



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Tillsammans, Lärcentrum, torsdagen den 19 maj 2022 kl 09:00-12:10 Ajournering 10:00-10:10, 11:23-11:30		
Beslutande	Ledamöter Sverker Ågren (KD), Ordförande Nina Skyttberg (S), 1:e vice ordförande Bengt Wallgren (M), 2:e vice ordförande Kersti Kicki Östensson (MP) Martin Neldén (V) Dunia Ali (C) Bill Lindgren (M) Glenn Sehlin (SD) Martin Brendan McCarthy (S) Lena Fassali (C), tjänstgörande ersättare för Dunia Ali (C)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Olof Burlin (V) Ghaidaa Shihab (MP) Christina Ögrim (KD)		
Övriga närvarande	Ingrid Nilsson, förvaltningschef Lise-Lott Mineur, sekreterare Issam Sassi, arbetsmarknadschef Håkan Ölund, enhetschef Ulf Sandström, Lärarnas riksförbund		
Justerare	Bengt Wallgren (M)		
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningen tisdagen den 24 maj kl. 14:00		
Underskrifter	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer §§ 27-39
	Ordförande	Sverker Ågren	
	Justerare	Bengt Wallgren	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-05-19		
Datum då anslaget sätts upp	2022-05-24	Datum då anslaget tas ned	2022-06-15
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Lise-Lott Mineur		



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 27	Dnr 2 Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 28	Dnr 5 Godkännande av dagordning	4
§ 29	Dnr 3 Informationsärenden	5
§ 30	Dnr 2022-000059 1.1.3.1 Fyramånadersrapport.....	6
§ 31	Dnr 2022-000061 1.2.3.2 Internkontroll 2022	7
§ 32	Dnr 2021-000072 3.4.3.0 Samverkan med näringslivet	8
§ 33	Dnr 2019-000104 3.4.3.0 Arbetsmarknadstorg i Härnösand.....	10
§ 34	Dnr 2022-000063 3.4.3.0 Resultat T 1 2022 av överföring med 7 miljoner från ekonomiskt bistånd till Arbetslivsnämnden, gällande anställningar av personer med försörjningsstöd.....	12
§ 35	Dnr 2022-000064 3.5.9.0 Beslut om vilka YH-utbildningar som ska sökas till Myndigheten för Yrkeshögskolan, 2022.....	15
§ 36	Dnr 2021-000083 1.1.1.2 Grundläggande granskning arbetslivsnämnden 2021.....	19
§ 37	Dnr 2022-000066 1.1.3.1 Resultatuppdrag 2023.....	22
§ 38	Dnr 6 Delegationsbeslut	24
§ 39	Dnr 2517 Ordförande rapporterar	25



Arbetslivsnämnden

§ 27

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Bengt Wallgren till justerare, samt

att protokollet justeras tisdagen den 24 maj kl. 14:00.



Arbetslivsnämnden

§ 28

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 29

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Håkan Ölund, enhetschef informerade om yrkeshögskolan, uppdragsutbildningen och yrkesutbildning.

Issam Sassi, arbetsmarknadschef informerade om

- Redovisning arbetslivsinriktad rehabilitering
- Arbetslöshet samt arbete mer än 12 månader
- Utbildningsnivå Härnösands kommun
- Flyktingmottagandet från Ukraina



Arbetslivsnämnden

§ 30

Dnr 2022-000059 1.1.3.1

Fyramånadersrapport

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta

att godkänna fyramånadersrapporten för 2022, samt

att vidarebefordra rapporten till kommunstyrelsen.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden uppvisar ett underskott på 1,6 mnkr. Underskottet har minskat med 1,7 mnkr sedan föregående månad.

Årsprognosen för förvaltningen tyder på att underskottet kommer att minska ytterligare, till totalt 0,4 mnkr. Det förväntade underskottet är inte av betydande storlek, varför ingen handlingsplan upprättas.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Arbetslivsnämnd fyramånadersrapport 2022.

Muntlig information från Julia Enander, controller.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-05-19, ARN 2022-000059.



Arbetslivsnämnden

§ 31

Dnr 2022-000061 1.2.3.2

Internkontroll 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Internkontroll 2022

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2018 om reviderat reglemente för internkontroll för Härnösands kommun.

I det reviderade reglementet framgår att beslut om verksamhetsplan även innefattar den internkontrollplan som finns i verksamhetsplanen.

Uppföljning

Internkontrollplanen följs upp som en del av delårsbokslutet, samt vid verksamhetsårets slut. Enligt påpekande från kommunens revisorer bör nämnden även ta del av det fortlöpande arbetet med internkontrollplanen vid tertial ett.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-05-06, ARN 2022-000061.



Arbetslivsnämnden

§ 32

Dnr 2021-000072 3.4.3.0

Samverkan med näringslivet

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen, Arbete och integration har ansökt om medel hos Länsstyrelsen Västernorrland för följande projekt: Samverkan med näringslivet för ökad etablering och inkludering på arbetsmarknaden. En delrapport för projektet har skickats in till Länsstyrelsen.

Insatsens huvudsakliga syften är att underlätta etableringen i samhället, att skapa nätverk och att stödja språkinläring. Den förväntade effekten av detta är att fler nyanlända ska etablera sig på arbetsmarknaden; Att fler ska gå till egen försörjning; Att bidra till företagens kompetensförsörjning samt; Att bidra till en jämnare könsfördelning inom hantverksbranschen.

En stor framgångsfaktor i arbetet är att det finns en stark vilja bland företagen i Härnösand att ta ett socialt ansvar för målgruppens integration och inträde på arbetsmarknaden, vilket gör att det finns mycket positivt att bygga vidare på.

De samarbeten som påbörjats handlar främst om att påbörja uppbyggnaden av en struktur för matchning mellan privata företag och arbetssökande och även om att bygga broar samt öka förståelsen för målgruppen bland kommunens företag. Detta arbete kommer att fortsätta under hela projektiden.

Socialt perspektiv

Projektet ska bidra till målgruppens inkludering och etablering på arbetsmarknaden och öka andelen som går från bidragsberoende till egen försörjning.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Att individen blir självförsörjande får effekt på samhällsnivå genom bland annat minskat försörjningsstöd och ökade skatteintäkter.

Barnperspektiv

Projektet ska bidra till att föräldrar går ifrån bidragsberoende till egen försörjning. Att bli självförsörjande ger ringar på vattnet och påverkar även barnen. Det ger förbättrade ekonomiska förutsättningar och bidrar ofta till en ökad självkänsla, förbättrade rutiner, ökad livskvalitet och en tilltro till framtiden vilket återspeglar sig hos hela familjen, i synnerhet barnen.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-05-09, ARN 2021-000072.



Arbetslivsnämnden

§ 33

Dnr 2019-000104 3.4.3.0

Arbetsmarknadstorg i Härnösand

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

En delrapport har skickats in till samordningsförbundet Härnösand Timrå. Delrapporten sammanfattar perioden januari till och med maj 2022 och beskriver bland annat viktiga händelser, aktiviteter samt avvikelser i genomförandet. Rapporten har godkänts av styrgruppen för arbetsmarknadstorget.

I delrapporten beskrivs bland annat vad som gjorts sedan arbetsmarknadstorgets öppning och vilka positiva effekter samlokaliseringen medfört hittills. Det beskrivs även hur samarbetet med företagen ska utvecklas.

De myndigheter och övriga aktörer som bemannar lokalen fysiskt är; Verksamhetsansvarig projektledare, receptionist, socialsekreterare, arbetsmarknadskonsulenter, studie- och yrkesvägledare, pedagoger, samordnare för kommunens sommarjobb samt personal från mottagning och integration. Arbetsmarknadstorget samarbetar dagligen med Statens servicecenter som också finns i lokalen. Besökarna kommer på bokade tider och på drop-in tider.

Socialt perspektiv

Arbetsmarknadstorget ska bidra till målgruppens behov av samordnade insatser tillgodoses och i förlängningen att tiden i bidragsberoende förkortas.

Ekologiskt perspektiv

Genom samlokalisering ska arbetsmarknadstorget bidra till minskade transporter då individen kan träffa samtliga myndigheter vid ett och samma tillfälle.



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Målet med Arbetsmarknadstorget är att genom ett sammanhållet stöd med rätt insats vid rätt tidpunkt underlätta för individen att uppnå egen försörjning. Att individen blir självförsörjande får effekt även på samhällsnivå genom bl. a. minskat försörjningsstöd och ökade skatteintäkter.

Barnperspektiv

Arbetsmarknadstorget ska bidra till att föräldrar går ifrån bidragsberoende till egen försörjning. Att bli självförsörjande ger ringar på vattnet och påverkar även barnen. Det ger förbättrade ekonomiska förutsättningar och bidrar ofta till en ökad självkänsla, förbättrade rutiner, ökad livskvalitet och en tilltro till framtiden vilket återspeglar sig hos hela familjen, i synnerhet barnen.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-05-10, ARN 2019-000104.



Arbetslivsnämnden

§ 34

Dnr 2022-000063 3.4.3.0

Resultat T 1 2022 av överföring med 7 miljoner från ekonomiskt bistånd till Arbetslivsnämnden, gällande anställningar av personer med försörjningsstöd

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

Bakgrund

I samband med budgetarbetet inför 2022 beslutades att föra över 7 miljoner till Arbetslivsnämnden från budgeten för försörjningsstöd.

Socialnämnden har haft ett långvarigt samarbete med Arbetslivsnämnden när det gäller jobsatsning, dvs att ge arbete i stället för bidrag, till personer med försörjningsstöd. Varje halvår har Socialnämnden och Arbetslivsnämnden redovisat resultatet av totalt 139 anställningar som gjordes inom jobsatsningen under 7 år. Den resulterade i en beräknad besparing av försörjningsstöd med ca 2 miljoner mindre i försörjningsstöd varje år.

Förutsättningar när det gäller anställningar har delvis förändrats 2022 på grund av nya beslut från regeringen, exempelvis upphörde extratjänst den sista februari 2022. Arbetsförmedlingens omorganisation har inneburit långa väntetider på exempelvis kartläggningar för lönebidrag, vilket fördröjer möjligheten att ge lönebidragsanställningar.

I den nya satsningen på arbete i stället för bidrag har sedan årsskiftet 16 personer som haft försörjningsstöd anställts under T1, 2022. I slutet av 2021 anställdes 3 personer som räknas in i uppföljningen. De 19 hushållen har beviljats 1 556 989 kr i försörjningsstöd året innan anställningen. I snitt har varje hushåll tidigare erhållit 82 946 kr i försörjningsstöd under ett år. De flesta av hushållen har haft bistånd under många år men några har haft bistånd under ca ett halvt år.

Målgruppen

Målgruppen som fått anställningar har varit personer som inte kunnat få ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Hittills har 13 män och 6 kvinnor fått anställning, varav ca hälften haft hemmavarande barn.



Arbetslivsnämnden

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen som består av enhetschef och två socialsekreterare inom Ekonomi och vuxenenheten samt enhetschef och två arbetsmarknadskonsulenter från Arbete och Integration samt en handläggare från AF träffas varannan månad för att prioritera anställningar.

Arbetslivsförvaltningens anställningar

Arbetslivsförvaltningen har för närvarande ca 200 personer anställda, inklusive de 19 som anstälts inom 7 miljonersatsningen. En del av de 200 som anstälts tidigare har haft försörjningsstöd. De som får nystartsjobb och OSA är berättigad till a-kassa och sjukpenning om anställningen upphör. Förutsättningar för att få anställning är att personen har rätt till någon form av statligt stöd via Arbetsförmedlingen, exempelvis nystartsjobb, OSA (offentligt skyddat arbete) lönebidrag samt introduktionsjobb. Personen ska också ha fungerat i praktik 1- 6 månader innan anställningen sker.

Uppföljning

Arbetsmarknadskonsulent från Arbete och Integration gör en uppföljning med den anställde och arbetsplatsen regelbundet. Under anställningen samverkar Arbete och integration och Arbetsförmedlingen med den anställde för att hitta en långsiktig lösning för fortsatt självförsörjning. En del personer får externa anställningar, andra får fortsatt anställning på samma arbetsplats genom Arbetslivsförvaltningen. Arbetsmarknadskonsulent vid Arbete och Integration upprättar en slutdokumentation gällande resultatet av anställningen och fortsatt planering.

Resultat efter avslutade anställningar

Det har inneburit att kostnaderna för försörjningsstöd har minskat med 1 miljon under första tertialen 2022. Genomsnittligt utbetalt ekonomiskt bistånd innan anställningarna har varit ca 6 829 kr per månad och hushåll. En genomgång av samtliga hushåll som fått en anställning inom tidigare jobsatsning visar att ca 85 % av de hushåll där en person beviljats anställning, inte har sökt ekonomiskt bistånd efter att anställningen avslutats.

Slutsats

Att göra en besparing på 7 miljoner genom att anställa ca 100 personer under 2022 var ett högt ställt mål som förmodligen inte kommer att infrias. En besparing på försörjningsstödet har skett med 1 miljon under tertial 1 i jämförelse med samma tertial 2021 men i och med minskningen av budgetramen för försörjningsstöd föreligger ett underskott på 124 tkr under första tertialen 2022 gällande försörjningsstöd. En minskning av utbetalt



Arbetslivsnämnden

försörjningsstöd under 2022 i jämförelse med 2021 bedöms kunna uppgå till 3 miljoner. Det är dock många faktorer som påverkar utbetalning av försörjningsstöd, exempelvis inflyttning från andra kommuner av ekonomiskt utsatta personer samt ändrade statliga regler.

Ett problem att bli självförsörjande kan uppstå om regeringen under 2022 beslutar att införa en jobbstimulans som innebär att den som har försörjningsstöd får behålla 50% av lönen. Idag får hushållen behålla 25 % av lönen vilket innebär att en del av hushållen inte blir självförsörjande.

Arbete i stället för bidrag innebär ur ett socialt perspektiv ett långsiktigt förebyggande arbete för självförsörjning. Att leva på försörjningsstöd innebär en ökad ohälsa samt att barn drabbas extra hårt av ekonomisk utsatthet. Resultatet av arbete i stället för bidrag, har visat att ett fåtal hushåll hittills behöver försörjningsstöd efter avslutad anställning.

Ekonomiskt bistånd har minskat med ca 2 miljoner per år under de tre senaste åren. Om personerna inte hade fått anställning hade sannolikt många flera hushåll varit i behov av fortsatt försörjningsstöd. Att ha ett arbete innebär ofta en ökad självkänsla och möjligheterna till fortsatt arbete förbättras. Många av de som deltagit i jobbsatsningen uttrycker en stor tacksamhet över att ha arbete i stället för försörjningsstöd. Jobbsatsningar är ett sätt att bryta det sociala arvet. Enligt tidigare uppföljningar som gjorts inom Ekonomi och vuxenheten, innebär jobbsatsningar att barnen upplever ett mindre utanförskap och en mer normaliserad tillvaro när föräldrar får bättre ekonomi.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-05-09, ARN 2022-000063.



Arbetslivsnämnden

§ 35

Dnr 2022-000064 3.5.9.0

Beslut om vilka YH-utbildningar som ska sökas till Myndigheten för Yrkeshögskolan, 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utbildningar till Specialistundersköterska, hälsa samt re- och habilitering, stadsodlare och underhållsingenjör ska sökas till Myndigheten för yrkesskolan senast 14 juni, 2022.

Yttranden

I ärendet yttrar sig Glenn Sehlin (SD).

Yrkanden

Glenn Sehlin (SD) yrkar på att lägga till Fartygsbefälsutbildningen (FB7) i ansökan till Myndigheten för Yrkeshögskolan.

Propositionsordning

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, förvaltningens förslag samt Glenn Sehlins förslag om tilläggsyrkande att söka Fartygsbefälsutbildningen (FB7).

Ordförande föreslår att de två förslagen ställs mot varandra. Ordförande frågar om nämnden kan godkänna propositionsordningen och finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Beslut

Ordförande frågar om arbetslivsnämnden beslutar om tilläggsyrkande att söka Fartygsbefälsutbildningen (FB7).

Ordförande frågar därefter om arbetslivsnämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Votering begärs och verkställs.



Arbetslivsnämnden

Votering och utfall

Ordförande föreslår följande propositionsordning. Den som vill att det beslutas enligt förvaltningens förslag röstar Ja. Den som vill rösta enligt Glenn Sehlin (SD) tilläggsyrkande röstar nej.

Propositionsordningen godkänns.

Votering sker med upprop.

Votering enligt tabell

Ledamot	Parti	Ja	Nej
Sverker Ågren	KD	X	
Nina Skyttberg	S	X	
Bengt Wallgren	M		X
Martin McCarthy	S	X	
Martin Neldén	V	X	
Kersti Östensson	MP	X	
Lena Fassali	C	X	
Bill Lindgren	M		X
Glenn Sehlin	SD		X

Med 6 jaröster och 3 nejröster beslutar nämnden enligt förvaltningens förslag om vilka YH-utbildningar som ska sökas till Myndigheten för Yrkeshögskolan.

Reservation

Glenn Sehlin (SD), Bengt Wallgren (M) och Bill Lindgren (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande.

Bakgrund

Yrkeshögskolan Heta Utbildningar avser söka tre utbildningar senast 14 juni, 2022. Dessa är

Specialist Undersköterska, hälsa samt re- och habilitering.

Initiativtagare till utbildningen är Socialförvaltningen, Härnösands kommun.

Motivering till initiativet:

I Sverige pågår en nationell reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem. Det handlar bland annat om att ställa om vård och omsorg så den utgår från medborgarens behov. I God och Nära vård är det



Arbetslivsnämnden

förebyggande arbetet centralt för att möta upp samhällets utmaningar. Kunskaper om rehabilitering och habilitering är viktiga inslag i det förebyggande arbetet. Det handlar om att ta tillvara på enskildas resurser än mer samt öka deras autonomi.

Anställningsbehov av yrkesrollen för de kommande 3–5 åren:
Insamling pågår av avsiktsförklaringar, av de 18 svarande är deras anställningsbehov 92 – 166 varav socialförvaltningen har ett behov av 11 – 20 specialistundersköterskor.

Stadsodlare

Initiativtagare till utbildningen är Hushållningssällskapet Västernorrland och Arbetslivsförvaltningen, Härnösands kommun.

Motivering till initiativet: Matproduktion behöver bli mer närproducerat i Sverige. Det säger livsmedelsstrategin som regeringen antog juni, 2017. Genom att utbilda till stadsodlare bidrar det till mer lokalproducerad mat, sysselsättning och minskat inköp av matvaror från andra delar av världen.

Utbildningen leder till första hand till eget företagande.

Insamling pågår av avsiktsförklaringar från hotell- och restaurangbranschen. De visar intresse att köpa mellan 88 – 115 lokalproducerade produkter av framtida stadsodlare.

Heta utbildningar gör nu sitt fjärde ansökning till Myndigheten för yrkeshögskolan.

Underhållsingenjör

Initiativtagare till utbildningen är processindustrin via ledningsgruppen för underhållstekniker inom processindustrin.

Motiveringen till initiativet: Söktrycket till YH-utbildningen Underhållstekniker inom processindustrin har varit lågt under de senaste åren som lett till två inställda utbildningsomgångar. En kartläggning har genomförts av Heta Utbildningar som visar ett behov av yrkesrollsförändring inom processindustrin. Kursinnehållet har bearbetats och kompletterats med innehåll som uppgraderar till denna yrkesroll. Uppgraderingen är att yrkesrollen ska genomföra underhållstekniska aktiviteter vid inköp och ombyggnation av produktionsutrustningar, skapa kravbeskrivningar samt leverantörsvärderingar med verktyg som teknisk specifikation samt funktionsbeskrivningar.



Arbetslivsnämnden

Anställningsbehov av yrkesrollen för de kommande 3-5 åren: Insamling pågår av avsiktsförklaringar. Av de åtta inkomna är deras anställningsbehov 24 - 41 stycken.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Håkan Ölund, enhetschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-05-09, ARN 2022-000064.



Arbetslivsnämnden

§ 36

Dnr 2021-000083 1.1.1.2

Grundläggande granskning arbetslivsnämnden 2021

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta

att godkänna arbetslivsförvaltningens svar på grundläggande granskning 2021,

att därmed upphäva beslutet från 2022-04-21 ärende 5, samt

att översända svaret till revisionen.

Bakgrund

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en grundläggande granskning av arbetslivsnämndens verksamhet.

KPMGs sammanfattade bedömning är att rekommendera arbetslivsnämnden

-se över arbetet med målstyrning och uppföljning mot kommunfullmäktiges mål

-se över arbetet med internkontroll och säkerställa uppföljning

Arbetslivsnämnden delar revisionens bedömning och har vidtagit följande åtgärder:

Revisionen rekommenderar att nämnden regelbundet bör följa upp resultatuppdragen

Uppföljning av resultatuppdrag sker i enlighet med det intervall som beslutats av kommunfullmäktige i gällande årsplan. I de flesta fall baseras resultatuppdraget på data som tillgängliggörs på årsbasis. Tätare uppföljning av utfall är i dessa fall därför inte möjligt.

Det ligger dock i nämndens intresse att den verksamhet som bedrivs bidrar till uppfyllnad av såväl resultatuppdrag som förekommande nämndsmål och övergripande mål. Nämnden tar till sig av revisionens synpunkt om att regelbundet följa upp arbetet mot resultatuppdragen genom de i verksamhetsplanen beslutade strategiska åtgärderna.



Arbetslivsnämnden

Revisionens rekommenderar att nämnden bör utforma styrtal för resultatuppdragen.

Det målprogram som antagits av fullmäktige och som gäller för perioden 2019-2023 gör gällande att fullmäktige i årsplanen beslutar om resultatuppdrag med tillhörande styrtal/målnivå som nämnden tilldelas.

Detta medför att nämnden inte själv kan utforma styrtal/målnivåer för resultatuppdragen. Nämnden tar dock till sig av revisionens påpekande om att styrtalen inte synliggörs i verksamhetsplanen. Verksamhetsplanen utvecklas kontinuerligt och med start 2022 kommer kommunfullmäktiges beslutade målnivåer för respektive resultatuppdrag att framgå.

Nämnden delar uppfattningen att samtliga mål som berör verksamheten ska följas upp. I de fall nämnden antar egna mål beslutar den även om tillhörande styrtal/målnivåer.

Revisionen rekommenderar att nämnden mer regelbundet bör följa upp/ rapportera/ redovisa intern kontroll.

Ett nytt reglemente för internkontroll har antagits av kommunfullmäktige vid sammanträdet i september 2021. Reglementet tydliggör ansvarsfördelningen för internkontroll i kommunen. I reglementet framgår att nämnden årligen ska besluta om uppföljning av internkontrollplan som en del av delårsrapporten och verksamhetsberättelsen. Genom det nya reglementet utökas nämndens uppföljning av internkontrollen från en till två gånger per år.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Barnperspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Svar till revisionen om grundläggande granskning arbetslivsnämnden.



Arbetslivsnämnden

§ 37

Dnr 2022-000066 1.1.3.1

Resultatuppdrag 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa nämndens resultatuppdrag för 2023 enligt förslag.

Bakgrund

För att säkerställa måluppfyllelse för de av kommunfullmäktige beslutade politiska målen har varje nämnd i uppdrag att ta fram resultatuppdrag för sin verksamhet som styr mot dessa mål.

Fullmäktige har beslutat om åtta mål. Arbetslivsnämnden har tagit fram resultatuppdrag för två av dessa mål.

Resultatuppdrag

KF mål 4. Kunskapsstaden där alla kan växa

* Andelen elever inom komvux med godkänt resultat inom gymnasiala kurser

Mål 2022 84% Senaste utfall 64,7% Resultat 2021 74,9%

Förslag: Målnivån 84% kvarstår även 2023

.

KF mål 4. Kunskapsstaden där alla kan växa

* Andelen studerande som slutför yrkeshögskoleutbildning med examen.

Målnivå: 2021 65 %, 2022 - 70 %, Baslinje: Mätal saknas för 2019-2020.
Inga utfall ännu eftersom utbildningarna slutar vt 2022

Förslag: Målnivå 70% kvarstår även 2023



Arbetslivsnämnden

KF mål 5. Jämställd och solidarisk välfärd av hög kvalitet

* Andelen deltagare som efter avslutad arbetsmarknadsåtgärd för egen försörjning

Målnivå 2022 55% Senaste utfall 80% Resultat 2021 80%

Förslag: Ny målnivå 2023 80%

Socialt perspektiv

Fler personer som kvalificerar sig för ett arbete och egen försörjning genom studier bidrar till att minska utanförskap och psykisk ohälsa.

Barnperspektiv

På längre sikt kan budgetförslaget ge effekter för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd. Om föräldrarna får en egen försörjning kan det bidra till att minska barnfattigdom.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Att öka andelen som får egen försörjning innebär möjlighet till effekter såsom minskat behov av ekonomiskt bistånd, höjd livskvalitet, ökad självkänsla, mindre belastning på välfärden i form av hälso – och sjukvårdande insatser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2022-05-19, ARN 2022-000066.



Arbetslivsnämnden

§ 38

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor april 2022.



Arbetslivsnämnden

§ 39

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ordförandes rapporter till handlingarna.

Beslutsunderlag
