



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Tillsammans, Lärcentrum, torsdagen den 21 april 2022 kl 09:00-11:55 Ajournering 10:00-10:20		
Beslutande	Ledamöter Sverker Ågren (KD), Ordförande Nina Skyttberg (S), 1:e vice ordförande Bengt Wallgren (M), 2:e vice ordförande Kersti Kicki Östensson (MP) Dunia Ali (C) Bill Lindgren (M) Martin Brendan McCarthy (S), tjänstgörande ersättare för Krzysztof Lukaszewicz (S) Olof Burlin (V), tjänstgörande ersättare för Martin Neldén (V) Tomas Pålsson (L), tjänstgörande ersättare för Glenn Sehlin (SD)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Christina Ögrim (KD)		
Övriga närvarande	Ingrid Nilsson, förvaltningschef Lise-Lott Mineur, sekreterare Issam Sassi, arbetsmarknadschef Julia Enander, controller Anna-Kari Lindholm Berglund, projektledare Linda Lundberg, verksamhetsansvarig ReStore		
Justerare	Bengt Wallgren (M)		
Justerings plats och tid	Arbetslivsförvaltningen tisdagen den 26 april kl 15:00		
Underskrifter	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer §§ 18-26
	Ordförande	Sverker Ågren	
	Justerare	Bengt Wallgren	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-04-21		
Datum då anslaget sätts upp	2022-04-26	Datum då anslaget tas ned	2022-05-18
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Lise-Lott Mineur		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 18	Dnr 2	3
	Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 19	Dnr 5	4
	Godkännande av dagordning	4
§ 20	Dnr 3	5
	Informationsärenden	5
§ 21	Dnr 2022-000034 3.5.7.0	6
	Ersättningsnivå SFI 2022	6
§ 22	Dnr 2021-000083 1.1.1.2	8
	Granskning av styrmodell.....	8
§ 23	Dnr 2022-000053 1.1.3.0	10
	Uppföljning granskningar 2018-2020.....	10
§ 24	Dnr 2022-000001 1.1.3.1	12
	Budgetuppföljning 2022	12
§ 25	Dnr 6	13
	Delegationsbeslut	13
§ 26	Dnr 2517	14
	Ordförande rapporterar	14



Arbetslivsnämnden

§ 18

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Bengt Wallgren till justerare, samt

att protokollet justeras tisdagen den 26 april kl 15:00.



Arbetslivsnämnden

§ 19

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 20

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Issam Sassi, arbetsmarknadschef informerade om

- Redovisning arbetslivsinriktad rehabilitering
- Arbetslöshet samt arbete mer än 12 månader
- Utbildningsnivå i Härnösands kommun
- Tvätteriet
- Arbetsmarknadstorget
- Flyktingmottagandet från Ukraina

Linda Lundberg, verksamhetsansvarig ReStore Höga kusten informerade om återbruksgallerian.

Anna-Kari Lindholm Berglund, projektledare informerade om projektet alla kan arbeta



Arbetslivsnämnden

§ 21

Dnr 2022-000034 3.5.7.0

Ersättningsnivå SFI 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa ersättningsnivå till externa utförare av icke distansbaserad SFI, gällande ej avtalade utbildningsplatser, för år 2022 till 42 388 kr per årsstudieplats.

Bakgrund

En utbildningsanordnare som av Härnösands kommun ges uppdrag att anordna reguljär, platsbunden, utbildning för en elev i SFI ges rätt till ersättning för kostnaden i nivå med kostnaden för utbildning i kommunens egna regi.

Arbetslivsförvaltningen upphandlar i regel utbildningar av externa utbildningsanordnare. I dagsläget regleras alla SFI-studieplatser hos externa anordnade via upphandlade avtal och Härnösands kommun har i dagsläget ingen SFI-studerande som omfattas av ersättningsnivå i detta beslut.

Ersättningsnivån till externa utförare av reguljär utbildning inom SFI beräknas till 42 388 kr per årsstudieplats, 2022.

Socialt perspektiv

Möjlighet till kortare kötid i händelse av snabbt ökad efterfrågan på utbildning.

Beslutet möjliggör ett snabbare agerande vid behov av direktupphandling av SFI, till exempel i händelse av att kommunal vuxenutbildning inte skulle klara av att möta efterfrågan på utbildningsplatser i egen organisation.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Just nu bedöms vuxenutbildningen kunna hantera ändrat behov av SFI i egen organisation. Uppstår ett behov av utbildningsplatser som inte kan erbjudas i



Arbetslivsnämnden

vår egna organisation så är denna summa tänkt att användas som utgångspunkt för direktupphandling, under tiden som ett normalt upphandlingsförfarande genomförs.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Julia Enander, controller.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-04-11, ARN 2022-000034.



Arbetslivsnämnden

§ 22

Dnr 2021-000083 1.1.1.2

Granskning av styrmodell

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetslivsförvaltningens svar på grundläggande granskning, samt

att översända svaret till revisionen.

Bakgrund

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en grundläggande granskning av arbetslivsnämndens verksamhet.

KPMGs sammanfattade bedömning är att rekommendera arbetslivsnämnden -se över arbetet med målstyrning och uppföljning mot kommunfullmäktiges mål

-se över arbetet med internkontroll och säkerställa uppföljning

Arbetslivsnämnden delar revisionens bedömning och har vidtagit följande åtgärder:

Revisionen rekommenderar att nämnden regelbundet bör följa upp resultatuppdragen

Uppföljning av resultatuppdrag sker i enlighet med det intervall som beslutats av kommunfullmäktige i gällande årsplan. I de flesta fall baseras resultatuppdraget på data som tillgängliggörs på årsbasis. Tätare uppföljning av utfall är i dessa fall därför inte möjligt.

Det ligger dock i nämndens intresse att den verksamhet som bedrivs bidrar till uppfyllnad av såväl resultatuppdrag som förekommande nämndsmål och övergripande mål. Nämnden tar till sig av revisionens synpunkt om att regelbundet följa upp arbetet mot resultatuppdragen genom de i verksamhetsplanen beslutade strategiska åtgärderna.

Revisionens rekommenderar att nämnden bör utforma styrtalet för resultatuppdragen.

Det målprogram som antagits av fullmäktige och som gäller för perioden 2019-2023 gör gällande att fullmäktige i årsplanen beslutar om resultatuppdrag med tillhörande styrtalet/målnivå som nämnden tilldelas.



Arbetslivsnämnden

Detta medför att nämnden inte själv kan utforma styrtal/målnivåer för resultatuppdragen. Nämnden tar dock till sig av revisionens påpekande om att styrtalen inte synliggörs i verksamhetsplanen. Verksamhetsplanen utvecklas kontinuerligt och med start 2022 kommer kommunfullmäktiges beslutade målnivåer för respektive resultatuppdrag att framgå.

Nämnden delar uppfattningen att samtliga mål som berör verksamheten ska följas upp. I de fall nämnden antar egna mål beslutar den även om tillhörande styrtal/målnivåer.

Revisionen rekommenderar att nämnden mer regelbundet bör följa upp/rapportera/redovisa intern kontroll.

Ett nytt reglemente för internkontroll har antagits av kommunfullmäktige vid sammanträdet i september 2021. Reglementet tydliggör ansvarsfördelningen för internkontroll i kommunen. I reglementet framgår att nämnden årligen ska besluta om uppföljning av internkontrollplan som en del av delårsrapporten och verksamhetsberättelsen. Genom det nya reglementet utökas nämndens uppföljning av internkontrollen från en till två gånger per år.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Barnperspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Svar till revisionen om grundläggande granskning arbetslivsnämnden.



Arbetslivsnämnden

§ 23

Dnr 2022-000053 1.1.3.0

Uppföljning granskningar 2018-2020

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetslivsförvaltningens svar på uppföljning av genomförda granskningar 2018 och 2020, samt

att översända svaret till revisionen.

Bakgrund

KPMG har av kommunens revisorer fått i uppdrag att genomföra en uppföljning av genomförda granskningar under åren 2018 och 2020. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2022.

Syftet med granskningen är att bedöma om ansvarig styrelse/nämnd har vidtagit beslutade åtgärder.

Vi kommer därför att granska

- åtgärder har vidtagits i enlighet med ansvarig styrelse/nämnds beslut
- respektive styrelse/nämnd har följt upp att vidtagna åtgärder efterlevs och fått avsedd effekt

Granskningen omfattar följande rapporter:

2018

- * Granskning av rekryterings- och bemanningsenheten

2019

- * Granskning av ekonomistyrning (exkl socialnämnden som följs upp i separat granskning)

- * Granskning av fastigheter och lokaler

2020

- * Granskning av styrmodell
- * Granskning av systematiskt kvalitetsarbete
- * Granskning av distansundervisning vid vuxenutbildning
- * Granskning av bisysslor



Arbetslivsnämnden

Arbetslivsnämnden har rapporterat svar om aktuellt läge på de frågor som rör förvaltningen enligt matris i bilaga

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Svar till revisionen om uppföljning av genomförda granskningar 2018 och 2020.



Arbetslivsnämnden

§ 24

Dnr 2022-000001 1.1.3.1

Budgetuppföljning 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetsnämndens budgetuppföljning för mars 2022.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden uppvisar ett underskott på 3,3 mnkr efter årets första tre månader. Underskottet förväntas minska under kommande period då både vuxenutbildningen och arbete o mottagning har väntade intäkter. Uppskattningsvis uppgår de väntade intäkterna till 3,6 mnkr.

Nämndverksamheten uppvisar ett överskott på 0,1 mnkr, medan förvaltningsledningen, vuxenutbildningen och arbete o mottagning uppvisar underskott på 0,8 mnkr, 0,7 mnkr och 1,8 mnkr.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Budgetuppföljning 2022 Arbetslivsnämnden.

Muntlig från Julia Enander, controller.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-04-14, ARN 2022-000001.



Arbetslivsnämnden

§ 25

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor mars 2022.



Arbetslivsnämnden

§ 26

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ordförandes rapporter till handlingarna.

Beslutsunderlag

Ordförande informerar om Länsstyrelsens dialog med länets kommuner angående nya andelstal. Det baseras på Migrationsverket bedömning av förväntat antal personer från Ukraina med skyddsbehov, som vi i Västernorrland ska ta emot. UNHCR är också involverad i detta. Presidie möten för nämnder som ansvarar för vuxenutbildning återupptas och den första konferensen blir i Sollefteå i början av maj.
