



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Aulan, Johannesbergshuset, torsdagen den 10 november 2022 kl 09.00-12.00 Ajournering 10:42-11:00, 11:35-11:40		
Beslutande	Ledamöter Nina Skyttberg (S), ordförande Bengt Wallgren (M), 2:e vice ordförande Kersti Kicki Östensson (MP) Dunia Ali (C) Bill Lindgren (M) Glenn Sehlin (SD) Martin Brendan McCarthy (S) Christina Ögrim (KD), tjänstgörande ersättare för Sverker Ågren (KD) Olof Burlin (V), tjänstgörande ersättare för Martin Neldén (V)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Richard Viklund (M) Ghaidaa Shihab (MP)		
Övriga närvarande	Ingrid Nilsson, förvaltningschef Lise-Lott Mineur, sekreterare Julia Enander, controller Monica Fällström, ordförande skolnämnden Hampus Lindqvist, projektledare Ulf Sandström, Lärarnas riksförbund		
Justerare	Bengt Wallgren		
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningen fredagen den 18 november kl.14:30		
Underskrifter	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer §§ 57-67
	Ordförande	Nina Skyttberg	
	Justerare	Bengt Wallgren	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-11-10		
Datum då anslaget sätts upp	2022-11-18	Datum då anslaget tas ned	2022-12-10
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Lise-Lott Mineur		



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 57	Dnr 2 Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 58	Dnr 5 Godkännande av dagordning	4
§ 59	Dnr 3 Informationsärenden	5
§ 60	Dnr 2022-000001 1.1.3.1 Budgetuppföljning 2022	6
§ 61	Dnr 2022-000137 1.1.3.1 Verksamhetsplan 2023	7
§ 62	Dnr 2022-000115 1.2.3.2 Internkontroll 2023	9
§ 63	Dnr 2022-000135 1.1.3.1 Årshjul Arbetslivsnämnden 2023	12
§ 64	Dnr 2022-000136 2.2.0.1 Dataskyddsombud	13
§ 65	Dnr 2022-000120 1.1.2.1 Sammanträdestider 2023	15
§ 66	Dnr 6 Delegationsbeslut	16
§ 67	Dnr 2517 Ordförande rapporterar	17



Arbetslivsnämnden

§ 57

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Bengt Wallgren till justerare, samt

att protokollet justeras fredagen den 18 november kl. 14.30.



Arbetslivsnämnden

§ 58

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde efter att ärende nummer 10 Översyn av organisationen utgår.



Arbetslivsnämnden

§ 59

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Ingrid Nilsson informerade om

- Arbetslöshet samt utan arbete mer än 12 månader
- Utbildningsnivå Härnösands kommun
- Redovisning arbetslivsinriktad rehabilitering

Hampus Lindqvist, projektledare informerade om SFI vid arenorna.



Arbetslivsnämnden

§ 60

Dnr 2022-000001 1.1.3.1

Budgetuppföljning 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetsnämndens budgetuppföljning för september 2022.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden uppvisar ett överskott på 0,3 mnkr per den sista september. Samma period föregående år uppvisade nämnden ett underskott på 2,7 mnkr. Förvaltningsledningen och arbete o mottagning uppvisar underskott på 0,5 mnkr respektive 1,1 mnkr. Nämndverksamheten och Vuxenutbildningen uppvisar överskott på 0,2 mnkr respektive 1,6 mnkr.

Arbetslivsnämndens intäkter består till 57,8% av övriga intäkter och 42,2% av skattemedel.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Julia Enander, controller.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-10-13.



Arbetslivsnämnden

§ 61

Dnr 2022-000137 1.1.3.1

Verksamhetsplan 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa verksamhetsplan, mål och budget 2023 för arbetslivsnämnden,

att fastställa reviderad internkontrollplan 2023 för arbetslivsnämnden, samt

att skicka verksamhetsplan 2023 för arbetslivsnämnden vidare till kommunfullmäktige för kännedom.

Bakgrund

Verksamhetsplanen 2023 är en sammanfattning av verksamheten utifrån politiska mål i form av budgetprioriteringar och strategisk planering.

Förslaget till verksamhetsplan 2023 bygger på beslutade mål och resultatuppdrag och preliminärt fördelade medel i budget 2023.

Budget 2023

Enligt kommunstyrelsens budgetdirektiv föreslår förvaltningen en budget i balans. Nämndens skatteram för budgetåret 2023 är 70,8 mnkr. Det är en ökning med 2,8 mnkr jämfört med föregående budgetår. Investeringsramen för 2023 är preliminärt 1,7 mnkr.

Antalet BEA-anställda i budget 2023 är 130 årsarbetare. Det är en minskning med 70 årsarbetare jämfört med 2022. Detta förklaras främst av Riksdagens beslut om att fasa ut lönestödet "extratjänst" från och med den första januari 2022. Beslutet har i allra högsta grad påverkat nämndens förmåga att anställa budgeterat antal beredskapsanställda, eftersom budgeterat antal med den anställningsformen vad 100 stycken årsarbetare i 2022 års budget.

Följaktligen budgeteras även nämndens övriga intäkter i form av lönebidrag från Arbetsförmedlingen bli 23,5 mnkr lägre än föregående årsbudget.

Den verksamhet som Arbetslivsförvaltningen uppskattar kunna bedriva och nå finansiering för under verksamhetsåret 2023 uppgår till 161,1 mnkr.



Arbetslivsnämnden

Utöver de kommunala skattemedlen beräknar förvaltningen att intäkter och bidrag från externa och interna aktörer kommer att uppgå till 90,3 mnkr, vilket är en minskning med 14,6 mnkr i förhållande till budget 2022.

Då 56,1 % av de totala intäkterna finansieras genom externa och interna intäkter är verksamheterna känsliga för eventuella nationella beslut som påverkar intäkterna och bidragen.

Socialt perspektiv

Budgetförslaget innebär att fler personer får möjlighet till egen försörjning genom en subventionerad anställning i kommunen. En anställning innebär möjlighet till effekter såsom minskat behov av ekonomiskt bistånd, höjd livskvalitet, ökad självkänsla, mindre belastning på välfärden i form av hälso – och sjukvårdande insatser.

Barnperspektiv

På längre sikt kan budgetförslaget ge effekter för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd.

Ekologiskt perspektiv

Att utveckla verksamheter som bidrar till ökad hållbarhet i samhället såsom återbruk och närodling bidrar till att skapa en mer hållbar kommun.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ett av kommunens övergripande mål är en välskött och stabil ekonomi. Genom att säkerställa att budgetförslag är rimliga utifrån omvärldshändelser såsom exempelvis minskat mottagande av nyanlända och minskade statsbidrag bidrar nämnden och förvaltningen till kommunens ekonomi som helhet.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef och Julia Enander, controller.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-10-25.



Arbetslivsnämnden

§ 62

Dnr 2022-000115 1.2.3.2

Internkontroll 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa Interkontrollplan 2023 för arbetslivsnämnden.

Bakgrund

Internkontroll 2023

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2018 om reviderat reglemente för internkontroll för Härnösands kommun.

I det reviderade reglementet framgår att beslut om verksamhetsplan även innefattar den internkontrollplan som finns i verksamhetsplanen.

Utifrån det nya reglementet föreslår förvaltningen arbetslivsnämnden fastställa internkontrollplanen i verksamhetsplanen 2023.

Arbetslivsförvaltningens rutin för internkontroll utgår från kommunens reglemente och tillhörande Rutin för internkontroll. Rutinen är förankrad med nämndens ordförande.

Övergripande identifiera/kartlägga risker

Förvaltningen sammanställer en bruttolista med tänkbara risker som kan knytas till kommunens mål samt, till en rutin eller process.

- Förvaltningen identifierar och kartlägger tänkbara risker utifrån mål i verksamhetsplanen.

- Risken beskrivs tydligt: "Riskerna att ... inträffar pga.vilket leder till". Exempel på riskkategori: verksamhetsrisk, ekonomisk risk, juridisk risk, förtroendeskada eller att enskild individ drabbas

- Förvaltningen sammanställer ett förslag på en bruttolista med tänkbara risker som underlag till nämnden.

- Nämnden beslutar om vilka risker som ska ingå i bruttolistan och värderas genom konsekvens- och sannolikhetsbedömning.

Konsekvens- och sannolikhetsbedömning



Arbetslivsnämnden

Förvaltningen värderar bruttolistans tänkbara risker:

Konsekvens graderas 1-4:

1. Försumbar - Konsekvensen är obetydlig för kommun och övriga intressenter².
2. Lindrig - Konsekvensen uppfattas som liten av både kommun och övriga intressenter
3. Kännbar - Konsekvensen uppfattas som besvärande för kommun och övriga intressenter
4. Allvarlig - Konsekvensen är så stor att fel inte får inträffa

Sannolikhet graderas 1-4:

1. Osannolik - Risken att fel ska uppstå är nästan obefintlig
2. Mindre sannolik - Risken är minimal att fel ska uppstå
3. Möjlig - Det föreligger risk att fel ska uppstå
4. Sannolik - Hög risk, mycket troligt att fel ska uppstå

Behovet av åtgärd värderas utifrån riskens sammanlagda slutsiffra:

- 1-2: kan åtgärdas om det är kostnadseffektivt (grön)
3-6: bör åtgärdas (gul)
7-16: ska åtgärdas (röd/mörkröd)

Riskhantering

Förvaltningen redovisar resultatet av konsekvens- och sannolikhetsbedömningen och föreslår nämnden vilka risker som bör accepteras respektive hanteras.

Plan för internkontroll beslutas av nämnd som en del av verksamhetsplanen. I internkontrollplanen ska vald risk motiveras. Utifrån planen tar förvaltningen fram åtgärder till de identifierade riskerna.

Uppföljning via verksamhetsberättelsen

Internkontrollplanen följs upp som en del av verksamhetsberättelsen (enligt kommunens reglemente). Där framgår vilka internkontroller som genomförts under året och vilka föreslagna åtgärder som vidtagits.



Arbetslivsnämnden

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-10-25.



Arbetslivsnämnden

§ 63

Dnr 2022-000135 1.1.3.1

Årshjul Arbetslivsnämnden 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna årshjulet för 2023.

Bakgrund

För att få en jämn fördelning av informationsärenden, en bra översikt över förvaltningens utvecklingsprojekt och även bättre och mer kvalitetssäkrade underlag sammanställer förvaltningen årligen ett årshjul där såväl beslutsärenden som informationsärenden är fördelade med lämpliga intervall. Det ger möjlighet för nämndens ledamöter att få en bra insyn i och kunna besluta om förvaltningens arbete.

Socialt perspektiv

Bedöms ingen påverkan.

Barnperspektiv

Bedöms ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Bedöms ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Bedöms ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-10-18.



Arbetslivsnämnden

§ 64

Dnr 2022-000136 2.2.0.1

Dataskyddsbud

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Henrik Bjerneld som dataskyddsbud för arbetslivsförvaltningen.

Bakgrund

Enligt artikel 37 i dataskyddsförordningen ska alla offentliga myndigheter såsom kommuner och regioner utse ett dataskyddsbud. Det innebär att kommunstyrelsen och varje nämnd ska utse ett dataskyddsbud.

Varje nämnd och styrelse är personuppgiftsansvariga.

Ett dataskyddsbuds uppgift är att informera och ge råd till personuppgiftsansvariga i organisationen kring vilka skyldigheter som gäller enligt dataskyddsförordningen. Ombudet ska även bevaka att reglerna följs samt fungera som kontaktperson för Integritetsskyddsmyndigheten.

Anmälan till tillsynsmyndigheten av dataskyddsbudet enligt artikel 37.7 i dataskyddsförordningen ska göras så snart det är möjligt för kommunstyrelse och nämnder.

I arbetslivsförvaltningens organisation har en dataskyddssamordnare till uppgift att stödja dataskyddsbudet och tillse att bland annat uppdatera och hantera register över behandling av personuppgifter. Samordnare för arbetslivsförvaltningen är förvaltningssekreteraren.

Socialt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka detta perspektiv.

Ekologiskt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka detta perspektiv.



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Beslutet tillser att kommunstyrelsen uppfyller dataskyddsförordningens artikel 37.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-10-18.



Arbetslivsnämnden

§ 65

Dnr 2022-000120 1.1.2.1

Sammanträdestider 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att anta sin del av sammanträdesplanen för 2023 med förändring av sammanträdesdagen i januari som flyttas från den 17 januari till 23 januari..

Bakgrund

För att säkerställa effektiv ärendehantering och möjliggöra ändamålsenlig mötesplanering har en sammanträdesplan för samhällsnämndens och arbetslivsnämndens kommande möten under 2023 tagits fram. I planen har hänsyn tagits till att hålla isär de två olika nämndernas beslutsprocesser samt att det ekonomiska resultatet ska stanna för föregående månad.

Samhällsnämnden beslutade 2022-09-15 att anta sin del av Sammanträdesplan 2023 för samhällsnämnden och arbetslivsnämnden. Efter detta har planen justerats utifrån arbetslivsförvaltningens förutsättningar till deltagande på sammanträdena. Därför har en ny plan upprättats.

Socialt perspektiv

Ärendet är av administrativ karaktär och har ingen social påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ärendet har inte någon påverkan på miljön.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ärendet har inte någon ekonomisk eller juridisk anknytning.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.



Arbetslivsnämnden

§ 66

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor september och oktober 2022.



Arbetslivsnämnden

§ 67

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ordförandens rapporter till handlingarna.

Beslutsunderlag

Nina Skyttberg informerade om att hon deltagit på arbetsmarknadsdagarna i Uppsala i oktober.
