



Arbetslivsnämnden

Plats och tid Tillsammans, Lärcentrum, torsdagen den 29 september 2022 kl 09:00-12:30
Ajournering 10:17-10:37, 11:40-11:46

Beslutande Ledamöter
Nina Skyttberg (S), 1:e vice ordförande
Kersti Kicki Östensson (MP)
Martin Neldén (V) § 48-50
Dunia Ali (C)
Bill Lindgreen (M)
Glenn Sehlin (SD)
Martin Brendan McCarthy (S)
Christina Ögrim (KD), tjänstgörande ersättare för Sverker Ågren (KD),
Tomas Pålsson (L), tjänstgörande ersättare för Bengt Wallgren (M)
Olof Burlin (V), tjänstgörande ersättare för Martin Neldén (V) § 51-56

Närvarande ej tjänstgörande
ersättare Ersättare
Olof Burlin (V) § 48-50
Ghaidaa Shihab (MP)

Övriga närvarande Ingrid Nilsson, förvaltningschef
Lise-Lott Mineur, sekreterare
Issam Sassi, arbetsmarknadschef

Justerare Bill Lindgreen

Justeringens plats och tid Arbetslivsförvaltningen fredagen den 30 september kl. 08:00

Underskrifter

Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer	§§ 48–56
Ordförande	Nina Skyttberg		
Justerare	Bill Lindgreen		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Arbetslivsnämnden

Sammanträdesdatum 2022-09-29

Datum då anslaget sätts upp 2022-09-30 Datum då anslaget tas ned 2022-10-22

Förvaringsplats för protokollet Arbetslivsförvaltningen

Underskrift
Lise-Lott Mineur



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 48	Dnr 2 Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 49	Dnr 5 Godkännande av dagordning	4
§ 50	Dnr 3 Informationsärenden	5
§ 51	Dnr 2022-000123 1.1.3.1 Delårsrapport 2022	6
§ 52	Dnr 2019-000104 3.4.3.0 Arbetsmarknadstorg i Härnösand.....	8
§ 53	Dnr 2021-000100 1.1.2.1 Sammanträdestider 2022 reviderad	10
§ 54	Dnr 2022-000115 1.2.3.2 Internkontroll 2023	11
§ 55	Dnr 6 Delegationsbeslut	14
§ 56	Dnr 2517 Ordförande rapporterar	15



Arbetslivsnämnden

§ 48

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Bill Lindgreen till justerare, samt

att protokollet justeras fredag den 30 september kl 08:00.



Arbetslivsnämnden

§ 49

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för dagens sammanträde.



Arbetslivsnämnden

§ 50

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Issam Sassi, arbetsmarknadschef informerade om

- Arbetslöshet samt utan arbete i 12 månader för juli och augusti.
- Redovisning arbetslivsinriktad rehabilitering för juli och augusti.
- Utbildningsnivå för augusti och september.
- Rapport sommarläger KFUM 2022.
- Rapport sommarjobben 2022.
- Fritidsbanken.
- Ukraina.
- Tvätteriet.

Ingrid Nilsson, förvaltningschef informerade om att förvaltningen kommer att göra en ansökan och söka ESF medel.



Arbetslivsnämnden

§ 51

Dnr 2022-000123 1.1.3.1

Delårsrapport 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna den ekonomiska redovisningen av tertial 2, med ett underskott om – 1,1 tkr samt prognosen för helår 2022 om ett överskott på 0,4 tkr,

att godkänna redovisningen av målstyrning tertial 2, med prognosen om måluppfyllelse inom fem av sex målnivåer,

att godkänna redovisningen av internkontroll, samt

att vidarebefordra rapporten till kommunstyrelsen.

Bakgrund

Förvaltningarna ger återkoppling på verksamhetsplanen genom tre delårsrapporter per år till nämnderna. Delårsbokslutet redovisar viktiga händelser, framtid, nämndens verksamhetsmål, internkontroll, det ekonomiska läget samt prognos för 2022.

Uppföljning av nämndens verksamhetsmål visar att förvaltningens bedömning är att fem av sex mål kommer att uppnås varav två av tre resultatuppdrag mot fullmäktiges mål.

Vi bedömer att vi under året inte kommer nå den uppsatta nivån på resultatuppdraget ”andel elever inom Komvux med godkänt resultat inom gymnasiala kurser”, men vi har en ambition att förbättra resultatet under andra halvåret. De flesta av de kurser vi mäter ligger hos externa utbildningsanordnare och vi har noterat att måluppfyllelsen hos vissa av dem är låg. I de kurser vi ger i egen regi har vi fortfarande så få elever att det inte är möjligt att göra en jämförelse. Vi för samtal med externa utbildningsanordnare kring måluppfyllelsen.

I de genomförda kontrollmomenten av de områden vi valt ut för internkontroll visar resultaten att rutiner och dokumentation är upprättade för att synliggöra personlig utveckling och yrkesfärdigheter som deltagare får under sin tid i arbetsträning.

Rutiner för kartläggning av elever inom SFI är inte fullständiga eller uppdaterade.



Arbetslivsnämnden

Dokument för rutiner för antagning av elever inom Komvux är inte fullständiga eller uppdaterade.

Det saknas aktuella dokumenterade rutiner för utskick av antagningsbesked till elever på grundläggande och gymnasial nivå samt motsvarande mottagningsbesked till elever inom SFI.

Alla kontrollmoment är genomförda och förslag på åtgärder är upprättade. Åtgärderna kommer att genomföras under hösten 2022 och våren 2023. Åtgärderna införs i verksamhetsplan för uppföljning och genomförande.

Resultatet vid augusti månads bokslut är ett underskott om – 1,1 tkr. Prognosen visar till dags dato ett prognostiserat överskott om 0,4 tkr vid årets slut.

Barnperspektiv

Genom att arbeta mot målet att fler personer ska komma i arbete eller meningsfull sysselsättning bidrar vi till att fler barn får se sina föräldrar gå till ett arbete.

Socialt perspektiv

Genom att arbeta mot målet att fler personer ska komma i arbete eller meningsfull sysselsättning bidrar vi, genom att erbjuda arbete eller studier, till att minska antalet personer som står utanför arbetsmarknaden, vilket bidrar till en känsla av sammanhang och högre delaktighet i samhället för individen.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Genom att upprätta bokslut som beskriver ackumulerat resultat, prognostiserat resultat vid årets slut samt en ekonomisk analys, bidrar nämnden till att kommunens resurser används effektivt, ändamålsenligt och långsiktigt.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef och Julia Enander, controller.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-23.



Arbetslivsnämnden

§ 52

Dnr 2019-000104 3.4.3.0

Arbetsmarknadstorg i Härnösand

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att ansöka om medel 800 tkr hos Samordningsförbundet för del finansiera arbetsmarknadstorg i Härnösand.

Bakgrund

Trots en positiv trend har Härnösand en hög andel arbetslösa sett till både resten av länet och övriga kommuner i riket. Gruppen som inte anses stå till arbetsmarknadens förfogande står fortfarande långt ifrån arbete, om inte längre, och den utgör över 80% av de öppet arbetslösa.

Under Arbetsmarknadstorgets första år har möjligheterna till samverkan på plats begränsats hårt av pandemin, dess restriktioner samt myndigheters beslut att handlägga ärenden på distans och digitalt.

Först i april 2022 öppnades möjligheten att utveckla samlokaliseringen och vi kunde uppleva vinsten i att fysiskt kunna samverka kring gemensamma individärenden.

Uppdraget för Arbetsmarknadstorget är fortfarande att utreda och kartlägga individer och att förstärka samverkan mellan de samhällsfunktioner som individerna behöver stöd av.

Under 2023 behöver vi fortsätta arbetet som påbörjats 2022 men fördröjts av pandemin och dess effekter.

Vi fortsätter att utveckla teamarbetet på Arbetsmarknadstorget och det som är nyskapande där en gemensam metod för kartläggning och progressionsmätning mot arbete/studier. Metoden har vi gemensamt med socialtjänsten, ekonomiskt bistånd, och är också på väg att sprida den till två av kommunens tre vårdcentraler i nuläget. Kartläggning och progression mäts utifrån 11 olika indikatorer på framgång, d v s att individen är på väg åt rätt håll och har adekvata kombinerade insatser.

Nytt är också att utveckla ärendeberedande möten med samtliga aktörer som är inblandade för personer som är i arbetslivsinriktad rehabilitering inom våra verksamheter.



Arbetslivsnämnden

Arbetsmarknadsstorget vänder sig till kommunmedborgare mellan 16–65 år som är i behov av samordnat stöd för att komma närmare arbetsmarknaden.

Socialt perspektiv

Arbetsmarknadsstorget ska bidra till att målgruppens behov av samordnade insatser tillgodoses och i förlängningen att tiden i bidragsberoende förkortas.

Ekologiskt perspektiv

Genom samlokalisering ska arbetsmarknadsstorget bidra till minskade transporter då individen kan träffa samtliga myndigheter vid ett och samma tillfälle.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Målet med Arbetsmarknadsstorget är att genom ett sammanhållet stöd med rätt insats vid rätt tidpunkt underlätta för individen att uppnå egen försörjning. Att individen blir självförsörjande får effekt även på samhällsnivå genom bl. a. minskat försörjningsstöd och ökade skatteintäkter.

Barnperspektiv

Arbetsmarknadsstorget ska bidra till att föräldrar går ifrån bidragsberoende till egen försörjning. Att bli självförsörjande ger ringar på vattnet och påverkar även barnen. Det ger förbättrade ekonomiska förutsättningar och bidrar ofta till en ökad självkänsla, förbättrade rutiner, ökad livskvalitet och en tilltro till framtiden vilket återspeglar sig hos hela familjen, i synnerhet barnen.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-13.



Arbetslivsnämnden

§ 53

Dnr 2021-000100 1.1.2.1

Sammanträdestider 2022 reviderad

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att nämndens sammanträde 27 oktober flyttas till 28 oktober.

Bakgrund

Förvaltningen fick i uppdrag att förslå ändrad dag för nämndens möte i oktober av presidiet vid beredningen i september. Enligt uppdraget föreslår förvaltningen att nämnden i oktober flyttas från den 27 oktober till den 28 oktober 2022.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-23.



Arbetslivsnämnden

§ 54

Dnr 2022-000115 1.2.3.2

Internkontroll 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa bruttolista för Interkontrollplan 2023 med tillägg efter dagens diskussioner för arbetslivsnämnden, samt

att uppdra åt förvaltningen att göra risk o konsekvensanalys av redovisade risker.

Bakgrund

Internkontroll 2023

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2018 om reviderat reglemente för internkontroll för Härnösands kommun.

I det reviderade reglementet framgår att beslut om verksamhetsplan även innefattar den internkontrollplan som finns i verksamhetsplanen.

Arbetslivsförvaltningens rutin för internkontroll utgår från kommunens reglemente och tillhörande Rutin för internkontroll. Rutinen är förankrad med nämndens ordförande.

Övergripande identifiera/kartlägga risker

Förvaltningen sammanställer en bruttolista med tänkbara risker som kan knytas till kommunens mål samt, till en rutin eller process.

- Förvaltningen identifierar och kartlägger tänkbara risker utifrån mål i verksamhetsplanen.
- Risken beskrivs tydligt: ”Riskerna att ... inträffar pga. ...vilket leder till”. Exempel på riskkategori: verksamhetsrisk, ekonomisk risk, juridisk risk, förtroendeskada eller att enskild individ drabbas
- Förvaltningen sammanställer ett förslag på en bruttolista med tänkbara risker som underlag till nämnden.
- Nämnden beslutar om vilka risker som ska ingå i bruttolistan och värderas genom konsekvens- och sannolikhetsbedömning.



Arbetslivsnämnden

Konsekvens- och sannolikhetsbedömning

Förvaltningen värderar bruttolistans tänkbara risker:

Konsekvens graderas 1–4:

1. Försumbar - Konsekvensen är obetydlig för kommun och övriga intressenter².
2. Lindrig - Konsekvensen uppfattas som liten av både kommun och övriga intressenter
3. Kännbar - Konsekvensen uppfattas som besvärande för kommun och övriga intressenter
4. Allvarlig - Konsekvensen är så stor att fel inte får inträffa

Sannolikhet graderas 1–4:

1. Osannolik - Risken att fel ska uppstå är nästan obefintlig
2. Mindre sannolik - Risken är minimal att fel ska uppstå
3. Möjlig - Det föreligger risk att fel ska uppstå
4. Sannolik - Högrisk, mycket troligt att fel ska uppstå

Behovet av åtgärd värderas utifrån riskens sammanlagda slutsiffra:

- 1–2: kan åtgärdas om det är kostnadseffektivt (grön)
3–6: bör åtgärdas (gul)
7–16: ska åtgärdas (röd/mörkröd)

Riskhantering

Förvaltningen redovisar resultatet av konsekvens- och sannolikhetsbedömningen och föreslår nämnden vilka risker som bör accepteras respektive hanteras.

Plan för internkontroll beslutas av nämnd som en del av verksamhetsplanen. I internkontrollplanen ska vald risk motiveras. Utifrån planen tar förvaltningen fram åtgärder till de identifierade riskerna.

Uppföljning via verksamhetsberättelsen

Internkontrollplanen följs upp som en del av verksamhetsberättelsen (enligt kommunens reglemente). Där framgår vilka internkontroller som genomförts

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.



Arbetslivsnämnden

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Ingrid Nilsson, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-09-19.



Arbetslivsnämnden

§ 55

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga återrapportering av delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor juni, juli och augusti 2022.



Arbetslivsnämnden

§ 56

Dnr 2517

Ordförande rapporterar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ordförandes rapporter till handlingarna.

Beslutsunderlag
