



Socialnämnden

Socialnämnden

kallas härmed till sammanträde **tisdagen den 16 juni 2020 kl. 17:30 på Skype.**

Hålltider för sammanträdet

17:30 – 17:50 Konvertering till Särskilt boende vid flytt av Korttidsverksamhet,
Mats Collin, Elisabeth Sjölander

Föredragningslista

1. Val av justerare och tid för justering
2. Fastställande av föredragningslista
3. Konvertering till Särskilt boende vid flytt av Korttidsverksamhet
4. Skrivelser, meddelanden, beslut

Krister Mc Carthy
ordförande



Flytt av Korttidsverksamheten till Ugglan och omvandling av nuvarande korttidslokaler till Särskilt boende för dementa

Socialnämnden föreslår besluta

Att nuvarande lokaler för korttids flyttas från Härnögården till Ugglan,

Att korttids nuvarande lokaler på Härnögården omvandla till särskilt boende, med inriktning 18 platser för dementa,

Att föreslå kommunstyrelsen besluta om förlängning av hyresavtalen i enlighet med Lokalgruppens förslag,

Att planeringen skall fortsätta kring var korttidsverksamheten permanent skall vara placerad, samt

Att nämnden har ambitionen att under hösten 2020 återkomma med inriktningsbeslut kring behovet av ev ytterligare särskilda boendeplatser i kommunen.

Socialnämnden föreslår föreslå kommunstyrelsen besluta

Att kommunstyrelsen pga den långa kö som finns till särskilt boende och trots socialnämndens ekonomiska läge, godkänner att korttids nuvarande lokaler på Härnögården omvandla till särskilt boende, med inriktning 18 platser för dementa,

Att uppdra till Kommundirektören att förlänga nuvarande hyresavtal på Ugglans äldreboende till och med 2020-09-15.

Att uppdra till Kommundirektören att teckna avtal om förhyrning av hela B-huset på Ugglans äldreboenden från och med 2020-09-16 till och med 2020-12-31, samt

Att uppdra till Kommundirektören att teckna avtal om förhyrning av del av B-huset på Ugglans äldreboenden avseende knappt 1 300 kvm from 2021-01-01 med ett avtal på obestämd tid med nio månaders uppsägningstid.

Bakgrund

Socialnämnden beslutade hösten 2018 att förändra inriktning för del av de dåvarande tre avdelningarna med korttidsplatser i anslutning till Härnögården. Det innebär att en av avdelningarna omvandlades till tillfälligt särskilt boende med 9 platser. Kvar fanns efter denna förändring två avdelningar med tillsammans 18 platser för korttidsvård.

Parallellt med detta beslutades om att avveckla det särskilda boendet Ugglan. Ett boende med 51 platser. Avvecklingen motiverades av främst två skäl. Främst nämndens behov av att reducera kostnader för budgetanpassning, men också utifrån att det var det särskilda boende med lokalmässigt sämst förutsättningar att bedriva bra vård och omsorg.

Nuläge

Förvaltningen har i nuläget stora behov av att utöka antalet platser på särskilt boende inom äldreomsorgen, framförallt platser för dementa. En betydande kö har uppstått med början, strax före sommaren 2019. Nuvarande kö till särskilt boende är på drygt 45 platser, varav 15 platser är kvarvarande platser på Ugglan där alternativt boende ännu inte kunnat ordnas. Den planerade avvecklingen av hela Ugglan beräknades vid beslutstillfället pågå som längst fram till sommaren 2020. Avvecklingen av Ugglan har sedan sensommaren och under hösten 2019 fortskridit allt långsammare. Detta utifrån att hänsyn även måste tas till de som är beviljade boende och bor i ordinärt boende, dvs vid varje ledig plats avgör behovet i första hand vem som kan tilldelas en plats. Får inte de som beviljats plats boende inom rimlig tid riskerar kommunen att få vitesföreläggande. Så här långt har inga vitesförelägganden utdömts, men det är inte osannolikt att så kommer att ske.

Det kan även komma att finnas behov av att se över nuvarande placering av Hälso- och sjukvårdsorganisation fysiska hemvist i samband med planering av Korttidsvårdens permanenta placering. .

Arbetsinriktning

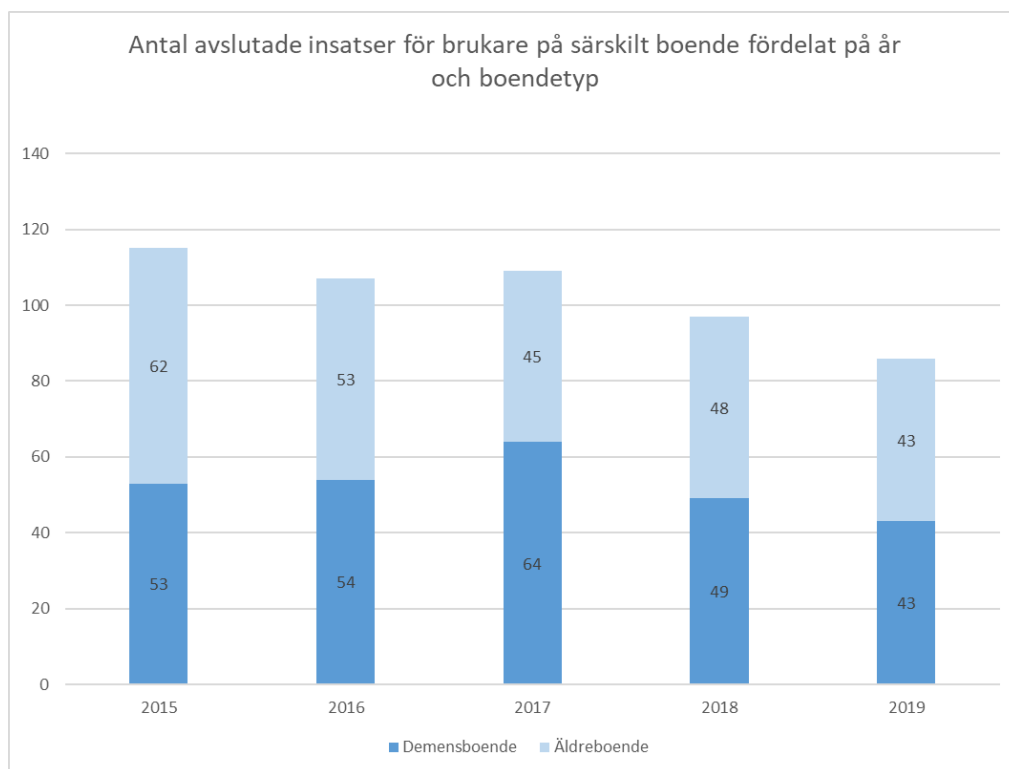
Förvaltningen håller med stöd av lokalgruppen på att undersöka möjligheterna för permanenta lokaler för korttidsverksamhetens, nu föreslagen flytt blir en ”mellanlandning” inför flytt till permanenta lokaler. Inflyttning till permanenta lokaler beräknas kunna ta upp till två år från det att beslut om flytt fattats. Tiden från beslut till inflyttning avgörs av vilka anpassningar av lokalerna som kommer att behöva göras.

Om ovanstående planering kan realiseras kan hela Härnögården omvandlas till ett boende för demenssjuka med totalt 45 platser. Detta ger ökade förutsättningar för ett effektivt utnyttjande av lokaler och personal.

Ett tillskott på 18 särskilda boendeplatser skulle vara värdefullt för att minska den allt för långa kö som nu har uppstått. Denna lösning bedöms även vara den som snabbast kan genomföras och komma i drift. Vidare skulle ett tillskott av dessa platser underlätta avvecklingen av Ugglan.

Den ansträngda situationen har medfört att förvaltningen under vissa tider blivit tvungen att i några fall ge dygnet runt insatser via hemtjänsten till ett antal brukare då dessa inte kunnat beredas plats vid boende.

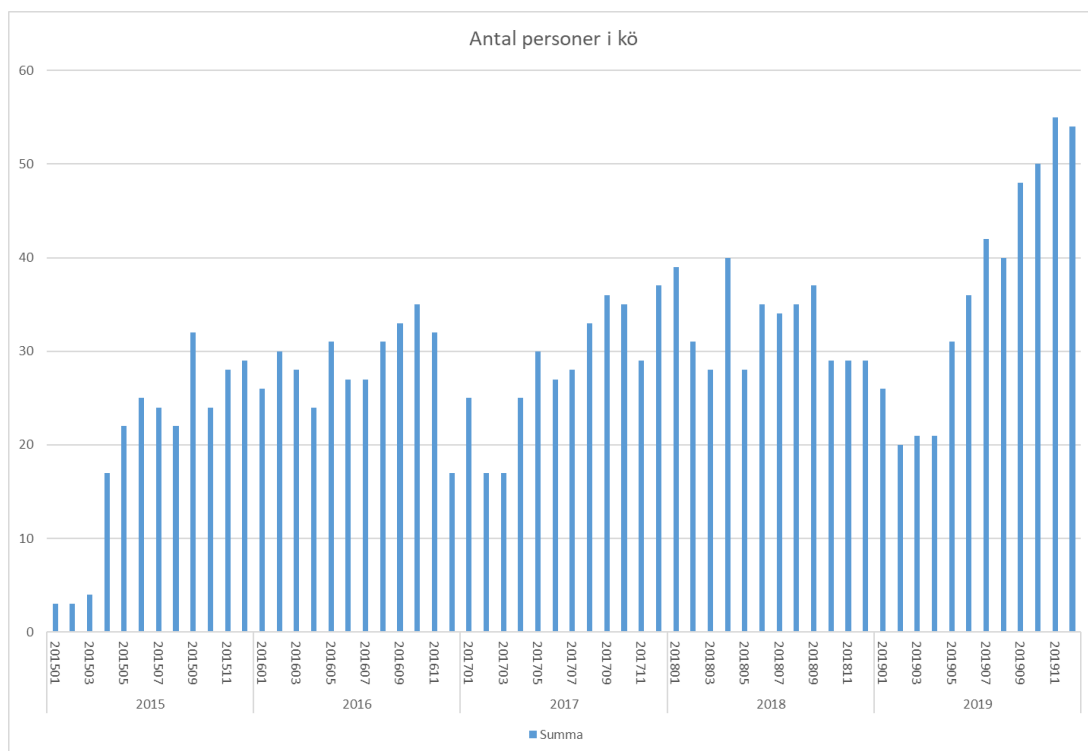
Ett tillskott av 18 nya särskilda boendeplatser förväntas påverka volymen hemtjänsttimmar då personer får flytta från eget boende till särskilt boende.



Diagrammet visar antalet gånger det blivit en ledig plats på ett Särskilt boende inklusive Ugglan per år.

När kalkylen och planen lades för avvecklingen av Ugglan var det fler lediga platser per år än det blev ledigt under 2019. Detta har bland annat lett till att Ugglan inte avvecklas i den takt som var tänkt samt att köerna ökat.

Mellan perioden juli till december har det i genomsnitt tillkommit 6,5 brukare per månad till boendekön. Det har i genomsnitt blivit 5,7 lägenheter lediga under samma period. Under samma period hade det i snitt flyttat en brukare från Ugglan per månad.



Diagrammet visar antalet personer i kö.

Kön ökade markant under sista halvåret 2019. Vilket diagram ovan visar.

Ekonomi

Ett stort observandum är dock att förvaltningen saknar ekonomiskt utrymme för att inom befintlig budget klara personalbemanning, hyra samt drift för dessa eventuellt 18 nya platser.

Ett tillskott av 18 nya särskilda boendeplatser innebär en beräknad ökad kostnad på ca 10,3 Mkr per år helår. En viss minskad efterfrågan på hemtjänst beräknas uppstå så att nettokostnadsökningen bedöms ligga i spannet 7-8 mnkr. Kostnaden redovisas i tabell nedan.

Förvaltningens bedömning är att volymen inom hemtjänsten kommer att fortsätta öka om inte fler demensplatser tillskapas.

Kalkyl	
Bakgrund	
18 tillfälliga platser Säbo	
2 avdelningar	
18 platser	
Nattbemanning antal åa	3,84
Dag/kvällsbemanning antal åa	11,70
Sjuksköterska	1,00
Enhetschef/administrativt stöd	1,00
	Belopp helår (kr)
Kostnader	
Personal	-9 847 000
Lokalhyra	-1 920 000
Fastighetskostnader	-30 000
Mat och förbrukning	-600 000
Summa kostnader	-12 397 000
Intäkter	
Mat och förbrukning	665 280
Hyra	1 252 800
Omsorgsavgift	225 612
Summa intäkter	2 143 692
Nettokostnad 18 platser helår	-10 253 308

I tabellen ovan tillkommer bedömda minskade kostnader för hemtjänst med ca 2-3 mnkr.

Hyreskostnad för Ugglan under omställningstiden och from 2021.

Befintligt hyresavtal (årshyra) 3 475 500 kr

	Årshyra	Kostnadsreducering
Förlängning av hyresavtal till 15/9	Ca 724 000 kr *	
Totalt 2020 efter förändringar	2 968 200 kr	507 300 kr
Hyra för Korttidsboende from 2021	1 387 100 kr	2 088 400 kr

*Ej årshyra, avser förlängnings månader.

Genomförande

Etapp 1

Korttids nuvarande verksamhet med 18 platser flyttar från Härnögården till Ugglan, vilket beräknas kunna genomföras kring månadsskiftet augusti/september.

En del av de som bor på Ugglan flyttar till de frigjorda lokalerna på Härnögården. Även personer i boendekön som idag bor i ordinärt boende flyttar in på Härnögården.

De personer som har grundbeslut med växelvård, men fn på heltid vistas i boende på Ugglan, kvarstannar tills vidare på Ugglan.

Kommande etapper

Fortsatt planering för kommande etapper, dvs tillskapande av permanent placering av Korttidsvården samt ev fler särskilda boenden för äldre, kommer att ske under hösten och våren 2020/2021.

Mats Collin
Förvaltningschef

Elisabeth Sjölander
Verksamhetschef

Bilaga

Lokalgruppens förslag till beslut

MBL protokoll med bilagor.



Kommunledningskontoret
Eric Liljeström
eric.liljstrom@harnosand.se

Förlängning av hyresavtalet för Ugglans äldreboende samt förhyrning av tillfälliga lokaler för korttidsboende

Bakgrund

Hyresavtalet för Ugglans Äldreboende är uppsagt för avflyttning per 2020-06-30. Utflyttningen av de boende har ej kunnat genomföras i den takt som planerades vid uppsägningen och i dagsläget väntar ca 15 brukare på plats på annat boende.

Förlängning av befintligt hyresavtal

Socialförvaltningen gör bedömningen att det är svårt att genomföra ytterligare flyttar före semesterperioden samt att det saknas ett antal platser i första hand inom demensavdelningar. Förvaltningens bedömning är att det är rimligt att utflyttning av samtliga nuvarande boende kan ske under augusti och början av september. Förvaltningen önskar därför att hyresavtalet förlängs till och med 2020-09-15. Hyreskostnaden för detta beräknas till ca, 724 000 kr exklusive mervärdesskatt,

Tillfälliga lokaler för korttidsboende

Det föreligger en brist på boendeplatser inom särskilt boende med inriktning mot dementa. För att med kort varsel tillföra ytterligare platser föreslår Socialförvaltningen att nuvarande korttidsenheten flyttas till tillfälliga lokaler inom delar av Ugglans äldreboende i vänta på att nya permanenta lokaler tillskapas. Korttidsenheten är förlagd i lokaler inom Härnögården med totalt 18 platser vilka då skulle frigöras för att etablera 18 platser med inriktning mot demens

Socialförvaltningen föreslår förhyrning av tillfälliga lokaler i två steg. Steg ett innefattar flytt av 18 platser samt även förhyrning av platser för personer som har beslut om växelvård men under rådande Covid-19 situation har fått beslut om permanenta boendeplatser. För detta skulle hela B-huset förhyras från och med 2020-09-15 till och med 2020-12-31 till en uppskattad kostnad om ca. 506 400 kr exklusive mervärdesskatt.

I steg 2 förhyrs delar av B-huset, totalt 1 261 kvm, på ett avtal på obestämd tid med nio månaders uppsägningstid till en årskostnad på 1 387 100 exklusive mervärdesskatt.

Kostnadsjämförelser – Hyror

	Årshyra	Besparing
Befintligt hyresavtal	3 475 500 kr	
Total 2020 efter föreslagna ändringar	2 968 200 kr	507 300 kr
Hyra för Korttidsboende inom Ugglan år 2021	1 387 100 kr	2 088 400 kr

Förslag till beslut:

Lokalgruppen beslutar att föreslå socialförvaltningen att föreslå socialnämnden att besluta att uppdra till Förvaltningschefen att förlänga nuvarande hyresavtal på Ugglans äldreboende till och med 2020-09-15.

Samt att teckna hyresavtal avseende lokaler inom tidigare Ugglans äldreboende såsom tillfälliga lokaler för korttidsboende i två steg enligt lämnat förslag från Socialförvaltningen.

Eric Liljeström
Lokalsamordnare

Härnösand 2020-06-10

Kommunal i Härnösand vill göra er i Socialnämnden uppmärksam på att Ledningsgruppen inom omsorg om Funktionshindrade har tagit ett beslut om att säga upp det lokala avtalet som 8 stycken av 28 gruppbofasta inom LSS har varit knuten till.

Det är de som har tagit beslutet men uppsägningen av det lokala kollektivavtalet har skett av Härnösands Kommun som arbetsgivare.

Här kommer en kort bakgrundsinformation .

Bilaga J går det flesta på som arbetar inom LSS(omsorg om funktionshindrade på alltså de som har sovande jour) Det innebär att när personalen arbetar dygnspass så räknas timmarna mellan 02.00 - 06.00 inte in i arbetstiden.

År 2002 skrev Härnösands Kommun och Kommunal ett lokalt kollektivavtal som möjliggjorde att Arbetstagarna får räkna sin arbetstid mellan 02.00- 06.00 som arbetad tid men i gengäld inte få någon ob ersättning mellan klockan 22-07 samtliga dagar oavsett helg eller storhelg .

Man lät två gruppbofasta börja med detta som ett projekt under ett år och arbetsgivarens krav var att det skulle vara kostnadsneutralt . Efter ett år såg man att så var fallet .

Dessa arbetsplatser hade också verksamhetsanpassade scheman som gjorde att de sällan behövde ta in vikarier , de jobbade för varandra och hade plus och minus tid i en Tim bank som man som enskild personal ägde själv. Denna flexibilitet och att personal kände att de kunde få mera tid och även ställa upp och arbeta för varandra vid sjukdom och semestrar gjorde att inga övertidsersättningar betalades ut speciellt mycket.

När man sett att detta avtal föll väl ut erbjöd man alla gruppbofasta att komma in i detta avtal men ett flertal arbetsplatser tackade nej pga. att man tyckte att ob –ersättningarna , den ekonomiska biten spelade en stor roll.

Att man som arbetstagare får räkna all sin tid på arbetet i arbetstid ska vara en självklarhet tycker Kommunal, ingen ska behöva tillbringa fyra timmar på sitt arbete utan att det ska räknas som arbetstid. Det är uråldrigt och det finns en stor risk att personal inte ser attraktiviteten i yrket.

Vi i Härnösand har varit stolta över detta lokala kollektivavtal som möjliggjort detta , vi har stolt talat om det för våra grann kommuner och även andra delar av Sverige när vi haft den möjligheten.

Vi har även skickat avtalet till andra kommuner som har sett möjligheten att få till något liknande.

När vi har träffat medarbetare / medlemmar ute på arbetsplatserna som haft bilaga H så har jag ofta mött glad och positiv personal som med glädje gått in och arbetat flera helger på rad om det har behövts , man har pratat i gruppen om att ta varandras pass när någon är ledig på det naturligaste sättet i världen, det har varit en självklarhet. Detta förhållningssätt har fascinerat då vi vet att många andra yrkesprofessioner önskar kunna minska på helgtjänstgöring för ett exempel.

Detta tycker jag visar på att personal som har möjlighet att styra delar av sin arbetstid så långt det är möjligt under verksamhetens behov ger en nöjd personal som trivs på sitt arbete. Trivs personalen och har hållbara scheman så har vi nöjda brukare och då är vi rätt säkra på att ekonomin är i balans av sig själv.

När det gäller bilaga H som möjliggör att personalen får räkna all arbetstid och eftersom det arbetar dygn möjliggör det att det blir mer luft i schemat och man kan gå in och täcka för varandra i ganska stor utsträckning. Gissningsvis så behöver man inte ta in så mycket vikarier och inte heller betala fyllnads lön eller kvalificerad ersättning till personal som går in och täcker för varandra.

Utan att vi sett siffror på det här är vi tämligen säkra på att dessa verksamheter har sparat mycket pengar på personalens flexibilitet och deras lojalitet för att de har fått möjligheten att räkna all sin arbetstid.

När nu Bilaga H är uppsagt kommer det inte att bli lika luftigt i schemat. På en sex veckors period innebär det att varje personal ska lägga ut ca 28 timmar extra på schemat som det redan har tillbringat på arbetsplatsen. (Det hade varit en annan situation om man har kunnat lämna arbetsplatsen)

Det i praktiken innebär att personalen inte kommer i samma utsträckning att kunna täcka upp för varandra.

Verksamhetsanpassade scheman kommer de att kunna ha ändå men att inte få räkna sin arbetstid gör att det inte finns lika mycket luft att spela på mot att ha bilaga H.

När dessa arbetsplatser går in i Bilaga J så innebär detta att all personal i runda tal ca 48 -50 stycken ska få sin ob ersättning också som kommer att bli en kostnadsökning för förvaltningen .

Det blir ganska mycket pengar när det gäller natt ob , helg ob och storhelgs ob.

När vi / Kommunal har pratat med ledningen inom OOF (enhetscheferna) så har de uttryckt att detta inte är en besparing , kanske tom en kostnadsökning. Ja då kan man undra varför göra detta då ? JO för att OOF har idag en låg budget i förhållande till alla behov som med åren har ökat.

Man har haft samma personaltäthet inom OOF i många år och man har även minskat personal tätheten så sent som hösten 2019 med fem helårsarbetare som var anställd på AVA. Man har sett över vad man kan bidra med till förvaltningen i stort när man har haft underskott i förvaltningen.

Det är människor vi arbetar med och ska finnas till för i Socialförvaltningen , det man sett över tid är att behoven ökar i våra LSS gruppboendestäder , de som bor i dessa blir pensionärer som alla andra och är hemma på dagarna i sin bostad. Då måste personaltätheten öka då kan man inte vara ensam på en gruppboendestad med ett par stycken som är hemma på dagarna. Man har inte budget efter behov.

Sedan vet vi också att många har komplexa diagnoser och är utåtagerande och kräver sitt, vi vet att flera brukare behöver ha ett annat sorts boende för att de inte klarar av yttre stimuli som är svårt att undvika när de bor i sina gruppboendestäder med andra brukare. Vi vet också att personal utsätts för hot och våld på en del arbetsplatser. Vi har chefer som tack och lov sätter in extra personal när det finns behov men det leder till ökade kostnader av pengar som inte finns.

Nu är det dessa extra händer man behöver på arbetsplatserna och eftersom pengarna inte finns så ser man att man kan använda de extra timmarna som personalen nu måste lägga ut i sina scheman för att få verksamheterna att någorlunda gå ihop.

Det rimmar inte bra att det är personalen som ska lösa det genom att man säger upp bilaga H. Kommunal menar att budgeten är inte anpassad efter det faktiska behovet.

MJ

Arbetsgivaren menar också att det inte är det enda skälet till att man sagt upp avtalet, ett av skälen är också att man vill att alla arbetsplatser ska ha samma förutsättningar.

Kommunal tänker att under förutsättning att alla gruppboendestäder vill ha samma möjlighet som de åtta boendena idag har så varför inte låta alla få samma chans istället för att plocka bort det som är bra.

Ledningsgruppen inom OOF vill se över bilaga J i förlängningen och vi Kommunal strider hårt för att få bort bilaga J i våra centrala förhandlingar med SKR.

Varför inte göra en riktig ekonomisk kalkyl och kolla över möjligheten att låta alla gå på detta avtal men under tiden låta de arbetsplatser som har det idag ha kvar det tills man utrett färdigt huruvida det ska vara framåt ?

Vidare så tycker vi att tiden inte är rätt för att hålla på med detta? Personalen har fullt upp med annat och under denna pågående pandemi finns såklart en stor oro ute i verksamheterna. Det har varit oro kring skyddsutrustning bl.a. och så går vi mot en sommarsemester. Vi som företräder personalen har inte heller haft möjlighet att sammankalla alla då vi följer de rekommendationer som Folkhälsomyndigheten har samt att alla medlemmar inte har tillgång till Skype. Uppsägningen av Bilaga H har lett till stor frustration ute i verksamheterna som inte heller gagnar någon.

Avtalet säs upp den 2020-05-05 vilket innebär att Bilaga J görs gällande den 2020-08-05 mitt i pågående semester.(Vi ser endast positivt om ni förlänger avtalstiden)

Vidare menar arbetsgivaren också att detta har med att alla ska erbjudas heltid.

Vad vi / Kommunal känner till så arbetar många redan heltid inom OOF verksamhetsområde. Sedan tycker vi att få arbeta heltid och kunna leva på sin lön är en självklarhet för alla .

Det ska inte behöva vara ett argument till uppsägningen av Bilaga H .

Sammanfattningsvis så vill vi poängtera att man efter 18 år har sagt upp något som varit och är lyckosamt för både personal och brukare. För personalens del har återhämtningsperioden varit lyckosam och för brukarens del har det varit kontinuitet eftersom man inte har använt vikarier i så stor utsträckning.

Kommunal skulle vilja se en kostnadskalkyl på ökningen som förväntas bli pga. ob ersättningar och ett förväntat vikariebehov som framöver kommer att tillkomma ekonomiskt .

Vi vill att ni backar på ert beslut tills denna utvärdering och vilka ekonomiska konsekvenser det får för ekonomin över tid och ni som är politiker måste skjuta till de pengar som verksamheten verkligen behöver och kostar .

Kommunal och våra medlemmar vill fortsätta säga att vi har ett bra lokalt kollektavtal i Härnösand och vara stolta över det. Jag tror också att ni vill ha nöjd personal och brukare som trivs.

Med vänliga hälsningar



Kommunal Härnösand genom Malin Lövkvist

Bifogar också namnunderskrifter