



**Kommunfullmäktige**

## Ärenden för kännedom till kommunfullmäktige 2023

### Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att lägga ärenden för kännedom till handlingarna.

### Beslutsunderlag

Socialhämnings mål

Skolhämnings mål

Samhällsnämndens mål

Arbetslivsnämndens mål

Beslut om efterträdarval, Länsstyrelsen



Socialnämnden

§ 113

Dnr 2023-000158 1.1.3.1

## Socialnämndens mål, nyckelaktiviteter och indikatorer 2024

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

**att** fastställa de föreslagna målen, nyckelaktiviteterna, indikatorerna samt nämndens syfte, samt

**att** delge Kommunfullmäktige beslutet.

### Bakgrund

Härnösands kommuns målprogram beslutas för en period om fyra år, nuvarande målprogram löper ut vid årsskiftet 2022 - 2023. Processen att utforma ett nytt målprogram har pågått sedan våren 2022. I arbetet har samtliga nämndsordföranden och de helägda bolagen involverats, kommunens ledningsgrupp har fungerat som referensgrupp i arbetet. Lärdomar från tidigare målprogram har tagits tillvara i arbetet och revisionens synpunkter har beaktats.

Sex lokala inriktningar definierar ett önskvärt framtida tillstånd som organisationen ska bidra till. Inriktningarna utgör tillsammans med reglemente och lagstiftning grund för nämndernas styrning. Nämnden har tagit fram mål för tre av inriktningarna.

Kommunens nämnder och helägda bolag omsätter innehållet i inriktningarna till jämställdhetsintegrerade mål för den egna verksamheten samt beslutar om indikatorer som beskriver utvecklingen inom valda delar av arbetet. Arbetet för att uppnå de satta målen bedrivs med god hushållning av resurser och inom beslutad budgetram.

Socialnämnden har nu ett beslut vilka som ska vara Nämndens mål, nämndens nyckelaktiviteter samt nämndens indikatorer kopplade till nyckelaktiviteterna. En ambition bör vara att hålla målen så att de blir användbara på flera av nämndens verksamhetsområden samt hållbara över tid. Nyckelaktiviteter och indikatorer kan då justera inför varje år om nämnden ser behov av det.

§ 113, forts.



**Socialnämnden**

Genom workshop vid två tillfällen har nämnden tagit fram följande förslag till mål för 2024.

**Inriktning En plats för alla:**

Socialnämndens insatser ska utföras så att invånare kan känna sig trygga och inkluderade i samhället.

**Inriktning Jämställd och jämlik välfärd:**

Tillhandahålla insatser och stöd av hög kvalitet utifrån det individuella behovet.

**Inriktning Attraktiv arbetsgivare:**

Arbetsplatsen är känd för ett tillitsfullt ledarskap som erbjuder trygghet, delaktighet, utvecklingsmöjligheter och goda arbetsförhållanden. Det gör att medarbetare, såväl kvinnor som män, söker sig till oss och väljer att stanna kvar

Nämndens nyckelaktiviteter, nämndens indikatorer samt nämndens syfte redovisas i bilaga ”Sammanställning till socialnämnden inför beslut i oktober”.

**Socialt perspektiv**

Nämndens målprogram, dvs nämndens mål, nyckelaktiviteter samt indikatorer för att mäta resultatet av nyckelaktiviteterna, är ett av de viktigaste besluten nämnden tar för hur de som är i behov av stöd och hjälp från nämnden kan få sådan hjälp och hur den upplevs.

Beslutet om målprogram för 2024 har påverkan på barnperspektivet, men också för personer i alla åldrar.

**Ekologiskt perspektiv**

Målprogrammet har ingen direkt påverkan på det ekologiska perspektivet.

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Målprogrammet påverkar både det ekonomiska och juridiska perspektivet. Ekonomiskt så skall målprogrammet utformas så att det kan utföras inom tilldelad ekonomiska ram och alla beslut inom nämndens ansvarsområden skall ha sin grund i de olika lagstiftningar som nämnder har att följa.

**Beslutsunderlag**

Socialförvaltningen, tjänsteskrivelse 2023-10-12.

Sammanställning till socialnämnden inför beslut i oktober.

\_\_\_\_\_



Skolförvaltningen

Skolnämnden

## Skolnämndens mål 2024

### Förslag till beslut

Skolförvaltningen föreslår skolnämnden besluta

**att** på nytt anta nämndens tidigare mål, ”En god miljö för lärande och utveckling”, men nu som vision för verksamheterna,

**att** anta målet ”En utbildning som präglas av trygghet och en undervisning som präglas av studiero/omsorg”,

**att** anta målet ”En utbildning av hög kvalitet som ger varje barn och elev goda möjligheter till utveckling och lärande”,

**att** anta målet ”Arbetsplatsen är känd för ett tillitsfullt ledarskap och erbjuder trygghet, utvecklingsmöjligheter och goda arbetsförhållanden, vilket gör att medarbetare, såväl kvinnor som män, söker sig till oss och väljer att stanna kvar”,

**att** ovan nämnda mål följs upp med stöd av de indikatorer som angetts i bilagan ”Mål och indikatorer 2024”,

**att** delge kommunstyrelsen detta beslut.

### Beskrivning av ärendet

Utifrån Härnösands kommuns nya målprogram är det skolnämndens uppgift att översätta målprogrammets inriktningar till jämställdhetsintegrerade mål för den egna verksamheten.

Sedan 2020 har skolnämnden arbetat mot ett övergripande mål, vilket skolförvaltningens kvalitetsarbete och uppföljningar visat haft hög relevans för verksamheterna. Detta mål föreslås nu behållas, men som en vision tillsammans med tre övergripande mål som konkretiserar denna.

För de tre målen föreslås även en uppsättning indikatorer som fungerar som stöd i uppföljningsarbetet.

### Socialt perspektiv

Inga förändringar föreslagna som innebär förändringar gentemot nuläge ur detta perspektiv.

**Ekologiskt perspektiv**

Inga förändringar föreslagna som innebär förändringar gentemot nuläge ur detta perspektiv.

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Inga förändringar föreslagna som innebär förändringar gentemot nuläge ur detta perspektiv.

**Beslutsunderlag**

Underlagen till förslaget har tagits fram i samverkan i skolnämnden. Genom en workshop utifrån inriktningarna i Härnösands kommuns målprogram mottogs en dokumenterad viljeinriktning som sedan avvägts mot nationella styrdokument.

Såväl målformuleringar som indikatorer har tagits fram med utgångspunkt i Skolverkets nationella kvalitetssystem.

Marie Blomberg  
Förvaltningschef

Karl Brunn  
Kvalitetsstrateg

**Bilagor**

Bilaga 1 Mål och indikatorer 2024

## Mål

# ***En utbildning som präglas av trygghet och en undervisning som präglas av studiero/omsorg***

## Indikatorer

### **Förskola**

- Uppfattningen bland barn, vårdnadshavare, förskollärare, barnskötare och annan personal om lärmiljön och utbildningen

### **Förskoleklass**

- Uppfattningen bland elever, vårdnadshavare, lärare, förskollärare och annan personal om trygghet, studiero och att förhindra kränkningar

### **Grundskola**

- Uppfattningen bland elever, vårdnadshavare, lärare, förskollärare och annan personal om trygghet, studiero och att förhindra kränkningar

### **Anpassad grundskola**

- Uppfattningen bland elever, vårdnadshavare, lärare, förskollärare och annan personal om trygghet, studiero och att förhindra kränkningar

### **Fritidshem**

- Uppfattningen bland elever, vårdnadshavare, lärare, förskollärare och annan personal om trygghet, studiero och att förhindra kränkningar

### **Gymnasieskola**

- Uppfattningen bland elever, lärare och annan personal om trygghet, studiero och att förhindra kränkningar

### **Anpassad gymnasieskola**

- Uppfattningen bland elever, lärare och annan personal om trygghet, studiero och att förhindra kränkningar

## Mål

# ***En utbildning av hög kvalitet som ger varje barn och elev goda möjligheter till utveckling och lärande***

## Indikatorer

### **Förskola**

- Uppfattningen bland vårdnadshavare, förskollärare, barnskötare och annan personal om uppmuntran till lek och rörelse samt om ledning och stimulans

### **Förskoleklass**

- Uppfattningen bland elever, vårdnadshavare, lärare och annan personal om ledning och stimulans

### **Grundskola och anpassad grundskola**

- Uppfattningen bland elever, vårdnadshavare, lärare och annan personal om ledning och stimulans
- Andel elever som deltagit i alla delprov och som klarat alla delprov i i svenska och svenska som andraspråk i åk 3
- Andel elever som har lägst betyget E i samtliga ämnen efter årskurs 6
- Andel elever som har lägst betyget E i samtliga ämnen efter årskurs 9
- Andel elever som blir behöriga till ett nationellt program i gymnasieskolan.

### **Fritidshemmet**

- Vårdnadshavares uppfattning om fritidshemmet stimulerar deras barns lärande respektive sociala utveckling

### **Gymnasieskola**

- Andel elever som uppnår examen eller studiebevis inom tre respektive fyra år, på högskoleförberedande respektive yrkesprogram
- Andel elever av dem som börjar på ett introduktionsprogram och går över till ett nationellt program, som uppnår examen eller studiebevis inom fem år (lokal uppföljning)

## Mål

***Arbetsplatsen är känd för ett tillitsfullt ledarskap och erbjuder trygghet, utvecklingsmöjligheter och goda arbetsförhållanden, vilket gör att medarbetare, såväl kvinnor som män, söker sig till oss och väljer att stanna kvar***

## Indikatorer

- Anställdas genomsnittliga anställningstid, fördelat på kön
- Antal sökande per utannonserad tjänst, fördelat på kön
- Medarbetarenkätens resultat kring trygghet och utvecklingsmöjligheter, fördelat på kön
- Ledarskapsresultat HME och OSA
- Frisktal kvinnor/män



Samhällsnämnden

§ 118

Dnr 2023-000119 1.1.3.1

## Mål och strategiska aktiviteter 2024

### Samhällsnämndens beslut

Samhällsnämnden beslutar

**att** anta följande mål och strategiska aktiviteter för perioden 2023 till 2027:

Inriktning 1. En plats för alla:

Mål: Vi skapar förutsättningar för ett jämställt, starkt och inkluderande föreningsliv i alla kommundelar.

Mål: Vi har en hållbar och långsiktig samhällsplanering som skapar plats för alla.

Aktiviteter: Stärka föreningslivets möjlighet att bedriva folkbildning.

Inriktning 2. En plats för tillväxt:

Mål: Vi har en enkel och rättvis myndighetsutövning för ett gott företagsklimat.

Aktiviteter: Regelbundna öppna dialogmöten med handlare och företag.

Företag och handlare har god vetskap om samhällsnämndens planering och satsningar i kommunen.

Inriktning 3. Modig miljökommun.

Mål: Vi prioriterar omställningen till ett hållbart och fossilfritt samhälle, hushållning av naturresurser och biologisk mångfald.

Aktiviteter: Öka den biologiska mångfalden i stadsmiljö.

Underlätta för invånare att välja fossilfria transportmedel som förstahandsval.

Inriktning 6. Attraktiv arbetsgivare.

Mål/Aktivitet: Vi arbetar strategiskt med kompetensförsörjning på kort och lång sikt,

**att** målet mot inriktning 6 kan ändras till en strategisk aktivitet om kommunen tar fram ett gemensamt mål för inriktning 6, samt

**att** förvaltningen återkommer senast i oktober med förslag på indikatorer till nämndens mål.



Samhällsnämnden

### Bakgrund

Härnösands kommuns målprogram beslutas för en period om fyra år, nuvarande målprogram löper ut vid årsskiftet 2022 - 2023. Processen att utforma ett nytt målprogram har pågått sedan våren 2022. I arbetet har samtliga nämndsordföranden och de helägda bolagen involverats, kommunens ledningsgrupp har fungerat som referensgrupp i arbetet. Lärdomar från tidigare målprogram har tagits tillvara i arbetet och revisionens synpunkter har beaktats.

Nämnden genomförde, på junisammanträdet, ett gemensamt arbete utifrån målprogrammet för att ta fram förslag till mål och strategiska aktiviteter. Nämnden gav också presidiet i uppdrag att återkomma i augusti med förslag på slutgiltiga formuleringar.

### Målprogrammets utformning i korthet:

- Målprogrammet tar utgångspunkt i de globala målen med Agenda 2030 för förändring mot ett hållbart samhälle.
- Visionen ”Ett starkt och hållbart Härnösand med plats för alla” har sin grund i arbetet för Agenda 2030 och visar riktningen för vårt gemensamma arbete.
- Sex lokala inriktningar definierar ett önskvärt framtida tillstånd som organisationen ska bidra till. Inriktningarna utgör tillsammans med reglemente och lagstiftning grund för nämndernas styrning.
- Kommunens nämnder och helägda bolag omsätter innehållet i inriktningarna till jämställdhetsintegrerade mål för den egna verksamheten samt beslutar om indikatorer som beskriver utvecklingen inom valda delar av arbetet.
- Arbetet för att uppnå de satta målen bedrivs med god hushållning av resurser och inom beslutad budgetram.
- Med målprogrammet som ramverk för styrning och planering skapar kommunens nämnder och helägda bolag tillsammans en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar välfärd

Formen för målprogrammet inkluderar de helägda bolagen och en förflyttning görs mot ett ökat inslag av tillit och ett ökat handlingsutrymme för nämnder att formulera mål för verksamheten.

### Socialt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka detta perspektiv

### Ekologiskt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka detta perspektiv



Samhällsnämnden

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Beslutet bedöms inte påverka detta perspektiv

**Beslutsunderlag**

Samhällsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-08-03

Målprogram 2023 – 2027

Kommunfullmäktiges protokollsutdrag 2023-03-27 § 25

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 55

Dnr 2023-000043 1.1.4.0

## Målprogram Härnösands kommun, 2024-2027

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga informationen till handlingarna,

**att** arbetet med nämndens verksamhetsmål, nyckelaktiviteter och indikatorer fortlöper under hösten, samt

**att** slutgiltigt målprogram för nämnden tas i oktober.

### Bakgrund

Härnösands kommuns målprogram beslutas för en period om fyra år, nuvarande målprogram löper ut vid årsskiftet 2022-2023. Processen att utforma ett nytt målprogram har pågått sedan våren 2022. I arbetet har samtliga nämndsordföranden och de helägda bolagen involverats, kommunens ledningsgrupp har fungerat som referensgrupp i arbetet. Lärdomar från tidigare målprogram har tagits tillvara i arbetet och revisionens synpunkter har beaktats.

Målprogrammets utformning i korthet: - Målprogrammet tar utgångspunkt i de globala målen med Agenda 2030 för förändring mot ett hållbart samhälle.

- Visionen ”Ett starkt och hållbart Härnösand med plats för alla” har sin grund i arbetet för Agenda 2030 och visar riktningen för vårt gemensamma arbete.
- Sex lokala inriktningar definierar ett önskvärt framtida tillstånd som organisationen ska bidra till. Inriktningarna utgör tillsammans med reglemente och lagstiftning grund för nämndernas styrning.
- Kommunens nämnder och helägda bolag omsätter innehållet i inriktningarna till jämställdhetsintegrerade mål för den egna verksamheten samt beslutar om indikatorer som beskriver utvecklingen inom valda delar av arbetet.
- Arbetet för att uppnå de satta målen bedrivs med god hushållning av resurser och inom beslutad budgetram.



### Arbetslivsnämnden

- Med målprogrammet som ramverk för styrning och planering skapar kommunens nämnder och helägda bolag tillsammans en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar välfärd. Formerna för målprogrammet inkluderar de helägda bolagen och en förflyttning görs mot ett ökat inslag av tillit och ett ökat handlingsutrymme för nämnder att formulera mål för verksamheten.

Arbetslivsnämnden genomförde en workshop den 2 juni 2023 där ett nämndsmål formulerades för varje lokal inriktning. Dessa nämndsmål ligger till grund för förvaltningens fortsatta arbete med att ta fram en verksamhetsplan.

#### **Socialt perspektiv**

Målprogrammet och aktiviteter i verksamhetsplanen innebär att fler personer får möjlighet till egen försörjning genom studier eller en subventionerad anställning i kommunen. En utbildning eller en anställning innebär möjlighet till effekter såsom minskat behov av ekonomiskt bistånd, höjd livskvalitet, ökad självkänsla, mindre belastning på välfärden i form av hälso- och sjukvårdande insatser.

#### **Barnperspektiv**

På längre sikt kan verksamheten ge effekter för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd.

#### **Ekologiskt perspektiv**

Att utveckla verksamheter som bidrar till ökad hållbarhet i samhället bidrar till att skapa en mer hållbar kommun.

#### **Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Ett av kommunens övergripande mål är en välskött och stabil ekonomi. Genom att säkerställa att nämndens verksamhet är ekonomiskt hållbar utifrån omvärldshändelser såsom exempelvis minskat mottagande av nyanlända och minskade statsbidrag bidrar nämnden och förvaltningen till kommunens ekonomi som helhet.

#### **Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-06-13  
Målprogram Härnösands kommun  
Målarbete arbetslivsnämnden

\_\_\_\_\_

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
1A. Samordna resurser för att tillgodose individens behov	Hitta former och förutsättningar för samverkan inom Arbete och mottagning	Ingrid	Implementera biologdesignern som en insats för alla deltagare i arbetsmarknadsinsatser	Ny enhetschef	Genomföra biologdesignern. Görs av konsulenter/syv. Målgrupp är deltagare inom Arbete och mottagning. Syftet är att deltagarna ska lära sig mer om sig själv och på så sätt hitta sin väg till arbete eller studier. Utrymme att samverka. Enhetschef. Genom att planera, strukturera och prioritera.	Andel deltagare som efter avslutad arbetsmarknadsåtgärd går vidare till studier eller arbete
			Utveckla och arbeta i team kring individen	Ny enhetschef	Ge möjlighet för olika yrkesgrupper att samverka. Enhetschef Målgruppen är deltagare inom Arbete och mottagning.	
			Utveckla en modell för OCN-validering på arenorna	Ny enhetschef	Utveckla en modell för OCN-validering på arenor. Arbetsledare och Hampus. Deltagare i arbetsmarknadsåtgärder. Höja kompetensen hos individen och bättra anställningsbarheten efter avslutad åtgärd.	Antal individer som blir validerade via OCN
1A. Samordna resurser för att tillgodose individens behov		Jonas	Kontinuerlig plan för internutbildning inom specialpedagogik	Ameli	Under verksamhetsplaneringsdagen hösten 2023 föreslogs att vi kan arrangera utbildningar inom specialpedagogik för att möta våra deltagare på rätt sätt. Lärarna på Lärvux har lång erfarenhet och stor kompetens kring anpassningar, stöd och diagnoser och kan dela med sig av sin kunskap till hela förvaltningen. Vi ser det här som en återkommande utbildningsinsats, för att alla ska få ta del av informationen och kunna hålla sig uppdaterad kring nyheter i ämnet. Därför behöver vi upprätta en kontinuerlig kompetensutvecklingsplan kring specialpedagogik, diagnoser och anpassningar, där olika delar av förvaltningen kanske behöver olika sorts utbildning inom området.	
1A. Samordna resurser för att tillgodose individens behov			Öka antalet elever som kombinerar sfi-studier med annan utbildning	Ameli	I statistiken för 2022 från Skolverket/SCB är det tydligt att få elever kombinerar sina sfi-studier med annan utbildning på grundläggande eller gymnasial nivå. Genom att studera andra ämnen under sfi-utbildningen kan minska den totala studietiden för eleven, och kan även verka motivationshöjande i språkutvecklingen.  För att fler elever ska kombinera sina studier krävs bland annat (1) praktiska förutsättningar, t.ex. att olika kurser är möjliga att studera samtidigt, och (2) vetskap om möjligheten till att kombinera kurser.	Andel elever som läser sfi och komvux på grundläggande eller gymnasial nivå under samma kalenderår
1A. Samordna resurser för att tillgodose individens behov	Fortsatt arbete utifrån det systematiska kvalitetsarbetet inom Yh		Aktiviteter enligt Yrkeshögskolans kvalitetsarbete	Håkan		Andel studerande på Yh som fått jobb efter slutförd utbildning
			Tillämpa och utvärdera den nya LIA-processen	Håkan		

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
1B. Öka tillgängligheten till förvaltningens utbud och möjligheter		Jonas	Minska andelen avbrott	Ameli	Enligt egen statistik för första halvåret 2023 och statistik från Skolverket/SCB ökar andelen avbrott på grundläggande och gymnasial nivå samt sfi.  Vi har sedan en tid tillbaka förbättrat vår uppföljning av orsaker till avbrott: I e-tjänsten för ändringar i kurser finns en obligatorisk fråga om vad som föranleder elevens avbrott, och en sammanställning av avbrottsorsaker är nu en del av vår regelbundna resultatuppföljning. Men vi behöver göra mer för att fler elever ska fullfölja sina utbildningar.	Andel kursdeltagare som slutför sina kurser med godkänt betyg på komvux (av kd som avbrutit eller fått betyg; alla delar av komvux; kd som gjort avbrott på sfi och återupptagit studierna under året exkluderas; provningar exkluderas)
1B. Öka tillgängligheten till förvaltningens utbud och möjligheter			Öka elevernas digitala kompetens	Ameli	Det ställs allt högre krav på digital kompetens i vårt samhälle, och på elevråd har eleverna själva uttryckt önskemål om att lära sig använda olika digitala verktyg och tjänster. Under grupparbetet på verksamhetsplaneringsdagen hösten 2023 kom förslag på att vi ska undersöka vad våra elever behöver ha för digital kompetens för att klara studier och vardagsliv. Utifrån detta kan vi sedan erbjuda rätt typer av utbildningsinsatser och sätta in kompetensutveckling där så behövs för att vi ska kunna förmedla dessa kunskaper.	
1C. Öka medborgarnas, samhällets och arbetslivets kunskap om förvaltningens utbud och möjligheter	Marknadsföra arenaverksamheten	Ingrid	Utveckla arenaverksamhetens hemsida	Ingrid	Bättre marknadsföring av arenornas verksamhet. Kommunikationsavdelningen och en verksamhetsstrateg. Anställda i kommunen och bolagen. Sprida kunskap om vilket stöd arenaverksamheten kan ge och hur vi kan samverka. Utveckla arenaverksamhetens hemsida.	Antal besökare på webbplatsen

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
2A. Öka förvaltningens beredskap för framtidens krav och behov	Utifrån definierat behov söka samarbetspartners för start av utbildningar.	Jonas	Kartläggning av kompetensbehov i regionen (regional dimensionering)	Håkan		Antal utbildningar i samarbete på Campus
2A. Öka förvaltningens beredskap för framtidens krav och behov	Utveckla en modell för språkutvecklande arbetssätt på arbetsträningsplatser	Ingrid	Implementera Lingio	Malin	Utveckla en modell för språkutvecklande arbetssätt på arbetsträningsplatsen där språkträningssappen Lingio kan användas som hjälpmedel för språkutvecklingen. Språkpedagogen. Deltagare på arenor. Att förbättra (öka?) anställningsbarheten genom att förbättra kunskaper i svenska.	Andel deltagare som tar del av språkutvecklande insatser från pedagoger på arenorna
			Skapa lärtillfällen med handledare på externa arbetsplatser	Ny enhetschef	Handledare finns med på den externa arbetsplatsen för att introducera och avlasta företagen/förvaltningen. Görs av en yrkesgrupp som inte finns uttalad ännu. Målgruppen är deltagare inom Arbete och mottagning. EC ansvarar.	
			Fortbildningsinsats för arbetsledare kring didaktik	Malin Lilian Vem rapporterar i Hypergene?	Utbildning för arbetsledare om pedagogiskt språkutvecklande arbetssätt i det dagliga arbetet. Språkpedagoger. Arbetsledare. Hjälpa deltagare att utveckla sitt språk för större anställningsbarhet.	
2B. Driva utveckling som leder till innovativa lösningar	Utifrån definierat behov genomföra utbildningar i VR-studion	Jonas	Kartlägga behovet av kompetensutveckling via VR-teknik i kommunen	Håkan		Antal uppdrag som VR-studion genomfört för kommunen
2B. Driva utveckling som leder till innovativa lösningar		Ingrid	Ta fram en modell för praktik på arenor för elever inom KAA	Malin		Andel deltagare inom KAA (av individer i KAA) som tar del av insatser hos Arbetslivsförvaltningen

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
		Ingrid	Vara en motor i arbetet med att öka socialt företagande			
2B. Driva utveckling som leder till innovativa lösningar	Utveckla arbetet med praktik inom och utom förvaltningen	Ingrid	Skapa sysselsättningsplatser hos externa arbetsgivare	Ny enhetschef	Handledare finns med på den externa arbetsplatsen för att introducera och avlasta företagen. Görs av en yrkesgrupp som inte finns uttalad ännu. Målgruppen är deltagare inom Arbete och mottagning. EC ansvarar.	Antal personer som fått praktik hos en extern arbetsgivare
2B. Driva utveckling som leder till innovativa lösningar			Skapa rutiner för kontinuerliga studiebesök hos företag	Enhetschef samordning och insatser	Ta fram en modell för och skapa systematik i hur deltagare i arbetsmarknadsåtgärder kan åka på studiebesök till olika företag som en del i deras arbetsträning. Konsulenter och företagskoordinator. Deltagare i arbetsmarknadsåtgärder. Syftet är att få praktikplatser för våra deltagare på den privata arbetsmarknaden.	Antal innovativa lösningar som provats i samverkan
2B. Driva utveckling som leder till innovativa lösningar			Utforma och genomföra modell för handledning för deltagare inom vård och barnomsorg	Ny enhetschef	Handledare finns med på vårdavdelning under första tiden och lär ut omvårdande moment. Utförare är en grupp som inte finns uttalad ännu. Målgruppen är deltagare inom Arbete och mottagning som provat servicetjänst och uttalar att de vill jobba inom vården. Ansvar EC	
2B. Driva utveckling som leder till innovativa lösningar		Jonas	Ny modell för vägledning av nyanlända	Ameli	Ett team arbetar i samverkansform över förvaltningsgränser och skolformer för att ta fram en modell för att öka kunskapen hos elever och vårdnadshavare om framtida karriärvägar och yrkesval i det svenska samhället. Åtgärden är en insats inom ramen för Nyanländas lärande.	

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
3. Verksamheterna bidrar till att förvaltningen gör kloka miljöval	Öka kunskapen om och genomföra åtgärder i verksamheten för minskad miljöpåverkan	Ingrid	Temadagar i miljöfrågor för deltagare och medarbetare	Ingrid	Personalfortbildning om miljöfrågor för all personal på förvaltningen samt alla deltagare i arbetsmarknadsåtgärder.	
			Planera och genomföra föreläsningar i miljöfrågor för kommunmedborgare	Håkan	Ex lunchföreläsningar på campus.	Antal föreläsningar om miljö och hållbarhet som vi själva arrangerar
			Skapa informationsmaterial på olika språk om miljöfrågor	Ingrid	Översätta Info om miljöfrågor till olika språk. Tolkförmedlingen. Deltagare med annat språk än svenska. Minskat utsläpp. Hur ska materialet användas?	
			Minska bilanvändningen inom förvaltningen	Ingrid	Ta fram riktlinjer för förvaltningens bilanvändande. De som använder bilar i tjänsten. Verksamhetsstrateg. Minska utsläpp.	Kostnader för bilpoolen
			Köpa in fler elcyklar på förvaltningen	Ingrid	Analys av var vi skulle kunna använda cykel istället för bil. Byta ut ev bilar när leasingavtalet går ut. Verksamhetsstrateg och enhetschef. De som använder leasingbil i arbetet. Minska utsläpp.	
4A. Samsyn kring arbetsätt och pedagogik			Utveckla arbetet med teamarbete kring deltagarna	Malin Lilian Vem rapporterar i Hypergene?	Ge möjlighet för olika yrkesgrupper att samverka. Enhetschefer. Målgruppen är deltagare inom Arbete och mottagning.	

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
4A. Samsyn kring arbetssätt och pedagogik		Jonas	Korta studietiden på sfi	Ameli	I statistiken för 2022 från Skolverket/SCB ser vi att studietiden på de flesta av sfi-kurserna är betydligt längre hos oss jämfört med hur det ser ut i riket. Skillnaderna finns både sett till antal undervisningstimmar som antal veckor. Trots att statistiken innehåller en del frågetecken visar den att vi behöver vidta åtgärder för att tiden till ett godkänt betyg på sfi blir kortare.  En kortad studietid på sfi kan bidra till att minska andelen avbrott och att det går snabbare för eleven att komma närmare arbetslivet. En tydligare tidslängd på kurserna kan minska risken för att elever "fastnar" på sfi.	Genomsnittlig studietid i veckor (från första kursstart till betygsdatum)
4A. Samsyn kring arbetssätt och pedagogik		Jonas	Höja svarsfrekvensen på kursutvärderingar (obs! enhetsnivå)	Ameli	Kursutvärderingarna för våren 2023 hade lågt deltagande: endast 17% av de kursdeltagare som avslutade med betyg i egenregin svarade på utvärderingen. Vi vill höja svarsfrekvensen avsevärt; dels för att kursutvärderingarna är en viktig del av elevinflytandet, och också för att vi ska få ett underlag att dra korrekta slutsatser av i vårt utvecklingsarbete.	Ökad andel besvarade kursutvärderingar (av totala antalet kd som avslutat kurs med betyg, ej provningar)
4B. Ökad individanpassning i undervisningen	Utveckla arbetet med att anpassa arenorna för individens behov	Ingrid	Utforma undervisningsmaterial för arbetsledarna	Malin		
4B. Ökad individanpassning i undervisningen			Hitta arbetsformer för att hjälpa hemmasittare	Malin		
4B. Ökad individanpassning i undervisningen			Undersöka förutsättningar för lärlingsplatser på arenor	Jonas	Under verksamhetsplaneringsdagen hösten 2023 kom förslag om att vi behöver se över möjligheterna för att elever på Lärvox ska kunna vara på lärlingsplatser på våra arenor. Därför behöver vi komma fram till ett förslag på hur samarbetet mellan olika personalgrupper (lärare, arbetsmarknadskonsulter och arbetsledare) kan fungera för att Lärvoxelever ska kunna delta på arenorna, och även vilka övriga förutsättningar som en sådan verksamhet kräver.	

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
4B. Ökad individanpassning i undervisningen	Ge studerande goda förutsättningar att fullfölja sina studier	Jonas	Analysera utvecklingsbehovet inom ramen för Nyanländas lärande	Ameli	Komvux utser en person i organisationen som analyserar, under åtta månader, utvecklingsbehoven av verksamheten inom ramen för nyanländas lärande och elever med annat modersmål än svenska i komvux. Åtgärden är en insats i Nyanländas lärande, och passar bra in med vårt behov av att vidareutveckla våra anpassningar och flexibla studieformer.	
4B. Ökad individanpassning i undervisningen			Öka andelen godkända betyg genom riktade insatser	Ameli	Samtidigt som det totala antalet betyg har minskat, till följd av ett minskat antal kursdeltagare och ett något ökat antal avbrott, ser vi att andelen godkända betyg har ökat. Det är glädjande, och vi vill säkerställa en fortsatt positiv utveckling. När man tittar närmare på registrerade betyg, kan man konstatera att ämnena Svenska som andraspråk, Engelska och Matematik står för en stor del av F-betygen. Det innebär att riktade insatser för att fler elever ska bli godkända i Sva, En och Ma ger störst positiv effekt på den totala andelen godkända betyg.	Andelen godkända betyg i Sva, En och Ma på gymnasial nivå  (av totala antalet betyg; provningar exkluderas)
4B. Ökad individanpassning i undervisningen			Specialpedagogiska stödinsatser	Håkan		
	Hitta former för täta uppföljningar för studerande	Håkan				
			Samverkan med näringsliv	Håkan	Så att arbetsgivaren inte tar studerande innan de är klara med studierna	
4C. Säkerställa en rättssäker och effektiv administration	Utveckla arbetssätt och rutiner	Jonas	Fastställa rutiner för kommunikation och utförande av uppdrag	Andreas	t.ex. mötesformer	Antal processer ritade i 2c8 för verksamhetsstöd och syv
			Tillämpa arbetssätt och rutiner för utförande av uppdrag	Andreas	Förtydliga	

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
5. Ökad kunskap om jämställdhet som leder till att bemöta könsstereotypa mönster i verksamheten	Pilotförvaltning i jämställdhetsintegrering	Ingrid	Genomföra temadag för anställda om jämställdhet	Ingrid		Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats (HME)
			Mansgrupper		Arbete och mottagning. Förtydliga	
			Synliggöra normer i verksamheten och hos deltagarna		Arbete och mottagning. Spetsa till: Vad ska vi göra för att synliggöra normerna?	Könsfördelning bland deltagare i praktik
			Medveten marknadsföring av utbildningar	Håkan		Andel kvinnliga sökande till Yh-utbildningar
			Marknadsföringsplanering tillsammans med näringsliv	Håkan		
6A. Ökade möjligheter för att utvecklas i arbetet	Plan för löpande kompetensutveckling	Ingrid	Fortsatt samarbete med Mittuniversitet inom ramen för strategiska kompetensförsörjningsprogrammet	Ingrid		Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsinsatser. (HME)
Kollegiehandledning i arbetsgrupperna			Malin		Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete. (HME)	
Externa handledning för arbetsledare och konsulenter			Lilian			
6A. Ökade möjligheter för att utvecklas i arbetet						

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
6B. Ökad tydlighet i verksamheten	Genomföra aktiviteter för en förbättrad arbetsplatskultur	Ingrid	Kartlägga förvaltningens processer	Ingrid	Som ett led i att tydliggöra hur vi arbetar inom förvaltningen behöver vi dokumentera och tillgängliggöra våra processer. Syftet är att vi ska få en gemensam bild av hur vi arbetar, och ge bättre förutsättningar att utveckla våra arbetssätt. Vi ska identifiera förvaltningens huvud-, lednings och stödprocesser och dokumentera dessa i 2c8. Rutiner, lagrum och relevanta dokument kopplas till processkartorna och kartorna publiceras på Insidan, där all personal har tillgång till dem.	Antal processer ritade i 2c8 för arbete o mottagning
6B. Ökad tydlighet i verksamheten			Träna coachande samtal i ledningsgruppen	Ingrid		
6B. Ökad tydlighet i verksamheten			Utbilda förvaltningen i systematiskt arbetsmiljöarbete	Ingrid		Min chef hanterar konflikter på ett bra sätt. (HME)
6B. Ökad tydlighet i verksamheten			Utbilda förvaltningen i grundläggande arbetsrätt	Ingrid		

Nyckelaktivitet	Strategi	Ansvarig chef	Aktivitet	Ansvarig chef	Beskrivning	Indikator
6C. Förbättrad arbetsplatskultur	Komma överens om former för gott samtalsklimat och välfungerande möteskultur	Ingrid		Ingrid	Under samtalen om arbetsmiljö på verksamhetsplanerings-dagarna hösten 2023 lyfte flera grupper att det var viktigt att jobba med bemötande och samtalsklimat på vår arbetsplats. På hela förvaltningen behöver vi därför föra samtal om hur vi bemöter varandra och se över våra mötesrutiner. En del i detta kan vara att använda <i>Sunt arbetslivs</i> material om bättre möten. <a href="https://suntarbetsliv.se">Bättre möten - kommunikationsmodell för mer samverkan (suntarbetsliv.se)</a> .	
6C. Förbättrad arbetsplatskultur						
						Kommunens frisktal för kvinnor och män
						Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats. (HME)



Härnösands kommun

## Ny ledamot i kommunfullmäktige

### Beslut

Länsstyrelsen i Västernorrlands län beslutar att utse ny ledamot i kommunfullmäktige från och med den 27 oktober 2023 till och med den 14 oktober 2026.

**Kommun:** Härnösands kommun

**Parti:** Sverigedemokraterna

**Ny ledamot:** Björn Höglund

**Avgången ledamot:** Alexei Landychev

**Ny ersättare:** Ny ersättare har inte kunnat utses

### Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige i Härnösands kommun har kommit in med en begäran om ny sammanräkning. Detta med anledning av att Alexei Landychev har flyttat från kommunen.

### Motivering till beslutet

Om en ledamot i kommunfullmäktige avgår under valperioden, ska länsstyrelsen efter anmälan utse en ny ledamot. Länsstyrelsen ska vid behov även utse ersättare i kommunfullmäktige.

### Bestämmelser som beslutet grundas på

14 kap. 13–23 §§ vallagen (2005:837).

### Information

Bevis (protokollsutdrag) utfärdas för de som berörs av beslutet.

### Du kan överklaga beslutet

Se bilaga med överklagandehänvisning.

## Beslutande

Beslutet har fattats av förvaltningshandläggare Gusten Windelhed.

## Kopia till

Sverigedemokraterna  
Björn Höglund  
Alexei Landychev

## Bilagor

1. Överklagandehänvisning Valprovsnämnden