



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Lönnen, Johannesbergshuset, Digitalt möte via Skype torsdagen den 27 maj 2021 kl 09:00-11:15 Ajournering: 10:40-11:00		
Beslutande	Ledamöter Sverker Ågren (KD), Ordförande Nina Skyttberg (S), 1:e vice ordförande Bengt Wallgren (M), 2:e vice ordförande från § 31 Kersti Kicki Östensson (MP) Krzysztof Lukaszewicz (S) från § 31 Martin Neldén (V) Dunia Ali (C) Bill Lindgren (M) Glenn Sehlin (SD) Elna Lundgren (L), tjänstgörande ersättare för Bengt Wallgren (M) § 29-30 Martin Brendan McCarthy (S), tjänstgörande ersättare för Krzysztof Lukaszewicz (S) § 29-30		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Mai Nahas (KD) Olof Burlin (V) Lena Fassali (C) Ghaidaa Shihab (MP) Elna Lundgren (L)	Martin Brendan McCarthy (S)	
Övriga närvarande	Ingrid Nilsson, förvaltningschef Lise-Lott Mineur, sekreterare	Sara Friberg, projektledare Linda Lundberg, projektledare	
Föredragande under informationsärenden	Issam Sassi, arbetsmarknadschef Julia Enander, controller Ameli Engström, rektor Håkan Ölund, enhetschef	Mari Persson, verksamhetsstrateg Thomas Andersson, verksamhetsstrateg Ulf Sandström, Lärarnas riksförbund	
Justerare	Bill Lindgren (M)		
Justerings plats och tid	Lönnen, arbetslivsförvaltningen, tisdagen den 1 juni kl 11:00.		
Underskrifter			
	Sekreterare	Paragrafer	§§ 28-38
	Lise-Lott Mineur		
	Ordförande		
	Sverker Ågren		
	Justerare		
	Bill Lindgren		
ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2021-05-27		
Datum då anslaget sätts upp	2021-06-01	Datum då anslaget tas ned	2021-06-22
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Lise-Lott Mineur		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 28	Dnr 2	
	Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 29	Dnr 5	
	Godkännande av dagordning	4
§ 30	Dnr 3	
	Informationsärenden	5
§ 31	Dnr 2021-000062 1.1.3.1	
	Fyramånadersrapport 2021	6
§ 32	Dnr 2021-000067 2.3.4.1	
	Arbetsmiljömål	8
§ 33	Dnr 2021-000070 3.5.9.1	
	Start av utbildningar vid yrkeshögskolan 2021	10
§ 34	Dnr 2021-000063 3.4.4.0	
	§ 37a Ansökan - Civilsamhället	12
§ 35	Dnr 2021-000071 3.4.3.1	
	Insatser för föräldralediga och arbetslösa	14
§ 36	Dnr 2021-000072 3.4.3.0	
	Samverkan med näringslivet	16
§ 37	Dnr 6	
	Delegationsbeslut	18
§ 38	Dnr 2517	
	Ordförande rapporterar	19



Arbetslivsnämnden

§ 28

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Bill Lindgren till justerare, samt

att protokollet justeras tisdagen den 1 juni kl 11:00.



Arbetslivsnämnden

§ 29

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 30

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Mari Persson, verksamhetsstrateg informerade om arena utvecklingen.

Ameli Engström, rektor informerade om språkutvecklingen vid arenor.

Thomas Andersson, verksamhetsstrateg informerade om yrkesinriktad utbildning.

Issam Sassi, arbetsmarknadschef informerade om

- Tvätteriet
- Fritidsbanken
- Sommarjobben
- Uppdrag från skolförvaltningen att ta hand om lekparker vid skolorna
- Villa Fridhem Bed & Breakfast
- Uppdrag att ta hand om gästhamnen
- Uppdrag från Hemab om röjning under ledningar

Sara Friberg, projektledare informerade om Projektet stadsnära odling

Linda Lundberg, projektledare informerade om Projektet Härnösands återbruksgalleria.

Nämndens ledamöter fick tillfälle att ställa frågor och föra en kort diskussion med alla föredragande under informationerna.



Arbetslivsnämnden

§ 31

Dnr 2021-000062 1.1.3.1

Fyramånadersrapport 2021

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av fyramånadersrapport 2021, samt

att översända fyramånadersrapport till kommunstyrelsen.

Bakgrund

Fyramånadersrapport med helårsprognos för 2021 har upprättats. Arbetslivsförvaltningens utfall ackumulerat april 2021 uppvisar underskott på 0,8 mnkr. Motsvarande period 2020 var utfallet 3,8 mnkr och samtliga enskilda månader hade då ett överskott jämfört med budget.

Intäkterna för perioden är 3,0 mnkr högre än budget, vilket hänger samman med att omfattningen av arbetsmarknadsåtgärderna i form av BEA-ansättningar är betydligt högre än det var budgeterat för. Personalkostnaderna totalt för hela nämnden överstiger budget med 5,3 mnkr. Intäkten avseende bidrag från arbetsförmedlingen har efter årets första fyra månader ett utfall på 19,7 mnkr jämfört med budgeterade 12,1 mnkr. Ifjol var bidraget 14,6 mnkr.

Prognosen för helåret 2021 pekar på att ekonomin kommer att vara i balans vid årets slut. Både intäkterna och kostnaderna förväntas bli 5,2 mnkr högre än budgeterat. Kostnader för personal beräknas bli 5,5 mnkr högre än budgeterat. Ett underskott på 0,4 mnkr för köp av huvudverksamhet påverkar också prognosen negativt. Prognosen uppvisar ett överskott gällande övriga kostnader, vilket kan förklaras av minskade kostnader till följd av pandemin. Vissa verksamheter inom arbete o integration har inte kunnat starta eller bedrivas ”i full takt”. Dessa verksamheter väntas starta under andra halvåret av 2021, varför även intäkterna förväntas öka.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Julia Enander, controller

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-20, ARN 2021-000062.



Arbetslivsnämnden

§ 32

Dnr 2021-000067 2.3.4.1

Arbetsmiljömål

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens arbetsmiljömål för 2021, samt

att återrapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska ske i oktober.

Bakgrund

Arbetsgivaren ansvarar för medarbetarens arbetsmiljö. I det dagliga arbetet hanterar vi som chefer olika arbetsmiljöfrågor, alltifrån att hantera risker till att förebygga ohälsa i den fysiska, digitala, sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Arbetsgivaren ska enligt arbetsmiljölagen samverka med skyddsombud eller annan representant för medarbetaren i alla delar av arbetsmiljöarbetet.

Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM, kan liknas vid ett arbetssätt, en metod. Metoden beskrivs ofta som ett hjul, SAM-hjulet. Det beror på att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en ständigt pågående process i fyra steg: undersöka – riskbedöma – åtgärda – följa upp.

Det innebär att det systematiska arbetsmiljöarbetet börjar på arbetsplatsen och ska ingå som en naturlig del av verksamheten.

Det grundläggande syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och främja en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet är kopplat till styrningen av verksamheten.

Enligt den systematiska arbetsmiljöplanen ska förvaltningen i början av varje år ta fram arbetsmiljömål för verksamheten. Dessa ska grunda sig i de resultat som visats i den medarbetarenkät som genomförs. De arbetsmiljömål som förvaltningen enas om ska sedan antas av nämnden.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-18, ARN 2021-000067.



Arbetslivsnämnden

§ 33

Dnr 2021-000070 3.5.9.1

Start av utbildningar vid yrkeshögskolan 2021

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att starta utbildningen VVS ingenjör

att starta utbildningen Montageledare solel, samt

att besluta om övriga kursstarter på junisammanträdet.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Krzysztof Lukaszewicz (S) i handläggningen i detta ärende.

Bakgrund

Antal sökande för utbildningar med start hösten 2021:

Driftingenjör elkraft

66 sökande, 50 behöriga, 3 ej behöriga. 13 obehandlade

Drifttekniker kraft och värme

73 sökande, 31 behöriga, 1 ej behöriga. 41 obehandlade

Certifierad kyl- och värmepumpstekniker

75 sökande, 35 behöriga, 1 ej behöriga. 39 obehandlade

Montageledare solel

79 sökande, 58 behöriga. 0 ej behöriga. 21 obehandlade

VVS-ingenjör

144 sökande, 102 behöriga, 0 ej behöriga. 42 obehandlade

Socialt perspektiv

Fler personer matchas mot befintliga arbetskraftsbehov. Fler personer kommer ut i jobb.

Ekologiskt perspektiv

Genom att utbilda montageledare bidrar vi till att fler kan använda solkraft som energikälla.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Utbildningarna är budgeterade med ett deltagarantal på minst 17 elever för att ha ekonomisk hållbarhet. Vid antagningstillfället bör antalet sökande



Arbetslivsnämnden

överskrida denna siffra med minst 10 personer då det alltid faller bort elever innan start och under utbildningens gång.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Håkan Ölund, enhetschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-20, ARN 2021-000070.



Arbetslivsnämnden

§ 34

Dnr 2021-000063 3.4.4.0

§ 37a Ansökan - Civilsamhället

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen, Arbete och integration har ansökt om medel hos Länsstyrelsen Västernorrland för följande projekt: Insatser som stimulerar asylsökande nyanlända till ökad inkludering genom insatser av civilsamhället/föreningar.

Insatser mot målgruppen asylsökande/nyanlända är ett ständigt pågående arbete av ideella krafter i Härnösand. Härnösands kommun har historiskt sett haft en god relation med föreningar/organisationer/civilsamhället för att stötta upp deras viktiga arbete. Under pandemin har flera verksamheter helt eller delvis pausats vilket haft stor inverkan på individen med isolering och försämrad språkutveckling som följd.

Projektet som ansökan avser ska bidra till att samordna, uppmuntra och uppmåna föreningar och andra aktörer att samarbeta kring insatser för ökad inkludering och integration samt stimulera integrationsinsatser genom att stötta det civilsamhället med medel och tjänster. Insatserna ska rikta och stimulera både vuxna och barn.

Socialt perspektiv

De ideellas insatser mot asylsökande/nyanlända ökar inkludering, integration och språkutveckling hos gruppen. Individen kommer även närmare att knyta kontakter med det svenska samhället.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Tidiga insatser i språkundervisning, information om det svenska samhället samt inkludering i föreningslivet gynnar på sikt individen i integrationen.

Barnperspektiv

Barnperspektiv och barnkonventionen ska alltid beaktas i insatserna. Barnen får större möjlighet att delta i ordinarie föreningsliv och föräldrarna får insyn i det svenska föreningslivet vilket gynnar hela familjen att kunna vara delaktig i aktiviteten.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-18, ARN 2021-000063.



Arbetslivsnämnden

§ 35

Dnr 2021-000071 3.4.3.1

Insatser för föräldralediga och arbetslösa

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen, Arbete och integration har ansökt om medel hos Länsstyrelsen Västernorrland för följande projekt: Insatser mot föräldralediga och arbetslösa.

Projektet ska bidra till att föräldralediga kvinnor får information och erbjuds aktiviteter under föräldraledigheten. Informationssatsningar om jämställdhet och jämlikhet i föräldraledigheten samt förberedande insatser mot arbetsmarknad/studier när föräldraledigheten går mot sitt slut, är centrala inslag i projektet. Kvinnorna ska även erbjudas hjälp och stöd att hitta öppnaförskolor och andra öppna mötesplatser där den sociala kontakten även stödjer språkinläringen.

Projektet ska motverka isolering och främja språkinläring under föräldraledigheten.

Socialt perspektiv

Nyanlända kvinnor blir oftast isolerade under sin föräldraledighet. Kvinnorna får ingen mer information om föräldraledighet än det som står på Försäkringskassans hemsida. Gruppträffar och öppnaförskolor/mötesplatser ger språkutveckling samt möjlighet att knyta sociala kontakter med andra föräldralediga kvinnor.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Att individen blir självförsörjande får effekt på samhällsnivå genom bland annat minskat försörjningsstöd och ökade skatteintäkter efter avslutad föräldraledighet.

Barnperspektiv

Föräldraledigheten ska enligt svensk lag delas lika mellan båda föräldrarna för ökad jämställdhet/jämlikhet i föräldrarollen och ge trygghet för både barnet och föräldern. Att kvinnan går mot egen försörjning efter avslutad föräldraledighet gör henne till en förebild och skapar trygga rutiner för



Arbetslivsnämnden

barnet/hela familjen. Barnkonventionen och barnperspektivet beaktas i sin helhet i projektet.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-18, ARN 2021-000071.



Arbetslivsnämnden

§ 36

Dnr 2021-000072 3.4.3.0

Samverkan med näringslivet

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen, Arbete och integration har ansökt om medel hos Länsstyrelsen Västernorrland för följande projekt: Samverkan med näringslivet för ökad etablering och inkludering på arbetsmarknaden.

Ansökan innefattar att en företagarrepresentant från Härnösands Näringsliv Ekonomisk Förening HNEF ska bemanna Arbetsmarknadstorget på halvtid för att främja målgruppens etablering och inkludering på arbetsmarknaden. Genom sin närvaro på Arbetsmarknadstorget och direktkontakt med målgruppen ska HNEF ingå som en viktig del i planeringen framåt för individen. HNEF ska även bidra till skapandet av enkla jobb, öka andelen praktikplatser, öka förståelsen för målgruppen bland kommunens företag samt stötta företag i att ta fram arbetsuppgifter som inte kräver utbildning.

Socialt perspektiv

Projektet ska bidra till målgruppens inkludering och etablering på arbetsmarknaden och öka andelen som går från bidragsberoende till egen försörjning.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Att individen blir självförsörjande får effekt på samhällsnivå genom bland annat minskat försörjningsstöd och ökade skatteintäkter.

Barnperspektiv

Projektet ska bidra till att föräldrar går ifrån bidragsberoende till egen försörjning. Att bli självförsörjande ger ringar på vattnet och påverkar även barnen. Det ger förbättrade ekonomiska förutsättningar och bidrar ofta till en ökad självkänsla, förbättrade rutiner, ökad livskvalitet och en tilltro till framtiden vilket återspeglar sig hos hela familjen, i synnerhet barnen.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-18, ARN 2021-000072.



Arbetslivsnämnden

§ 37

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor april 2021.



Arbetslivsnämnden

§ 38

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ordförandes rapporter till handlingarna.

Beslutsunderlag

Ordförande rapporterade från SKR:s möte 18 maj med den s k 14 kommuners gruppen. Syftet med gruppen är att ge en bild av hur förändringen av Arbetsförmedlingen påverkar de deltagande kommunernas arbetsmarknadsinsatser. Gruppen har träffats vid fem tillfällen. Deltagande från regeringen via arbetsmarknadsminister Eva Nordmark samt civilminister Lena Micko. Arbetslivsförvaltningens chef Ingrid Nilsson var också med.
