



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Aulan, Johannesbergshuset, tisdagen den 21 februari 2023 kl 08.00-12.10 Ajournering: 10.05-10.30, 11.35-11.38		
Beslutande	Ledamöter Monica Fällström (S), Ordförande Christina Ögrim (KD), 1:e vice ordförande Ingemar Ljunggren (M), 2:e vice ordförande Martin Brendan McCarthy (S) Åke Hamrin (V) Christine Sprinzl (MP) Glenn Sehlin (SD) Bill Lindgren (M)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Runa Ödlund (S) Sören Hällström (S) Hans Berglund (S) Ghaidaa Shihab (MP) Per Olof Hansson (M)		
Övriga närvarande	Anders Tomtlund, kvalitetsutvecklare, Ulf Sandström, facklig företrädare Sveriges lärare, Ingrid Nilsson, förvaltningschef, Erika Engblom, nämndsekreterare, Lise-Lott Mineur, nämndsekreterare samt övriga under informationsärenden enligt § 9.		
Justerare	Ingemar Ljunggren (M)		
Justerings plats och tid	Arbetslivsförvaltningens lokaler, tisdagen den 21 februari 2023 kl. 14.00.		
Underskrifter	Sekreterare	Erika Engblom	Paragrafer §§ 9-17
	Ordförande	Monica Fällström	
	Justerare	Ingemar Ljunggren	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-02-21		
Datum då anslaget sätts upp	2023-02-21	Datum då anslaget tas ned	2023-03-15
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Erika Engblom		



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 9	Dnr 3	3
	Informationsärenden	3
§ 10	Dnr 2	4
	Val av ledamot att justera protokoll	4
§ 11	Dnr 5	5
	Godkännande av dagordning	5
§ 12	Dnr 2023-000015 1.1.3.1	6
	Beviljade utbildningar 2023	6
§ 13	Dnr 2023-000016 1.1.3.1	8
	Ansökan av utbildningar inom Yrkeshögskolan	8
§ 14	Dnr 2022-000153 1.2.3.3	10
	Uppföljning av granskningar mellan åren 2018 och 2020	10
§ 15	Dnr 2023-000018 1.1.3.1	12
	Delegationsordning för arbetslivsnämnden 2023-2026.....	12
§ 16	Dnr 6	14
	Delegationsbeslut	14
§ 17	Dnr 2517	15
	Ordförande rapporterar	15



Arbetslivsnämnden

§ 9

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden har fått föredragningar enligt följande:

Information om Komvux – Ameli Engström

Information om Yrkesvux – Håkan Ölund

Arbetslivsförvaltningens organisation inom vuxenutbildningen – Jonas Albonius

Redovisning arbetslivsinriktad rehabilitering – Issam Sassi

Kommunstatistik arbetslöshet – Issam Sassi

Redovisning jobsatsning – Issam Sassi

Information från förvaltningschef – Ingrid Nilsson

- Ekonomisk rapport
- Organisationsöversyn



Arbetslivsnämnden

§ 10

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att välja Ingemar Ljunggren (M) som justerare för dagens protokoll.
Justerings sker tisdagen den 21 februari kl. 13.30 i arbetslivsförvaltningens lokaler.



Arbetslivsnämnden

§ 11

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att ärende nr 8 utgår från dagordningen samt

att därefter godkänna dagordning och fastställande av föredragningslista för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 12

Dnr 2023-000015 1.1.3.1

Beviljade utbildningar 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Yrkeshögskolan Heta Utbildningar är inriktad på att utbilda inom energitekniska området. Heta Utbildningar besitter såväl kompetens som lokaler som är anpassade för ändamålet. Under några år har Yrkeshögskolan även haft ett uppdrag att bredda sitt utbud av utbildningar till att omfatta även andra branscher. 2022 ansöktes därför att få starta utbildningarna Specialistundersköterska samt Stadsodlare.

Myndigheten för yrkeshögskolan gav vid årsskiftet Yrkeshögskolan positivt besked på utbildningen Stadsodlare.

Andra vägar till att bredda utbudet inom Yrkeshögskolan har skett genom att via Lärcentrum söka samarbeten om platser på andra yrkeshögskolors utbildningar. Detta har resulterat i att Lärcentrum erbjuder platser på utbildningen till Skärgårdskapten i samarbete med Marina läroverket, Affärsutvecklare besöksnäring Höga kusten i samarbete med Yrkesakademin, samt Trafiklärare i samarbete med Yrkesakademin.

Inför läsåret 2023 har Lärcentrum beviljats samarbete även inom följande utbildningar:

Akvapioniingenjör i samarbete med Väddö Folkhögskola
Systemutvecklare DevSecOps med KYH

Socialt perspektiv

Fler personer matchas mot befintliga arbetskraftsbehov. Fler personer kommer ut i jobb.

Ekologiskt perspektiv

Genom att utbilda inom området hållbart samhälle bidrar vi till att uppfylla Härnösands kommuns mål om att vara en ledande miljökommun.



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Utbildningarna är budgeterade med ett deltagarantal på minst 17 elever för att ha ekonomisk hållbarhet. Vid antagningstillfället bör antalet sökande överskrida denna siffra med minst 10 personer då det alltid faller bort elever innan start och under utbildningens gång. Utbildningar som ges via Lärcentrum är kostnadsneutrala.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-02-06



Arbetslivsnämnden

§ 13

Dnr 2023-000016 1.1.3.1

Ansökan av utbildningar inom Yrkeshögskolan

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att ansöka om att få starta följande utbildningar inom Yrkeshögskolan Heta Utbildningar 2024:

Driftingenjör Elkraft (omsök)

Certifierad kyl- och värmepumpstekniker, inriktning energieffektivisering (omsök)

Ingenjör VVS och energi med 3D Cad, BIM och solenergi kompetens (omsök)

Underhållsingenjör (nysök)

Certifierad solenergimontör (nysök)

Bakgrund

Yrkeshögskolan Heta Utbildningar är inriktad på att utbilda inom energitekniska området. Heta Utbildningar besitter såväl kompetens som lokaler som är anpassade för ändamålet. Inför läsåret 2024 föreslår förvaltningen därför omsök av tre redan befintliga utbildningar:

Driftingenjör Elkraft (omsök)

Certifierad kyl- och värmepumpstekniker inriktning energieffektivisering (omsök), samt

Ingenjör VVS och energi med 3D Cad, BIM och solenergi kompetens (omsök)

Därutöver föreslås att ansöka om två nya utbildningar inom samma område:

Underhållsingenjör (nysök)

Certifierad solenergimontör (nysök)

För samtliga föreslagna utbildningar finns en stor efterfrågan hos branschen.

Socialt perspektiv

Fler personer matchas mot befintliga arbetskraftsbehov. Fler personer kommer ut i jobb.

Ekologiskt perspektiv

Genom att utbilda inom området hållbar energiteknik, bidrar vi till att uppfylla Härnösands kommuns mål om att vara en ledande miljökommun.



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Utbildningarna är budgeterade med ett deltagarantal på minst 17 elever för att ha ekonomisk hållbarhet. Vid antagningstillfället bör antalet sökande överskrida denna siffra med minst 10 personer då det alltid faller bort elever innan start och under utbildningens gång.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-02-06



Arbetslivsnämnden

§ 14

Dnr 2022-000153 1.2.3.3

Uppföljning av granskningar mellan åren 2018 och 2020

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna arbetslivsförvaltningens svar på uppföljning av granskningar åren 2018 - 2020, samt

att översända svaret till revisionen.

Bakgrund

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en uppföljning av genomförda granskningar av arbetslivsnämndens verksamhet åren 2018 - 2020. Syftet med uppföljningen är att bedöma om ansvarig nämnd har vidtagit beslutade åtgärder.

Arbetslivsnämnden har hanterat KPMG:s synpunkter i den genomförda granskningen enligt följande:

- *Kommunstyrelsen och berörda nämnder säkerställer att samtliga förtroendevalda deltar i en obligatorisk utbildning i samband med antagandet av den nya styrmodellen.*

Utbildning i styrmodell ligger i nämndens utbildningsplan för ledamöter.

- *Berörda nämnder regelbundet följer upp arbetsmiljömålen och vid behov vidtar åtgärder.*

Arbetslivsnämnden fortsätter att följa upp arbetsmiljömålen i tertialerna. Informationen dokumenteras i nämndens protokoll.

- *Arbetslivsnämnden fortsätter att kontinuerligt följa upp vuxenutbildningen och är vaksam på eventuella insatser att vidta för att kompensera för att verksamheten under pandemin inte har kunnat bedrivas enligt lag.*

Vuxenutbildningens ledningsgrupp följer noga resultat och kvalitet på undervisning. Strategiska åtgärder följs upp löpande i verksamhetsplan och redovisas till politiken vid tertialerna.



Arbetslivsnämnden

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Barnperspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Genom att beakta synpunkter från revisionen säkerställs att arbetslivsnämnden utför sitt uppdrag på ett rättssäkert sätt och att kvalitén på verksamheten upprätthålls.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-02-06

Revisionsrapport - Uppföljning av granskningar mellan åren 2018 och 2020



Arbetslivsnämnden

§ 15

Dnr 2023-000018 1.1.3.1

Delegationsordning för arbetslivsnämnden 2023 - 2026

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att anta delegationsordning för arbetslivsnämnden 2023 - 2026.

Protokollsanteckning

Åke Hamrin (V) önskar lämna en protokollsanteckning. Ordförande godkänner inte att protokollsanteckningen tillförs protokollet.

Bakgrund

Enligt kommunallagen har de förtroendevalda det politiska ansvaret för verksamheten i sin helhet, vilket innefattar beredning, beslut och genomförande. Nämndens beslutanderätt kan dock flyttas genom delegation. Detta görs för att avlasta nämnden (även kommunstyrelsen är en nämnd) från rutinärenden, vilket ger mer utrymme för hantering av särskilt betydelsefulla och principiella ärenden, samt för att skapa en effektivare verksamhet genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare.

En delegat är en person eller ett organ som fått beslutanderätt genom delegation. Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får nämnden delegera sin beslutanderätt till ett utskott, till en ledamot eller ersättare inom den egna nämnden eller till en anställd inom kommunens organisation. Det är dock inte tillåtet att delegera till en uppdragstagare, konsult eller entreprenör. Delegering till en tjänsteman är alltid individuell, det går inte att delegera beslutanderätt till en grupp personer. I denna delegationsordning delegeras till befattningar och funktioner, inte till namngivna personer.

En delegat agerar i stället för nämnden. Delegaten fattar beslut på nämndens vägnar, så det är nämnden som är juridiskt ansvarig. Det betyder att delegatens beslut kan överklagas på samma sätt som ett nämndbeslut.

En delegationsordning är en lista över de ärendetyper där nämnden beslutat att delegera sin beslutanderätt. Där anges delegater samt ibland även ersättare. I delegationsordningen anges på vilken nivå beslut får fattas.

Kommunallagen skiljer mellan beslut som måste delegeras och beslut som innebär ren verkställighet. Gränsdragningen är inte helt klar, men följande skillnader kan dock uppmärksammas.

Delegation innebär överlåtande av en beslutsfunktion, vilket betyder att delegaten inträder i nämndens ställe. Kännetecknande för ett



Arbetslivsnämnden

delegationsbeslut i kommunallagens mening är bland annat att det föreligger alternativa lösningar och att den som fattar beslutet måste göra vissa överväganden och bedömningar. Rätten för en anställd att fatta sådana beslut måste grundas på delegering. Besluten kan normalt överklagas genom antingen kommunal- eller förvaltningsbesvär.

Ren verkställighet är all form av förberedande eller verkställande uppgifter som den anställda utför utifrån sin tjänst. I dessa fall baseras ofta ställningstagandet på tidigare nämndbeslut, lagar, riktlinjer, avtal eller liknande dokument. Den anställda gör alltså ingen egen självständig bedömning utan verkställer endast åtgärder som redan är beslutade i styrdokument eller lagar, exempelvis avgiftsdebitering enligt en fastställd taxa. Det kan också vara beslut av rutinmässig karaktär i ärenden där det saknas utrymme för beslutsalternativ eller valmöjligheter och som kan hänföras till tidigare fattat beslut. Rätten för anställda att vidta sådana åtgärder grundas inte på delegering. Den följer i stället av den arbetsfördelning mellan de förtroendevalda och de anställda som måste finnas för att den kommunala verksamheten ska kunna fungera. Beslut som är ren verkställighet ska inte anmälas till nämnd. Verkställighetsbeslut kan inte överklagas.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Delegationsordningen är ett styrdokument som påverkar nämndens och förvaltningarnas arbete. En tydlig och genomtänkt delegationsordning har en positiv påverkan på kommunens beslutsfattande.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-02-09

Förslag till delegationsordning för arbetslivsnämnden 2023 - 2026

Delegationsordning för arbetslivsnämnden 2019 - 2022



Arbetslivsnämnden

§ 16

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor 1 januari 2023

Delegationslistor 2 januari 2023



Arbetslivsnämnden

§ 17

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Ordförande Monica Fällström (S) informerar om följande:

- Samverkan mellan arbetslivsförvaltningen och HEMAB
- Möte mellan arbetslivsförvaltningen och skolan
- Politisk plattform
- Besök arenorna