



Socialnämnden

Plats och tid	Sessionssalen, Nämndhuset, tisdagen den 14 november 2023 kl 18.00 – 20.25, med ajournering kl. 18.55 – 20.00, kl. 20.10 – 20.20.		
Beslutande	Ledamöter Krister Mc Carthy (S), Ordförande Margareta Tjärnlund (M), 2:e vice ordförande Agneta Jonsson (S) Raymond Rinnan (S) Sanna Bergman (V) Anna Arvidsson (MP) Birgitta Wiklander (KD) Alexandra Viberg (M) Maria Norberg (C) Kenneth Lunneborg (SD) Tjänstgörande ersättare Ingrid Mähler (S) tjänstgörande för May Andersson (S)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Ingrid Mähler (S) Helena Grönhagen (V) Christina Brenner (MP) Göran Sjögren (SD)		
Övriga närvarande	Mats Collin, förvaltningschef Annika Öman, nämndsekreterare		
Justerare	Alexandra Viberg (M)		
Justerings plats och tid	Socialförvaltningen, Nämndhuset, 2023-11-15 kl. 14.30		
Underskrifter	Sekreterare	Annika Öman	Paragrafer §§ 120-123
	Ordförande	Krister Mc Carthy	
	Justerare	Alexandra Viberg (M)	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-11-14		
Datum då anslaget sätts upp	2023-11-16	Datum då anslaget tas ned	2023-12-08
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen		
Underskrift	Annica Öman, sekreterare		



Socialnämnden

Ärendelista

§ 120 Dnr 27393 Val av justerare	3
§ 121 Dnr 27394 Godkännande av dagordning	4
§ 122 Dnr 2022-000181 1.1.3.1 Informationsärenden 2023	5
§ 123 Dnr 2023-000198 1.1.3.1 Erbjuda 100 nya medarbetare anställning inom vård och omsorg	6



Socialnämnden

§ 120

Dnr 27393

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att utse Alexandra Viberg (M) att justera protokollet, samt

att protokollet justeras den 15 november 2023 klockan 14.30.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 121

Dnr 27394

Godkännande av dagordning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.

Bakgrund

Ordförande går igenom upprättad dagordning.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, dagordning 2023-11-13.



Socialnämnden

§ 122

Dnr 2022-000181 1.1.3.1

Informationsärenden 2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Bakgrund

Socialnämnden har fått ta del av följande informationspunkter:

Informationsföredragning om ärende *Tillsvidareanställa personal inom Socialförvaltningen* – Mats Collin, förvaltningschef.

Krister Mc Carthy (S), ordförande Socialnämnden, informerade om följande:

- Angående planerna med det nya särskilda boendet är förslaget av Jensenvägen på Murberget inte längre aktuellt. PEX-rådet kommer att ha ett möte nästa vecka för att analysera och besluta hur vi går vidare med kvarvarande förslag.



Socialnämnden

§ 123

Dnr 2023-000198 1.1.3.1

Erbjuda 100 nya medarbetare anställning inom vård och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att uppdra till förvaltningen att fortsätta arbetet med att öka antalet anställda inom vård och omsorg med ca 100 medarbetare på heltid,

att ställa sig bakom förvaltningens förslag till strategi för att möta den politiska ambitionshöjningen,

att beslutet i detta skede är ett inriktningsbeslut i avvaktan på att påbörjade fackliga förhandlingar slutförts,

att återkomma med ett slutförslag till socialnämndens ordinarie sammanträde 30 november,

att beslutet sannolikt innebär ökade kostnader för socialförvaltningen 2024, samt

att överlämna beslutet för kännedom till kommunstyrelsen.

Yrkanden

Margareta Tjärnlund (M) yrkar avslag på förvaltningens förslag, i förmån för eget förslag:

att följa de lagar, förordningar och bestämmelser som kommunallagen och fullmäktige beslutat för de olika nämnderna,

att snarast göra en ekonomisk analys vad kostnaden blir för år 2023 eftersom nuvarande budgetram troligast överskrids, samt

att återkomma till nämnden för att sedan ta beslut om att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för beredning inför beslut i kommunfullmäktige.

Alexandra Viberg (M), Maria Norberg (C) och Kenneth Lunneborg (SD) yrkar bifall till Margareta Tjärnlunds (M) yrkande.

Krister Mc Carthy (S) yrkar bifall till liggande förslag, samt tillägg av en attsats:

att beslutet sannolikt innebär ökade kostnader för socialförvaltningen 2024.



Socialnämnden

§ 123, forts.

Agneta Jonsson (S), Raymond Rinnan (S), Sanna Bergman (V), Anna Arvidsson (MP), Birgitta Wiklander (KD) och Ingrid Mähler yrkar bifall till Krister Mc Carthys (S) yrkande.

Propositionsordning

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut; Margareta Tjärnlunds (M) avslagsyrkande i förmån för eget förslag och Krister Mc Carthys (S) yrkande med tillägg av en att-sats.

Ordförande frågar om socialnämnden avser besluta enligt Margareta Tjärnlunds (M) förslag.

Ordförande frågar om socialnämnden avser besluta enligt Krister Mc Carthys (S) förslag.

Ordförande finner att socialnämnden beslutat enligt Krister Mc Carthys (S) förslag.

Reservation

Oppositionen reserverar sig mot beslutet, eftersom det ekonomiska perspektivet inte har beaktats. Oppositionen har hela tiden varit medveten om personalbehovet, dvs höja grundbemanningen, samt minimera delade turer och helst ta bort dem. Heltid är ju redan infört som norm. Därför ser vi positivt på att majoriteten också förändrat sin syn sedan antagandet av verksamhetsplan 2023. Oppositionen har dessutom vid flertal tillfällen lyft frågan om arbetsmiljön vid våra nämndsmöten.

Vi menar dock att en så omfattande åtgärd inte kan ske utan en ekonomisk analys, då den inte rimligtvis kan genomföras inom ram. Mot bakgrund av detta bör snarast en grundlig ekonomisk analys genomföras och beslut som inte kan hanteras inom tilldelad ram ska i så fall tas av kommunfullmäktige.

Vi ställer oss också frågan - varför har oppositionen inte informerats tidigare?

Bakgrund

Den politiska inriktningen

Härnösands kommuns politiska ledning har beslutat att erbjuda drygt 100 personer inom särskilt boende, hemtjänst och funktionsstöd en tillsvidareanställning. Målet är att leverera god vård och omsorg till de i behov av kommunens stöd. För att långsiktigt lyckas med det måste kommunen vara en bra arbetsgivare.

I majoritetens årsplan inför 2024 sker en tydlig ambitionsförflyttning. Målet är att Härnösands kommun ska bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare inom fem år.



Socialnämnden

§ 123, forts.

I ett uttalande från kommunstyrelsen ordförande, vice ordförande och KD:s majoritetsföreträdare i kommunstyrelsen liksom socialnämndens ordförande och representanter från majoritetsföreträdarna i socialnämnden uttalas att socialnämnden/förvaltningen får klartecken att öka grundbemanningen inom äldreomsorgen. Att göra dessa anställningar behöver dock formellt beslutas av socialnämnden, vilket gör att nämnden har att ta ställning till detta nu liggande förslag.

Den politiska majoriteten önskar med denna satsning uppnå bland annat följande saker under fem årsperioden, som ett led i att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

- En första insats är att majoriteten i Härnösand satsar på att höja grundbemanningen på socialförvaltningen och vill tillsvidareanställa drygt 100 medarbetare.
- Detta ska bidra till att möjligheterna att avveckla behovet av delade turer.
- Den förbättrade arbetsmiljön som beräknas följas av detta tillskott bör minska den stressrelaterade sjukfrånvaron.
- Fler personer erbjuds en trygg tillsvidareanställning istället för att vara beroende av tillfälliga timanställningar, eller tidsbegränsade månadsanställningar.
- Ta höjd för ökade behov av personal som förväntas bli en följd av att andelen äldre ökar påtagligt de kommande åren, samt beslutade och förväntade satsningar på nya arbetstillfällen i kommunen eller dess närområde.

Förvaltningens syn på och tolkning av den uttalade politiska inriktningen om ökning av antalet anställda

Förvaltningen ser den politiska ambitionsförflyttningen som välkommen, spännande men också påtagligt utmanande. Utmanande främst i avseende på hur snabbt ovan angivna ambitioner kan uppnås, samt hur en sannolik kostnadsökning skall hanteras.

Tillskottet av medarbetare som nu föreslås ske ökar antalet personer som finns tillgängliga för att täcka den frånvaro som uppstår av olika skäl, både planerad och oplanerad frånvaro. En hel del av de som anställs nu omedelbart kommer också vara personer som får tillsvidareanställning på det som idag varit tillfälliga anställningar på så kallade ”tomma rader”.

Förvaltningen utgår från att ambitionsförflyttningen inkluderar hela vård och omsorgsområdet, dvs även verksamheter för funktionshindrade, även om detta inte är specifikt uttalat.



Socialnämnden

§ 123, forts.

Den politiska ambitionshöjningen underlättar förvaltningens arbete som varit de senaste åren med att minska antalet timanställda. Ett arbete som har haft, och kommer att ha, behov av de statsbidrag som finns för detta ändamål.

Förvaltningens förslag till strategi för att möta den uttalade politiska inriktningen om höjd ambitionsnivå inkluderat ökning av antalet anställda

Förvaltningen vill föreslå en strategi i 3 steg.

Steg 1 – Fortsatt anställning enligt påbörjad plan

Fortsätta det påbörjade arbetet med att erbjuda timanställda månadsanställning för november och eventuellt december.

En övervägande del av de tilltänkta personerna har redan erhållit erbjudandet och tackat ja till det. De som erhållit erbjudandet är personer som är mycket väl kända av verksamheterna, varför inte traditionell rekrytering med intervju och referenstagning mm ansetts nödvändig. Cirka 40 % av de tillfrågade är redan i steg 1 erbjudna en tillsvidareanställning utifrån ambitionsförflyttningen i den av den politiska majoriteten föreslagna årsplanen. Flertalet av de visstidsanställda personerna har erbjudits och accepterat en anställning på deltid. Förfaringssättet enligt steg 1 är avstämt med berörda fackliga organisationer.

Förfaringssättet enligt steg 1 blir både en fortsatt utveckling och lärande kring hur ökad andel månadsanställda och färre timanställda skall kunna hanteras så ekonomiskt effektivt som möjligt och där beviljade ock söka statsbidrag för det ändamålet blir en fortsatt viktig del.

I steg 1 placeras medarbetare på så kallade ”tomma rader”, som ökad grundbemanning eller i en tilltänkt Resursenhet.

Steg 2 - Annonsering och rekrytering enligt normala rutiner

Omedelbart, efter facklig förhandling och nämndens inriktningsbeslut, påbörja annonsering efter tillsvidareanställd personal inklusive ytterligare enhetschef. Detta beräknas kunna komma igång under november månad.

De som i steg 1 erbjudits tidsbegränsad anställning har då möjlighet att söka tillsvidareanställning. Även andra personer får då möjlighet att söka de utannonserade tjänsterna.

I steg 2 genomförs normal anställningsprocess med intervjuer och referenstagning mm. Den processen är viktig för att det ska bli kvalitetssäkrade anställningar.



Socialnämnden

§ 123, forts.

Steg 3 – Analys och planering av hur den politiska ambitionsnivån skall uppnås

Snarast starta planering för hur den politiska ambitionsnivån i sin helhet skall bli verklighet. Det inkluderar bland annat följande punkter:

- Ta fram en tidplan för hur den politiska ambitionshöjningen ska uppnås inom en femårsperiod, inklusive i vilken takt ökad grundbemanning kan införas och delade turer avskaffas.
- Ta fram riktlinjer och principer för hur ökad grundbemanning skall hanteras i våra särskilda boenden och övriga ”fasta” verksamheter. Fastställa på vilket sätt de varierande, och oftast förändrade behoven, av bemanning skall hanteras inom hemtjänsten. I hemtjänsten kan någon form av gemensam personalresurs fungera bättre än ökad grundbemanning på varje enskild enhet.
- Hur och i vilken takt som avvecklingen av de delade turerna skall och kan genomföras.
- Utöver att förstärka grundbemanning, analysera tillsammans med HR-avdelningen vilka eventuella åtgärder som behövs för att minska de höga sjukskrivningstalen.
- Vilket behov av ökade ekonomiska resurser som ambitionshöjningen beräknas medföra på kort och lång sikt. Anpassningen till den deklarerade politiska ambitionshöjningen är dels beroende på vilka nya arbets sätt, anställningsformer och schan som kan tas i bruk, samt vilka ekonomiska resurser som kan tillföras socialnämnden.

Förvaltningens avsikt hur den ökade bemanningen skall hanteras organisatoriskt i avvaktan på analysen enligt Steg 3 i föreslagen strategi

Förvaltningen har erbjudit personer som redan idag går på så kallade ”tomma rader” tillsvidare anställning i Härnösands kommun. I några fall har anställning erbjudits i form av ökad grundbemanning. Det vill säga att respektive enheten har någon mer anställd årsarbetare än vad normalt beräknat behov/schablon anger.

Kommande anställningar beräknas, i vart fall i detta skede, anställas i en nybildad Resursenhet och vissa fall i befintlig pool. För den nybildade resursenheten krävs utökning av enhetschefstjänst, då tillskottet av medarbetare beräknas bli i storleksordningen ca 60 personer.

Denna enhet placeras organisatoriskt under verksamhetsgren Internt stöd. Det innebär att resurspersonal kommer att finnas i två olika enheter.



Socialnämnden

§ 123, forts.

Dels befintlig Pool, där kravet är undersköterska, med omfattande delegering av hälso- och sjukvårdsuppgifter samt kunskap att arbeta i alla tre verksamhetsområdena.

I den planerade nybildade Resursenheten skall personalen kunna arbeta inom olika enheter inom ett verksamhetsområde, ex inom hemtjänsten. Den enheten kommer sannolikt att bestå av en majoritet av medarbetare som saknar utbildning som undersköterska, men har god erfarenhet av arbete inom vård och omsorg.

I nuläget är det inte möjligt att exakt ange hur många årsarbetare som kommer att anställas i Resursenheten.

Socialt perspektiv

Beslutet innebär flera förbättringar ur ett socialt perspektiv. Fler erbjuds tillsvidareanställning på heltid i Härnösands kommun inom området vård och omsorg. Tillsvidare och heltid innebär tryggare anställningsform och ökad möjlighet att klara sig på sin lön. Normalt är vård och omsorg ett kvinnodominerat yrkesområde, detta beslut bidrar till ökad jämställdhet att även dessa yrkesgrupper har tillsvidare och heltidstjänster. Ökad bemanning inom vård och omsorg bör ha effekt på minskad sjukskrivning på grund av stress och överbelastning.

Beslutet har ingen direkt påverkan på barnperspektivet.

Ekologiskt perspektiv

Beslutet har ingen direkt påverkan på det ekologiska perspektivet.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Beslutet innebär sannolikt ökade kostnader för socialförvaltningen. Hur det ska beaktas finns inte med i detta förslag. Beslutet är i linje med att, när anställning sker, skall erbjudandet vara heltidsanställning. Beslutet bör öka möjligheten att klara schemaläggning i relation till nyligen ikraftträdde arbetstidsdirektivet.

Beslutsunderlag

Majoritetens uttalande.
