



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Aulan, Johannesbergshuset, onsdagen den 25 oktober 2023 kl 08.15-12.15. Ajournering: 09.45-10.00, 11.15-11.20, 11.25-11.35.		
Beslutande	Ledamöter Monica Fällström (S), Ordförande Christina Ögrim (KD), 1:e vice ordförande Ingemar Ljunggren (M), 2:e vice ordförande Runa Ödlund (S) Martin Neldén (V) Brendan McCarthy (S) Christine Sprinzl (MP) Glenn Sehlin (SD) Bill Lindgren (M)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Hans Berglund (S) Ghaidaa Shihab (MP) Charlotte Höglund-Bystedt (SD) Maud Byqvist (S) Per Olof Hansson (M)		
Övriga närvarande	Ulf Sandström, facklig företrädare Sveriges Lärare, Ingrid Nilsson, förvaltningschef, Erika Engblom. nämndsekreterare samt övriga under informationsärenden enligt § 78.		
Justerare	Ingemar Ljunggren (M)		
Justerings plats och tid	Arbetslivsförvaltningens lokaler onsdag den 25 oktober kl. 12.00.		
Underskrifter	Sekreterare	Erika Engblom	Paragrafer §§ 78-91
	Ordförande	Monica Fällström	
	Justerare	Ingemar Ljunggren	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-10-25		
Datum då anslaget sätts upp	2023-10-25	Datum då anslaget tas ned	2023-11-16
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Erika Engblom		



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 78	Dnr 3	3
	Informationsärenden	3
§ 79	Dnr 2	4
	Val av ledamot att justera protokoll	4
§ 80	Dnr 5	5
	Godkännande av dagordning	5
§ 81	Dnr 2023-000119 1.1.3.1	6
	Uppföljning och prioritering kommande år sommarjobb/sommaraktiviteter	6
§ 82	Dnr 2023-000121 1.1.3.1	8
	Kvalitetsnämnd 3, 2023	8
§ 83	Dnr 2023-000120 1.1.3.0	9
	Mål, nyckelaktiviteter, och indikatorer till verksamhetsplan 2024	9
§ 84	Dnr 2023-000109 1.1.3.1	11
	Internkontroll 2024	11
§ 85	Dnr 2023-000075 1.1.2.0	13
	Remiss - Kartläggning och nulägesanalys av jämställdhet inom nämndernas verksamhetsområden	13
§ 86	Dnr 2023-000017 1.1.3.1	15
	Budgetuppföljning 2023	15
§ 87	Dnr 6	16
	Delegationsbeslut	16
§ 88	Dnr 3626	17
	Ärenden för kännedom	17
§ 89	Dnr 3597	18
	Förvaltningschef rapporterar	18
§ 90	Dnr 2517	19
	Ordförande rapporterar	19
§ 91	Dnr 3701	20
	Övriga ärenden	20



Arbetslivsnämnden

§ 78

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden har fått föredragningar enligt följande:

Arbetslivsinriktad rehabilitering och kommunstatistik – Lilian Krantz

OCN-validering – Hampus Lindqvist

Tvätteriet – Hampus Lindqvist

Jämställdhetsutredning – Hampus Lindqvist

Budgetuppföljning september – Ingrid Nilsson

Kvalitetsnämnd 3, 2023 – Anders Tomtlund och Jonas Albonius

Uppföljning sommarjobb – Ingrid Nilsson

Mål, nyckelaktiviteter och indikatorer till VP 2024 – Ingrid Nilsson



Arbetslivsnämnden

§ 79

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att välja Ingemar Ljunggren (M) som justerare för dagens protokoll.
Justering sker onsdag den 25 oktober 2023 kl. 12.00 i
arbetslivsförvaltningens lokaler.



Arbetslivsnämnden

§ 80

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa dagordningen för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 81

Dnr 2023-000119 1.1.3.1

Uppföljning och prioritering kommande år sommarjobb/sommaraktiviteter

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Bakgrund

Sommarferie 2023

Planeringen av sommarferiearbetet 2023 började i november 2022. Allmänheten informerades via viss spridning via sociala medier samt via skolornas program Schoolity som når elever och elevernas föräldrar. Målgruppen var likt tidigare år ungdomar i första året av gymnasiet (åk 1) och ungdomar med särskilda behov. Inför årets sommarjobb sattes en budget på 996 996 kr. Totalt blev kostnaden ca 2 138 000 kr. Det tillkom extramedel från Arbetsförmedlingen för sommarferie för ungdomar i årskurs 9 i grundskolan, även för årskurs 1, 2 samt 3 på gymnasiet på totalt 688 275 kr vilket ledde till 67 st fler anställningar. Totalt har 245 st ungdomar erbjudits sommarferiearbete.

Socialt perspektiv

Ett första sommarjobb är en viktig första kontakt med arbetsmarknaden. Ungdomar med särskilda behov blir i högre grad selekterade ifrån arbetsmarknaden. Ett beslut för ökad inkludering av dessa grupper bidrar till en ökad jämlikhet. Gällande tillgänglighet utifrån funktionshinder och andra diagnoser anpassas arbetsplatserna utifrån behoven.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Utökade prioriteringsgrupper för sommarferie innebär inte ökade kostnader. Beslutet medför således ingen påverkan på förvaltningens budget. Ur ett individperspektiv kan första lönen ha en motiverande effekt. Ett första inträde på arbetsmarknaden kan även ge ringar på vattnet i form av referenser och kontakter för fortsatt arbetssökande.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-10-16
Rapport 2023



Arbetslivsnämnden

§ 82

Dnr 2023-000121 1.1.3.1

Kvalitetsnämnd 3, 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga Statistik Komvux Härnösand 1 januari – 30 juni 2023 och officiell statistik 2022 till handlingarna, samt

att återkommande uppföljning sker i det systematiska kvalitetsarbetets årshjul.

Yrkanden

Ordförande Monica Fällström (S) yrkar på att lägga till följande att sats:
att återkommande uppföljning sker i det systematiska kvalitetsarbetet.

Bakgrund

Kvalitetsnämnd 2023 är ett tillfälle där nämnd och förvaltning diskuterar underlag för uppföljning av Komvux verksamheter.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-10-23

Skollag (2010:800) t.o.m. SFS 2021:452, Förordning (2011:1108) om vuxenutbildning, statistikmyndigheten SCB, Kolada - den öppna databasen för kommuner och regioner, och eget statistiskt underlag

Bilaga 1 Statistik Komvux Härnösand 1 januari – 30 juni 2023

Bilaga 2 Officiell statistik 2022



Arbetslivsnämnden

§ 83

Dnr 2023-000120 1.1.3.0

Mål, nyckelaktiviteter, och indikatorer till verksamhetsplan 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa nämndens verksamhetsmål, nyckelaktiviteter och indikatorer för 2024.

Bakgrund

Härnösands kommuns målprogram beslutas för en period om fyra år, nuvarande målprogram löper ut vid årsskiftet 2022-2023. Processen att utforma ett nytt målprogram har pågått sedan våren 2022. I arbetet har samtliga nämndsordföranden och de helägda bolagen involverats, kommunens ledningsgrupp har fungerat som referensgrupp i arbetet. Lärdomar från tidigare målprogram har tagits tillvara i arbetet och revisionens synpunkter har beaktats.

Målprogrammets utformning i korthet: - Målprogrammet tar utgångspunkt i de globala målen med Agenda 2030 för förändring mot ett hållbart samhälle.

- Visionen "Ett starkt och hållbart Härnösand med plats för alla" har sin grund i arbetet för Agenda 2030 och visar riktningen för vårt gemensamma arbete.
- Sex lokala inriktningar definierar ett önskvärt framtida tillstånd som organisationen ska bidra till. Inriktningarna utgör tillsammans med reglemente och lagstiftning grund för nämndernas styrning.
- Kommunens nämnder och helägda bolag omsätter innehållet i inriktningarna till jämställdhetsintegrerade mål för den egna verksamheten samt beslutar om indikatorer som beskriver utvecklingen inom valda delar av arbetet.
- Arbetet för att uppnå de satta målen bedrivs med god hushållning av resurser och inom beslutad budgetram.
- Med målprogrammet som ramverk för styrning och planering skapar kommunens nämnder och helägda bolag tillsammans en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar välfärd. Formerna för målprogrammet inkluderar de helägda bolagen och en förflyttning görs mot ett ökat inslag av tillit och ett ökat handlingsutrymme för nämnder att formulera mål för verksamheten.



Arbetslivsnämnden

Arbetslivsnämnden genomförde en workshop den 2 juni 2023 där ett nämndsmål formulerades för varje lokal inriktning. Dessa nämndsmål ligger till grund för förvaltningens fortsatta arbete med att ta fram en verksamhetsplan.

Socialt perspektiv

Målprogrammet och aktiviteter i verksamhetsplanen innebär att fler personer får möjlighet till egen försörjning genom studier eller en subventionerad anställning i kommunen. En utbildning eller en anställning innebär möjlighet till effekter såsom minskat behov av ekonomiskt bistånd, höjd livskvalitet, ökad självkänsla, mindre belastning på välfärden i form av hälso – och sjukvårdande insatser.

Barnperspektiv

På längre sikt kan verksamheten ge effekter för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd.

Ekologiskt perspektiv

Att utveckla verksamheter som bidrar till ökad hållbarhet i samhället bidrar till att skapa en mer hållbar kommun.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ett av kommunens övergripande mål är en välskött och stabil ekonomi. Genom att säkerställa att nämndens verksamhet är ekonomiskt hållbar utifrån omvärldshändelser såsom exempelvis minskat mottagande av nyanlända och minskade statsbidrag bidrar nämnden och förvaltningen till kommunens ekonomi som helhet.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse

Bilaga 1 Målprogram och nyckelaktiviteter 2024

Bilaga 2 Nyckelaktiviteter och indikatorer 2024



Arbetslivsnämnden

§ 84

Dnr 2023-000109 1.1.3.1

Internkontroll 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att anta förvaltningens förslag på internkontroll enligt bifogad lista,

att fastställa Interkontrollplan 2024 för arbetslivsnämnden samt

att internkontrollplanen bifogas verksamhetsplanen.

Bakgrund

Internkontroll 2024

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2018 om reviderat reglemente för internkontroll för Härnösands kommun.

I det reviderade reglementet framgår att beslut om verksamhetsplan även innefattar den internkontrollplan som finns i verksamhetsplanen.

Riskhantering

Förvaltningen har genomfört en risk och konsekvensbedömning utifrån den bruttolista som nämnden antagit. Resultatet av bedömningen har återredovisats nämnden och utifrån de bedömda riskerna har nämnden tagit ställning till vilka risker man vill utse att ingå i internkontroll 2024. Efter genomförd risk och konsekvensanalys har nämnden fastställt internkontrollplanen för 2024. Utifrån det nya reglementet föreslår förvaltningen arbetslivsnämnden fastställa internkontrollplanen i verksamhetsplanen 2024.

Uppföljning via verksamhetsberättelsen

Internkontrollplanen följs upp som en del av verksamhetsberättelsen (enligt kommunens reglemente). Där framgår vilka internkontroller som genomförts under året och vilka föreslagna åtgärder som vidtagits.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse

Bilaga 1 – Konsekvens och sannolikhetsbedömning internkontroll 2024



Arbetslivsnämnden

§ 85

Dnr 2023-000075 1.1.2.0

Remiss - Kartläggning och nulägesanalys av jämställdhet inom nämndernas verksamhetsområden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

- att** anta informationen som sin egen,
- att** skicka informationen till kommunstyrelsen för kännedom, samt
- att** ärendet omedelbart justeras.

Bakgrund

Härnösands kommun har undertecknat (2022-09- 20) den Europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklARATIONEN). Därmed har kommunen tagit ställning till att arbeta för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män, flickor och pojkar, och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden enligt deklARATIONEN. Härnösands kommun deltar även i Sveriges kommuner och Regioners (SKR) Modellkoncept för jämställdhet och har i det konceptet stöd av SKR och tidigare deltagande kommuner i konceptet samt verktyg och utbildningsinsatser. Målet för kommuner och regioner som deltar i modellkonceptet är att identifiera jämställdhetsutmaningar samt göra förbättringar i styrning och ledning av verksamheten. Som ett hjälpmedel ska kommunen upprätta en handlingsplan för jämställdhet där åtgärder, prioriteringar och eventuella resurser ska anges. För att kunna utarbeta en handlingsplan och löpnade följa och utvärdera utvecklingen i arbetet mot ökad jämställdhet behövs en kartläggning och en nulägesanalys genomföras inom respektive nämnds ansvarsområden. Handlingsplanen bör beredas av kommunstyrelsen för beslut och antagande i kommunfullmäktige.

Socialt perspektiv

I ett socialt perspektiv innebär ett beslut om kartläggning och nulägesanalys av jämställdhet i alla nämnder att möjliggöra för underlag och praktiskt arbete för att utjämna orättfärdiga skillnader inom jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Kunskap som en kartläggning och nulägesanalys förmodas ge de egna verksamheterna är väsentliga för ett förändringsarbete.

Ekologiskt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka perspektivet.



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ett beslut enligt förslaget innebär att personella resurser inom nämndernas verksamhet behöver belastas, men bedömningen är att det kan ske med befintliga resurser och inte belasta nämnderna ekonomiskt. Uppdraget förväntas innebära att kommunen som helhet bidrar med underlag för att bidra till de nationella jämställdhetsmålen samt att i högre grad uppfylla diskrimineringslagen.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-09-26
Kartläggning jämställdhetsintegrering Arbetslivsförvaltningen



Arbetslivsnämnden

§ 86

Dnr 2023-000017 1.1.3.1

Budgetuppföljning 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetslivsnämndens budgetuppföljning för september 2023.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden uppvisar ett underskott på -5,4 mnkr per den sista september. Underskottet beror på att det finns väntade intäkter som inte bokförts ännu. Prognosen som lades på helåret beräknas därför att hållas trots att underskottet ökat.

En ny investering har gjorts under perioden avseende tvätteriet.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-10-18
Budgetuppföljning 2023 Arbetslivsnämnden



Arbetslivsnämnden

§ 87

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor september 2023



Arbetslivsnämnden

§ 88

Dnr 3626

Ärenden för kännedom

Det finns inga ärenden för kännedom att redovisa.



Arbetslivsnämnden

§ 89

Dnr 3597

Förvaltningschef rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Förvaltningschef Ingrid Nilsson informerar om följande:

- Överflyttning av städinsatser hemtjänst
- Organisationsförändring



Arbetslivsnämnden

§ 90

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Ordförande Monica Fällström (S) informerar om följande:

- Bokslutskonferens
- Samverkansråd för kultur
- Länskolpresidium



Arbetslivsnämnden

§ 91

Dnr 3701

Övriga ärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

Tilläggsavtal till hyreskontrakt
