionellt kvinnodominerade

kontaktyrken såsom äldreomsorg och förskola och är därför särskilt viktigt ur jämställdhetsperspektiv.

STÄRKTA STÖDFUNKTIONER

Tillsammans bidrar kommunorganisationens stödfunktioner till att göra andra bättre genom att ge rätt stöd i rätt tid. Det gör vi bäst genom att ha ett coachande arbetssätt och ge service genom ett professionellt och situationsanpassat stöd med mottagaren i fokus. Kan kommunens chefer stärkas i deras uppdrag bidrar vi till kostnadseffektivitet, rättssäkerhet, proaktivitet och kompetens i kommunens alla verksamheter. En start är att gemensamt inom kommunstyrelseförvaltningen fokusera på en introduktion för nya chefer så de får med sig en grundkunskap och förståelse för vad som krävs av chefer i Härnösands kommun. Målsättningen är att kommunens chefer ska kunna axla VEPA ansvaret på ett än mer likvärdigt och fullödigt sätt. Denna aktivitet ingår i en utbildningsvecka som innehåller utbildningsdelar där cheferna får möjlighet till en första kontakt med samtliga stödfunktioner. Utvärdering mellan stödfunktionerna är genomförd och visar på behov av ökad dialog, gemensamt syfte och en tydligare form för modulen, samt en bättre styrning i linjen på att utbildningsveckan är obligatorisk för nya chefer.

DIGITALISERING

Utvecklingsarbetet med att skapa en digital anställningscykel i Härnösands kommun har pågått i 2,5 år. I nuläget är arbetets första fas i slutskedet. Det innebär att de processer som är aktuella under en anställning i hög grad har digitaliserats.

Utvecklingen från förra rapporteringsperioden går enligt plan och den största aktiviteten som färdigställts är en ny digital plattform för medarbetare, en "självservice". Där är alla personaladministrativa processer omvandlade till E-tjänster som är samlade på ett och samma ställe. Den långtgående avblankettifieringen av personaladministrativa dokument är därmed i hög grad digitaliserad och går automatisk till digital personalakt utifrån dokumenthanteringsplanen. Behörighetshanteringen vid nyanställning och ändring av anställning är dock fortfarande en teknisk utmaning och kommer att fortgå under 2026. Digitala utvecklings- och lönesamtal samt mål och aktivitetsplan för medarbetares utveckling är implementerade, även de delar som handlar om arbetsrättslig dokumentation. En modul för kompetensstyrning kommer startas, med en kompetensprofil för medarbetare och chef, vilka kommer möjliggöra för arbetsgivaren att ge, och följa upp, om medarbetare har fått alla kunskaper som krävs vid en anställning i kommunen. Likaså kommer information kring LAS-dagar och företrädesrätt hanteras digitalt vilket ökar transparens och rättssäkerhet. Nästa steg är en digital utbildningsportal.



KOMMUNENS HELÄGDA BOLAG

Alla fyra bolag lyfter frågan om utmaningen i att hitta efterfrågade kompetenser idag och de kommande åren. Utmaningarna ses stå i att hitta efterfrågad kompetens och att attrahera möjliga kvalificerade medarbetare. Hos Invest i Härnösand AB ses även att det ekonomiska läget har en påverkan på att behålla och rekrytera personal. Räddningstjänsten lyfter utmaningen att hitta personal som är beredda att utbildas till RIB (räddningspersonal i beredskap) och ser även svårigheter att hitta personal med befälskompetens samt brandingenjörsutbildning. HEMAB ser utmaningar till en hållbar kompetensförsörjning i en bransch där efterfrågan på specialistkompetens ökar. IT, Drift- och underhållstekniker ses som efterfrågade kompetenser som är svåra att rekrytera. Energisektorns kompetenser är eftertraktade

även inom andra branscher, vilket förstärker konkurrenssituationen.

För att möta de utmaningar bolagen står inför satsar bolagen på intern kompetensutveckling och utbildning men ser också nyttan i att söka externt. Härnösands hus öppnar upp för praktikanter, Räddningstjänsten arbetar med att möjliggöra dialog med olika arbetsgivare i syfte att godkänna RIB-anställning som bisyssla för medarbetare. HEMAB arbetar aktivt med en hållbar arbetsmiljö samt en företagskultur som präglas av delaktighet, öppenhet och ansvarstagande.

Utbildning och kompetensutveckling är ett angeläget område för kommunens helägda bolag och tre av fyra beskriver ett aktivt arbete med att bygga kompetens internt. HEMAB beskriver ett medvetet arbete med kompetensutveckling och kunskapsöverföring samt ett aktivt arbete för att

synliggöra karriärvägar internt för att behålla och skapa flexibel arbetskraft. Inom Räddningstjänsten pågår aktiv marknadsföring av de tjänster som erbjuds samt uppmuntras medarbetare till interna utbildningsinsatser. Även Invest säkerställer att medarbetarna har möjlighet till formell såväl som informell kunskapsutveckling löpande.

Samtliga helägda bolag lyfter medvetna arbeten och aktiviteter med fokus för arbetsmiljö samtidigt som god hälsa och friskvård uppmuntras och erbjuds hos alla bolag. Invest genomför exempelvis gemenskapsdagar och friskvårdsutmaningar för att främja sammanhållning och har bidragit till en positiv arbetsmiljö. Räddningstjänsten erbjuder årlig hälsoundersökning, gratis simträning och skobidrag. HEMAB erbjuder bland annat forum för meditation samt möjlighet att leasa elcykel.

Årsarbetare

Tabellen årsarbetare visar antal årsarbetare utifrån faktisk sysselsättningsgrad per augusti 2024 jämfört med augusti innevarande år.

I jämförelse med motsvarande tidpunkt föregående år har kommunens totala antal årsarbetare minskat med 157 personer. Minskningen förklaras i huvudsak av den omställning som skett inom verksamhet arbetsmarknadsåtgärder. Kommunstyrelsen har en minskning av sin tillsvidareanställda personal, vilket går att härleda till vakanta tjänster utifrån anställningsstoppet samt föräldra- och studieledighet. Vad gäller samhällsnämndens ökning av framförallt årsarbetare beror detta främst på ett ökat antal anställda i gatuenheten med ansvar för det som tidigare utförts på

entreprenad. Skolförvaltningen har minskat något vad gäller årsarbetare såväl som tills vidare anställd personal. En omställning genomfördes under våren 2025, en förklaring till detta ses vara att elevantalet minskar vilket leder till skolnämndens behov att se över och minska sin organisation. Inom socialnämnden ses den största minskningen av årsanställda, något som framförallt handlat om en minskning av personalen som jobbar inom hemtjänst. Anställningsstoppet och en aktiv bemanningsplanering har bidragit till att minskningen har kunnat ske utan att någon tillsvi-

dareanställd har behövt varslas om uppsägning inom socialnämndens verksamheter. Genom en restriktiv ståndpunkt vid tillsättningar av vakanser samt att alla tillsättningar skall gå genom förvaltningschef har antalet årsarbetare minskat.

Andelen kvinnor i kommunen har minskat, något som skulle kunna vara ett resultat av socialförvaltningens minskning av personal.

Då det är första gången siffror för kommunens helägda bolag är med i delårsredovisningen finns inte siffror från tidigare år.

ÅRSARBETARE	Månads- avlönade per aug 2025	Varav kvinnor (%)	Månads- avlönade per aug 2024	Varav kvinnor (%)	Månads- avlönade per aug 2023	Varav kvinnor (%)
Arbetslivsförvaltningen		56	230	65	239	55
Kommunstyrelseförvaltningen	176	66	161	67	158	66
Samhällsförvaltningen	151	53	145	61	136	59
Skolförvaltningen	840	75	824	76	830	75
Socialförvaltningen	1041	69	1006	71	975	72
Kommunen totalt	2208	68%	2365	72%	2338	72%
AB Härnösandshus	34					
Härnösands Energi och Miljö AB	139					
Räddningstjänsten i Höga kusten-Ådalen	73					
Invest i Härnösand AB (Technichus i Mittsverige AB)	14					
Koncernen total	2468					

ANTAL ANSTÄLLDA	Tillsvidare anställda 2025/08	Tillsvidare anställda 2024/08	Tillsvidare anställda 2023/08
Arbetslivsförvaltningen		99	92
Kommunstyrelseförvaltningen	165	155	148
Samhällsförvaltningen	138	137	128
Skolförvaltningen	802	789	797
Socialförvaltningen	978	961	911
Kommunen totalt	2083	2141	2077
AB Härnösandshus	35		
Härnösands Energi och Miljö AB	129		
Räddningstjänsten i Höga kusten- Ådalen	13		
Invest i Härnösand AB (Technichus i Mittsverige AB)	73		
Koncern totalt	2333		

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro för Härnösands kommun når 7,7 procent vilket är en marginell minskning jämfört med samma period föregående år. En synlig minskning jämfört med samma tid föregående år är att sjukfrånvaron i åldrarna 29 år och yngre har minskat. Därtill har även sjukfrånvaron för kvinnor överlag minskat med 0,6. Ytterligare en minskning som skett är sjukfrånvaron i minst 60 dagar för alla ålderskategorier som sjunkit med 1,9 procentenhet. Samtidigt ser vi att män och åldrarna 30 – 49 år för alla kategorier är två grupper vars sjukfrånvaro har ökat.

SJUKFRÅNVARO I KOMMUNEN (%)	2025 JAN – AUG	2024 JAN-AUG	2023 JAN-AUG
Total sjukfrånvaro i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	7,7	7,8	6,8
Andel sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer i % av total sjukfrånvaro	47,6	49,5	42,2
Sjukfrånvaron för kvinnor	8,3	8,9	7,6
Sjukfrånvaron för män	5,9	4,9	4,6
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	6,6	7,5	6
Sjukfrånvaro i åldrarna 30–49 år	7,5	6,9	5,9
Sjukfrånvaro i åldrarna 50 år eller äldre.	8	8,6	7,8

SJUKFRÅNVARO PER NÄMND (%)	2025 JAN – AUG	2024 JAN-AUG	2023 JAN-AUG
Arbetslivsnämnden		6,1	3,5
Kommunstyrelsen	2,5	3,4	2,3
Samhällsnämnden	6,6	5,5	5,2
Skolnämnden	6,2	6,4	5,5
Socialnämnden	9,1	10,3	9,3

Förväntad utveckling

Sveriges kommunsektor står inför betydande demografiska förändringar i form av minskad befolkningstillväxt och förändrad befolkningsstruktur där andelen äldre samtidigt ökar. Detta ställer stora krav på strategiska beslut gällande hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande arbete. Samtidigt behöver serviceutbud, infrastruktur och finansiering anpassas till de nya förutsättningarna. Långsiktighet och prioriteringar behöver vara ledorden kommande år för att nå positiva ekonomiska resultat och en god samhällsservice. De ekonomiska utmaningarna för 2026 och påföljande år kommer fortsatt att vara kännbara.



02

Finansiella rapporter

Resultaträkning

(MNKR)		Kommun aug -25	Kommun aug -24	Kommun prognos 2025	Kommun budget 2025
Verksamhetens intäkter	Not 1	235,0	256,5	373,7	351,2
Verksamhetens kostnader	Not 2	-1 435,6	-1 494,5	-2 252,0	-2 266,0
Avskrivningar		-74,8	-69,9	-113,6	-108,7
Verksamhetens nettokostnad		-1 275,5	-1 307,9	-1 991,8	-2 023,5
Skatteintäkter		924,6	904,8	1 387,3	1 399,4
Generella statsbidrag och utjämning		447,3	429,0	670,9	684,5
Verksamhetens resultat		96,4	26,0	66,4	60,4
Finansiella intäkter		6,3	5,2	8,5	8,5
Finansiella kostnader		-41,3	-70,2	-62,1	-58,8
Resultat efter finansiella poster		61,4	-39,0	12,8	10,0
Extraordinära poster		0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat		61,4	-39,0	12,8	10,0

Balansräkning

(MNKR)		Kommun 2025 aug	Kommun 2024 dec
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar		2,3	2,2
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		1 517,8	1 313,8
Maskiner och inventarier		68,1	68,1
Övriga materiella anläggningstillgångar		0,0	1,3
Finansiella anläggningstillgångar		317,0	317,0
Summa anläggningstillgångar		1 905,2	1 702,4
Bidrag till infrastruktur		0,0	0,0
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Förråd m.m.		7,2	7,2
Fordringar		192,2	218,4
Kortfristiga placeringar		0,0	0,0
Kassa och bank		88,8	22,8
Summa omsättningstillgångar		288,2	248,3
Summa tillgångar		2 193,4	1 950,7
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	<i>Not 3</i>		
Periodens resultat		61,4	-91,0
Resultatutjämningsreserv		3,9	3,9
Övrigt eget kapital		336,9	427,9
Summa eget kapital		402,3	340,8
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	<i>Not 4</i>	292,4	293,0
Andra avsättningar		0,0	0,0
Summa avsättningar		292,4	293,0
<i>Skulder</i>			
Långfristiga skulder		1 092,7	905,9
Kortfristiga skulder		406,0	410,9
Summa skulder		1 498,7	1 316,9
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 193,4	1 950,7
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER			
Panter och därmed jämförliga säkerheter	<i>Not 5</i>	1 689,1	1 689,1
<i>Ansvarsförbindelser</i>			
Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna		603,1	603,1
Övriga ansvarsförbindelser		15,5	15,5
Summa panter och ansvarsförbindelser		2 307,7	2 307,7

Noter

NOT 1 Verksamhetens intäkter

(MNKR)	Kommun 2025 aug	Kommun 2024 aug
Försäljningsintäkter	15,7	14,7
Taxor och avgifter	33,7	30,9
Hyror och arrenden	30,6	27,9
Bidrag från staten	99,4	123,8
Bidrag övriga	16,6	16,6
Försäljning verksamhet	38,9	34,2
Övrigt	0,0	8,3
Summa verksamhetens intäkter	235,0	256,5

NOT 2 Verksamhetens kostnader

(MNKR)	Kommun 2025 aug	Kommun 2024 aug
Bidrag	-47,1	-49,7
Entreprenader och köp av verksamhet	-222,7	-204,9
Tjänster	-45,3	-47,0
Löner, ersättningar och sociala avgifter	-847,5	-861,3
Pensioner inkl. löneskatt	-82,0	-133,0
Lokal- och markhyror	-89,3	-90,3
Fastighets- och driftskostnader	-10,2	-19,5
Material	-43,3	-45,9
Skattekostnad	0,0	0,0
Övriga verksamhetskostnader	-48,2	-42,8
Summa verksamhetens kostnader	-1 435,6	-1 494,5

NOT 3 Eget kapital

(MNKR)	Kommun 2025 aug	Kommun 2024 dec
Ingående eget kapital	336,9	427,9
Resultatutjämningsreserv	3,9	3,9
Periodens resultat	61,4	-91,0
Utgående eget kapital	402,3	340,8

NOT 4 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

(MNKR)	Kommun 2025 aug	Kommun 2023 dec
Ingående avsättning till pensioner inkl löneskatt	293,0	225,8
Nyintjänad pension	3,1	36,7
Årets utbetalningar	-4,7	-6,9
Ränte- och basbeloppsuppräknig	7,5	18,3
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0
Övrig post	-6,3	6,0
Förändring löneskatt	-0,1	13,1
Summa ansvarsförbindelse för pensionsförpliktelser	292,4	293,0

NOT 5 Panter och därmed jämförliga säkerheter

(MNKR)	Kommun 2025 aug	Kommun 2024 dec
Borgen i kommunala bolag	1 673,6	1 673,6
Borgensåtagande egna hem	0,0	0,0
Övriga borgensmässiga förpliktelser	15,5	15,5
Summa panter och därmed jämförliga säkerheter	1 689,1	1 689,1

Drift- och investeringsredovisning

Utfallet per den sista augusti visar på ett positivt samlat överskott för kommunens nämnder på 31,5 mnkr. Störst överskott har uppstått inom socialnämnden, där fjolårets budgetunderskott på 40 mnkr vänts till ett budgetöverskott på 11,4 mnkr för perioden. Nämndernas detaljerade analyser kring sina resultat för perioden återfinns i respektive nämnds rapport.

Kommunens finans uppvisar ett lägre resultat för perioden än vad som budgeterats: budgeterat resultat för perioden var ett överskott på 39,8 mnkr medan utfallet per den sista augusti är ett överskott på 23,2 mnkr. Den huvudsakliga anledningen till

detta är de generella statsbidrag och utjämning som kommunen får via den s.k. "skattesnurran". Där budgeterades intäkter på 684,5 mnkr för hela 2025 i enlighet med uppgifter från SKR, vilket gav ett budgeterat belopp på 456,3 mnkr för årets åtta

första månader. Utfallet för samma period är 440,1 mnkr, vilket ger ett budgetunderskott inom verksamheten för generella statsbidrag och utjämning på 16,2 mnkr.

(MNKR)	Intäkter 2025	Intäkter 2024	Kostnader 2025	Kostnader 2024	Nettokostnad	Budget nettokostnad	Avvikelse mot budget
Kommunstyrelse	29,6	17,9	-149,5	-136,7	-110,5	-126,5	6,7
Kommunfullmäktige	2,6	0,0	-10,4	-5,1	-7,8	-9,4	1,5
Arbetslivsnämnden	0,0	55,7	0,0	-113,4	-49,3	0,0	0,0
Samhällsnämnden	56,4	61,2	-196,9	-181,3	-140,6	-146,8	6,3
Skolnämnden	86,1	81,9	-526,9	-555,8	-429,6	-446,4	5,6
Socialnämnden	103,2	88,6	-652,5	-611,0	-520,7	-560,8	11,4
Summa nämnder	277,8	305,3	-1 536,2	-1 603,3	-1 258,4	-1 289,9	31,5
Kommungemensam verksamhet	61,1	114,0	-112,8	-157,1	-51,7	-53,7	2,0
Finansiell leasing	0,0	0,0	8,0	7,0	8,0	2,0	5,9
Korrigerig interna poster	-104,0	-162,8	104,0	162,8	0,0	0,0	0,0
Korrigerig avskrivningar	0,0	0,0	74,8	69,9	-74,8	0,0	0,0
Korrigerig finansiella poster nämnder	0,0	0,0	26,6	26,2	-26,6	0,0	0,0
Summa	235,0	256,5	-1 435,6	-1 494,5	-1 403,6	-1 341,6	39,5
Korrigerig finansien	0,0	0,0	0,0	0,0	23,2	39,8	-16,6
Summa inkl. finansien	235,0	256,5	-1 435,6	-1 494,5	-1 380,4	-1 301,8	22,8

Investeringsredovisning

Kommunen har för 2025 en total investeringsbudget på 252,3 miljoner kronor och för perioden ett utfall på 139,0 miljoner kronor. Investeringsvolymen för perioden jan-aug motsvarar 55% av årets totala investeringsbudget. Prognosen för året är 249,7 mnkr, vilket är en prognosticerad investeringsvolym motsvarande 98,9% av årets investeringsbudget.

Av de större strategiska projekten är de största investeringsposterna hittills under året kopplat till Nybroprojektet 85,5 mnkr, Industriplan hamnleden 7,8 mnkr, Gång- och cykelväg Smitingen 6,6 mnkr samt Nybrogatanprojektet 3,7 miljoner kronor.

Kommunen har under 2025 fortsatt projektet med utbyggnaden av Wi-Fi-nätet till särskilda boenden med en utgift hittills i år på 2,4 mnkr och har även under perioden investerat i en ny pistmaskin till vårdkasen för 3,3 mnkr.

Nyanskaffningen gällande finansiell leasing avser huvudsakligen Ängets sportcenter, vars anskaffningsvärde uppgår till 100,7 mnkr och vars hyresperiod stäcker sig till år 2050. Övriga nyanskaffningar avser förlängningar av befintliga avtal.

INVESTERINGSREDOVISNING (MNKR)	UTGIFTER SEDAN PROJEKTENS START	VARAV: ÅRETS INVESTERINGAR				
FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT	BESLUTAD TOTALUTGIFT	ACK. UTFALL	AVVIKELSE	BUDGET	UTFALL	AVVIKELSE
Kommunstyrelse	3,3	1,7	1,6	1,6	1,6	0,0
Kommunfullmäktige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbetslivsnämnd	0,9	0,9	0,0			
Samhällsnämnd	73,3	55,4	17,9	17,9	17,9	0,0
Skolnämnd	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,0
Socialnämnd	8,2	4,6	3,6	3,6	3,6	0,0
Justering finansiella anläggningstillgångar			0,0			0,0
S:a färdigställda investeringar	86,2	62,8	23,4	23,4	23,4	0,0

PÅGÅENDE INVESTERINGAR	BESLUTAD TOTALUTGIFT	ACK. UTFALL	AVVIKELSE	BUDGET	UTFALL	AVVIKELSE
Kommunstyrelse	29,7	8,0	21,7	21,7	8,0	13,7
Arbetslivsnämnd						
Samhällsnämnd	392,8	192,6	200,2	200,2	107,2	93,0
Skolnämnd	6,6	1,2	5,4	5,4	0,4	5,0
Socialnämnd	1,6	0,0	1,6	1,6	0,0	1,6
S:a pågående investeringar	430,6	201,8	228,9	228,9	115,6	113,3
S:a investeringar	516,8	264,6	252,3	252,3	139,0	113,3
Nyanskaffning finansiell leasing					138,9	
Summa inkl. finansiell leasing					277,9	



03

Redovisnings- principer

LAGSTIFTNING OCH NORMGIVNING

Härnösands kommun har i enlighet med lagen för kommunal bokföring LKBR (2018:597) och Rådet för kommunal redovisning (RKR) upprättat delårsrapporten om inget annat anges.

VÄRDERING

Härnösands kommun tillämpar försiktighetsprincipen vilket innebär att värdering i räkenskaperna ska göras med rimlig försiktighet. Förfaller en osäkerhet vid en värdering ska kommunen välja en lägre värdering av tillgångar och en högre värdering av skulder.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Vid en klassificering och upptagning som anläggningstillgång tillämpar kommunen från och med räkenskapsår 2019 RKR R4. Det innebär att tillgångarna måste vara avsedda för stadigvarande bruk eller innehav, bedömas ha en nyttjandeperiod om minst tre år samt överstiga värdet om ett helt prisbasbelopp (46 500 kronor, 2019). Anläggningstillgångar upptas till anskaffningsvärde i balansräkningen efter avdrag för planenliga avskrivningar. Undantaget för planenliga avskrivningar är mark, konst och pågående arbeten. Investeringsbidrag, gatukostnadsersättningar och anslutningsavgifter tas från och med 2010 upp som en långfristig skuld och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.

Avskrivningstider har fram till 2009 baserats på SKL:s förslag, sedan 2010 skrivs kommunens anläggningstill-

gångar av efter nyttjandeperioden. Det har inte genomförts någon anpassning av avskrivningstiderna mellan företagen i de sammanställda räkenskaperna. Avskrivningarna påbörjas den dag anläggningstillgången tas i bruk. Bedömning av nyttjandeperiod sker i samråd av personal med teknisk kompetens inom aktuellt område tillsammans med ekonomiavdelningen. Komponentavskrivningar görs på nya investeringar som har ett värde över 1 mnkr.

Fram till och med 2009 tillämpas huvudsakligen följande ekonomiska livslängder:

- Fastigheter och anläggningar 20, 33 och 50 år
- Maskiner och inventarier 5–10 år
- Energidistributionsanläggningar 25 år
- VA-anläggningar 10, 20 och 33 år
- Från och med 2010 tillämpas huvudsakligen följande nyttjandetider för investeringar som är gjorda 2010 och senare:
- Fritidsanläggningar 10–60 år
- Fastigheter och anläggningar 10–60 år
- Parker 15–25 år
- Gatu- och belysningsanläggning 25–60 år
- Maskiner och inventarier 3–10 år

LEASING

Från och med 2004 har all leasing redovisats i en tilläggsupplysning, från och med 2019 redovisas den i en not och ingår inte längre i ansvarsförbindelsen. Alla leasingavtal i kommunen har klassificerats som operationell leasing. Enligt RKR R5 ska klassificering ske vid leasingavtalets början och majoriteten av leasingavtalen

har inte trätt i kraft under 2019. All leasing i kommunen är därtill fortsatt klassificerade som operationell leasing med grunden att leasingavtalen inte i all väsentlighet överför de risker och fördelar som är förknippade med att äga tillgången till leasingtagaren.

EXTRAORDINÄRA POSTER

Vid klassificering av extraordinära poster följer kommunen lagkrav och rekommendationer enligt 5 kap. 5 § LKBR samt RKR R11. Poster måste uppgå till ett väsentligt belopp, den ekonomiska händelsen får inte förväntas inträffa regelbundet samt att den måste sakna ett samband med kommunens normala verksamhet.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

För att klassificera en ekonomisk händelse som en jämförelsestörande post följer kommunen RKR R11. Ramverket som ger upphov till en bedömning är att den ekonomiska händelsen inte är extraordinär men är viktig att uppmärksamma.

INTÄKTER

SKR:s senaste prognos på skatteavräkningen ligger till grund för beräkning och periodisering av årets skatteintäkt i enlighet med RKR R2. Förutbetalda intäkter och övriga intäkter på balansräkningens skuldsida avses att periodiseras på nästkommande år om inget annat framgår av bokslutsbilaga. Investeringsbidrag intäktsförs enligt redovisningsprincipen för anläggningstillgångar. Kommunen tillämpar en strikt tolkning gällande hanteringen av de generella statsbidragen.

SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER

I enlighet med RKR R16 omfattar de sammanställda räkenskaperna kommunen, företag och kommunalförbund där kommunen har ett väsentligt inflytande och där företaget eller förbundet har en väsentlig betydelse för kommunen. Proportionell konso- lidering tillämpas. Undantaget är alla organisationer som inte nämns i till- läggsupplysningarna. Sedan delårsrap- porten 2023 ingår Mellersta Norrlands Pensionsstiftelse i de sammanställda räkenskaperna, justering för detta har gjorts för jämförelsesiffrorna från årsre- dovisningen 2022.

PENSIONSOSTNADER OCH PEN- SIONSSKULD

Kommunen följer RKR 10 sedan 2019 och beräkningarna för pensionsskul- den bygger på den modell som anvisas i senaste RIPS.

BYTE AV REDOVISNINGSPRINCIPER

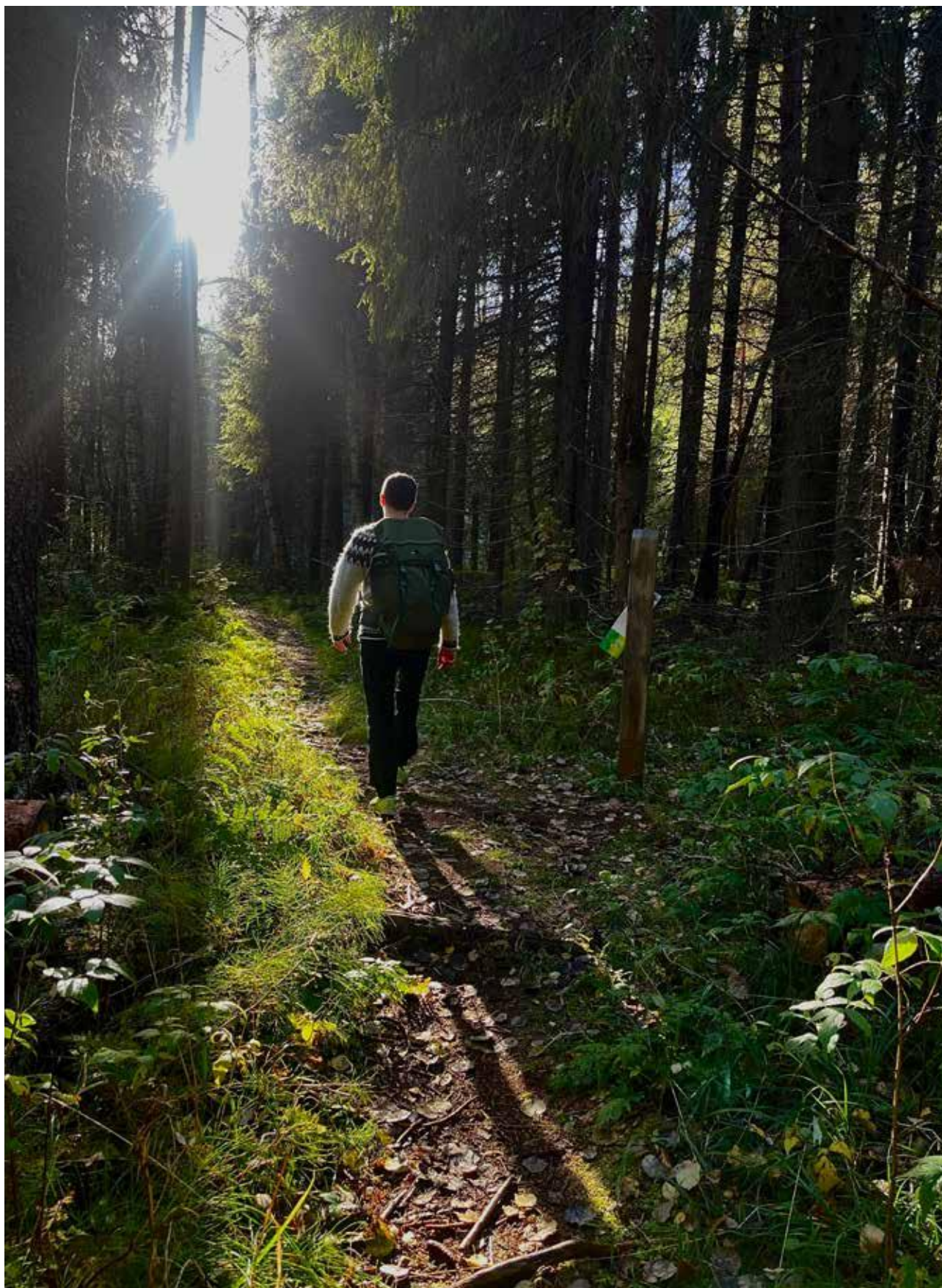
Som en effekt av Räddningstjänstens ändrade redovisningsprinciper under 2020 har motsvarande del i de sam- manställda räkenskaperna justerats för

2019. Det har påverkat den ingående balansen med en ökning av mark, byggnader och tekniska anläggningar med 13,3 mnkr, långfristiga skulder med 13,4 mnkr samt en korrigering av eget kapital om ca 0,2 mnkr. 13,3 mnkr av kassa och bank har oklassif- icerats till fordringar eftersom medlen uppgår i Kramfors kommuns koncern- konto.

INTERNREDOVISNINGSPRINCIPER

Intäkter och kostnaderna i driftre- dovisningen speglar varje nämnds individuella ekonomiska relation till omvärlden. Därav saknas skatteintäk- ter, generella statsbidrag och utjäm- ning, finansiella intäkter och kostnader samt extraordinära kostnader i drifts- redovisningen jämfört mot resulta- träkningen. Omvänt förhållande gäller interndebiteringar som enbart upptas i driftsredovisningen men ej är föremål för kommunens resultaträkning.

Investeringsredovisningen utgörs av kommunexterna utgifter och i vissa fall löneutgift inkluderat sociala avgifter och andra direkt anställningsrelaterade utgifter.



04

Ekonomisk ordlista

Ekonomisk ordlista



ANLÄGGNINGSTILLGÅNG

Tillgångar avsedda för stadigvarande innehav såsom anläggningar och inventarier.

AVSKRIVNING

Planmässig värdeminskning av anläggningstillgångar för att fördela kostnaden över tillgångens livslängd.

BALANSLIKVIDITET

Betalningsförmåga på kort sikt. Definieras som kvoten mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder.

BALANSRÄKNING

Visar den ekonomiska ställningen på bokslutsdagen och hur den har förändrats under året. Av balansräkningen framgår hur kommunen har använt sitt kapital (i anläggnings- och omsättningstillgångar), respektive hur kapitalet anskaffats (lång och kortfristiga skulder samt eget kapital).

EGET KAPITAL

Skillnaden mellan tillgångar och skulder. Utgör det ackumulerade resultatet.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Består av intäkter och kostnader hänförliga till rent finansiell verksamhet.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Är kostnader och intäkter som inte tillhör den ordinarie verksamheten och som är viktig att uppmärksamma vid jämförelse med andra perioder.

OMSÄTTNINGSTILLGÅNG

Tillgångar i likvida medel och kortfristiga fordringar m.m. Omsättningstillgångarna ska inom kort varsel kunna omvandlas och användas till betalning.

KORTFRISTIGA SKULDER OCH FORDRINGAR

Skulder och fordringar som förfaller inom ett år från balansdagen.

LÅNGFRISTIGA SKULDER OCH FORDRINGAR

Skulder och fordringar som förfaller senare än ett år från balansdagen eller lån som avses ersättas med andra lån.

SOLIDITET

Långfristig betalningsförmåga. Andelen eget kapital av de totala tillgångarna.

RESULTATRÄKNING

Sammanställning av årets intäkter och kostnader som visar årets resultat (förändring av eget kapital).

RÖRELSEKAPITAL

Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar kommunens finansiella styrka.

LIKVIDITET

Tillgångar bestående av likvida medel som kan användas för betalning.

05

Revisions- berättelse

Revisorernas bedömning av delårsrapport

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har uppdraget att bedöma om resultatet i delårsrapport per 2025-08-31 är förenligt med de mål fullmäktige beslutat om. Bedömningen avser mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning, såväl finansiella som för verksamheten.

Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Vår bedömning är baserad på en översiktlig granskning av delårsrapporten, inriktad på övergripande analys och inte på detaljer i redovisningen. Granskningen har utförts enligt god revisionssed i kommunal verksamhet.

Granskningens resultat presenteras i bifogad rapport.

Revisorerna delar kommunstyrelsens bedömning att resultatet i delårsrapporten inte är i enlighet med fullmäktiges mål för god ekonomisk hushållning. Vi anser vidare att möjligheten att objektivt bedöma verksamhetsmålen behöver förstärkas.

Härnösands kommun 2025-10-14

Av fullmäktige valda revisorer i Härnösands kommun

Karin Maria Öberg Ordförande Serienummer: 4706b11107cc72[...]29245d00a2a3f IP: 94.234.xxx.xxx 2025-10-15 13:36:34 UTC 	LILLEMOR ANDERSSON 1:e vice ordförande Serienummer: 3cc6d575497e62[...]328db561f9d78 IP: 78.77.xxx.xxx 2025-10-14 16:18:02 UTC 	SAMUEL MÖLLER 2:e vice ordförande Serienummer: 86d3cee35d2a11[...]844f642812859 IP: 178.174.xxx.xxx 2025-10-14 18:57:15 UTC 
PETER HASSELBORG Revisor Serienummer: 8ce4e6be7d51ab[...]1d5606efca1f0 IP: 95.192.xxx.xxx 2025-10-14 17:09:13 UTC 	LARS ÅKE NIKLASSON Revisor Serienummer: 11df816525fb38[...]jbd06abe87d885 IP: 31.208.xxx.xxx 2025-10-14 15:02:53 UTC 	Lars Göran Lennart Spång Revisor Serienummer: 7942698ac6bad3[...]7aced80991538 IP: 178.174.xxx.xxx 2025-10-15 06:18:23 UTC 
SVEN ARNE STAFLUND Revisor Serienummer: 73b14e7f671ee7[...]115263c77ddd6 IP: 13.60.xxx.xxx 2025-10-14 14:49:20 UTC 		

Bilagor:

Rapport över de sakkunnigas granskning av resultat enligt delårsrapport

Yttrande över delårsrapport



**Härnösands
kommun**

HÄRNÖSANDS KOMMUN

871 80 Härnösand

Telefon växel: 0611-34 80 00

Växeln är öppen: 07.30 - 16.30

Fax: 0611-34 80 30

E-post: kommun@harnosand.se

Organisationsnummer: 212000-2403

SERVICECENTER

Sambiblioteket, plan 1

Universitetsbacken 3

Öppet vardagar: 08.00-16.30

Telefon: 0611-34 80 40



Kommunstyrelsen

§ 150

Dnr 2025-000092 1.1.1.1

Redovisning av obesvarade och bifallna motioner 2025

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att lägga redovisningen av obesvarade och bifallna motioner 2025 till handlingarna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen ska enligt kommunfullmäktiges arbetsordning årligen på fullmäktiges oktobersammanträde följa upp motioner där handläggning pågår och svar ännu inte lämnats.

Kommunfullmäktige beslutade 2024-11-25 § 140 att bifalla motionen Uppföljning av bifallna motioner vilket innebär att återslagberättelsen nu även ska inkludera motioner som under året bifallits helt, delvis eller på annat sätt behandlats positivt.

Bedömning

Enligt kommunallagen (2017:725) 5 kap § 35 ska motioner om möjligt beredas och beslutas inom ett år. Kan man inte hålla tiden ska ärendena anmälas till fullmäktige inom ett år. Kommunfullmäktige har beslutat uppföljningsperioden vara oktober till oktober.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-01

Redovisning obesvarade och bifallna motioner 2024-10-01 – 2025-10-01



Kommunstyrelseförvaltningen

Johanna Laine 0611-34 80 08

johanna.laine@harnosand.se

Kommunfullmäktige

Redovisning av obesvarade och bifallna motioner 2025

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att lägga redovisningen av obesvarade och bifallna motioner 2025 till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen ska enligt kommunfullmäktiges arbetsordning årligen på fullmäktiges oktobersammanträde följa upp motioner där handläggning pågår och svar ännu inte lämnats.

Kommunfullmäktige beslutade 2024-11-25 § 140 att bifalla motionen Uppföljning av bifallna motioner vilket innebär att återrapporteringen nu även ska inkludera motioner som under året bifallits helt, delvis eller på annat sätt behandlats positivt.

Bedömning

Enligt kommunallagen (2017:725) 5 kap § 35 ska motioner om möjligt beredas och beslutas inom ett år. Kan man inte hålla tiden ska ärendena anmälas till fullmäktige inom ett år. Kommunfullmäktige har beslutat uppföljningsperioden vara oktober till oktober.

Beslutsunderlag

Redovisning obesvarade och bifallna motioner 2024-10-01 – 2025-10-01

Petra Werner
Kanslichef

Johanna Laine
Kommunsekreterare

Bilagor

Redovisning obesvarade och bifallna motioner 2024-10-01 – 2025-10-01



Kommunstyrelseförvaltningen

Johanna Laine, 0611-34 80 08

johanna.laine@harnosand.se

Redovisning av obesvarade och bifallna motioner 2025

Obesvarade

Motion	Inlämnare	Inkom	Status	Diarienummer
Incitament att jobba längre i bristyrken	Olle Löfgren (L)	2024-09-30	Ej besvarad	2024-393

Bifall eller annat positivt beslut

Motion	Inlämnare	Inkom	Beslutsdatum	Beslut	Diarienummer
Genomlysning av bidrag till olika projekt	Eva-Clara Viklund, Moderaterna	2024-10-17	2025-05-26	Anses besvarad	2024-425
Avveckla arbetslivsnämnden	Centerpartiet	2024-05-27	2025-04-28	Anses besvarad Överföring av medel hanteras i budget 2026	2024-285
Uppföljning bifallna motioner	Christina Lindberg, Centerpartiet	2024-05-27	2024-11-25	Bifall	2024-284
Möjliggör bostadsnära odling	Christina Lindberg, Centerpartiet	2024-03-22	2025-03-24	Anses besvarad	2024-134
Främja självhushållning i Härnösand	Johan Wester, Centerpartiet	2024-03-19	2025-02-24	Avslå första attsats Anses besvarad i övrigt	2024-129
Sveriges bästa hemtjänst	Centerpartiet	2024-02-27	2024-11-25	Anses besvarad	2024-87
Skälig habiliteringsersättning	Johan Wester, Centerpartiet	2023-10-20	2025-04-28	En eventuell höjning av grundnivån för habiliteringsersättning gällande målgruppen som ingår inom LSS och SoL, ska ingå i budgetdialogen som sker våren 2025 inför budgetbeslut 2026, samt att därmed anse motionen besvarad	2023-487



Kommunstyrelsen

§ 149

Dnr 2024-000393 1.1.1.1

Motion - Incitament att jobba längre i bristyrken

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Yttranden

I ärendet yttrar sig Eva-Clara Viklund (M), Olle Löfgren (L), Ann Kristine Elfvendal (S), Glenn Sehlin (SD), Jonas Bergström (S), Christina Lindberg (C), Johan Nilsson (S) och Lars Gunnar Hultin (V).

Yrkanden

Eva-Clara Viklund (M) och Glenn Sehlin (SD) yrkar bifall till motionen.

Christina Lindberg (C) och Lars Gunnar Hultin (V) yrkar bifall på kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden finner att det föreligger två förslag till beslut, Eva-Clara Viklunds (M) förslag och kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt Eva-Clara Viklunds (M) förslag.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutat enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Reservation

Moderaterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Bakgrund

Olle Löfgren, Liberalerna i Härnösand har lämnat in motionen 2024-09-26 och föreslår att rektorer får erbjuda lärare som de anser nödvändiga för verksamheten första året efter pensionsavgång får 5% lönepåslag, andra året och kommande år får hela den sociala avgiften som arbetsgivare slipper betala samt att denna grupp ska undantas från heltidsprojektet.



Kommunstyrelsen

Kompetensförsörjningen är en av de största utmaningarna för kommunerna, särskilt inom skolans Ma/No-ämnen där behöriga lärare är en bristvara. Härnösands skolor står inför utmaningar med sjunkande elevresultat och minskad andel elever som är behöriga till högskola och universitet.

Förslaget skulle medföra en betydande löneökning från ett år till ett annat (för en 66-åring motsvarar detta närmare 20 %). Detta kan uppfattas som en orättvis fördelning av löner mellan medarbetare och som ett missgynnande av andra. Förslaget strider dessutom mot Härnösands kommuns lönepolitiska riktlinje, där individuell och differentierad lönesättning gäller och där god prestation ska premieras. Ålder är inte en faktor i riktlinjen.

Det bör även beaktas hur förslaget förhåller sig till kommunens politiska beslut om rätt till heltid. För att stimulera äldre medarbetare att välja ett längre arbetsliv har centrala parter avtalat om möjligheten att önska lägre sysselsättningsgrad. Detta ger utrymme för lokala lösningar samtidigt som principen om heltid respekteras. Genom centrala kollektivavtal (gällande från 1 januari 2006 respektive 1 januari 2027) finns möjlighet att göra undantag.

Utifrån ekonomiska hänsyn innebär förslaget ingen större belastning för kommunen, eftersom det endast berör ett begränsat antal medarbetare under överskådlig tid. Den centrala problemställningen är att förslaget strider mot lönepolitiken. En mer ändamålsenlig lösning är att anställa dessa särskilt viktiga seniora medarbetare på timanställning, så kallad intermittent anställning. Detta underlättar personalplaneringen, ger medarbetaren flexibilitet över sin arbetstid och gör det möjligt att fortsatt lönepremiera medarbetare utifrån prestation och bidrag. I den lönepolitiska riktlinjen finns redan idag möjligheter för chefer att premiera särskilt skickliga medarbetare inom bristyrken, vilket gör att berörda medarbetare kan erhålla en ersättningsnivå som stimulerar dem att stanna kvar i yrket.

Bedömning

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att motionen avslås som genomförbar åtgärd i nuläget. Frågan om förlängd anställningstid för seniora lärare bör istället beaktas inom ramen för en bredare strategi för kompetensförsörjning, där fler långsiktiga insatser – inte enbart ekonomiska – kombineras för att säkra kompetens inom kritiska ämnesområden. Samtidigt rekommenderas intermittent anställning som praktisk lösning för seniora medarbetare där behovet finns, för att kombinera flexibilitet, planering och möjlighet till lönepremiering.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-12

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2024-10-21 § 128



Kommunstyrelsen

Motion – Incitament att jobba längre i bristyrken



Kommunstyrelseförvaltningen

Ina Lindström Skandevall, +46-611-348017

ina.lindstrom@harnosand.se

Kommunfullmäktige

Motion - Incitament att jobba längre i bristyrken

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Beskrivning av ärendet

Olle Löfgren, Liberalerna i Härnösand har lämnat in motionen 2024-09-26 och föreslår att rektorer får erbjuda lärare som de anser nödvändiga för verksamheten första året efter pensionsavgång får 5% lönepåslag, andra året och kommande år får hela den sociala avgiften som arbetsgivare slipper betala samt att denna grupp ska undantas från heltidsprojektet.

Kompetensförsörjningen är en av de största utmaningarna för kommunerna, särskilt inom skolans Ma/No-ämnen där behöriga lärare är en bristvara. Härnösands skolor står inför utmaningar med sjunkande elevresultat och minskad andel elever som är behöriga till högskola och universitet.

Förslaget skulle medföra en betydande löneökning från ett år till ett annat (för en 66-åring motsvarar detta närmare 20 %). Detta kan uppfattas som en orättvis fördelning av löner mellan medarbetare och som ett missgynnande av andra. Förslaget strider dessutom mot Härnösands kommuns lönepolitiska riktlinje, där individuell och differentierad lönesättning gäller och där god prestation ska premieras. Ålder är inte en faktor i riktlinjen.

Det bör även beaktas hur förslaget förhåller sig till kommunens politiska beslut om rätt till heltid. För att stimulera äldre medarbetare att välja ett längre arbetsliv har centrala parter avtalat om möjligheten att önska lägre sysselsättningsgrad. Detta ger utrymme för lokala lösningar samtidigt som principen om heltid respekteras. Genom centrala kollektivavtal (gällande från 1 januari 2006 respektive 1 januari 2027) finns möjlighet att göra undantag.

Utifrån ekonomiska hänsyn innebär förslaget ingen större belastning för kommunen, eftersom det endast berör ett begränsat antal medarbetare under överskådlig tid. Den centrala problemställningen är att förslaget strider mot lönepolitiken. En mer ändamålsenlig lösning är att anställa dessa särskilt viktiga seniora medarbetare på timanställning, så kallad intermittent

Datum
2024-09-23Dnr
KS/2024-000393

anställning. Detta underlättar personalplaneringen, ger medarbetaren flexibilitet över sin arbetstid och gör det möjligt att fortsatt lönepremiera medarbetare utifrån prestation och bidrag. I den lönepolitiska riktlinjen finns redan idag möjligheter för chefer att premiera särskilt skickliga medarbetare inom bristyrken, vilket gör att berörda medarbetare kan erhålla en ersättningsnivå som stimulerar dem att stanna kvar i yrket.

Bedömning

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att motionen avslås som genomförbar åtgärd i nuläget. Frågan om förlängd anställningstid för seniora lärare bör istället beaktas inom ramen för en bredare strategi för kompetensförsörjning, där fler långsiktiga insatser – inte enbart ekonomiska – kombineras för att säkra kompetens inom kritiska ämnesområden. Samtidigt rekommenderas intermittent anställning som praktisk lösning för seniora medarbetare där behovet finns, för att kombinera flexibilitet, planering och möjlighet till lönepremiering.

Beslutsunderlag

Motion, Olle Löfgren (L), 2024-09-26

Marie Englund
HR-chef

Ina Lindström Skandevall
Utredare/Jennie Ölmerud
kompetensstrateg



Kommunfullmäktige

§ 128

Dnr 2024-000393 1.1.1.1

Motion - Incitament att jobba längre i bristyrken

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Bakgrund

Olle Löfgren (L) har lämnat in en motion – Incitament att jobba längre i bristyrken.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunfullmäktiges presidieberedning 2024-10-08 § 99

Motion – Incitament att jobba längre i bristyrken 2024-09-30



Motion till Kommunfullmäktige Härnösand

Incitament att jobba längre i bristyrken

Idag finns det ett stort behov av lärare i Ma/No vid stadens högstadieskolor. Vi vill att rektorer ska ha möjligheten att behålla de lärare som annars skulle gå i pension att jobba några år till för att säkra att Härnösands barn har utbildade lärare som enligt Hatties metastudie är en av de allra viktigaste framgångsfaktorerna för att elever ska lyckats i sina studier. Sedan 2018-2022 har Härnösands elever på gymnasiet som är behöriga till högskola och universitet sjunkit från 70,2% till 55,7%. Samtidigt på högstadiet under tidsperioden 2020-2022 är det bara 61% av pojkarna och 67% av flickorna som har godkända betyg i samtliga ämnen. "Från och med den 1 januari 2023 ska bara ålderspensionsavgift (10,21 procent) betalas på avgiftspliktig ersättning till personer som vid årets ingång har fyllt 66 år. Från och med den 1 januari 2026 gäller det för personer som vid det årets ingång har fyllt 67 år." (Skatteverket) Liberalerna föreslår således att den som väljer att fortsätta jobba efter pension i bristyrken i skolan:

Att: rektorer får erbjuda lärare som de anser nödvändiga för verksamheten första året efter pensionsavgång får 5% lönepåslag, andra året och kommande år får hela den sociala avgiften som arbetsgivare slipper betala.

Att: Denna grupp ska undantas från heltidsprojektet.

Olle Löfgren Liberalerna Härnösand



Kommunstyrelsen

§ 161

Dnr 2025-000427 1.1.1.1

Översyn av valdistrikten - ny distriktsindelning

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta förslaget på ny distriktsindelning där Häggdånger slås ihop med Rotudden-Gådeåstaden och

att översända förslaget till Länsstyrelsen Västernorrland för beslut.

Bakgrund

Valnämnden har föreslagit att kommunfullmäktige ska anta en ny distriktsindelning där två valdistrikt slås ihop för att uppfylla kraven i vallagen på antalet röstberättigade per distrikt. Den nya distriktsindelningen jämnar ut antalet röstberättigade per distrikt och säkerställer att kommunen följer lagkraven.

Bedömning

Enligt Vallag (2005:837) kap 4 § 17 är det länsstyrelsen som på förslag av kommunfullmäktige beslutar om kommunens indelning i valdistrikt. Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att valnämndens förslag är ändamålsenligt och att kommunen bör uppdatera valdistriktsindelningen för att säkerställa att kommunen följer vallagen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-30

Protokollsutdrag valnämnden 2025-09-17 § 11

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-04

Röstberättigade 2025



Kommunstyrelseförvaltningen

Johanna Laine, 0611-34 80 08

johanna.laine@harnosand.se

Kommunfullmäktige

Översyn av valdistrikten - ny distriktsindelning

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta förslaget på ny distriktsindelning där Häggdånger slås ihop med Rotudden-Gådeåstaden och

att översända förslaget till Länsstyrelsen Västernorrland för beslut.

Beskrivning av ärendet

Valnämnden har föreslagit att kommunfullmäktige ska anta en ny distriktsindelning där två valdistrikt slås ihop för att uppfylla kraven i vallagen på antalet röstberättigade per distrikt. Den nya distriktsindelningen jämnar ut antalet röstberättigade per distrikt och säkerställer att kommunen följer lagkraven.

Bedömning

Enligt Vallag (2005:837) kap 4 § 17 är det länsstyrelsen som på förslag av kommunfullmäktige beslutar om kommunens indelning i valdistrikt. Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att valnämndens förslag är ändamålsenligt och att kommunen bör uppdatera valdistriktsindelningen för att säkerställa att kommunen följer vallagen.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag valnämnden 2025-09-17 § 11

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-04

Röstberättigade 2025

Petra Werner
Kanslichef

Johanna Laine
Kommunsekreterare



Valnämnden

§ 11

Dnr 2025-000003 1.4.3.0

Översyn av valdistrikten - ny distriktsindelning

Valnämndens beslut

Valnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta ny distriktsindelning där Häggdånger slås ihop med Rotudden-Gådeåstaden.

Bakgrund

Inför varje val ser Valnämnden över valdistriktsindelning, vallokaler och röstmottagningslokaler. Ett valdistrikt ska bestå av mellan 1000 och 2000 röstberättigade; ett krav som alla valdistrikt i Härnösand uppfyller utom Häggdånger som 2025-03-01 hade 438 röstberättigade.

Valnämnden har utrett möjligheten att slå ihop distriktet Häggdånger med det geografiskt närmaste valdistriktet Rotudden-Gådeåstaden, som har 1363 röstberättigade. I utredningen har representanter för Häggdångers distrikt involverats. Inga synpunkter har inkommit som talar emot förslaget. För att även fortsättningsvis erbjuda hög service och tillgänglighet för boende i Häggdånger kommer förtidsröstning anordnas på valdagen enligt samma modell som tillämpats i Viksjö i många år.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-04

Protokollsutdrag valnämnden 2025-04-16 § 5

Röstberättigade 2025



Kommunstyrelseförvaltningen
Hanna-Maria Fälldin, 070-562 5757
mia.falldin@harnosand.se

Kommunfullmäktige

Översyn av valdistrikten – ny distriktsindelning

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår valnämnden föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta ny distriktsindelning där Häggdånger slås ihop med Rotudden-Gådeåstaden.

Beskrivning av ärendet

Inför varje val ser Valnämnden över valdistriktsindelning, vallokaler och röstmottagningslokaler. Ett valdistrikt ska bestå av mellan 1000 och 2000 röstberättigade; ett krav som alla valdistrikt i Härnösand uppfyller utom Häggdånger som 2025-03-01 hade 438 röstberättigade.

Valnämnden har utrett möjligheten att slå ihop distriktet Häggdånger med det geografiskt närmaste valdistriktet Rotudden-Gådeåstaden, som har 1363 röstberättigade. I utredningen har representanter för Häggdångers distrikt involverats. Inga synpunkter har inkommit som talar emot förslaget. För att även fortsättningsvis erbjuda hög service och tillgänglighet för boende i Häggdånger kommer förtidsröstning anordnas på valdagen enligt samma modell som tillämpats i Viksjö i många år.

Petra Werner
Chef kanslienheten

Hanna-Maria Fälldin
Verksamhetscontroller

Antal röstberättigade**2025-03-01**

			Antal
		Valdistrikt	Röstberättigade
Västernorrland	Härnösand	22800101 Centrum	1608
Västernorrland	Härnösand	22800102 Landgren	1775
Västernorrland	Härnösand	22800103 Norra Härnön	1373
Västernorrland	Härnösand	22800104 Brännan	1292
Västernorrland	Härnösand	22800105 Geresta-Gånsvik	1858
Västernorrland	Härnösand	22800106 Rotudden-Gådeåstaden	1363
Västernorrland	Härnösand	22800107 Änget-Murberget	1465
Västernorrland	Härnösand	22800108 Hälletorp-Framnäs-Baldershage	1303
Västernorrland	Härnösand	22800109 Kullen-Haga	1799
Västernorrland	Härnösand	22800226 Högsjö	1120
Västernorrland	Härnösand	22800323 Häggdånger	438
Västernorrland	Härnösand	22800424 Brunne-Viksjo	1089
Västernorrland	Härnösand	22800620 Bondsjö-Säbrå	1346
Västernorrland	Härnösand	22800622 Älandsbro	1699
			19528



Kommunstyrelsen

§ 151

Dnr 2025-000393 1.1.1.1

Hemställan gällande förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna att Härnösands Elnät AB förvärvar aktier i Norra Nät drift AB.

Jäv

Glenn Sehlin (SD) och Charlotte Höglund Bystedt (SD) anmäler jäv och deltar inte i beredning eller beslut i ärendet.

Bakgrund

Härnösand Elnät AB har inkommit med en hemställan om att förvärva aktier i Norra Nät drift AB, vilket är ett bolag vars uppdrag är att säkra ägarnas nuvarande och framtida behov av eldriftsledning. Inledningsvis valde Härnösand Elnät att stå utanför bolaget men nu har en möjlighet att bli delägare öppnat sig. Härnösands Elnät bedömer att ett delägarskap skulle ge bolaget möjlighet att möta dagens krav på eldriftsledning samt säkerställa att bolaget har de resurser som krävs för framtidens behov.

Ägarandelarna planeras att fördelas procentuellt på antalet elnät skunder som varje delägare har, det skulle göra att Härnösands elnäts ägarandel blir 7,25 procent. Kostnaden för förvärv av dessa aktier är 1 813 kr.

Bedömning

Kommunstyrelseförvaltningen gör ingen annan bedömning än Härnösands Elnät AB utan föreslår kommunfullmäktige att bifalla bolagets hemställan.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-03

Checklista inför beslut

Hemställan förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Sammanträdesprotokoll Härnösands Elnät AB

Underlag förvärv av aktier Norra Nät drift AB



Kommunstyrelseförvaltningen

Ina Lindström Skandevall, +46-611-348017

ina.lindstrom@harnosand.se

Kommunfullmäktige

Hemställan gällande förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna att Härnösands Elnät AB förvärvar aktier i Norra Nät drift AB.

Beskrivning av ärendet

Härnösand Elnät AB har inkommit med en hemställan om att förvärva aktier i Norra Nät drift AB, vilket är ett bolag vars uppdrag är att säkra ägarnas nuvarande och framtida behov av eldriftledning. Inledningsvis valde Härnösand Elnät att stå utanför bolaget men nu har en möjlighet att bli delägare öppnat sig. Härnösands Elnät bedömer att ett delägarskap skulle ge bolaget möjlighet att möta dagens krav på eldriftsledning samt säkerställa att bolaget har de resurser som krävs för framtidens behov.

Ägarandelarna planeras att fördelas procentuellt på antalet elnätskunder som varje delägare har, det skulle göra att Härnösands elnäts ägarandel blir 7,25 procent. Kostnaden för förvärv av dessa aktier är 1 813 kr.

Bedömning

Kommunstyrelseförvaltningen gör ingen annan bedömning än Härnösands Elnät AB utan föreslår kommunfullmäktige att bifalla bolagets hemställan.

Beslutsunderlag

Checklista inför beslut

Hemställan förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Sammanträdesprotokoll Härnösands Elnät AB

Underlag förvärv av aktier Norra Nät drift AB

Petra Werner
Chef Kanslienheten

Ina Lindström Skandevall
Utredare



Kommunstyrelseförvaltningen

Ina Lindström Skandevall, +46-611-348017

ina.lindstrom@harnosand.se

Hemställan gällande förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

1. Berör beslutet individer (kvinnor/män)
Ja Nej X
2. Om svaret är ja – vilka grupper av individer berörs?
(tex äldre/barn/unga/företagare/funktionsnedsatta)

Inte aktuellt

3. Vilka konsekvenser (både positiva och negativa) får beslutet för berörd grupp? Beskriv

Inte aktuellt

4. Har berörd grupps synpunkter inhämtats innan beslut?
Ja Nej X

5. Om ja – beskriv på vilket sätt och vilka synpunkter som inkommit

Ingen dialog har förts.

Datum
2025-10-01Dnr
KS/2025-000393

6. Om nej – motivera varför inte

Inte aktuellt

7. Beskriv hur beslutet bidrar till att uppfylla nämndens mål och uppdrag samt kommunens övergripande utveckling
(Nämndens mål/uppdrag i verksamhetsplan, gemensamt reglemente, lagstiftning eller andra dokument som är viktiga för nämnden samt övergripande styrdokument – Översiktsplan samt tillväxtstrategi)

Att säkerställa en stabil drift av elnätet ligger i bolagets uppdrag och förvärv av aktier i Norra Nät drift AB kan därför anses vara ett led i bolagets uppdrag från kommunfullmäktige.

8. Beskriv vilken eventuell påverkan beslutet har på kommunens ekonomi

Förvärvet av aktierna har en mycket liten påverkan på bolagets ekonomi.

9. Beskriv om beslutet har någon påverkan på miljö/klimat? (positiv/negativ)

Ingen X Liten Stor

10. Beskriv på vilket sätt beslutet påverkar jämställdhet/jämlikhet?

Inte aktuellt

Förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Förslag till beslut

Styrelsen i Härnösand Elnät AB föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att** godkänna att Härnösand Elnät AB förvärvar aktier i Norra Nät drift AB
- att** godkänna föreslagen bolagsordning för Norra Nät drift AB
- att** godkänna föreslaget aktieägaravtal för Norra Nät drift AB
- att** godkänna föreslaget ägardirektiv för Norra Nät drift AB

1 Bakgrund

Enligt Sveriges klimatmål ska utsläppen av växthusgaser uppnå nettonoll år 2045. Det innebär att de svenska utsläppen måste minska snabbt under perioden 2025 till 2045. En viktig del i lösningen för att minska utsläppen är att ersätta fossil energi med grön, vilket i praktiken innebär en omfattande elektrifiering av samhället. Det kräver i sin tur en stor omställning av vårt energisystem, i synnerhet elsystemet.

Elnätsbranschen står därmed inför stora utmaningar som snabbt måste lösas för att Sverige ska kunna uppnå sina klimatmål. Redan nu märker vi av nya krav på oss som elnätsägare, omställningen gör att vi exempelvis måste hantera:

- Ökat effektbehov i och med elektrifiering av transport- och industrisektorn
 - Ökat effektbehov från industrier gör att tillgänglig effekt från överliggande regionnät inte kan tas för given.
 - Fordonsladdning för både privat och kommersiellt bruk driver på ett ökat effektbehov i vårt lokalnät.
- Övergång från centraliserad till decentraliserad elproduktion
 - Stora solcellsanläggningar och annan intermittent elproduktion kan resultera i elkvalitetsproblem i delar av elnätet som inte är dimensionerade för den nya belastningen.
- Nya komponenter i elnäten
 - Vi noterar exempelvis en stor efterfrågan från batterilager som vill etablera sig i elnätet för att leverera stödtjänster. För att möjliggöra snabba anslutningar med höga effekter önskas nya typer av elavtal. För att vi ska kunna tillhandahålla det ökar kraven på vår förmåga att prognostisera och styra vårt elnät.

- Ökade krav på driften av lokalnät, exempelvis:
 - Upphandling och användande av flexibilitetstjänster för att optimera användningen av befintligt elnät.
 - Kontroll och smart styrning för ett leveranssäkert och effektivt nätutnyttjande.
 - Kompetens som kan hantera nya avancerade tekniker
 - Hantering av nätkoder från EU som ställer krav på både elnätets funktion, säkerhet och organisationen som sköter det.
 - Ökade krav på direkt felavhjälpning och incidentrapportering
 - Direkta och proaktiva åtgärder för att balansera produktion och last i elnäten

För att på ett effektivt sätt kunna bemöta den nya situationen vi står inför fordras mycket av oss som elnätsbolag. En viktig del i att säkerställa förmågan att bemöta ovan nämnda krav är att framtidssäkra en god eldriftledning av hög kvalitet. För att kunna göra det behövs ett lyft i tekniska förutsättningar, bemanning och kompetens.

Vi anser att en dygnet runt bemannad driftcentral med tillgång till nya avancerade funktioner i styrsystem och övrig IT-utrustning är ett viktigt steg i rätt riktning. Idag är det endast de riktigt stora nätägarna som har resurser för detta, men utvecklingen pekar starkt mot att det inom några år även kommer vara en nödvändighet i de mindre lokalnäten.

1.1 Eldriftledning hos oss idag

Idag bemannas vår eldriftledning med egen personal. Av anställda hos oss är det 4 personer som är behöriga eldriftledare med tillräcklig kompetens för att axla rollen. Tekniska förutsättningar för att sköta driften utgörs av vårt OT-system och övriga interna IT-system integrerade till det, förvaltningen av dessa sker i egen regi.

Vi upplever bemanningsfrågan utmanade eftersom vi med förhållandevis små personalresurser ska upprätthålla en dygnet runt eldriftledning, vilket gör att vissa av våra anställda belastas med tämligen mycket jour. Risker med det är brist på återhämtning för dom anställda som juren fördelas på, men också att vår dagliga verksamhet påverkas negativt då en eldriftledare alltid måste prioritera eldriftledning framför sina övriga planerade arbetsuppgifter. Det skapar också en sårbarhet för oss som företag ifall någon av våra eldriftledare väljer att avsluta sin tjänst hos oss eller inte kan närvara på arbetet av någon annan anledning. Att lära upp en eldriftledare tar tid och är dessutom ingen lättrekryterad kompetens.

Vi har också identifierat risker med att själva förvalta våra IT- och OT-system. OT-system har historiskt inte varit sammankopplade med IT-system och har därför inte konstruerats med samma säkerhetstänk som IT-system. Idag är dock flertalet OT-system, däribland vårt, uppkopplade och fjärrstyrda – vilket gör dom sårbara för cyberattacker. Inom energibranschen är det främst små aktörer utan egna IT-avdelningar som är mest utsatta eftersom dom inte har samma resurser att lägga på säkerhet som större aktörer.

Två sätt att skydda sig mot cyberhot är följaktligen att ha moderna tekniska system och tillgång till personella resurser som har kunskap och avsatt tid för att förebygga och hantera eventuella attacker. Personal med den här kompetensen upplever vi som svår att både rekrytera och behålla. Modern avancerad teknik som är anpassade för gällande omvärldsläge ger oss, utöver en ökad resiliens mot cyberhot, även möjlighet att leverera en bättre produkt till våra kunder.

Vi bedömer att våra nuvarande tekniska system och personalresurser inte har förmågan att leverera på den nivå framtiden kräver. Att själv upphandla nya system ser vi också som utmanande då vi i nuläget inte besitter all den expertis vi tror är nödvändig för att optimera våra chanser till en bra upphandling.

1.2 Samverkan gör oss starkare

Sedan 2006 är Härnösand Elnät medlem i samverkansföreningen Elinorr som skapats i syfte att stärka samarbetet mellan mindre nätbolag i norra Sverige. Medlemmarna identifierar gemensamma utmaningar och angriper dessa tillsammans för att skapa effektivitet och skalfördelar som annars är svåra att uppnå i mindre bolag.

Samarbete är en förutsättning för att vi som litet elnätsföretag ska kunna hantera kommande förändringar inom elnätsbranschen på ett säkert och kostnadseffektivt sätt. Elinorr har under flertalet år arbetat med olika scenarier för att förbereda medlemsföretagen för omställningen som sker i vårt elsystem, där några av de mest centrala delarna som identifierats är:

- Övergång från att som idag övervaka och vid händelser reagera - till att inom några år styra elnäten både utifrån prognos och specifika händelser
- Ökat behov av specialisering av driftledare och driftplaneringsfunktioner
- Högre krav på digitala och säkra system som kan hantera driften av elnätet

Under år 2022 och 2023 arbetade Elinorr med att utreda möjligheten att fördjupa samarbetet inom driftövervakning och systemstöd. Resultatet av utredningen gjorde att 11 av 18 medlemsföretag i Elinorr valde att gå vidare med utvecklingen av Norra Nät drift AB, vars syfte primärt är att säkra ägarnas nuvarande och framtida behov av eldriftledning. Härnösand Elnät valde då att stå utanför och möjligheten att delta var därefter stängd.

I början av 2025 valde Gävle Energi att kliva av samarbetet. Deras avhopp gav oss som bolag återigen möjlighet att bli delägare i Norra Nät drift. 2025-02-18 fattade Härnösand Elnäts styrelse beslut om att teckna en avsiktsförklaring samt uppdra till vd att ta fram beslutsunderlag för delägarskap i Norra Nät drift.

Vi bedömer att ett delägarskap i Norra Nät drift skulle ge oss som bolag möjlighet att möta dagens krav på eldriftsledning samt säkerställa att vi har dom resurser som krävs för framtidens behov. Vårt bolag vore inte bara aktivt i utvecklingen av tekniska lösningar och säkerhetsskydd inom Norra Nät drift, utan skulle även spela en viktig roll i styrningen. Som delägare bidrar vi genom ett aktivt deltagande i styrgruppen samt representation i bolagets styrelse via en ledamot. Detta arrangemang garanterar att vi kan påverka strategiska beslut och riktning för bolaget och dess uppgift, vilket säkerställer att våra mål och säkerhetsstandarder hålls i framkant av verksamheten.

1.3 Ägarstruktur

Ägarandelarna planeras att fördelas procentuellt baserat på antalet elnätskunder som varje delägare har, efter godkännande i respektive bolags kommunfullmäktige där det krävs. Baserat på den fördelningen blir Härnösand Elnäts ägarandel 7,25 procent. Norra Nät drift har idag ett aktiekapital om 25 000 SEK. Aktiekapitalet är fördelat på 10 000 aktier som vardera har ett kvotvärde på 2,50 SEK.

Härnösand Elnäts kostnad för förvärv av aktierna är 7,25 procent av 25 000 SEK, vilket är 1 813 SEK. Övriga delägare och deras respektive ägarandelar presenteras i Tabell 1.

Tabell 1 ägarandelar i Norra Nät drift AB.

Delägare	Antal abonnemang	Procent
Bergs Tingslags Elektriska AB	8 588	4,39%
Hedemora Elnät AB	9 392	4,81%
Härjeåns Nät AB	27 755	14,20%
Härnösands Elnät AB	14 169	7,25%
Jämtkraft Elnät AB	64 620	33,07%
Ljusdal Elnät AB	7 117	3,64%
Malung-Sälens Elnät AB	16 594	8,49%
Sundsvall Elnät AB	28 438	14,55%
Söderhamn Elnät AB	9 402	4,81%
Övik Energi Nät AB	9 348	4,78%

2 Syftet med förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Syftet med att förvärva aktier i Norra Nät drift är att direkt engagera vårt bolag i utvecklingen av framtidens elnätsinfrastruktur. Bolagets syfte är att bidra till en effektivisering och utveckling av ägarnas egna verksamheter genom samordnade lösningar med optimalt resursutnyttjande och hög kvalitet.

Detta ska uppnås genom bland annat utveckling av IT-system för eldriftledning och IT-säkerhet samt sådana system och tjänster som behövs för att säkerställa tillförlitlig drift och underhåll av elnät. Bolaget ska även möjliggöra utlåning av förstärkningsresurser samt sälja driftledning till andra elnätsföretag.

Vi bedömer att ett delägarskap i Norra Nät drift är rätt väg att gå när vi som små elnätsägare ska bemöta nuvarande och framtida krav från den omställning vårt elsystem befinner sig i.

3 Ekonomiska överväganden

Vid bedömningen av investeringen i Norra Nät drift vägs de initiala kostnaderna mot de framtida kostnadsbesparingarna och de ekonomiska fördelarna som ett utökat samarbete medför. Genom att investera i Norra Nät drift förväntar vi oss att uppnå betydande besparingar i elnätsdriften genom effektivare användning av resurser, delning av infrastruktur och teknologi, samt genom att dra nytta av skalfördelar. Dessutom öppnar ett djupare samarbete dörrar till gemensamma innovationer och utvecklingsprojekt som inte bara minskar framtida driftskostnader utan också genererar nya intäktsströmmar. Detta strategiska drag är tänkt att förbättra vår lönsamhet över tid, medan det också stöder en hållbar energiframtid där vi som nätägare kan fortsätta hålla en hög kvalitet på våra leveranser.

4 Riskanalys

Följande risker har beaktats vid etableringen av Norra Nät drift:

- Marknads- och ekonomiska risker
 - Osäkerheter kring energiprisfluktuationer, efterfrågevariationer och potentiella ekonomiska nedgångar. Att säkerställa ekonomisk hållbarhet kräver en balans mellan initiala investeringar och långsiktiga besparingar genom effektiviseringar.
- Tekniska och infrastrukturella risker
 - Investeringar i ny teknik bär med sig risker relaterade till implementering och integration i befintliga system. Dessutom kan underhåll av åldrande infrastruktur kräva oväntade kostnader.
- Miljö- och hållbarhetsrisker
 - Den ökande efterfrågan på förnybar energi och övergången till en grönare energiproduktion innebär utmaningar med integration och lagring av intermittenta energikällor.
- Regulatoriska och lagstadgade risker
 - Ändringar i lagstiftning och regleringar kan påverka drift, prissättning och investeringsstrategier. Detta inkluderar också krav på rapportering och efterlevnad som kan förändras över tid.
- Cybersäkerhetsrisker
 - Med en ökande digitalisering av elnäten ökar risken för cyberattacker som kan äventyra både information och fysisk infrastruktur. Investeringar i cybersäkerhet och kontinuerlig övervakning är nödvändiga för att skydda mot dessa hot.
- Operativa risker
 - Dessa omfattar risker associerade med projektgenomförande, såsom förseningar, kostnadsöverskridanden och utmaningar med att upprätthålla drift under ombyggnationer eller uppgraderingar.
- Risker med partnerskap och samarbeten
 - Samarbeten, speciellt i joint ventures som Norra Nät drift, medför risker relaterade till samordning, beslutsfattande och målkonflikter mellan olika parter.

Att hantera dessa risker kräver övervakning, proaktiv planering och flexibilitet för att anpassa sig till förändrade förhållanden. En stark grund i riskbedömning och -mitigering är avgörande för att säkerställa projektets framgång och långsiktig hållbarhet. Flertalet av ovanstående risker har vi som bolag även om vi inte skulle ingå i Norra Nät drift-samarbetet, vi skulle dock vara mer sårbara då vi i det fallet skulle behöva hantera detta ensamma.

5 Möjligheter

Att bli delägare i Norra Nät drift innebär betydande möjligheter:

- Strategisk positionering
 - Förstärker bolagets roll i energisektorns omvandling mot hållbarhet och innovation.

- Ekonomisk tillväxt
 - Potentiell tillgång till nya inkomstströmmar och marknader genom utveckling och försäljning av innovativa elnätstjänster.
- Teknologiskt ledarskap
 - Möjlighet att ligga i framkant med tillämpning av nya teknologier för energiproduktion och -distribution.
- Samarbete och kunskapsdelning
 - Ökad tillgång till resurser, expertis och nätverk genom samarbete med andra delägare.
- Stärkt marknadsposition
 - Förbättrad konkurrenskraft och varumärkesstyrka inom energisektorn.
- Hållbarhetsinitiativ
 - Aktiv roll i övergången till en mer hållbar energiförsörjning, vilket kan förbättra företagets image och bidra till miljömål.

Dessa möjligheter stärker vårt bolags långsiktiga strategiska mål och bidrar till en hållbar framtid.

Härnösand Elnät AB

Per Mellberg

Vd

Bilagor

Styrelsebeslut om att inhämta kommunfullmäktiges ställningstagande (bilaga 1)

Bolagsordning (bilaga 2)

Aktieägaravtal (bilaga 3)

Ägardirektiv (bilaga 4)



Hemställan om godkännande att Härnösand Elnät AB blir delägare i Norra Nät drift AB

På uppdrag av styrelsen i Härnösand Elnät AB (HEAB) hemställs om att kommunfullmäktige beslutar om:

att • godkänna att Härnösand Elnät AB förvärvar aktier i Norra Nät drift AB

Bakgrund

HEABs styrelse fattade den 10 juni 2025 beslut om följande;

att • uppdra till vd att inhämta kommunfullmäktiges ställningstagande i frågan om förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Utifrån detta beslut hemställs härmed om godkännande enligt ovan samt dokumentet förvärv av aktier i Norra Nät drift AB med tillhörande bilagor.

Med vänlig hälsning
Härnösand Elnät AB


Per Mellberg
vd

Förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Förslag till beslut

Styrelsen i Härnösand Elnät AB föreslår kommunfullmäktige besluta:

att godkänna att Härnösand Elnät AB förvärvar aktier i Norra Nät drift AB

1 Bakgrund

Enligt Sveriges klimatmål ska utsläppen av växthusgaser uppnå nettonoll år 2045. Det innebär att de svenska utsläppen måste minska snabbt under perioden 2025 till 2045. En viktig del i lösningen för att minska utsläppen är att ersätta fossil energi med grön, vilket i praktiken innebär en omfattande elektrifiering av samhället. Det kräver i sin tur en stor omställning av vårt energisystem, i synnerhet elsystemet.

Elnätsbranschen står därmed inför stora utmaningar som snabbt måste lösas för att Sverige ska kunna uppnå sina klimatmål. Redan nu märker vi av nya krav på oss som elnätsägare, omställningen gör att vi exempelvis måste hantera:

- Ökat effektbehov i och med elektrifiering av transport- och industrisektorn
 - Ökat effektbehov från industrier gör att tillgänglig effekt från överliggande regionnät inte kan tas för given.
 - Fordonsladdning för både privat och kommersiellt bruk driver på ett ökat effektbehov i vårt lokalnät.
- Övergång från centraliserad till decentraliserad elproduktion
 - Stora solcellsanläggningar och annan intermittent elproduktion kan resultera i elkvalitetsproblem i delar av elnätet som inte är dimensionerade för den nya belastningen.
- Nya komponenter i elnäten
 - Vi noterar exempelvis en stor efterfrågan från batterilager som vill etablera sig i elnätet för att leverera stödtjänster. För att möjliggöra snabba anslutningar med höga effekter önskas nya typer av elavtal. För att vi ska kunna tillhandahålla det ökar kraven på vår förmåga att prognostisera och styra vårt elnät.
- Ökade krav på driften av lokalnät, exempelvis:
 - Upphandling och användande av flexibilitetstjänster för att optimera användningen av befintligt elnät.

- Kontroll och smart styrning för ett leveranssäkert och effektivt nätutnyttjande.
- Kompetens som kan hantera nya avancerade tekniker
- Hantering av nätkoder från EU som ställer krav på både elnätets funktion, säkerhet och organisationen som sköter det.
- Ökade krav på direkt felavhjälpning och incidentrapportering
- Direkta och proaktiva åtgärder för att balansera produktion och last i elnäten

För att på ett effektivt sätt kunna bemöta den nya situationen vi står inför fordras mycket av oss som elnätsbolag. En viktig del i att säkerställa förmågan att bemöta ovan nämnda krav är att framtidssäkra en god eldriftledning av hög kvalitet. För att kunna göra det behövs ett lyft i tekniska förutsättningar, bemanning och kompetens.

Vi anser att en dygnet runt bemannad driftcentral med tillgång till nya avancerade funktioner i styrsystem och övrig IT-utrustning är ett viktigt steg i rätt riktning. Idag är det endast de riktigt stora nätägarna som har resurser för detta, men utvecklingen pekar starkt mot att det inom några år även kommer vara en nödvändighet i de mindre lokalnäten.

1.1 Eldriftledning hos oss idag

Idag bemannas vår eldriftledning med egen personal. Av anställda hos oss är det 4 personer som är behöriga eldriftledare med tillräcklig kompetens för att axla rollen. Tekniska förutsättningar för att sköta driften utgörs av vårt OT-system och övriga interna IT-system integrerade till det, förvaltningen av dessa sker i egen regi.

Vi upplever bemanningsfrågan utmanade eftersom vi med förhållandevis små personalresurser ska upprätthålla en dygnet runt eldriftledning, vilket gör att vissa av våra anställda belastas med tämligen mycket jour. Risker med det är brist på återhämtning för dom anställda som juren fördelas på, men också att vår dagliga verksamhet påverkas negativt då en eldriftledare alltid måste prioritera eldriftledning framför sina övriga planerade arbetsuppgifter. Det skapar också en sårbarhet för oss som företag ifall någon av våra eldriftledare väljer att avsluta sin tjänst hos oss eller inte kan närvara på arbetet av någon annan anledning. Att lära upp en eldriftledare tar tid och är dessutom ingen lättrekryterad kompetens.

Vi har också identifierat risker med att själva förvalta våra IT- och OT-system. OT-system har historiskt inte varit sammankopplade med IT-system och har därför inte konstruerats med samma säkerhetstänk som IT-system. Idag är dock flertalet OT-system, däribland vårt, uppkopplade och fjärrstyrda – vilket gör dom sårbara för cyberattacker. Inom energibranschen är det främst små aktörer utan egna IT-avdelningar som är mest utsatta eftersom dom inte har samma resurser att lägga på säkerhet som större aktörer.

Två sätt att skydda sig mot cyberhot är följaktligen att ha moderna tekniska system och tillgång till personella resurser som har kunskap och avsatt tid för att förebygga och hantera eventuella attacker. Personal med den här kompetensen upplever vi som svår att både rekrytera och behålla. Modern avancerad teknik som är anpassade för gällande omvärldsläge ger oss, utöver en ökad resiliens mot cyberhot, även möjlighet att leverera en bättre produkt till våra kunder.

Vi bedömer att våra nuvarande tekniska system och personalresurser inte har förmågan att leverera på den nivå framtiden kräver. Att själv upphandla nya system ser vi också som utmanande då vi i nuläget inte besitter all den expertis vi tror är nödvändig för att optimera våra chanser till en bra upphandling.

1.2 Samverkan gör oss starkare

Sedan 2006 är Härnösand Elnät medlem i samverkansföreningen Elinorr som skapats i syfte att stärka samarbetet mellan mindre nätbolag i norra Sverige. Medlemmarna identifierar gemensamma utmaningar och angriper dessa tillsammans för att skapa effektivitet och skalfördelar som annars är svåra att uppnå i mindre bolag.

Samarbete är en förutsättning för att vi som litet elnätsföretag ska kunna hantera kommande förändringar inom elnätsbranschen på ett säkert och kostnadseffektivt sätt. Elinorr har under flertalet år arbetat med olika scenarier för att förbereda medlemsföretagen för omställningen som sker i vårt elsystem, där några av de mest centrala delarna som identifierats är:

- Övergång från att som idag övervaka och vid händelser reagera - till att inom några år styra elnäten både utifrån prognos och specifika händelser
- Ökat behov av specialisering av driftledare och driftplaneringsfunktioner
- Högre krav på digitala och säkra system som kan hantera driften av elnätet

Under år 2022 och 2023 arbetade Elinorr med att utreda möjligheten att fördjupa samarbetet inom driftövervakning och systemstöd. Resultatet av utredningen gjorde att 11 av 18 medlemsföretag i Elinorr valde att gå vidare med utvecklingen av Norra Nät drift AB, vars syfte primärt är att säkra ägarnas nuvarande och framtida behov av eldriftledning. Härnösand Elnät valde då att stå utanför och möjligheten att delta var därefter stängd.

I början av 2025 valde Gävle Energi att kliva av samarbetet. Deras avhopp gav oss som bolag återigen möjlighet att bli delägare i Norra Nät drift. 2025-02-18 fattade Härnösand Elnäts styrelse beslut om att teckna en avsiktsförklaring samt uppdra till vd att ta fram beslutsunderlag för delägarskap i Norra Nät drift.

Vi bedömer att ett delägarskap i Norra Nät drift skulle ge oss som bolag möjlighet att möta dagens krav på eldriftsledning samt säkerställa att vi har dom resurser som krävs för framtidens behov. Vårt bolag vore inte bara aktivt i utvecklingen av tekniska lösningar och säkerhetsskydd inom Norra Nät drift, utan skulle även spela en viktig roll i styrningen. Som delägare bidrar vi genom ett aktivt deltagande i styrgruppen samt representation i bolagets styrelse via en ledamot. Detta arrangemang garanterar att vi kan påverka strategiska beslut och riktning för bolaget och dess uppgift, vilket säkerställer att våra mål och säkerhetsstandarder hålls i framkant av verksamheten.

1.3 Ägarstruktur

Ägarandelarna planeras att fördelas procentuellt baserat på antalet elnätskunder som varje delägare har, efter godkännande i respektive bolags kommunfullmäktige där det krävs. Baserat på den fördelningen blir Härnösand Elnäts ägarandel 7,25 procent. Norra Nät drift har idag ett aktiekapital om 25 000 SEK. Aktiekapitalet är fördelat på 10 000 aktier som vardera har ett kvotvärde på 2,50 SEK. Härnösand Elnäts kostnad för förvärv av aktierna är 7,25 procent av 25 000 SEK, vilket är 1 813 SEK. Övriga delägare och deras respektive ägarandelar presenteras i Tabell 1.

Tabell 1 ägarandelar i Norra Nät drift AB.

Delägare	Antal abonnemang	Procent
----------	------------------	---------

Bergs Tingslags Elektriska AB	8 588	4,39%
Hedemora Elnät AB	9 392	4,81%
Härjeåns Nät AB	27 755	14,20%
Härnösands Elnät AB	14 169	7,25%
Jämtkraft Elnät AB	64 620	33,07%
Ljusdal Elnät AB	7 117	3,64%
Malung-Sälens Elnät AB	16 594	8,49%
Sundsvall Elnät AB	28 438	14,55%
Söderhamn Elnät AB	9 402	4,81%
Övik Energi Nät AB	9 348	4,78%

2 Syftet med förvärv av aktier i Norra Nät drift AB

Syftet med att förvärva aktier i Norra Nät drift är att direkt engagera vårt bolag i utvecklingen av framtidens elnätsinfrastruktur. Bolagets syfte är att bidra till en effektivisering och utveckling av ägarnas egna verksamheter genom samordnade lösningar med optimalt resursutnyttjande och hög kvalitet.

Detta ska uppnås genom bland annat utveckling av IT-system för eldriftledning och IT-säkerhet samt sådana system och tjänster som behövs för att säkerställa tillförlitlig drift och underhåll av elnät. Bolaget ska även möjliggöra utlåning av förstärkningsresurser samt sälja driftledning till andra elnätsföretag.

Vi bedömer att ett delägarskap i Norra Nät drift är rätt väg att gå när vi som små elnätsägare ska bemöta nuvarande och framtida krav från den omställning vårt elsystem befinner sig i.

3 Ekonomiska överväganden

Vid bedömningen av investeringen i Norra Nät drift vägs de initiala kostnaderna mot de framtida kostnadsbesparingarna och de ekonomiska fördelarna som ett utökat samarbete medför. Genom att investera i Norra Nät drift förväntar vi oss att uppnå betydande besparingar i elnätsdriften genom effektivare användning av resurser, delning av infrastruktur och teknologi, samt genom att dra nytta av skalfördelar. Dessutom öppnar ett djupare samarbete dörrar till gemensamma innovationer och utvecklingsprojekt som inte bara minskar framtida driftskostnader utan också genererar nya intäktsströmmar. Detta strategiska drag är tänkt att förbättra vår lönsamhet över tid, medan det också stöder en hållbar energiframtid där vi som nätägare kan fortsätta hålla en hög kvalitet på våra leveranser.

4 Riskanalys

Följande risker har beaktats vid etableringen av Norra Nät drift:

- Marknads- och ekonomiska risker
 - Osäkerheter kring energiprisfluktuationer, efterfrågevariationer och potentiella ekonomiska nedgångar. Att säkerställa ekonomisk hållbarhet kräver en balans mellan

initiala investeringar och långsiktiga besparingar genom effektiviseringar.

- Tekniska och infrastrukturella risker
 - Investeringar i ny teknik bär med sig risker relaterade till implementering och integration i befintliga system. Dessutom kan underhåll av åldrande infrastruktur kräva oväntade kostnader.
- Miljö- och hållbarhetsrisker
 - Den ökande efterfrågan på förnybar energi och övergången till en grönare energiproduktion innebär utmaningar med integration och lagring av intermittenta energikällor.
- Regulatoriska och lagstadgade risker
 - Ändringar i lagstiftning och regleringar kan påverka drift, prissättning och investeringsstrategier. Detta inkluderar också krav på rapportering och efterlevnad som kan förändras över tid.
- Cybersäkerhetsrisker
 - Med en ökande digitalisering av elnäten ökar risken för cyberattacker som kan äventyra både information och fysisk infrastruktur. Investeringar i cybersäkerhet och kontinuerlig övervakning är nödvändiga för att skydda mot dessa hot.
- Operativa risker
 - Dessa omfattar risker associerade med projektgenomförande, såsom förseningar, kostnadsöverskridanden och utmaningar med att upprätthålla drift under ombyggnationer eller uppgraderingar.
- Risker med partnerskap och samarbeten
 - Samarbeten, speciellt i joint ventures som Norra Nät drift, medför risker relaterade till samordning, beslutsfattande och målkonflikter mellan olika parter.

Att hantera dessa risker kräver övervakning, proaktiv planering och flexibilitet för att anpassa sig till förändrade förhållanden. En stark grund i riskbedömning och -mitigering är avgörande för att säkerställa projektets framgång och långsiktig hållbarhet. Flertalet av ovanstående risker har vi som bolag även om vi inte skulle ingå i Norra Nät drift-samarbetet, vi skulle dock vara mer sårbara då vi i det fallet skulle behöva hantera detta ensamma.

5 Möjligheter

Att bli delägare i Norra Nät drift innebär betydande möjligheter:

- Strategisk positionering
 - Förstärker bolagets roll i energisektorns omvandling mot hållbarhet och innovation.
- Ekonomisk tillväxt

- Potentiell tillgång till nya inkomstströmmar och marknader genom utveckling och försäljning av innovativa elnätstjänster.
- Teknologiskt ledarskap
 - Möjlighet att ligga i framkant med tillämpning av nya teknologier för energiproduktion och -distribution.
- Samarbete och kunskapsdelning
 - Ökad tillgång till resurser, expertis och nätverk genom samarbete med andra delägare.
- Stärkt marknadsposition
 - Förbättrad konkurrenskraft och varumärkesstyrka inom energisektorn.
- Hållbarhetsinitiativ
 - Aktiv roll i övergången till en mer hållbar energiförsörjning, vilket kan förbättra företagets image och bidra till miljömål.

Dessa möjligheter stärker vårt bolags långsiktiga strategiska mål och bidrar till en hållbar framtid.

Härnösand Elnät AB

Per Mellberg



Vd

Bilagor

Styrelsebeslut om att inhämta kommunfullmäktiges ställningstagande (bilaga 1)

Bolagsordning (bilaga 2)

Aktieägaravtal (bilaga 3)

Ägardirektiv (bilaga 4)



Kommunstyrelsen

§ 152

Dnr 2025-000388 1.1.2.1

Hemställan från Invest i Härnösand AB avseende Restore i Höga Kusten AB

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna att den egna verksamheten i Restore i Höga Kusten AB får avvecklas.

Kommunstyrelsen beslutar

att bevilja maximalt 2 000 000 kronor för att täcka underskott i Invest-koncernen för drift och likviditet avseende Restore i Höga Kusten AB.

att beviljade medel belastar kommungemensam verksamhet.

Yttranden

I ärendet yttrar sig Ingemar Wiklander (KD), Krister McCarthy (S), Johan Nilsson (S), Glenn Sehlin (SD), Eva-Clara Viklund (M) och Mattias Sjölander (MP).

Yrkanden

Ingemar Wiklander (KD), Johan Nilsson (S) och Mattias Sjölander (MP) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Eva-Clara Viklund (M) yrkar avslag på andra och tredje attsatsen i kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Glenn Sehlin (SD) yrkar avslag på kommunstyrelseförvaltningens förslag och yrkar på eget förslag enligt följande:

att godkänna att den egna verksamheten i Restore i Höga Kusten AB avvecklas senast 31 december 2025.

Jäv

Jonas Bergström (S), Knapp Britta Thyr (MP), Helena Elfvendal (MP), Christina Lindberg (C) och Hans Rosengren (S) anmäler jäv och deltar inte i beredning eller beslut i ärendet.

Propositionsordning

Ordförande finner att det föreligger tre förslag till beslut, kommunstyrelseförvaltningens förslag, Eva-Clara Viklunds (M) förslag och Glenn Sehlins (SD) förslag.



Kommunstyrelsen

Ordförande frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt Eva-Clara Viklunds (M) förslag.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen avser besluta enligt Glenn Sehlins (SD) förslag.

Ordförande finner att kommunstyrelsen beslutat enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Votering

Votering begärs.

Ordförande utser kommunstyrelseförvaltningens förslag till huvudförslag.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen utser Eva-Clara Viklunds (M) förslag till motförslag.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen utser Glenn Sehlins (SD) förslag till motförslag.

Ordförande finner att kommunstyrelsen beslutat utse Eva-Clara Viklunds (M) förslag till motförslag.

Votering genomförs.

Ordförande ställer följande voteringsproposition: ja för kommunstyrelseförvaltningens förslag och nej för Eva-Clara Viklunds (M) förslag.

Med 10 ja-röster mot 3 nej-röster och 2 som avstår finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutat enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag. Hur de enskilda ledamöterna röstat framgår av tabellen nedan.

Ledamot	Ersättare	Parti	§ 152		
			Ja	Nej	Avstår
Jonas Bergström	Nina Skyttberg	S	X		
Knapp Britta Thyr	Mattias Sjölander	MP	X		
Eva-Clara Viklund		M		X	
Magnus Oskarsson	Lars Halen	S	X		
Anne-Cathrine Genberg		S	X		
Johan Nilsson		S	X		
Ann Kristine Elfvendal	Monica Fällström	S	X		
Ann-Charlotte Visén		S	X		
Emil Karlsson	Lars Gunnar Hultin	V	X		
Ingemar Wiklander		KD	X		
Ida Skogström	Christian Wasell	M		X	
Ingemar Ljunggren		M		X	
Glenn Sehlén		SD			X
Charlotte Höglund Bystedt		SD			X
Christina Lindberg	Johan Wester	C	X		



Kommunstyrelsen

Reservationer

Moderaterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag. Eva-Clara Viklund (M) lämnar in följande skriftliga reservation:

Moderaterna reserverar sig mot delar av beslutet- att sats 2 och 3. Vi tycker att bolaget Invest AB där Restore AB ingår skall betala de 2 000 000 kr (2 miljoner kronor) som de hemställer om. Restore AB har trots miljoner i stöd varje år i 5 års tid inte klarat sin ekonomi. Vi tycker inte att detta skall drabba Härnösands skattebetalare utan att styrelsen i Restore AB ska arbeta för en annan lösning.

Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Bakgrund

Styrelsen i Invest i Härnösand fattade den 26 september beslut om att uppdra till VD att lämna in hemställan om maximalt 2 mkr till Härnösands kommun för att täcka underskott i Restore i Höga kusten AB, samt att hemställa till Härnösands kommun om att verksamheten i Restore i Höga kusten AB får avvecklas

Under 2024 genomfördes flera insatser för att stärka bolagets ekonomi och likviditet. Trots detta förbrukades bolagets egna kapital under hösten 2024.

Trots VD:s arbete, ägardialoger och styrelsens engagemang kvarstår likviditetsproblem och negativa resultat. I augusti 2025 förbrukades återigen bolagets egna kapital. Styrelsen beslutade den 22 augusti att avveckla gallerian. VD har fått i uppdrag att ta fram en avvecklingsplan senast under första kvartalet 2026. Styrelsen har även hemställt till Invest i Härnösand AB om ekonomiska medel för att täcka underskott och likviditet för resterande del av 2025.

Arbetshypotesen är att Restore i Höga Kusten AB inte kommer att bedriva egen operativ verksamhet efter december 2025. Bolaget kvarstår dock med vissa åtaganden, främst kopplade till hyresavtal och eventuell uppföljning av avvecklingsprocessen.

Bedömning

När kostnaderna för bolagets verksamhet inte täcks av intäkter är bedömningen att en avveckling av bolagets verksamhet är den bästa lösningen för moderbolaget Invest i Härnösand AB och Härnösands kommun. En avveckling av verksamheten betyder att själva bolaget finns kvar som juridisk person vilket kan innebära skattemässiga fördelar för Investkoncernen.

Att försätta bolaget i konkurs vore riskfyllt för kommunen, dels kan det innebära att kommunens kreditvärdighet påverkas negativt framåt, dels kan



Kommunstyrelsen

kommunen tvingas ta över verksamheten akut, vilket i sig kan bli kostsamt och administrativt krävande. En konkurs i ett kommunalt bolag kan komma att påverka framtida upphandlingar och affärsrelationer, samt förtroendet för kommunen som helhet. I ett juridiskt perspektiv kan konkursförvaltarens granskning leda till juridiska efterspel, där kommunen måste hantera avtal, tillgångar och eventuella rättsprocesser som kommer av en konkurs. Under beredningen har förvaltningen inte sett ett exempel på att ett kommunalt bolag har satts i konkurs tidigare.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-29
Protokoll nr 8_2025 från styrelsemöte i Invest i Härnösand AB



Kommunstyrelseförvaltningen
Lars Liljedahl
Kommundirektör

Kommunfullmäktige

Hemställan från Invest i Härnösand avseende Restore

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna att den egna verksamheten i Restore i Höga Kusten AB får avvecklas.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen besluta

att bevilja maximalt 2 000 000 kronor för att täcka underskott i Invest-koncernen för drift och likviditet avseende Restore i Höga Kusten AB.

att beviljade medel belastar kommungemensam verksamhet.

Beskrivning av ärendet

Styrelsen i Invest i Härnösand fattade den 26 september beslut om att uppdra till VD att lämna in hemställan om maximalt 2 mkr till Härnösands kommun för att täcka underskott i Restore i Höga kusten AB, samt att hemställa till Härnösands kommun om att verksamheten i Restore i Höga kusten AB får avvecklas

Under 2024 genomfördes flera insatser för att stärka bolagets ekonomi och likviditet. Trots detta förbrukades bolagets egna kapital under hösten 2024.

Trots VD:s arbete, ägardialoger och styrelsens engagemang kvarstår likviditetsproblem och negativa resultat. I augusti 2025 förbrukades återigen bolagets egna kapital. Styrelsen beslutade den 22 augusti att avveckla gallerian. VD har fått i uppdrag att ta fram en avvecklingsplan senast under första kvartalet 2026. Styrelsen har även hemställt till Invest i Härnösand AB om ekonomiska medel för att täcka underskott och likviditet för resterande del av 2025.

Arbetshypotesen är att Restore i Höga Kusten AB inte kommer att bedriva egen operativ verksamhet efter december 2025. Bolaget kvarstår dock med vissa åtaganden, främst kopplade till hyresavtal och eventuell uppföljning av avvecklingsprocessen.

Bedömning

När kostnaderna för bolagets verksamhet inte täcks av intäkter är bedömningen att en avveckling av bolagets verksamhet är den bästa lösningen för moderbolaget Invest i Härnösand AB och Härnösands kommun. En avveckling av verksamheten betyder att själva bolaget finns kvar som juridisk person vilket kan innebära skattemässiga fördelar för Investkoncernen.

Att försätta bolaget i konkurs vore riskfyllt för kommunen, dels kan det innebära att kommunens kreditvärdighet påverkas negativt framåt, dels kan kommunen tvingas ta över verksamheten akut, vilket i sig kan bli kostsamt och administrativt krävande. En konkurs i ett kommunalt bolag kan komma att påverka framtida upphandlingar och affärsrelationer, samt förtroendet för kommunen som helhet. I ett juridiskt perspektiv kan konkursförvaltarens granskning leda till juridiska efterspel, där kommunen måste hantera avtal, tillgångar och eventuella rättsprocesser som kommer av en konkurs. Under beredningen har förvaltningen inte sett ett exempel på att ett kommunalt bolag har satts i konkurs tidigare.

Beslutsunderlag

Protokoll nr 8_2025 från styrelsemöte i Invest i Härnösand AB

Lars Liljedahl
Kommundirektör

Bilagor

Hemställan från Invest i Härnösand

Härnösands kommun

Hemställan från INVEST i Härnösand**Bakgrund**

Styrelsen i INVEST i Härnösand fattade den 26 september 2025 beslut enligt nedan:

att uppdra till VD att lämna in hemställan om maximalt 2 mkr till Härnösands kommun för att täcka underskott i Restore i Höga kusten AB, samt

att hemställa till Härnösands kommun om att verksamheten i Restore i Höga kusten AB får avvecklas

Restore i Höga Kusten AB är ett helägt dotterbolag till Invest i Härnösand AB. Bolaget grundades 2022 med syftet att skapa en arena för arbetsträning inom handel och cirkulär produktomvandling. Verksamheten är en del av Härnösands kommuns ambition att möta framtidens utmaningar med hållbara lösningar, ekonomiskt, socialt och ekologiskt.

Restore gallerian etablerades av dåvarande Arbetslivsförvaltningen som ett verktyg för att minska arbetslösheten bland personer med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden. Kommunen erbjöd arbetstränande deltagare utbildning inom handel, medan Restore tillhandahöll en fysisk plats där såväl företag och privatpersoner kunde sälja hållbara produkter. Många av produkterna kommer från HEMAB:s kretsloppspark och Återbruket, där arbetstränande personer gör en första sortering innan produkterna säljs vidare i gallerian.

Utveckling och kommersialisering

Under 2022 övergick driften till Restore i Höga Kusten AB, med målet att särskilja verksamheten från kommunal drift och möjliggöra framtida avyttring. Bolaget tecknade avtal med kommunen gällande arbetsträning i butiken. Bolaget övertog hyresavtal och inventarier. Investeringar gjordes i caféverksamheten, vilket reglerades genom hyrestillägg. Vid byte av hyresgäst togs detta tillägg bort.

Ett tillägg till hyresavtalet gjordes under 2024, med möjlighet till exit per 2027-11-29. Grundavtalet löper till 2029-11-29.

Marknadsutveckling och externa faktorer

Återbruksgallerior har blivit allt vanligare i svenska kommuner. Enligt Svensk Handel förväntas branschen för förädlade och återbrukade produkter växa från 18 miljarder kronor år 2024 till 50 miljarder år 2034, en årlig tillväxt på cirka 11 %. Samtidigt skärps kraven på återbruk och cirkularitet både på EU-nivå och nationellt.

Fastighetsägaren Härnösands Handel AB har gjort omfattande investeringar i fastigheten för att förbättra kundflödet, vilket gynnat den lokala handeln.

Ekonomisk status och revision

Trots VD:s arbete, ägardialoger och styrelsens engagemang kvarstår likviditetsproblem och negativa resultat. Nationella förändringar i modellen för arbetsträning har lett till minskad tillgång på deltagare, vilket ökat personalkostnaderna. Lokalkostnaderna är fortsatt den största utgiften och står inte i proportion till intäkterna från uthyrning. Försäljningen har inte nått nivåer som matchar den nya affärsmodellen, vilket begränsat utvecklingen av nödvändiga mertjänster.

I augusti 2025 förbrukades återigen bolagets egna kapital. Styrelsen beslutade den 22 augusti att avveckla gallerian. VD har fått i uppdrag att ta fram en avvecklingsplan senast under första kvartalet 2026. Styrelsen har även hemställt till Invest i Härnösand AB om ekonomiska medel för att täcka underskott och likviditet för resterande del av 2025.

KPMG har under 2025, på uppdrag av lekmannarevisionen, genomfört en grundläggande granskning av bolaget. Frågor har ställts till både bolagsstyrelsen och kommunstyrelsen.

Resultat

Antal besökare	
2023	150 245
2024	128 469
Tom. aug 2025	83 847

Antal sålda produkter		
	2022	21 119
	2023	33 954
	2024	30 661
(Till och med 15/9)	2025	20 737

Arbetstränande personer i gallerian	
2023	20
2024	14
2025	10

Omsättning ¹	Butiker ²	Re:store (+basar) ³	Ung företagsamhet (UF)/ Sommarlovsentreprenörer ⁴	Marknadstorget ⁵
-------------------------	----------------------	--------------------------------	--	-----------------------------

1. Omsättning visar den försäljningen som skett i gallerian och de företag samt privatpersoner som hyr plats för försäljning. Omsättningen i tabellen ovan avser inte bolaget Restore i Höga kusten ABs omsättning.

2. Avser de butiker som hyr egen yta i gallerian.

3. Produkter från kretsloppsparken säljs i butiken Re:Store där inkluderas även försäljning och intäkter från privatpersoner som hyr hyllor i basaren.

4. Avser UF företag och sommarlovsentreprenörer som kunnat använda gallerian som en plats för att stimulera ungt entreprenörskap.

5. Marknadstorget avser de företag som hyr moduler (flyttbara hyllor) i gallerian.

2022	427 703,30	191 474,00	4 933,00	1 354 988,05
2023	527 978,35	361 225,00	21 145,00	1 851 018,74
2024	558 985,55	442 719,50	29 642,00	1 288 611,19
Tom. aug-25	435 304,36	294 730,00	3 536,00	754 856,20

Antal företag i gallerian	Butiker	Ung företagsamhet (UF)/ Sommarlovsentreprenörer	Marknadstorget
2022	4	4	55
2023	8	5	66
2024	8	7	64
Tom. aug-25	9 ⁶	2	53 ⁷

1 företag har startats utvecklats och flytta ur gallerian för att hyra egna lokaler i andra lokaler.
8 verksamheter har gått från modul på marknadstorget till egen butik i Restore gallerian.

Summering, framtid för Restore i Höga Kusten AB

Med hänsyn till det omfattande hyresåtagandet arbetar bolaget aktivt med att identifiera en lösning som minimerar kostnaderna och samtidigt bidrar till lokal utveckling. Den föredragna lösningen är att etablera en butik med fokus på cirkulärhet, där småföretag ges möjlighet att växa och centrumflödet stärks. Ambitionen är att verksamheten ska drivas av en extern entreprenör, i samverkan med kommunens återvinningsansvariga och fastighetsägaren.

Arbetshypotesen är att Restore i Höga Kusten AB inte kommer att bedriva egen operativ verksamhet efter december 2025. Bolaget kvarstår dock med vissa åtaganden, främst kopplade till hyresavtal och eventuell uppföljning av avvecklingsprocessen.

Med vänliga hälsningar
INVEST I Härnösand AB

6 Varav 3 st Härnösandsbaserade

7 Varav 24 st Härnösandsbaserade



Kommunstyrelsen

§ 162

Dnr 2025-000442 1.1.2.1

Hemställan av Invest i Härnösand avseende HÄR Handel och Möten i Härnösands AB

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna att Invest i Härnösand avyttrar dotterbolaget HÄR Handel och Möten i Härnösands AB, samt

att därefter godkänna att Invest i Härnösand AB får avyttra sin andel i bolaget Härnösands Näringsliv AB

Jäv

Göran Kejerhag Östlund (M) anmäler jäv.

Bakgrund

Styrelsen i INVEST i Härnösand fattade den 9 juni 2025 beslut att ge VD i uppdrag att hos kommunfullmäktige hemställa om godkännande av försäljning av Härnösands Näringsliv ABs dotterbolag HÄR Handel och Möten i Härnösands AB och därefter avveckla Härnösands Näringsliv AB.

Invest i Härnösand AB är minoritetsägare med 49 % i Härnösands Näringsliv AB (HNAB), resterande del om 51 % ägs av näringslivets paraplyorganisation Näringsliv i Härnösand Ekonomisk förening (HNEF).

Härnösands Näringsliv AB har under flera år haft väldigt liten eller ingen verksamhet alls i bolaget då bland annat HNEF har utvecklats och drivit mer verksamhet direkt i föreningen. HNEF och Invest i Härnösand AB är överens om att en avyttring är det bästa för HNAB.

Bedömning

Att avveckla ett bolag är en komplicerad juridisk process. Invest i Härnösand bör med anledning av detta få uppdraget att avyttra HNAB samt dess dotterbolag för att på så vis ge utrymme till beslut om vad som är lämpligast - försäljning eller andra alternativ som styrelsen i Invest i Härnösand finner lämpligast.



Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-09-29
Hemställan från Invest i Härnösand avseende Här Handel o Möten AB
Protokoll nr 4:2025 styrelsemöte i Invest Härnösand AB



Kommunstyrelseförvaltningen

Petra Werner, +46-611-348530

petra.werner@harnosand.se

Kommunfullmäktige

Hemställan av Invest i Härnösand avseende HÄR Handel och Möten i Härnösands AB

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige

att godkänna att Invest i Härnösand avyttrar dotterbolaget HÄR Handel och Möten i Härnösands AB, samt

att därefter godkänna att Invest i Härnösand AB får avyttra sin andel i bolaget Härnösands Näringsliv AB

Beskrivning av ärendet

Styrelsen i INVEST i Härnösand fattade den 9 juni 2025 beslut att ge VD i uppdrag att hos kommunfullmäktige hemställa om godkännande av försäljning av Härnösands Näringsliv ABs dotterbolag HÄR Handel och Möten i Härnösands AB och därefter avveckla Härnösands Näringsliv AB.

Invest i Härnösand AB är minoritetsägare med 49 % i Härnösands Näringsliv AB (HNAB), resterande del om 51 % ägs av näringslivets paraplyorganisation Näringsliv i Härnösand Ekonomisk förening (HNEF).

Härnösands Näringsliv AB har under flera år haft väldigt liten eller ingen verksamhet alls i bolaget då bland annat HNEF har utvecklats och drivit mer verksamhet direkt i föreningen. HNEF och Invest i Härnösand AB är överens om att en avyttring är det bästa för HNAB.

Bedömning

Att avveckla ett bolag är en komplicerad juridisk process. Invest i Härnösand bör med anledning av detta få uppdraget att avyttra HNAB samt dess dotterbolag för att på så vis ge utrymme till beslut om vad som är lämpligast - försäljning eller andra alternativ som styrelsen i Invest i Härnösand finner lämpligast.

Beslutsunderlag

Protokoll nr 4:2025 styrelsemöte i Invest Härnösand AB

Datum
2024-09-23

Dnr
KS/2025-000442

Petra Werner
T.f chef för ekonomi och
kommunledningsavdelningen

Bilagor

Hemställan från Invest i Härnösand avseende HÄR Handel och Möten i
Härnösands AB

Härnösands kommun
Kommunfullmäktige

Hemställan från INVEST i Härnösand

På uppdrag av styrelsen i INVEST i Härnösand hemställs om att kommunfullmäktige i Härnösands kommun beslutar om:

att försälja Härnösands Näringsliv AB:s dotterbolag HÄR Handel och Möten i Härnösands AB och därefter avveckla Härnösands Näringsliv AB.

Bakgrund

Styrelsen i INVEST i Härnösand fattade den 9 juni 2025 beslut enligt nedan:

att ge VD i uppdrag att hos kommunfullmäktige hemställa om godkännande av försäljning av Härnösands Näringsliv AB:s dotterbolag HÄR Handel och Möten i Härnösands AB och därefter avveckla Härnösands Näringsliv AB.

Bakgrund:

Invest i Härnösand AB är minoritetsägare med 49 % i Härnösands Näringsliv AB (HNAB), resteterande del om 51 % ägs av näringslivets paraplyorganisation Näringsliv i Härnösand Ekonomisk förening (HNEF). Härnösands Näringsliv AB har under flera år haft väldigt liten eller ingen verksamhet alls i bolaget då bland annat HNEF har utvecklats och drivit mera verksamhet direkt i föreningen. Vi har tillsammans föreslagit att Härnösands Näringsliv AB ska avvecklas. I samband med att Härnösands Näringsliv AB avvecklas så föreslås att HÄR Handel och Möten i Härnösand AB överlåts till HÄR Handel Ekonomiska Förening. Här Handel Ekonomisk Förening är en nybildad förening som drivs av handlarna.

Med vänliga hälsningar
INVEST i Härnösand AB

Uno Jonsson
VD



Kommunfullmäktige

Dnr 2025-000475 1.1.1.1

Motion – Kontinuitet i allmän förskola

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att överlämna Motion – Kontinuitet i allmän förskola till kommunstyrelsen för beredning.

Bakgrund

Johan Wester (C) har lämnat in en motion – Kontinuitet i allmän förskola.

Beslutsunderlag

Motion – Kontinuitet i allmän förskola, 2025-10-14

MOTION

Kontinuitet i allmän förskola

Från tre års ålder erbjuds allmän förskola vilket gör att även barn till vårdnadshavare som inte är på arbete eller studerar har rätt till 15 timmar vistelsetid i förskola. Verksamheten ska organiseras utifrån både barnets behov och vårdnadshavares önskemål, detta betonas i förarbetena. Likaså framgår det i förarbetena att mat alltid ska ingå i förskoleavgiften, således borde lunch åtminstone erbjudas alla dagar allmän förskola erbjuds. Skolverket påtalar också vikten av kontinuitet och att alla barn ges bästa möjlighet att utvecklas utifrån sina individuella behov.

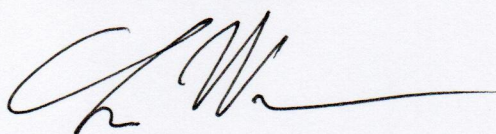
I Härnösands kommun är riktlinjerna otydliga kring hur kontinuitet säkerställs för vårdnadshavare som arbetar oregelbundna tider. Det förekommer att barn enbart erbjuds kortare vistelse under eftermiddagen en eller enstaka dagar per vecka, det betyder att i praktiken erbjuds inte 15 timmar per vecka. I andra fall kan utfallet bli en full dag per vecka. I Härnösands kommun anges 15 timmar per vecka även om lagstiftaren anger kravet i timmar per år, således uppfylls lagkravet men inte det egna regelverket. Det är tveksamt om förfarandet uppfyller kraven om kontinuitet men uppenbart föreligger en risk om olika tillämpning av reglerna på olika förskolor och ytterst är det barn som riskerar att hamna i kläm.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

att förtydliga riktlinjer för vistelsetid för barn i förskola avseende vårdnadshavare med oregelbundna arbetstider

att barnets möjlighet till lunch i förskola och kontinuitet i vistelse ska beaktas i riktlinjerna oavsett vårdnadshavares arbetstider, samt

att vistelsetider som erbjuds både ska beakta vårdnadshavares behov och bästa pedagogiska tid på förskolan.



Johan Wester, Centerpartiet



Kommunfullmäktige

Dnr 2025-000472 1.1.1.1

Motion – Uppföljning av bifallna e-förslag, lex belysning

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige föreslår besluta

att överlämna Motion – Uppföljning av bifallna e-förslag, lex belysning, till kommunstyrelsen för beredning.

Bakgrund

Johan Wester (C) har lämnat in en motion – Uppföljning av bifallna e-förslag, lex belysning.

Beslutsunderlag

Motion – Uppföljning av bifallna e-förslag, lex belysning, 2025-10-13

MOTION

Uppföljning av bifallna e-förslag, lex belysning

I februari 2022 beslutade samhällsnämnden att bifalla ett e-förslag från en kommunmedborgare om belysning på lekplatsen mittemot brännans förskola. I samma ärende beskrevs ett bredare arbete med inventering av belysning på lekplatser. Hösten 2025 är här och det är åter mörkt om kvällarna, så även i nämnda lekplats.

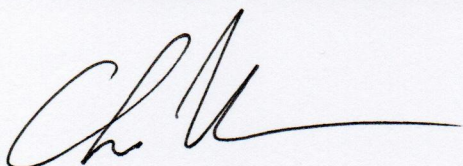
Politiska beslut är inte mer värda än verkställigheten av desamma, vilket väl belyses i en bifallen (och verkställd) motion av Christina Lindberg, Centerpartiet, om uppföljning av bifallna motioner. Ett likande förhållningssätt föreslås gälla e-förslag, både för att i sak säkerställa verkställigheten av politiska beslut men inte minst för att upprätthålla förtroende för det politiska systemet gentemot engagerade kommunmedlemmar. Den som tar sig tiden att skriva ett förslag för att göra Härnösand bättre och samlar de röster som krävs för att förslaget ska behandlas av politiken förtjänar och förväntar sig inte bara en återkoppling med ett protokollsutdrag - utan också verkställighet om beslutet är positivt.

På samma sätt som den bifallna motionen om uppföljning av bifallna motioner beskrev kan e-förslag rapporteras årligen till kommunfullmäktige med beskrivning av på vilket sätt det har verkställts eller en beskrivning om varför det inte har verkställts.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

att Kommunfullmäktige årligen delges redovisning om, när och på vilket sätt e-förslag har verkställts som bifalls helt eller på annat sätt har behandlats positivt under året, samt

att den enskilde förslagsställaren delges information om genomförande av dennes förslag vid verkställandet samt årligen om det inte har verkställts.



Johan Wester, Centerpartiet

Centerpartiet Härnösand



Kommunfullmäktige

Dnr 2025-000471 1.1.1.1

Interpellation – Belysning i lekplats

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att interpellationen får ställas och

att interpellationen anses besvarad.

Bakgrund

Johan Wester (C) har ställt en interpellation – Belysning i lekplats, till samhällsnämndens ordförande.

Beslutsunderlag

Interpellation Belysning i lekplats 2025-10-13

Interpellationssvar Belysning i lekplats 2025-10-

INTERPELLATION

Belysning i lekplats, ej verkställt e-förslag

I februari 2022 beslutade samhällsnämnden att bifalla ett e-förslag från en kommunmedborgare om belysning på lekplatsen mittemot brännans förskola. I samma ärende beskrevs ett bredare arbete med inventering av belysning på lekplatser. Hösten 2025 är här och det är åter mörkt om kvällarna, så även i nämnda lekplats. Undertecknad har inte funnit något nytt beslut i frågan och förutsätter således att det fattade beslutet gäller och ska verkställas.

Centerpartiet har under mandatperioden både interPELLerat och motionerat om uppföljning av fattade beslut och det är oroande att verkställighet inte alltid sker och att så många ärendet tillåts dras i långbänk.

Det är väl känt att god belysning är en viktig trygghetsfaktor. Centerpartiet välkomnar en bredare översyn, så som beskrivs i ärendet. Vidare är Centerpartiet intresserade av att ta del av utfallet av inventeringen och om den lett till någon förändring eller ytterligare beslut.

Mot bakgrund av ovanstående ställs följande frågor till samhällsnämndens ordförande

När kan förslagsställaren förvänta sig verkställighet av det bifallna e-förslaget?

Har den bredare inventeringen av belysning på lekplatser genomförts?

Vad anser samhällsnämndens ordförande vara en rimlig ledtid för verkställande av fattade beslut i nämnden?



Johan Wester, Centerpartiet



Avsägelser 2025

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att bevilja avsägelse från Bengt Wallgren (M) som god man vid fastighetsbildning tätort.

Beslutsunderlag

Avsägelse Bengt Wallgren (M) 2025-10-13



Kommunfullmäktige

Valärenden 2025

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att välja x till god man vid fastighetsbildning tätort efter Bengt Wallgren (M),

att välja x till ersättare i Räddningstjänsten Höga Kusten-Ådalen,

att utse x till nämndeman i Ångermanlands tingsrätt efter Bengt Wallgren (M),

att välja x till ledamot i socialnämnden efter Maria Norberg (C)
