



### Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Arbetsmarknadstorget, tisdagen den 20 juni 2023 kl 08.15-11.30. Ajournering: 09.10-09.15, 10.00-10.20, 11.10-11.15.		
Beslutande	Ledamöter Monica Fällström (S), Ordförande Christina Ögrim (KD), 1:e vice ordförande Ingemar Ljunggren (M), 2:e vice ordförande Runa Ödlund (S) Martin Brendan McCarthy (S) Christine Sprinzl (MP) Glenn Sehlin (SD) Bill Lindgreen (M) Martin Neldén (V)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Sören Hällström (S) Charlotte Höglund-Bystedt (SD) Maud Byqvist (S) Per Olof Hansson (M) Ebtesam Shabon (V)		
Övriga närvarande	Ulf Sandström, facklig företrädare Sveriges Lärare, Ingrid Nilsson, förvaltningschef, deltar via länk, Erika Engblom, nämndsekreterare samt övriga under informationsärenden enligt § 52.		
Justerare	Ingemar Ljunggren (M)		
Justerings plats och tid	Arbetslivsförvaltningens lokaler, måndag den 26 juni kl. 13.00.		
Underskrifter	Sekreterare	Erika Engblom	Paragrafer §§ 52-64
	Ordförande	Monica Fällström	
	Justerare	Ingemar Ljunggren	

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-06-20		
Datum då anslaget sätts upp	2023-06-26	Datum då anslaget tas ned	2023-07-18
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Erika Engblom		



Arbetslivsnämnden

**Ärendelista**

§ 52	Dnr 3	3
	Informationsärenden .....	3
§ 53	Dnr 2	4
	Val av ledamot att justera protokoll .....	4
§ 54	Dnr 5	5
	Godkännande av dagordning .....	5
§ 55	Dnr 2023-000043 1.1.4.0	6
	Målprogram Härnösands kommun, 2024-2027 .....	6
§ 56	Dnr 2023-000075 1.1.2.0	8
	Remiss - Kartläggning och nulägesanalys av jämställdhet inom nämndernas verksamhetsområden .....	8
§ 57	Dnr 2023-000082 1.1.3.1	10
	Uppdaterad krisledningsplan .....	10
§ 58	Dnr 2023-000062 3.5.7.0	12
	Beslut om start av utbildningar .....	12
§ 59	Dnr 2023-000017 1.1.3.1	14
	Budgetuppföljning 2023 .....	14
§ 60	Dnr 6	15
	Delegationsbeslut .....	15
§ 61	Dnr 3626	16
	Ärenden för kännedom.....	16
§ 62	Dnr 3597	17
	Förvaltningschef rapporterar .....	17
§ 63	Dnr 2517	18
	Ordförande rapporterar .....	18
§ 64	Dnr 3701	19
	Övriga ärenden .....	19



Arbetslivsnämnden

§ 52

Dnr 3

## Informationsärenden

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Bakgrund

Arbetslivsnämnden har fått föredragningar enligt följande:

Information om arbetsmarknadstorget – Åsa Vestling

Mottagning och Tolkförmedling – Issam Sassi

Integration Härnösand – Issam Sassi

Kommunstatistik och arbetslivsinriktad rehabilitering – Issam Sassi

Studiebesök på RE:store

Budgetuppföljning maj – Julia Enander

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 53

Dnr 2

## Val av ledamot att justera protokoll

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att välja Ingemar Ljunggren (M) som justerare för dagens protokoll.  
Justering sker måndag den 26 juni 2023 kl. 13.00 i arbetslivsförvaltningens lokaler.

\_\_\_\_\_



**Arbetslivsnämnden**

§ 54

Dnr 5

**Godkännande av dagordning**

**Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar

**att fastställa dagordningen för dagens sammanträde.**

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 55

Dnr 2023-000043 1.1.4.0

## Målprogram Härnösands kommun, 2024-2027

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga informationen till handlingarna,

**att** arbetet med nämndens verksamhetsmål, nyckelaktiviteter och indikatorer fortlöper under hösten, samt

**att** slutgiltigt målprogram för nämnden tas i oktober.

### Bakgrund

Härnösands kommuns målprogram beslutas för en period om fyra år, nuvarande målprogram löper ut vid årsskiftet 2022-2023. Processen att utforma ett nytt målprogram har pågått sedan våren 2022. I arbetet har samtliga nämndsordföranden och de helägda bolagen involverats, kommunens ledningsgrupp har fungerat som referensgrupp i arbetet. Lärdomar från tidigare målprogram har tagits tillvara i arbetet och revisionens synpunkter har beaktats.

Målprogrammets utformning i korthet: - Målprogrammet tar utgångspunkt i de globala målen med Agenda 2030 för förändring mot ett hållbart samhälle.

- Visionen ”Ett starkt och hållbart Härnösand med plats för alla” har sin grund i arbetet för Agenda 2030 och visar riktningen för vårt gemensamma arbete.

- Sex lokala inriktningar definierar ett önskvärt framtida tillstånd som organisationen ska bidra till. Inriktningarna utgör tillsammans med reglemente och lagstiftning grund för nämndernas styrning.

- Kommunens nämnder och helägda bolag omsätter innehållet i inriktningarna till jämställdhetsintegrerade mål för den egna verksamheten samt beslutar om indikatorer som beskriver utvecklingen inom valda delar av arbetet.

- Arbetet för att uppnå de satta målen bedrivs med god hushållning av resurser och inom beslutad budgetram.

- Med målprogrammet som ramverk för styrning och planering skapar kommunens nämnder och helägda bolag tillsammans en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar välfärd. Formerna för målprogrammet inkluderar de



### Arbetslivsnämnden

helägda bolagen och en förflyttning görs mot ett ökat inslag av tillit och ett ökat handlingsutrymme för nämnder att formulera mål för verksamheten.

Arbetslivsnämnden genomförde en workshop den 2 juni 2023 där ett nämndsmål formulerades för varje lokal inriktning. Dessa nämndsmål ligger till grund för förvaltningens fortsatta arbete med att ta fram en verksamhetsplan.

#### **Socialt perspektiv**

Målprogrammet och aktiviteter i verksamhetsplanen innebär att fler personer får möjlighet till egen försörjning genom studier eller en subventionerad anställning i kommunen. En utbildning eller en anställning innebär möjlighet till effekter såsom minskat behov av ekonomiskt bistånd, höjd livskvalitet, ökad självkänsla, mindre belastning på välfärden i form av hälso – och sjukvårdande insatser.

#### **Barnperspektiv**

På längre sikt kan verksamheten ge effekter för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd.

#### **Ekologiskt perspektiv**

Att utveckla verksamheter som bidrar till ökad hållbarhet i samhället bidrar till att skapa en mer hållbar kommun.

#### **Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Ett av kommunens övergripande mål är en välskött och stabil ekonomi. Genom att säkerställa att nämndens verksamhet är ekonomiskt hållbar utifrån omvärldshändelser såsom exempelvis minskat mottagande av nyanlända och minskade statsbidrag bidrar nämnden och förvaltningen till kommunens ekonomi som helhet.

#### **Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-06-13  
Målprogram Härnösands kommun  
Målarbete arbetslivsnämnden



Arbetslivsnämnden

§ 56

Dnr 2023-000075 1.1.2.0

## Remiss - Kartläggning och nulägesanalys av jämställdhet inom nämndernas verksamhetsområden

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga informationen till handlingarna, samt

**att** återrapportering av ärendet sker vid nämndens sammanträde i oktober 2023.

### Bakgrund

Härnösands kommun har undertecknat (2022-09-20) den Europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklARATIONEN). Därmed har kommunen tagit ställning till att arbeta för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män, flickor och pojkar, och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden enligt deklARATIONEN. Härnösands kommun deltar även i Sveriges kommuner och Regioners (SKR) Modellkoncept för jämställdhet och har i det konceptet stöd av SKR och tidigare deltagande kommuner i konceptet samt verktyg och utbildningsinsatser. Målet för kommuner och regioner som deltar i modellkonceptet är att identifiera jämställdhetsutmaningar samt göra förbättringar i styrning och ledning av verksamheten. Som ett hjälpmedel ska kommunen upprätta en handlingsplan för jämställdhet där åtgärder, prioriteringar och eventuella resurser ska anges. För att kunna utarbeta en handlingsplan och löpnade följa och utvärdera utvecklingen i arbetet mot ökad jämställdhet behövs en kartläggning och en nulägesanalys genomföras inom respektive nämnds ansvarsområden. Handlingsplanen bör beredas av kommunstyrelsen för beslut och antagande i kommunfullmäktige.

### Socialt perspektiv

I ett socialt perspektiv innebär ett beslut om kartläggning och nulägesanalys av jämställdhet i alla nämnder att möjliggöra för underlag och praktiskt arbete för att utjämna orättfärdiga skillnader inom jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Kunskap som en kartläggning och nulägesanalys förmodas ge de egna verksamheterna är väsentliga för ett förändringsarbete.

### Ekologiskt perspektiv

Beslutet bedöms inte påverka perspektivet.





Arbetslivsnämnden

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Ett beslut enligt förslaget innebär att personella resurser inom nämndernas verksamhet behöver belastas, men bedömningen är att det kan ske med befintliga resurser och inte belasta nämnderna ekonomiskt. Uppdraget förväntas innebära att kommunen som helhet bidrar med underlag för att bidra till de nationella jämställdhetsmålen samt att i högre grad uppfylla diskrimineringslagen.

**Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-06-13  
Svar till revisionen om grundläggande granskning arbetslivsnämnden

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 57

Dnr 2023-000082 1.1.3.1

## Uppdaterad krisledningsplan

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna uppdaterad krisledningsplan för arbetslivsförvaltningen.

### Bakgrund

Denna plan kan tillämpas vid störningar eller extraordinära händelser som drabbar arbetslivsförvaltningens verksamheter där det krävs samordning och ledning från kommunen och vid behov samverkan med andra aktörer.

Normalt sker ledning i berörd verksamhet, men när flera verksamheter berörs och det finns behov av samverkan och samordnad ledning eller när de egna resurserna inte räcker till kan kommunens centrala krisledning aktiveras.

Denna plan beskriver hur verksamheten inom arbetslivsförvaltningen organiserar sig och samverkar under en samhällsstörning eller extraordinär händelse.

### Socialt perspektiv

Beslutet har ingen omedelbar påverkan på det sociala perspektivet, men en väl fungerande organisation vid samhällsstörningar innebär att kommunen bättre kan leva upp till sitt ansvar även vid kris och höjd beredskap. Beslutet kan därför ha en positiv påverkan på det sociala perspektivet under störda förhållanden.

### Ekologiskt perspektiv

Beslutet har ingen omedelbar påverkan på det ekologiska perspektivet, men en väl fungerande krisledning innebär också större möjlighet att skydda miljövärden när de hotas av en extraordinär händelse.

### Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

På kort sikt påverkas inte det ekonomiska perspektivet, men behov av åtgärder som innebär ökade kostnader kan uppkomma på sikt. En väl fungerande krisledning kan också förebygga oförutsedda kostnader vid samhällsstörningar.

Denna plan grundar sig i Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, Överenskommelse om kommunernas krisberedskap 2019-2022 mellan SKL



Arbetslivsnämnden

och MSB, kommunens Program för krisberedskap och civilt försvar 2019-2022.

**Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-06-13  
Krisledningsplan för arbetslivsförvaltningen 2023-2026  
Larmlista för arbetslivsförvaltningen  
Loggbok  
Mall för lägesrapportering för samlad lägesbild

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 58

Dnr 2023-000062 3.5.7.0

## Beslut om start av utbildningar

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** starta utbildningen Drifttekniker kraft o värme,

**att** starta utbildningen Certifierad Kyl- och värmepumpstekniker,

**att** starta utbildningen Driftingenjör elkraft,

**att** starta Ingenjör VVS och energi med 3D CAD-, BIM och

solenergikompetens, samt

**att** starta utbildningen Stadsodlare

### Bakgrund

Antal sökande för utbildningar med start hösten 2023:

- Driftingenjör elkraft  
59 sökande, 44 behöriga, 5 bfu (behörighetsförberedande utbildning)
- Drifttekniker kraft och värme  
27 sökande, 11 behöriga, 9 bfu
- Certifierad kyl- och värmepumpstekniker  
48 sökande, 27 behöriga, 8 bfu.
- Ingenjör VVS och energi med 3D CAD-, BIM och  
solenergikompetens  
107 sökande, 64 behöriga, 15 bfu
- Stadsodlare  
78 sökande, 71 behöriga, 0 bfu

Samtliga utbildningar är öppna för sen anmälan tillsvidare förutom VVS och Stadsodlare. VVS och Stadsodlare har tillräckligt antal sökande för att fylla en klass. Marknadsföringskampanj förlängd för övriga utbildningar och start av ny marknadsföring påbörjad 2023-05-15 med bred spridning via annonser och sociala medier.

Några personer har sökt flera utbildningar och några har sökt VVS som har ett enormt söktryck. Efter antagning kan de som inte blivit antagna hoppa över från VVS utbildningen till andra utbildningar.



Arbetslivsnämnden

**Socialt perspektiv**

Fler personer matchas mot befintliga arbetskraftsbehov. Fler personer kommer ut i jobb.

**Ekologiskt perspektiv**

Genom att utbilda inom området hållbar energiteknik bidrar vi till att uppfylla Härnösands kommuns mål om att vara en ledande miljökommun.

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Utbildningarna är budgeterade med ett deltagarantal på minst 17 elever för att ha ekonomisk hållbarhet. Vid antagningstillfället bör antalet sökande överskrida denna siffra med minst 10 personer då det alltid faller bort elever innan start och under utbildningens gång

**Beslutsunderlag**

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-06-08

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 59

Dnr 2023-000017 1.1.3.1

## Budgetuppföljning 2023

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna budgetuppföljning för maj 2023.

### Bakgrund

Nämndens verksamhet visar ett underskott på 3,0 mnkr per den sista maj. Arbete o integration uppvisar underskott på 0,4 mnkr, medan vuxenutbildningen uppvisar underskott på 2,2 mnkr främst inom köp av huvudverksamhet. Förvaltningsledningen uppvisar underskott med 0,5 mnkr vilket förklaras av försenad intäkt för ESF förstudie.

Nämndens underskott har ökat med 0,5 mnkr sedan föregående månad.

### Socialt perspektiv

Ingen påverkan

### Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

### Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan

### Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-06-13  
Budgetuppföljning maj 2023 Arbetslivsnämnden

\_\_\_\_\_



**Arbetslivsnämnden**

§ 60

Dnr 6

**Delegationsbeslut**

**Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

Delegationslistor maj 2023

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 61

Dnr 3626

## Ärenden för kännedom

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ärenden för kännedom till handlingarna.

### Beslutsunderlag

Beslut-2022000415-KS-§ 74

Beslut-2023000201-KS-§ 78

E-post, Information om granskning – Arbetet med att få nyanlända i  
självförsörjning

\_\_\_\_\_





Arbetslivsnämnden

§ 62

Dnr 3597

## Förvaltningschef rapporterar

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Bakgrund

Förvaltningschef Ingrid Nilsson informerar om följande:

- Organisationsöversynen
- GDPR och personuppgifter
- Tvätteriet

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 63

Dnr 2517

## Ordförande rapporterar

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Bakgrund

Ordförande Monica Fällström (S) informerar om följande:

- Samverkansarbete ALF och SOC
- Målarbetesprocessen
- Samordningsförbundet
- Möte med Lärvox
- Samverkansmöte ALF och SKO



**Arbetslivsnämnden**

§ 64

Dnr 3701

**Övriga ärenden**

**Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

Reglemente ekonomiska ersättningar och arvode antaget 2023-05-22

\_\_\_\_\_