

HALVÅRSRAPPORT

PROJEKTLEDARE Annelie Axelsson PERIOD 20250501-20251031

LÄGESRAPPORT NR 4



PROJEKT HÅLLBAR SAMHÄLLSOMSTÄLLNING

HÄRNÖSAND | KRAMFORS | SOLLEFTEÅ | SUNDSVALL | TIMRÅ | ÅNGE | ÖRNSKÖLDSEVIK

INNEHÅLL

INLEDNING	3
ARBETSSÄTT OCH STRUKTURER	4
ORGANISATION	4
SAMVERKAN/KOORDINERING	5
KOMMUNIKATION OCH INFORMATION	5
ARBETSPAKET OCH AKTIVITETER	7
SÄKERSTÄLLAN AV RESULTAT, KONTINUITET OCH INDIKATORER	14

INLEDNING

Under perioden har projektet fortsatt att stärka samverkan mellan kommunerna i Västernorrland, RVN och aktörer i norra Sverige. Arbetet har bidragit till ett mer samordnat regionalt arbetssätt och ökad gemensam kapacitet kopplat till den industriella samhällsomställningen.

De återkommande veckomötena för processledarna har fördjupat teamkänslan, förbättrat informationsdelningen och etablerat ett mer proaktivt och samverkansorienterat arbetssätt mellan kommunerna. Detta har skapat bättre förutsättningar för gemensam problemlösning och kunskapsutbyte.

Dialogen med näringslivet har varit central under perioden. Kommunerna Timrå och Kramfors har genomfört omfattande företagsdialoger som resulterat i konkreta handlingsplaner framtagna i nära samverkan mellan näringsliv, politiken och tjänstepersoner. Arbetssätten delas nu inom HSO och ligger till grund för fortsatta aktiviteter under 2026.

Arbetet med regional strategisk planering och utvecklingen av en gemensam digital strukturbildskarta har intensifierats. RVN har tagit viktiga steg för att långsiktigt ta ett tydligare regionalt ledarskap genom intern förankring, organisationsuppbyggnad och val av gemensam GIS-plattform, i nära dialog med kommunerna.

HSO har även haft en samordnande roll för norra Sveriges gemensamma närvaro under Almedalsveckan 2025 och i arbetet med gemensamma påverkansfrågor. Sammantaget visar perioden på en tydlig förflyttning mot genomförande och långsiktighet, med goda förutsättningar för ett intensifierat arbete under 2026.

FÖRKORTNINGAR

I rapporten finns ett antal förkortningar. Här har vi samlat de vanligaste för tydlighet och bättre förståelse.

Projektnamn

HSO: Hållbar samhällsomställning

SAM: Stärkt attraktionskraft och mottagningskapacitet

KOMIN: Kompetensmatchning och inkludering

SPIN: Strategisk planering i norra Sverige

Organisationer

RVN: Region Västernorrland

CIVO: Civilorganisation

MIUN: Mittuniversitetet

Begrepp

AP: Arbetspaket

GIS: Geografiska informationssystem

KRAFT: Affärsutvecklingsprogram via Mittuniversitetet.

ARBETSSÄTT OCH STRUKTURER

Grunderna i arbetet för att främja en inkluderande kultur är satta och har redovisats i tidigare rapporter. Alla delprojektledare samt processledare i projektet är väl medvetna om projektets värderingar och policys och genomför allt arbete i enlighet med det. Vi är trygga med vår förändringsteori, vilket tydliggör arbetet ytterligare.

Vi fortsätter att skapa rutiner och förståelse ute i kommunerna. Arbetet med utvärderingskonsulten SWECO har genererat lättöverskådliga förändringsteorier som förenklar allas arbete och förståelse för målbilder i de olika paketen och vägen dit.

Mötesstrukturerna fungerar fortsatt bra och vi har stort stöd av varandra. De återkommande veckomöten stärker engagemang och tillhörighet för våra processledare. Mötena har också gjort det mycket enklare att dela reflektioner av förflyttning, beskriva utmaningar och gjort det möjligt för dem att i förbifarten nämna saker som händer i övriga kommuner. Det i sin tur kommer att bidra till ett förändrat beteende, med ambition att både lyssna in och dela aktuella processer, utmaningar och sträcka ut en hand för samverkan.

ORGANISATION

Organisationsstrukturen är oförändrad sedan förra rapporteringsperioden.

PROJEKTKONTOR

Huvudprojektledare Annelie Axelsson
Kommunikatör Maria Rönnberg
Projektkonom Gabriela Chemshirova.

DELPROJEKTLEDARE

- AP 1 – Stödstrukturer för fysiska förutsättningar:** Mikael Kristiansson, Enhetschef fysisk planering, RVN.
- AP 2 – Samverkansstrukturer:** Delat ansvar mellan
Susanne Sahlin, Utvecklingsstrateg, RVN.
Maria Sjöström, Utvecklingsstrateg, Länsstyrelsen.
Annelie Axelsson, Huvudprojektledare HSO, Härnösands kommun
- AP 3 – Påverkansarbete:** Frida Bergman, Utvecklingsstrateg, RVN.
- AP 4 – Projektledning och samordning:** Annelie Axelsson, Huvudprojektledare HSO.

PROCESSLEDARE

Sundsvalls kommun: Mats Håkansson, Tillväxtstrateg

Timrå kommun: Helen Caro, Näringslivsutvecklare

Härnösands kommun: Nina Sandberg, Samhällsplanerare

Kramfors kommun: Magnus Seifert, Näringslivsutvecklare

Sollefteå kommun: Jan Röhlander, Näringslivsutvecklare

Örnsköldsviks kommun: Carina Zetterström, Näringslivsutvecklare/Samhällsplanerare

Ånge kommun: Mathias Sundin, Biträdande samhällsbyggnadschef.

Fr o m september innehas rollen av Sandra Pavlovic, planstrateg.

STYRGRUPP

Uno Jonsson, Tillväxtchef, Härnösands kommun.

Mikael Näsström, Tillväxtchef, Sollefteå kommun.

Andreaz Strömgren, Stadsbyggnadsdirektör, Sundsvalls kommun.

Maria Lidgren, Tillväxtchef, RVN.

REFERENSGRUPP

Regionala samverkansrådet i region Västernorrland.

SAMVERKAN / KOORDINERING

De samverkansinsatser som genomförts, där särskilt våra erfarenhetsutbyten är viktiga, fortsätter att synliggöra kommunerna, deras processledare och ordinarie funktioner. Det börjar också ge konkreta resultat där det till exempel har genererat kunskapshöjning inom entreprenörsbostäder. Detta är högaktuellt i Sollefteå och Ånge där arbetsgrupper har startat upp. Här ingår interna funktioner såväl som externa myndigheter och näringsliv.

Kommunerna Timrå och Kramfors har avslutat en omfattande dialogrunda ute hos företagen där man bland annat pratat om grön omställning och samhällsomställning.

Under den här perioden har vi samverkat i hela norra Sverige för att tillsammans genomföra fyra seminarier ett mingelevent på Almedalsveckan. Denna aktivitet beskrivs närmare under styckena AP3 och Kommunikation och information.

Efter förfrågan från näringslivet initierade projektet en arbetsgrupp med mål att på ett enkelt sätt, fokuserat och gemensamt, stärka profileringen av Västernorrland i

den gröna omställningen. Deltar gör SCA Bioraff Östrand, Liquid Wind, Torsboda Industrial Park, High Coast Invest, RVN och resurser från HSO. Förutsättningarna var att gräva där vi står och använda små medel. Resultatet blev en hashtag som kan användas i sociala medier av den som vill profilera och koppla sina inlägg till den industriella samhällsomställningen. #KraftenFinnsIVästernorrland.

Under hösten har en analys upphandlats av RVN och Region Norrbotten för att analysera vad en förändrad elområdesindelning kan betyda för regionerna och för Sverige. HSO deltar aktivt för att sprida budskapen i rapporten och för att föra dialog med regionala aktörer i frågan, men även koordinera arbetet med övriga norra Sverige.

Avstämning med våra systerprojekt SAM och KOMIN genomförs kontinuerligt. Under perioden har vi tillsammans påbörjat ett arbete med att förklara hur projekten hänger ihop och bidrar till samma mål inom samhällsomställningen. Vi kallar det för "En kraftsamling – tre projekt".

KOMMUNIKATION OCH INFORMATION

ALMEDALEN

Primärt fokus den senaste perioden låg på kommunikation och aktiviteter kopplade till aktiviteterna i Almedalen 2025. Övergripande rubrik "Norra Sverige i Almedalen".

Före

I år lades extra fokus på information till deltagare *inför* Almedalen så att syfte, mål, aktiviteter och förväntningar ska vara tydligt för alla när de väl är på plats. Riktade kommunikationsinsatser bygger även gemenskap, trygghet och engagemang.

Internt: Eget nyhetsbrev och landningssida med information, Q&A och kontaktuppgifter. Allmänna samt personspecifika annonsmallar till LinkedIn. Regelbundna Teamsmöten gav möjlighet att fånga upp oklarheter och uppdatera deltagarna.

Externt: Inbjudan via nyhetsbrev och mail samt annonsering på primärt LinkedIn via deltagande organisationers konton.

Under

Välkomsthäfte i samtliga hus med information, tidsschema och kontaktuppgifter. Gemensam Västernorrlandsmiddag kvällen innan våra event för att stärka relationerna inom region Västernorrland.

Fyra seminarier resulterade i inlägg och artiklar för webb och sociala medier. Dessa distribuerades ut till samtliga deltagande kommuner och organisationer för vidare spridning i egna kanaler. Yrkesfotograf, anlitad av Region Västerbotten, fotade både seminarier samt kvällsmingel. Detta utökade projektets bildbank med många högkvalitativa foton att använda i framtida kommunikation.

Profilprodukter kopplade till grön kraft (solfjädrar=vindkraft, vattenflaskor=vattenkraft= mentosrullar=ny kraft och energi), beachflaggor, badges och fotovägg togs fram för att stärka profileringen och väcka uppmärksamhet. Rubriken "Norra Sverige i Almedalen" kommer att gälla även nästa år vilket gör att vi kan återanvända många av produkterna.

Efter

Tackmail till samtliga gäster på kvällsminglet med länk till ett fotogalleri med mingelbilder. Utskick av utvärdering till samtliga deltagare från Västernorrland. Resultatet blir vägvisande inför planeringen 2026.

UPPDATERAD LANDNINGSSIDA

Nytt utseende med ökat fokus på att berätta om projektets aktiviteter, samarbete och möten. På sidan finns även länk till samtliga rapporter, ansökan och kontaktuppgifter till alla projektmedlemmar.

LIGHTVERSION AV HALVÅRSRAPPORT

För att tillgängliggöra projektets framsteg på ett enkelt sätt skickar vi ut ett nyhetsbrev kopplat till varje rapportering. Där sammanfattar vi utveckling och aktiviteter på ett mer lättamt och tilltalande sätt än i den stora rapporten.



ARBETSPAKET OCH AKTIVITETER

Arbetet flyter på och vi har nu kommit in i en ny fas inom AP1 som leds av RVN. Mikael Kristiansson, delprojektledare, säger så här om riggningen av att kunna intensifiera arbetet under 2026:

”Arbetet under perioden har varit fördelat mellan den interna förflyttningen här på RVN och dialogen om den gemensamma förflyttningen med kommunerna. Både digitala och fysiska möten har genomförts. Omvärldsbevakning har gjorts och ett flertal regioner har gett oss både inspiration och respekt för den roll vi behöver ta som region. Vi har med hjälp av HSO blivit mera rustade som region och förstått vad kommunerna förväntar sig och behöver med arbetet i AP1, vilket vi på ett bra sätt tagit till oss. En organisation har bildats inom avdelningen för man långsiktigt ska kunna axla arbetet vidare efter projektet. RVN har under perioden förankrat arbetet internt för att kunna ta ledarvästen i den regionala strategiska planeringen som ska mynna ut i en digital strukturbildskarta. Förankringen gäller även att ta ansvar för att det blir en varaktig lösning”.

URVAL AVRÖSTER FRÅN MÅLGRUPPEN

Timrå kommun

Projektet HSO har under perioden tagit steg i rätt riktning. Vi har fördjupat samverkan med näringslivet, engagera fler förvaltningar i det interna arbetet. Genom dialogmöten, politiskt engagemang och konkreta handlingsplaner har vi skapat en stabil grund för oss som kommun och näringslivet.

Sundsvalls kommun

Parallellt med de specifika gemensamma arbetena sker fortsatt erfarenhetsutbyte och informationsöverföring mellan processledarna och de regionala kontaktytorna. Detta bidrar till en mer samlad och stärkt region samt ger också en påverkan i det dagliga arbetet med mer av ett regionalt tänk. Det kan ses ett förändrat förhållnings-sätt där det idag är mer naturligt att söka och delge information både inom och utom den egna organisationen.

Örnsköldsviks kommun

Projektet har så här långt gett oss:

- ökad förståelse för vilka behov av stöd olika intressenter har av fysisk planering.
- ökad förståelse för vilka förbättringsområden som finns inom samhällsbyggnadsprocessen i Örnsköldsviks kommun.
- ett forum för erfarenhetsutbyte, omvärldsbevakning, samverkan, med mera har skapats genom den interna ledningsgruppen för HSO.
- veckomötena i HSO har fått effekten att processledargruppen blivit tajtare och att

relationerna i gruppen har fördjupats.

- dialogarbetet har gett ökad kunskap om Västernorrland som region och vilka olika utmaningar och förutsättningar som finns i kommunerna.

- dialogarbetet har även lett till en bättre samverkan regionalt i projektet. Veckomötena ger snabbare kontaktvägar vid behov av information och/eller avstämningar i olika frågor.

ARBETSPAKET (AP) 1 – STÖDSTRUKTUR FYSISKA FÖRUTSÄTTNINGAR

Under perioden har arbetet med strukturbildskartan bestått av dels intern förflyttning inom RVN, dels dialog med kommunerna kring en gemensam förflyttning. Både digitala och fysiska möten har genomförts. Omvärldsbevakning har gjorts gemensamt med framskrivningen av projektet SPIN och HSO. Ett flertal regioner har gett oss både inspiration och respekt för den roll som RVN behöver ta. RVN har med hjälp av HSO blivit mera rustade och förstått vad kommunerna förväntar sig och behöver med arbetet i AP1.

RVN har under perioden förankrat arbetet internt för att kunna ta ledarskap i den regionala strategiska planeringen där resultatet är en digital strukturbildskarta. Förankringen gäller även att ta ansvar att det blir en varaktig lösning. RVN kommer att stärka befintliga forum för GIS för att bland annat möjliggöra att även de mindre kommunerna ska ha en chans att följa med. Planen är att skapa återkommande och systematiska forum för kommunernas översiktliga planerare i ett samarbete mellan RVN och Länsstyrelsen samt chefsnätverk för samhällsbyggnadschefer. Här krävs dialog, förankring och handslag kring resurser, målbild och prioriteringar när det gäller den regionala kartan/strukturbilden och den regionala strategiska planeringen.

Under perioden har befintliga och nya GIS-system utretts. Under hösten beslutade styrgruppen att använda "ORIGO map". Till det upphandlas tekniska konsulter för att hjälpa till med implementering och strukturer för ett systematiskt och effektivt arbete. Vi gifter även ihop projekten HSO och SPIN, där HSO blir kopplingen mellan kommun och region och SPIN blir kopplingen mellan RVN och de tre övriga regionerna i CIVO Norr. I båda projekten jobbar vi med GIS, analys och samverkansmetoder. HSO arbetar mellankommunalt och SPIN mellanregionalt. Det stärkta samarbetet göra oss mindre sårbara då det gäller resurser och kompetenser, men framförallt ökar det möjligheten att få med både våra landsbygdskommuner och våra mindre kommuner i arbetet med den regionala strategiska planeringen.

Upphandling av en resurskonsult för arbetet med den gemensamma strukturbildskartan har genomförts och konsulten inledde arbetet i juni. Detta har inneburit att en struktur för arbetet framåt har beslutats. Det innebär bland annat att ytterligare en konsultresurs kommer att upphandlas för den operativa processledningen.

På HSOs höstmöte beskrev det nya arbetsteamet från RVN de målbilder och det arbete som ska genomföras under 2026 utifrån beslutad aktivitetsplan. Till vår hjälp hade vi en extern talare från Sörmlands region som berättade om deras genomförda arbete samt de lärdomar de dragit.

För att kunskapshöja oss inom relevanta områden har vi under perioden identifierat Planprocessen som ett område. Vi genomförde en dag med erfarenhetsutbyte där Timrå och Sundsvall delade med sig av exempel från sina arbetsprocesser och rutiner. Diskussion kring framtida samverkansforum för detaljplanefrågor genomfördes och det fanns även tid avsatt för nätverkande och mer styrda workshopdiskussioner i grupp. Olika möjligheter kring organisering och delning av resurser lyftes under diskussionerna som ett eventuellt sätt att se olika möjligheter för att göra det mesta av begränsade resurser.

ARBETSPAKET (AP) 2 – SAMVERKAN

De samverkansinsatser som genomförts, där erfarenhetsutbytena är särskilt viktiga, fortsätter att synliggöra kommunerna, deras processledare och ordinarie funktioner. Det börjar också ge konkreta resultat där det tex har genererat kunskapshöjning inom området "entreprenörsbostäder". Detta är högaktuellt i Sollefteå och Ånge där man har startat upp varsina arbetsgrupper. Här ingår interna funktioner likväl som externa myndigheter och näringsliv.

På temat att dela resurser har Ånge kommun sedan ett par år tillbaka en gemensam IT- och digitaliseringsförvaltning med Sundsvalls kommun vilket möjliggör större resurser för utveckling. Detta har under perioden lett till att Ånge utsetts till finalist i tävlingen Årets digitaliseringskommun. Kopplat till HSO har ett arbete inletts med att skapa en gemensam plattform för en digital samhällsbyggnadsprocess. Arbetet kommer att fortgå under 2026 och syftar till att förbättra kvalitet och effektivitet i olika processer inom samhällsbyggnad så som detaljplanering och bygglov.

Kommunerna Timrå och Kramfors har avslutat en massiv dialogrunda ute hos företagen där man bland annat pratat grön omställning och samhällsomställning. Så här ser Timrås arbetsprocess ut (som fler kommuner inspireras att ta efter):

1. Möten med näringslivet Totalt har möten hållits med 105 företag i kommunen. Syftet har varit att föra en öppen dialog om samhällsomvandlingen och företagens behov inför de kommande 3-5 åren.

2. Gemensam process med politiken Dessa möten har genomförts i nära samverkan mellan politiken, näringslivsutvecklare och andra tjänstepersoner, vilket har skapat en gemensam bild av nuläget och framtid.

3. Handlingsplan Efter sammanställningen av företagens svar och synpunkter har en handlingsplan i samråd med näringslivet tagits fram. Planen beskriver företagens uttryckta behov och tydliggör på vilket sätt kommunen kan vara ett stöd framåt både genom service, planering och utvecklingsinsatser. Aktiviteterna genomförs under 2026 till viss del med stöd av HSO.

Under perioden har vi samverkat i hela norra Sverige för att tillsammans genomföra fyra seminarier och ett mingelevent på Almedalsveckan. Denna aktivitet beskrivs närmare under AP3 och Kommunikation.

Kunskapshöjande aktiviteter och workshops under perioden i korthet:

Maj

Återkommande deltagande för HSO på regionens kommunikationschefsnätverk. Här fokuserade vi på upplägget inför Almedalsbesöket i juni.

På initiativ ifrån näringslivet inleder vi en arbetsgrupp för att jobba med att profilera Västernorrland inom den gröna omställningen lite mer fokuserat och gemensamt. Deltar gör SCA Bioraff Östrand, Liquid Wind, Torsboda Industrial Park, High Coast Invest, RVN och HSO. Gruppen bestämde att jobba där vi står och med små medel. Ett första steg är en gemensam hashtag för sociala medier, primärt LinkedIn, för att sprida allt bra som händer i länet kopplat till samhälls- och industriomställningen. Den primära målgruppen för hashtaggen **#KraftenFinnsI Västernorrland** är näringslivet men kan användas av vem som helst som vill knyta sitt digitala content till omställningen. En hashtag gör det även möjligt att spåra inlägg och få överblick och statistik över användning och spridning.

Juni

Erfarenhetsutbyte inom Planprocessen genomfördes i Kramfors tillsammans med samtliga kommuner i länet och Länsstyrelsen (mer information under stycket AP1).

Deltagande på Almedalsveckan med fyra gemensamma seminarier och ett Norra Sverige-mingel. På minglet deltog landshövdingarna från de fyra nordligaste länen; Norrbotten, Västerbotten, JämtlandHärjedalen och Västernorrland. Mer information om detta hittar du under rubrikerna AP3 och Kommunikation och information.

Juli

Semestertider.

Augusti

Ett tredje KRAFT-möte genomförs på tema Processledning/förändringsledning (mer information under rubrik AP4). Utvärdering av deltagandet på Almedalen genomförs

bland Västernorrlands deltagare. Resultatet presenteras också i flera sammanhang, till exempel hos Regionala samverkansrådet.

September

HSO träffar alla Tillväxtverkets nystartade projekt i länet för att berätta om erfarenheter och lärdomar under projektiden.

Oktober

Kunskapshöjning och nätverkande på Bünsow Business Forum i Sundsvall.

Nätverkande hos kommunikationschefsnätverket där vi pratade om uppföljningen av Almedalen. Samhällsbyggardagen genomförs i Sundsvall där bland annat Ånge kommuns processledare berättar om kommunens möjligheter och utmaningar i samhällsomställningen.

ARBETSPAKET (AP) 3 – PÅVERKANSARBETE

I början av perioden fokuserade vi på förberedelser kring Almedalen samt samarbetet inom ramen för "Norra Sverige i Almedalen". Satsningen resulterade i fyra gemensamma seminarier och ett kvällsevenemang. Genom HSO-projektet har Västernorrland kunnat lägga mycket tid på koordinering mellan regionerna och kommunerna för att hitta gemensamma teman och upplägg för aktiviteterna.

Upplevelsen är att HSO därmed utgjort stommen i samarbetet för norra Sverige och skapat en god grund för vidareutveckling. Utöver koordineringen har projektet även ansvarat för en stor del av det praktiska; genomförandet av vissa seminarier, kvällsaktiviteten som attraherade nästan 300 personer, kommunikationsarbete samt boendelogistik för deltagarna. I år gjordes en förstärkning och breddning kring just kommunikationen vilket fick positiv respons.

Aktörer från Västernorrland fick även information om prioriterade påverkansfrågor att driva i Almedalen och förmöten där det gavs tillfälle att lyfta praktiska frågor. Ungefär 30 personer från Västernorrland deltog på plats i gemensamma boenden, seminarier, mingel och andra aktiviteter för att lyfta viktiga påverkansfrågor, men även för att stärka vi-känslan hos Västernorrlands aktörer.

Bedömningen är att arbetet har stärkt Västernorrlands förmåga att arbeta med gemensamma påverkansfrågor och att vår synlighet på nationell nivå har förbättrats. För att ytterligare stärka insatserna och arbetet till Almedalen 2026 har en utvärdering gjorts. Rent övergripande visar utvärderingen ett högt snittbetyg på mellan 4,29 och 4,7 (av 5) för ställda frågor.

En ny gemensam påverkansfråga är elområdesindelningen. I maj 2025 fick Svenska kraftnät ett nytt uppdrag av regeringen att analysera förutsättningarna att ändra den

nuvarande svenska elområdesindelningen. Enligt regeringen görs analysen som ett första steg för att Sverige på sikt ska bli ett enda elområde. I Västernorrland är grön el till konkurrenskraftiga priser den stora konkurrensfördelen för näringslivet och primärt industrin inom den gröna omställningen. Under hösten har en analys upphandlats av RVN och Region Norrbotten för att analysera vad en förändrad elområdesindelning kan innebära för regionerna och för Sverige. HSO deltar aktivt för att sprida budskapen i rapporten och för att föra dialog med regionala aktörer i frågan, men även koordinera arbetet med övriga norra Sverige.

Aktivt arbete bedrivs för att lyfta behoven av en platsbaserad regionalpolitik i EU. Särskilt fokuserar vi på att belysa att förutsättningarna i norra Sverige, med stora investeringar i industrin utifrån tillgången till grön el i kombination med långa avstånd till marknader och små skattebaser, kräver anpassade insatser för samhällsomvandlingen. HSO har bidragit via inspel till nationell nivå och i möten med bland annat EU-kommissionen.

Vad gäller specifika påverkansfrågor ser vi ett skifte i hur Västernorrland beskrivs i nationell media och i olika rapporter som rör grön och industriell omställning. Allt oftare finns Västernorrland omnämnt kopplat till norra Sverige och ges som exempel i omställningen kopplat till stora investeringar.

Ett etablerat arbetssätt är nu att HSO lyfter gemensamt prioriterade påverkansfrågor med riksdagsledamöterna från länet vid de halvårsvisa möten som arrangeras av länsstyrelsen och RVN. För att ytterligare engagera och skapa förståelse för påverkansfrågorna och hur vi kan stärka varandra i det arbetet har HSO bokat in möten med varje kommun.

ARBETSPAKET (AP) 4 – PROJEKTLEDNING OCH SAMORDNING

De återkommande veckomöten fortsätter att öka teamkänslan för processledarna. Det har också gjort det mycket enklare att dela reflektioner kring förflyttning, beskriva utmaningar och gjort det möjligt för dem att i förbifarten nämna saker som händer i övriga kommuner. Det i sin tur kommer att bidra till ett förändrat beteende, med ambition att både lyssna in och dela aktuella processer, utmaningar och sträcka ut en hand för samverkan.

MIUN bidrar med processledningsstöd enligt deras beprövade KRAFT-modell. Vid dessa möten stärker vi gruppsammanhållning och arbetsprocessen framåt. Fokus har varit att stötta processledarna i förändringsledning och processledning. Under 2026 fortsätter utbildningsinsatserna, och efter beslut ska fokus ligga på ledarskapet inom processledning.

Avstämningar med våra systerprojekt SAM och KOMIN genomförs kontinuerligt. Tillsammans träffar vi även nätverket för länets kommunikationschefer kontinuerligt. Under perioden har projekten tillsammans påbörjat ett arbete med att förklara hur HSO, SAM och KOMIN hänger ihop och bidrar till samma mål inom samhällsomställningen. Presentationen har fått rubriken "En kraftsamling – tre projekt".

Under ett uppstartsmöte för nybeviljade projekt i Sundsvall, arrangerat av Tillväxtverket, bjöds HSO in för att berätta om våra lärdomar under projektiden. Under perioden har vår projektekonom Gabriela Chemshirova sagt upp sig och en rekrytering av ersättare har genomförts. Den 5 november 2025 tillträder Carina Lundberg tjänsten.

Sweco inleder arbetet med halvtidsutvärderingen av projektet.

SÄKERSTÄLLAN AV RESULTAT, KONTINUITET OCH INDIKATORER

Under perioden har kommunerna Timrå och Kramfors avslutat en serie företagsbesök för att involvera näringslivet i dialogen kring hållbar samhällsomställning. I första steget har det handlat om dialog och behovsinhämtning. Behoven tas sedan om hand och läggs in i respektive verksamhetsplan där aktiviteter under 2026 planeras i ämnet. Timrå kommun har dessutom delat sitt arbetssätt och processer med hela HSO-gruppen för att inspirera fler kommuner att genomföra liknande upplägg i deras respektive kommun.

Timrå har haft dialog med 105 företag och Kramfors har haft dialog med 133 företag. Mer information under rubriken AP2. Båda kommunerna har levererat listor över de företag som de haft dialog med.

INDIKATORER

Vi har uppnått 312 av 450 insamlade organisationsnummer och har en plan för aktiviteter under 2026 som ska ta oss i mål.