



Socialnämnden

Plats och tid Sessionssalen, Nämndhuset, torsdagen den 23 juni 2022 kl 13.15 – 15.40, med
ajournering kl. 14.10 – 14.25 och 14.55 – 15.10.

Beslutande

Ledamöter

Krister Mc Carthy (S), Ordförande
Margareta Tjärnlund (M), 2:e vice ordförande
Christine Sprinzl (MP)
Kenneth Lunneborg (SD)
Agneta Jonsson (S)
Alexandra Viberg (M)

Tjänstgörande ersättare

Sanna Bergman (V) tjänstgörande för Birgitta Alevård (V)
Raymond Rinnan (S) tjänstgörande för May Andersson (S)
Birgitta Wiklander (KD) tjänstgörande för Elina Visén (KD)
Johan Wester (C) tjänstgörande för Maria Norberg (C)
Max Stålnacke (S) tjänstgörande för Louise Solin (S)

Närvarande ej tjänstgörande ersättare

Ersättare

Camilla Nilsson (L)

Övriga närvarande

Mats Collin, förvaltningschef 13.15 – 14.50, 15.10 – 15.40
Linda Ångman, nämndsekreterare
Maritha Nordin, verksamhetschef kl. 13.15 – 13.55
Elisabeth Sjölander, verksamhetschef kl. 13.15 – 13.55
Marion Wiberg, controller kl. 13.15 – 13.55
Maria Hellström, verksamhetschef kl. 13.30 – 14.10

Justerare

Margareta Tjärnlund (M)

Justeringens plats och tid

Sessionssalen, Nämndhuset, 2022-06-30

Underskrifter

Sekreterare

Linda Ångman

Paragrafer

§§ 58-72

Ordförande

Krister Mc Carthy

Justerare

Margareta Tjärnlund (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2022-06-23

Datum då anslaget sätts upp

2022-07-01

Datum då anslaget tas ned

2022-07-23

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

Linda Ångman

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Ärendelista

§ 58	Dnr 24539 Val av justerare	3
§ 59	Dnr 24541 Godkännande av dagordning	4
§ 60	Dnr 2022-000113 1.1.3.1 Informationsärenden	5
§ 61	Dnr 2022-000003 1.1.3.1 Budgetuppföljning 2022	7
§ 62	Dnr 2022-000110 3.7.1.4 Organisationsbidrag 2023 - Härnösands Kvinnojour	8
§ 63	Dnr 2022-000118 3.7.5.0 Information om Elevhem och elevunderlag	11
§ 64	Dnr 2022-000009 3.7.0.1 Utökad grundbemanning	13
§ 65	Dnr 2022-000116 1.1.3.0 Remiss - Motion - Språkkrav inom Socialförvaltningen	16
§ 66	Dnr 2022-000041 1.1.3.1 E-förslag - "Skopeng" till anställda inom Härnösand kommun omsorgsförvaltning	18
§ 67	Dnr 2022-000033 1.1.3.1 SocialReko - Ny samverkansstruktur HälSam - Samverkan mellan länets kommuner och Region Västernorrland	21
§ 68	Dnr 2021-000217 1.1.3.1 Ändringar i Delegationsordning Socialnämnden 2022	24
§ 69	Dnr 2021-000215 1.1.3.1 Anmälan av delegationsbeslut 2022	26
§ 70	Dnr 2021-000216 1.1.3.1 Attestantförteckning 2022	27
§ 71	Dnr 24550 Skrivelser, meddelanden, beslut	28
§ 72	Dnr 24551 Eventuellt tillkommande ärende	29



Socialnämnden

§ 58

Dnr 24539

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att utse Margareta Tjärnlund (M) att justera protokollet, samt

att protokollet justeras den 30 juni 2022 klockan 13.00.



Socialnämnden

§ 59

Dnr 24541

Godkännande av dagordning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.

Bakgrund

Ordförande går igenom upprättad dagordning.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, dagordning 2022-06-17.



Socialnämnden

§ 60

Dnr 2022-000113 1.1.3.1

Informationsärenden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Bakgrund

Socialnämnden har fått ta del av följande informationspunkter:

Information om nuläget inom hemtjänsten – Maritha Nordin, verksamhetschef.

Informationsföredragning om ärende Budgetuppföljning 2022 – Marion Wiberg, controller och Mats Collin, förvaltningschef.

Information om handlingsplanen i fyramånadersrapporten – Mats Collin, förvaltningschef.

Informationsföredragning om ärende Information om Elevhem och elevunderlag – Maria Hellström, verksamhetschef.

Informationsföredragning om ärende Utökad grundbemanning – Mats Collin, förvaltningschef.

Informationsföredragning om ärende Remiss - Motion - Språkkrav inom Socialförvaltningen – Mats Collin, förvaltningschef.

Mats Collin, förvaltningschef, informerade om följande:

- Lägesrapport inför sommaren i Socialförvaltningens olika verksamheter.
- Arbetet med WiFi i förvaltningen har påbörjats, kommer få hjälp av IT och lokalförsörjningsenheten.
- Lokalförändringar inom förvaltningen.
- Systemet Medvind fungerar lite bättre.
- Förvaltningen har erbjudit omvårdnadselever som tagit examen med godkända betyg möjlighet till en tillsvidareanställning, kommer gå ut information om detta på sociala medier.



Socialnämnden

§ 60, Fort.

- SKR kom och intervjuade Krister, Mats och MAS.
- Två piloter angående kompetenshöjning av chefer har påbörjats.
- Tf. verksamhetschef för Funktionsstöd är förordnad till sista oktober.
- Tf. enhetschef för biståndsenheten är förordnad till sista januari.

Krister Mc Carthy (S), ordförande Socialnämnden, informerade om följande:

- Jourschema för ordförande under sommaren är nu klart.
- Tackar för ett gott samarbete och önskar alla en trevlig sommar!



Socialnämnden

§ 61

Dnr 2022-000003 1.1.3.1

Budgetuppföljning 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att lägga budgetuppföljning maj 2022 till handlingarna.

Bakgrund

Socialnämnden redovisar ett underskott på -9,7 mnkr per sista maj. Intäkterna är 2,9 mnkr högre än budgeterat, medans kostnaderna överskrider budgeten med 12,6 mnkr. Bland intäkterna avviker erhållna bidrag, som främst består av sjuklönekomensation från Försäkringskassan till följd av Covid-19. När det gäller kostnaderna så är det främst personalkostnader och övriga kostnader som avviker från budget.

Kostnaderna överskrider budget med totalt -12,6 mnkr. Avvikelse finns inom flera kostnadsslag, dock avviker personalkostnader och övriga kostnader mest med -5,4 respektive -4,9 mnkr. Köp av huvudverksamhet avviker med ett utfall 1,7 mnkr högre än budgeterat.

Övriga kostnader innehåller bland annat kostnader för förbrukningsinventarier och förbruknings-material, transportmedelskostnader (leasingavgift, drivmedel, reparationer etc.), larm- och systemkostnader, konsulttjänster, lämnade bidrag, med mera. De största avvikande posterna är högre utfall än budget för arbets- och skyddskläder, förbrukningsmaterial samt transportmedelskostnader. När det gäller personalkostnaderna visar några verksamhetsområden överskott och andra underskott.

Externa intäkter avviker positivt mot budget med motsvarande 2,9 mnkr för perioden. Avvikelse finns inom erhållna bidrag där sjuklönekomensationen från Försäkringskassan bidrar med 4,8 mnkr, som inte budgeterats för under 2022. Negativa avvikelser finns när det gäller ersättning från Migrationsverket.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, Budgetuppföljning maj 2022.

Socialförvaltningen, Uppföljning volymökningar maj 2022.



Socialnämnden

§ 62

Dnr 2022-000110 3.7.1.4

Organisationsbidrag 2023 - Härnösands Kvinnojour

Socialnämndens beslut

Socialnämnden förslår Kommunstyrelsen besluta

att bevilja Föreningen Kvinnogemenskap, Härnösands kvinno- och tjejjour 952 500 kr för verksamhetsåret 2023, samt

att bevilja Föreningen Kvinnogemenskap, Härnösands kvinno- och tjejjouren 100 000 kr för hyreskostnad Skyddat boende.

Protokollsanteckning

Hela oppositionen anser att kvinnojouren/tjejjouren är en mycket viktig verksamhet som måste fungera i kommunen. Vi vill att en långsiktig lösning med minst två års framförhållning ska gälla detta bidrag. Oppositionen vill därför överlämna till Kommunstyrelsen att besluta om bidragets storlek då budgeten ligger hos Kommunstyrelsen.

Bakgrund

Kvinn- och tjejjouren ansöker inför 2023 om 952 500 kr vilket motsvarar kostnaderna för:

- 100 % tjänst Kvinnojour 515 000 kr
 - 50 % tjänst på tjejjouren 257 500 kr
 - Verksamhetsbidrag Kvinnojouren 30 000 kr
 - Verksamhetsbidrag Tjejjouren 50 000 kr
- samt utöver ovanstående på 952 500 kr
- Hyreskostnad Skyddat boende 100 000 kr

Kvinnojourens verksamhet omfattar 1,75 % personal och två lägenheter varav en används som kontor (besökslägenhet) och en som boendelägenhet ("skyddat boende"). Ytterligare ca 15 kvinnor ingår i det ideella jourarbetet som utförs utanför kontorstiden, kvällar, nätter och på helger. Den Ideella kvinnojourens aktiva arbetsinsats, förutom beredskapstiden, uppgick under 2021 till 217 timmar, vilket motsvarar ca 27 arbetsdagar.



Socialnämnden

§ 62, Fort.

Härnösands tjejjour startades upp igen under 2020, som en del i föreningen. Deras verksamhet sker enbart på ideell basis idag. Tjejjouren riktar sin verksamhet mot de unga tjejerna och flickorna som är deras främsta målgrupp. En grupp som kvinnojouren inte når på samma sätt i deras verksamhet. I led med kommunens nollvision om våld i nära relation kommer tjejjourens verksamhet vara en viktig pusselbit för att nå ut med information, stöd och hjälp till unga tjejer.

Kvinnojourens och tjejjourens verksamhet är mycket angelägen och utgör ett viktigt stöd för kvinnor i utsatta situationer. Kvinnojourens verksamhet är särskilt viktig för de kvinnor som av olika anledningar inte vill söka kontakt med socialtjänsten. Kvinnojouren har därför en mycket viktig funktion att skydda och stödja kvinnor och det är av största vikt att kommunen har en fungerande kvinnojoursverksamhet.

Socialförvaltningens inställning är att Föreningen Kvinnogemenskap, Härnösands kvinno- och tjejjour ska beviljas ett årligt organisationsbidrag som ger föreningen möjligheter att bedriva en verksamhet med kvalitet och hög tillgänglighet för utsatta kvinnor i Härnösands kommun.

Individ- och familjeomsorgen (IFO) Härnösands kommun har haft placeringar på Härnösands kvinnojour under det senaste året.

Bedömning

Socialförvaltningens förslag är att bevilja Föreningen Kvinnogemenskap, Härnösands kvinno- och tjejjouren 952 500 kr och i organisationsbidrag för verksamhetsåret 2023.

Detta motsvarar kostnaderna för:

- 100 % tjänst Kvinnojour 515 000 kr
- 50 % tjänst på tjejjouren 257 500 kr
- Verksamhetsbidrag Kvinnojouren 30 000 kr
- Verksamhetsbidrag Tjejjouren 50 000 kr

samt utöver ovanstående på 952 500 kr.

Socialförvaltningens förslag är att bevilja Föreningen Kvinnogemenskap, Härnösands kvinno- och tjejjouren 100 000 kr för hyreskostnad Skyddat boende.

Socialt perspektiv

Utifrån ett barnperspektiv är det viktigt att verksamheter som kvinnojouren och tjejjouren finns för att vid behov av skydd omgående tillgodose det till barnen och deras mamma. Tjejjourens verksamhet är viktigt vid behov av stöd i vissa frågor.



Socialnämnden

§ 62, Fort.

Ekologiskt perspektiv

Inget ekologiskt perspektiv.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Inget ekonomiskt och juridiskt perspektiv.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, Tjänsteskrivelse 2022-06-10.

Härnösands Kvinno- och tjejjour, Ansökan om verksamhetsbidrag för 2023, 2022-05-23.

Härnösands Kvinno- och tjejjour, Balans och resultatrapport 2021

Härnösands Kvinno- och tjejjour, E-post, 2022-05-24.

Härnösands Kvinnojours Verksamhetsberättelse för 2021.



Socialnämnden

§ 63

Dnr 2022-000118 3.7.5.0

Information om Elevhem och elevunderlag

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen gällande elevhem och elevunderlag inför terminsstart 2022 till handlingarna, samt

att uppdra till socialförvaltningen att komma med ett beslutsförslag gällande elevhem samt korttidsboende enligt 9 § 8 punkten lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), till Socialnämndens sammanträde i oktober 2022.

Yrkanden

Krister Mc Carthy (S) yrkar på tillägg av en att-sats: *att uppdra till socialförvaltningen att komma med ett beslutsförslag gällande elevhem samt korttidsboende enligt 9 § 8 punkten lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), till socialnämndens sammanträde i oktober 2022.*

Samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare bifaller.

Propositionsordning

Ordförande finner att det föreligger ett förslag till beslut; liggande förslag med tillägg av en att-sats.

Ordförande finner att Socialnämnden beslutar enligt förslaget.

Bakgrund

Härnösands kommun har sedan mitten av 90-talet tillhandahållit elevhem för ungdomar från annan kommun än Härnösand som har sin skolgång vid gymnasiesärskolan i Härnösand. Dessa elevhem bedrivs enligt LSS 9 § 8 pkt, bostad med särskild service för barn och unga. I dagsläget har socialförvaltningen ett elevhem med totalt fyra platser. Att nämna är att bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8 pkt kan även verkställas inom familjehem.

Information om nuläge

Socialförvaltningen har ej några skattemedel i sin budget för att driva denna verksamhet. Elevhemmet finansieras genom det som faktureras respektive



Socialnämnden

§ 63, Fort.

elevhemsplats. Förvaltningen kan konstatera att med de intäkter som elevhemmen inbringar, är elevhemmen ej kostnadsbärande för resterande del av verksamhetsåret 2022. Detta underskott är i dagsläget i nivå med att hälften av platserna saknar täckning. Ett scenario är att ytterligare täckning för plats saknas i höst och då endast en plats av fyra är tillsatt.

I dialog 2022-06-07 med ansvarig rektor inom gymnasiesärskolan meddelas att det i nuläget ej finns fler ansökningar att vänta inför terminsstart 2022/2023.

Det finns flera orsaker till att det inte är samma behov av platser som tidigare. Elevhem har öppnats på närliggande skola i annan kommun och gymnasiesärutbildningar erbjuds inom fler kommuner. Därtill kan det vara ovisst för ungdom som söker till Härnösand om denne blir berättigad bostad med särskild service och om det finns plats att erbjuda.

Elevhemmen har en mycket hög kvalité och gedigen erfarenhet hos medarbetare. Förvaltningen ser en risk att tappa värdefull kompetens om trenden fortsätter med avveckling av elevhem, bostad med särskild service LSS 9 § 8 pkt. I förvaltningens prognosarbete om framtida behov ser vi att det finns behov av att planera för att driva en skattefinansierad bostad med särskild service, barn och unga LSS 9 § 8 pkt. Detta utifrån att förvaltningen idag har svårt, utifrån platsbrist, att möta upp behov hos barn och unga som har behov av bostad med särskild service.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, tjänsteskrivelse 2022-06-14.



Socialnämnden

§ 64

Dnr 2022-000009 3.7.0.1

Utökad grundbemanning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår Kommunstyrelsen besluta

att tillstyrka en höjning av grundbemanningen med 50 årsarbetare,

att uppdra till Socialförvaltningen att i motsvarande grad minska användandet av intermittenta anställningar (timvikarier), samt

att i vilken takt ökad grundbemanning kan införas delegeras till Socialförvaltningen, samt

att uppdra till Socialförvaltningen att återrapportera hur det går till socialnämnden vid delårsrapporten 2022.

Yrkanden

Margareta Tjärnlund (M) yrkar på tillägg av en att-sats: *att uppdra till Socialförvaltningen att återrapportera hur det går till socialnämnden vid delårsrapporten 2022.*

Samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare bifaller.

Propositionsordning

Ordförande finner att det föreligger ett förslag till beslut; liggande förslag med tillägg av en att-sats.

Ordförande finner att Socialnämnden beslutar enligt förslaget.

Bakgrund

Kommunfullmäktige fattade beslut 6 oktober 2020 om en omstart av införandet av heltidsanställningar för alla medarbetare i Härnösands kommun genom att organisatoriskt och kulturellt ändra verksamheten från en deltidorganisation till en heltidsorganisation

I detta arbete har Socialförvaltningen identifierat att vi bedriver verksamheten med väldigt många intermittenta anställningar (s.k. timvikarier). Förvaltningen arbetar i heltidsinförandet med implementering av nytt arbetssätt där korttidsfrånvaro och planerad frånvaro täcks upp av tillsvidareanställd personal. Förvaltningen hade i slutet på 2021 några



Socialnämnden

§ 64, Fort.

enheter som fick testa att arbeta med ökad grundbemanning. Detta test föll väl ut. En ökad grundbemanning ger möjlighet att påtagligt kunna minska behovet av vikarier, vilket får en positiv effekt för brukaren med större kontinuitet av personal som hjälper dem, mindre behov av tid för inskolning av ovana medarbetare och tryggare anställningsförhållanden för förvaltningens medarbetare utan att kostnaderna ökar då nyttjandet av vikarier växlas mot tillsvidareanställningar. Det bör också innebära märkbart bättre förutsättningar att rekrytera utbildad arbetskraft.

En ökad grundbemanning förutsätter att behovet av vikarier minimeras kraftigt. Verksamheten behöver påtagligt ställa om arbetet att planera och fördela tillgänglig arbetstid. En form av "kulturrese" i andra sätt att organisera arbetet. Det är en förändringsprocess som pågår, då denna omställning även behövs för att effektivt kunna ta tillvara på den ökade bemanning som blir en följd av erbjudandet till heltidsanställning för de som så önskar.

I det nya lagförslaget LAS kan identifieras flera ändringar där lagstiftarnas ambition är att minska otrygga anställningar på svenska arbetsmarknaden. Det medför bland annat att medarbetare med tidsbegränsade anställningar konverteras in snabbare till tillsvidareanställningar. För Socialförvaltningen kan det medföra att en stor mängd personer med intermittenta anställningar inom det kommande året har rätt till en tillsvidareanställning om inte omställningsarbetet till det nya arbetssättet skyndas på.

I januari tog nämnden ett motsvarande beslut om att öka grundbemanningen med 40 årsarbetare. Med ovan angivet som bakgrund föreslår Socialförvaltningen att växla intermittenta anställningar till ytterligare 50 tillsvidareanställda. Ett införande av höjd grundbemanning i verksamheterna kommer sedan att ske succesivt i takt med att respektive verksamhet har planerat och förberett hur uppdraget kan lösas med ett minimum av vikarier.

Socialt perspektiv

Socialförvaltningen är en kvinnodominerad verksamhet. Med trygga anställningar kommer våra medarbetare ha en ekonomisk självständighet och utifrån ett jämställdhetsperspektiv minskar vi på gapet gentemot en mansdominerad verksamhet. Förslaget beräknas innebära påtagligt förbättrad personalkontinuitet hos brukarna. Även en stabilare arbetsmiljö för personalen, då flertalet medarbetare kommer att vara tillsvidareanställda och en ökad andel med adekvat vård och omsorgsutbildning.

Ekologiskt perspektiv

Bedöms inte ha någon ekologisk effekt.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Behovet och kostnaderna för intermittenta anställningar redovisas i bilaga



Socialnämnden

§ 64, Fort.

personal. Budget har avsatts till sjuk- och semesterfrånvaro på ca 2,7 mkr/ per månad. På grund utav för låg grundbemanning använder sig verksamheten av intermittenta anställningar för att täcka bland annat arbetsanhopningar, oro och introduktion.

Nya LAS regler kommer att börja gälla fr.o.m. den 1 oktober 2022 med övergångsregler som börjar räknas fr.o.m. den 1 mars 2022. Om anpassning inte påbörjas redan nu kommer det innebära ett stort inflöde av inkonverterade medarbetare i mars 2023 som enligt lag har en tillsvidareanställning.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, tjänsteskrivelse 2022-06-14.

Socialförvaltningen, Statistik intermittenta anställningar 2022-06-02.



Socialnämnden

§ 65

Dnr 2022-000116 1.1.3.0

Remiss - Motion - Språkrav inom Socialförvaltningen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att anta yttrandet som sitt eget, samt

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen besluta

att anse att-sats ett, tre och fyra i motionen som besvarade och att avslå att-sats två och fem.

Yrkanden

Krister Mc Carthy (S) yrkar på tillägg av en att-sats:

Att socialnämnden föreslår kommunstyrelsen

att anse att-sats ett, tre och fyra i motionen som besvarade och att avslå att-sats två och fem.

Samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare bifaller.

Propositionsordning

Ordförande finner att det föreligger ett förslag till beslut; liggande förslag med tillägg av en att-sats.

Ordförande finner att Socialnämnden beslutar enligt förslaget.

Bakgrund

Anette Åström m.fl. (SD) har i april 2022 inlämnat en motion till kommunfullmäktige med förslaget att kommunfullmäktige ska besluta om följande krav för anställda och anställning inom socialförvaltningen

- Goda kunskaper i svenska språket skall vara krav i tal och skrift för alla anställda.
- Införa obligatoriska språktester vid nyanställning.
- Förvaltningen tar fram en plan för att genomföra språklyft för befintlig personal där behov finns.



Socialnämnden

§ 65, Fort.

- Förvaltningen tar fram relevanta språktester med språkkrav, enligt socialstyrelsens rekommendationer, vid nyanställning.
- Att rekryterande personal får relevant utbildning för att tolka och bedöma den sökandes resultat på språktesterna.

Socialförvaltningen har i sina rekryteringsannonser efter medarbetare numera som standard att sökande måste ha tillräckliga kunskaper i svenska språket i tal och skrift. Orsaken till detta är att de som jobbar inom förvaltningsverksamheter dels måste kunna kommunicera med brukare/klienter, medborgare, dels med arbetskamrater samt kunna korrekt förstå skrivna instruktioner och göra nödvändig dokumentation.

Förvaltningen ser utöver detta över på vilket sätt nuvarande personal kan stärkas, i de fall kunskaperna i svenska språket anses behöva förbättras. En del i den satsning är utbildning av språkombud. Utöver beskrivet arbetssätt inklusive nuvarande praxis ser förvaltningen i nuläget inget behov av ytterligare åtgärder.

Socialt perspektiv

Kunskap i svenska språket är ett grundläggande behov för att korrekt och förståeligt kunna kommunicera med brukare/klienter och medarbetare.

Ekologiskt perspektiv

Frågan har ingen koppling till det ekologiska perspektivet.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Kunskap i svenska språket är nödvändigt för att kunna förstå muntliga och skrivna instruktioner, samt kunna göra behövlig dokumentation.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, tjänsteskrivelse 2022-06-14.

Motion - språkkrav inom socialförvaltningen.



Socialnämnden

§ 66

Dnr 2022-000041 1.1.3.1

E-förslag - "Skopeng" till anställda inom Härnösand kommun omsorgsförvaltning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att uppdra till socialförvaltningen att ta fram ett beslutsunderlag för införandet av arbetsskوبidraget till fast anställd personal inom funktionsstöd och socialpsykiatri, hemtjänst, SÄBO, samt hemsjukvården.

Yrkanden

Krister Mc Carthy (S) yrkar avslag på förvaltningens förslag, samt tillägg av en att-sats:

att uppdra till socialförvaltningen att ta fram ett beslutsunderlag för införandet av arbetsskوبidraget till fast anställd personal inom funktionsstöd och socialpsykiatri, hemtjänst, SÄBO, samt hemsjukvården.

Sanna Bergman (V), Raymond Rinnan (S), Max Stålnacke (S), Christine Sprinzl (MP), Birgitta Wiklander (KD) och Agneta Jonsson (S) yrkar bifall till Krister Mc Carthys (S) yrkande.

Margareta Tjärnlund (M) yrkar avslag på förvaltningens förslag, samt tillägg av en att-sats:

att överlämna till KS att se över helheten gällande reglementet för arbetskläder och skor, för att få en likvärdighet i samtliga förvaltningar.

Johan Wester (C), Alexandra Viberg (M) och Kenneth Lunneborg (SD) yrkar bifall till Margareta Tjärnlunds (M) yrkande.

Propositionsordning

Ordförande finner att det föreligger två förslag till beslut; Krister Mc Carthys (S) yrkande och Margareta Tjärnlunds (M) yrkande.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att socialnämnden bifaller Krister Mc Carthys (S) förslag.

Votering begärs och verkställs.

**Socialnämnden**

§ 66, Fort.

Votering och utfall

Ordförande ställer följande propositionsordning: den som vill att socialnämnden ska besluta enligt Krister Mc Carthys (S) förslag svarar ja och den som vill att socialnämnden ska besluta enligt Margareta Tjärnlunds (M) förslag svarar nej.

Med 7 ja-röster och 4 nej-röster beslutar socialnämnden bifall till Krister Mc Carthys (S) yrkande.

Ledamot	Parti	Ja	Nej
Krister Fagerström McCarthy	S	x	
Sanna Bergman	V	x	
Margareta Tjärnlund	M		x
Raymond Rinnan	S	x	
Max Stålnacke	S	x	
Christine Sprinzl	MP	x	
Birgitta Wiklander	KD	x	
Agneta Jonsson	S	x	
Johan Wester	C		x
Alexandra Viberg	M		x
Kenneth Lunneborg	SD		x

Reservation

Oppositionspartierna Moderaterna, Centerpartiet, Liberalerna och Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget förslag.

Bakgrund

Taha Abosaeid, har i december 2021 skrivit ett e-förslag till Socialnämnden att införa skobidrag till personal inom vård och omsorg.

Förslaget till att ge skobidrag lyfts utifrån att man upplever slitage av skor, i dessa yrken.

Nuläge

Det finns ingen lagstiftning som gör gällande att arbetsgivaren ska tillhandahålla skor till personal inom vård och omsorg.

Krav på arbetskläder finns sedan 2016 i Socialstyrelsens föreskrifter om basala hygienregler. I dessa krav ingår inte arbetsskor.

Utgångspunkt

Inom äldreomsorg och annan omvårdnad betraktas inte skor som



Socialnämnden

§ 66, Fort.

skyddsutrustning. Därför är det mycket ovanligt att anställda har rätt till skor. Skobidrag kan bedömas som beskattningsbar förmån av Skatteverket.

Alla typer av kläder och skor som kan användas även privat är förmånspliktiga även om avtal skrivs om att de ej får användas privat.

Omvärldsbevakning

Få av Sveriges kommuner har infört fria arbetsskor eller skobidrag till personal inom vård och omsorg. Några har dock gjort detta som tex. Borgholms kommun som har ett mindre skobidrag samt Falkenberg och Bergs kommun som infört fria arbetsskor. I de flesta fall skobidrag ges så handlar det om ca 800 till 1000 kr per år och anställd.

Förvaltningsledningens bedömning

Utifrån att arbetsskor inte ingår i de krav som finns i Socialstyrelsens föreskrifter om basala hygienregler och utifrån att arbetsskor/skobidrag kan ses som beskattningsbar förmån, bedömer förvaltningsledningen att fria arbetsskor eller skobidrag inte bör införas.

Således föreslås Socialnämnden att svaret på förslaget om skobidrag, bör vara att inte införa fria arbetsskor eller skobidrag.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, tjänsteskrivelse 2022-06-09.

E-förslag - "Skopeng" till anställda inom Härnösand kommun omsorgsförvaltning.



Socialnämnden

§ 67

Dnr 2022-000033 1.1.3.1

SocialReko - Ny samverkansstruktur Hälsam - Samverkan mellan länets kommuner och Region Västernorrland

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att anta den nya politiska samverkansmodellen Hälsam,

att det nya samverkansorganet, Hälsam börjar gälla från och med 2023-01-01,

att nuvarande samverkansorgan, Socialreko upphör att gälla från och med 2022-12-31,

att ordförande för (skolan/socialtjänsten/regionen) utses att representera nämnden i Hälsam under mandatperioden, samt

att ett presidium för Hälsam väljs utifrån ovanstående beskrivning.

Bakgrund

SocialReKo tog 2021 initiativet till en översyn av nuvarande samverkansorganisationen mellan hälso-och sjukvård och socialtjänst. Samverkansorganisationen behövde reformeras för att bättre möta de nya utmaningarna och skapa förutsättningar för bredare samverkan i enlighet ambitionerna i utveckling av God och nära vård.

Den 4 februari 2022 rekommenderade SocialReKo tillsammans med skolans representanter att berörda nämnder i kommuner och Region antar ett förslag till ett fortsatt utvecklingsarbete i enlighet med förslagen:

- att inriktning för fortsatt arbete med samverkansmodellen är ett gemensamt politiskt övergripande samverkans forum med representation från regionen, socialtjänsten och skolan samt tre strategigrupper med utgångspunkt i barn och unga, vuxna samt äldre,
- att ge i beredningsgruppen i uppdrag att i samarbete med skolcheferna utarbetar ett förslag på samverkansmodell utifrån ovanstående resonemang (endast till socialtjänster och Region),



Socialnämnden

§ 67, Fort.

- att ge i skolcheferna i uppdrag att i samarbete med beredningsgruppen utarbetar ett förslag på samverkansmodell utifrån ovanstående resonemang (endast till kommunernas skolförvaltningar),
- att återkomma med en deluppföljning till ett gemensamt möte mellan region, skola och socialtjänst den 8 april,
- att återkomma med ett välförankrat tjänstepersonsförslag till politisk struktur senast 1 maj, som vidare ska fattas beslut om på ett gemensamt möte (skola, socialtjänst och region) den 3 juni,
- att återkomma med en deluppföljning på fortsatt framtagande av tillhörande tjänstepersonsstruktur till ett gemensamt möte (socialtjänst, skola och region) till den 23 september,
- att återkomma med ett slutgiltigt och välförankrat tjänstepersonsförslag till tjänstepersonsstruktur senast 30 oktober som vidare ska fattas beslut om på ett gemensamt möte (skola, socialtjänst och region) den 9 december 2022,

Dessa sammanfattande punkter om hur det fortsatta utvecklingsarbetet med den nya samverkansstrukturen ska bedrivas, har under våren beslutats av berörda nämnder hos huvudmännen.

Nuläge

En arbetsgrupp har levererat ett förslag för den politiska samverkansstrukturen till SocialReKos möte 3 juni. På mötet deltog även skolans representanter. Förslaget innebär en beskrivning för den länsövergripande, politiska samverkansstrukturen HälSam som inkluderar skolans representanter. Förslaget innehåller en beskrivning på uppdraget för den politiska strukturen, representationen och hur kopplingen till huvudmännen ska se ut.

Socialt perspektiv

Avsikten med den samverkansmodell som bearbetas och föreslås är att länets kommuner och regionen tillsammans skall öka sin förmåga att ge god och nära vård inklusive förebyggande och hälsofrämjande insatser för länets invånare.

Ekologiskt perspektiv

Inga direkta kopplingar till ekologiska perspektivet.



Socialnämnden

§ 67, Fort.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Skall bidra dels till att kommunerna i samverkan med regionen samarbetar och samverkar enligt de lagar och förordningar som styr området, dels att det gemensamma arbetet resulterar till att den skattfinansierade verksamheten har största möjliga effektivitet av de gemensamma resurserna.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, tjänsteskrivelse 2022-06-09.

Ny samverkansstruktur - Förslag på politisk nivå 2022-06-03.



Socialnämnden

§ 68

Dnr 2021-000217 1.1.3.1

Ändringar i Delegationsordning Socialnämnden 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att anta den 2022-06-16 reviderade versionen av Delegationsordning för Socialnämnden.

Bakgrund

Socialnämnden fattade beslut om en ny delegationsordning i juni 2019, och dokumentet Delegationsordning för Socialnämnden började gälla den 1 juli 2019. Delegationsordningen reviderades senast efter beslut av socialnämnden den 31 maj 2022.

Det har nu uppkommit ett behov av revidering i delegationsordningen gällande ändring av delegat och förkortningar.

Verksamhetsledare – Samordnare

Verksamhetsledare inom barn- och familjeenheten har bytt namn till Samordnare. Därför behöver ändring av delegat göras i hela delegationsordningen där det tidigare har stått Verksamhetsledare.

Ändringar som gjorts vid revidering

Följande ändringar har gjorts i den nu reviderade upplagan av Delegationsordning för Socialnämnden:

- Under avsnitt 3, 5.2, 5.5, 5.6, 7.2, 9.2 och 10, har delegat ändrats från Verksamhetsledare till *Samordnare*.
- Under avsnitt Förkortningar har följande tillägg tillkommit:
IHF – Intensiv hemmabaserad familjebehandling, JO – Justitieombudsmannen, LMA – Lag (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl, PSL - Patientsäkerhetslag (2010:659) och SOSFS – Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.
- Under avsnitt Förkortningar har förkortningen *OOF – Omsorg om funktionshindrade* tagits bort.

Socialt perspektiv

För att skydda den personliga integriteten för de personer som



Socialnämnden

§ 68, Fort.

socialnämndens beslut berör är det viktigt att besluten fattas i rätt tid och på rätt nivå i organisationen.

Ekologiskt perspektiv

Finns inget ekologiskt perspektiv.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ärenden som beslutas av utskott eller nämnd kräver omfattande handläggning och beredning. Om socialnämnden delegerar beslutanderätten till tjänsteman i de ärenden där det är möjligt innebär det en besparing i arbetstid för både tjänstemän och politiker. Detta får förstås inte ske på bekostnad av rättssäkerhet.

Felaktiga beslut kan inom socialnämndens områden få allvarliga konsekvenser. För att säkerställa rättssäkerhet och en god kvalitet på beslut är det viktigt att delegationsordningen är riktig och att beslut fattas på rätt nivå.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, tjänsteskrivelse 2022-06-16.

Delegationsordning för Socialnämnden med spårbara ändringar vid revidering 202206.



Socialnämnden

§ 69

Dnr 2021-000215 1.1.3.1

Anmälan av delegationsbeslut 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbesluten.

Bakgrund

Aktuella listor över delegationsbeslut har gått ut till socialnämnden i handlingarna inför dagens möte.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, listor delegationsbeslut numrerade 1–3.



Socialnämnden

§ 70

Dnr 2021-000216 1.1.3.1

Attestantförteckning 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av attestantförteckningen.

Bakgrund

Aktuella attestantförteckning har gått ut till socialnämnden i handlingarna inför dagens möte.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningen, Attestantförteckning 2022-06-01.



Socialnämnden

§ 71

Dnr 24550

Skrivelser, meddelanden, beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

att skrivelser, meddelanden och beslut anmäls och läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

2206 - Planering socialnämnden 2022.

Väntelista 202205.

Erbjudande om utvecklingsarbete kring socialtjänstens verksamhetssystem 2022-03-31.

Beslut ang tillfällig förlängning av LOV-avtalet med Modern Omsorg 2022-05-31.

Protokollsutdrag Kommunfullmäktige 2022-05-23 § 48 Sammanträdestider 2023.

Protokollsutdrag Kommunstyrelsen 2022-05-03 § 80 Sammanträdestider 2023.

Protokollsutdrag Kommunstyrelsen 2022-05-31 § 99 Kommunstyrelsens uppsiktsplikt 2022 - Socialnämnden.

Verksamhetsuppföljning, socialnämnden 2022-04-04.

Riktlinje för fullgörande av kommunstyrelsens uppsiktsplikt beslutad 2020-05-06.

Årsrapport 2021 Barnrättsarbetet i Härnösands kommun.

Bilaga - En vägledning till Barnkonventionen.



Socialnämnden

§ 72

Dnr 24551

Eventuellt tillkommande ärende

Inget tillkommande ärende.
